

# 以实际行动发扬伟大民族精神

华靓

中国人民是具有伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神的人民。习近平同志关于伟大民族精神的重要论述,生动阐述了亿万中国人民构建的共同精神家园,宣示了中华儿女将在伟大精神激励下创造新时代光辉业绩的壮志豪情。领导干部要以实际行动发扬伟大民族精神,带领人民群众撸起袖子加油干、齐心协力,热情拥抱新时代,奋力开创新局面。

**发扬伟大创造精神,改革创新开拓前行。**在几千年历史长河中,中国人民辛勤劳作、发明创造,取得了一大批永载史册的辉煌成果。中国特色社会主义进入新时代,中国人民的创造精神正在前所未有的地迸发出来。习近平同志指出,只要13亿多中国人民始终发扬这种伟大创造精神,我们就一定能够创造出一个又一个人间奇迹。“领导干部就是领头雁”。这样的定位决定了领导干部应该比一般党员、群众办法更多一些、创造精神更强一些。只有这样,才能让群众信服和敬佩,才能有效推动改革创新。“自古圣贤,盛德大业,未有不由

学而成为者也。”发扬伟大创造精神,领导干部要坚持向书本学、向实践学、向群众学,不断提高素质能力,掌握“几把刷子”,成为新时代改革创新的弄潮儿。

**发扬伟大奋斗精神,攻坚克难勇毅前行。**今天,中国人民所拥有的一切,凝聚着中国人民的聪明才智,浸透着中国人民的辛勤汗水,蕴涵着中国人民的巨大牺牲,是通过不断奋斗取得的。习近平同志指出,只要13亿多中国人民始终发扬这种伟大奋斗精神,我们就一定能够达到创造人民更加美好生活宏伟目标。1939年,毛泽东同志以“永久奋斗”为题发表讲话,号召全体共产党员、模范青年要把革命干到底,不达目的誓不罢休。永久奋斗的价值理念历久弥新。领导干部只有以身作则、身体力行,为党员、群众树立起新时代奋斗的标杆,才能提振全社会不断奋斗、攻坚克难的信心和决心。

**发扬伟大团结精神,凝心聚力携手前行。**中国特色社会主义伟大事业取得的举世瞩目的成就,是全国各族人民同

心同德、同心同向努力的结果。习近平同志指出,只要13亿多中国人民始终发扬这种伟大团结精神,我们就一定能够形成勇往直前、无坚不摧的强大力量。实践反复证明,最大限度调动一切积极因素,团结一切可以团结的人,我们就能形成干大事业的强大合力。伟大时代需要伟大团结。领导干部要坚持群众是真正英雄的唯物史观不丢、坚持与人民同呼吸共命运心连心的立场不变、坚持全心全意为人民服务的宗旨不忘,凝聚起党和人民同心共筑中国梦的磅礴力量。

**发扬伟大梦想精神,不忘初心逐梦前行。**近代以来,实现中华民族伟大复兴成为中华民族最伟大的梦想,中国人

(原载《人民日报》)

## 热点冷析



## 调研【走调】的背后

谭用发

“被调研”现象已引起社会广泛关注。究其原因,看似是基层工作漂浮、弄虚作假,实则也与调研者态度不端、作风不实,调研方式失当,以及对出现的问题阻止不力有关。

近些年,一些领导干部到基层调研,习惯先发通知或打招呼,要下面做好准备,包括调研的时间、路线、对象及食宿安排等。有的未曾调研先定调,示意下面“按图索骥”,寻找与之相符的依据作为佐证。有的情况不明乱定调,尤其是看了经过精心包装的“典型”、粉饰的“现场”,便大加肯定和赞赏,要求推广这里的“做法”与“经验”。也有的明知看到、听到的有假,却不愿点破,甘愿被牵着鼻子走。

从基层干部的角度看,其实很多人心并不愿去做那些糊弄、欺骗领导的事。在一次调研工作座谈会上,一位来自基层的同志道出了个中原委。他说:“一些地方之所以不遗余力地包装‘典型’、布置领导调研或检查工作的‘现场’,有的甚至将此视为突显政绩、赢得信任和获取上面项目资金支持的‘秘诀’,主要还是因为这样做,往往的确能奏效。而那些说实话、道实情、干实事的,有时却难以进入领导的视线。”这话发人深省。

刘少奇同志曾说:“要转变下面的作风,首先要看上面的态度,他看你眼色嘛!看你要什么嘛!不转变作风,就不可能了解全面情况。”领导干部在调研中,要想摆脱“被调研”,关键是在端正态度、转变作风、改进方式、严明纪律等方面下功夫。有位市委主要领导同志,经常采取不打招呼、一竿子插到底的方式到基层调研,了解掌握工作的一手材料。在几次会上,他对一些问题的精准发问,使一些作风漂浮的干部如坐针毡,有的因汇报情况不实,当场被拆穿和问责。此事对干部触动很大。为做好工作和防止领导了解的情况自己不知道,大家纷纷沉下身子,察民意、听民声、办实事,工作作风有了明显好转。

“有许多人,‘下车伊始’,就哇啦哇啦地发议论,提意见,这也批评,那也指责,其实这种人十个有九个要失败。因为这种议论或批评,没有经过周密调查,不过是无知妄说。”这是毛泽东同志在《〈农村调查〉的序言和跋》中,对没有深入调研却好发议论的人提出的尖锐批评。领导干部到基层调研,主要目的是了解下情,问计于民,为决策做准备。在情况尚不明了的情况下,切忌随意发议论,作“指示”。眼下,诸如不顾客观条件在贫困地区强推鸡蛋养殖而导致群众利益受损等教训,不少都与领导干部调研不深入、盲目发号施令有关。

调研,就是为了发现真问题、听到真心话。发现看到的是盆景而非实景,看到的是“魔术”伪装而不是真实情况,就要敢于批评、敢于问责。如果任其欺瞒、糊弄,怕揭穿了面子上过不去,更会助长地方弄虚作假风气。应当承认,基层干部也有报喜不报忧、好讲成绩不愿讲问题的情况,有些人即便讲问题也是奔着项目资金而来。但越是这样,我们调研就越要树立正确导向,定好谈问题少谈成绩的基调,鼓励揭短亮丑,反对作假作秀,才能保证调研的实效。

习近平总书记强调:“纠正‘四风’不能止步,作风建设永远在路上”。防止调研“走调”,这根弦不能松,松了就会反弹。愿各级领导干部深思之,笃行之。

(原载《人民日报》)

## 打破“领导重视才解决”的怪圈

匡吉

一位在某单位担任一把手的同志讲,前不久在他的推动下,为基层办了件实事,解决了难题,可基层群众并没有买账,有的还给他打来电话:这件事我们之前曾反映过多次,但都没有下文,向领导汇报一次就有结果,啥时能打破“领导重视才解决”的怪圈?

“领导重视才解决”的现象并不少见。此前就有一则报道,某市一位市民发现湖畔绿道栈桥的护栏年久失修,曾先后向区长专线和市长热线投诉,一个多月都没任何动静。后来,他向市领导写信反映并得到批示后,施工人员很快来到现场进行维修。为什么领导批示就马上解决?无非是因为引起了“领导重视”。

“领导重视”后马上解决,从一个侧面说明相关部门落实领导批示比较“给力”,总比有令不行、闻令不动要好得多。可问题是,为什么此前群众反映时不解决呢?在同一事情上,群众反映时没有行动力,领导批示后就很有效力,前后不同的两种表现,值得深思。

现实中,有的部门和干部对于基层群众的呼声不以为意,如果领导没过问、没批示,就能推则推、能拖则拖、能躲则躲。只有领导关注了才上心,领导强调了才尽力,领导批示了才行动,这究竟是因为“领导重视”,还是因为“重视领导”?更有甚者,经常揣摩领导的心思,打听领导的喜好,力求把事情办到领导满意,对老百姓

# 以作风大整顿为跨越发展提供坚强保证

周金诚

干部作风是党风的晴雨表,直接关系着市委“大干快上三五年,请君再看周口城”庄严承诺的实现。必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,按照中央纪委、省委和市委关于作风建设的部署要求,推进干部作风大整顿常态化制度化,以作风建设新作为为新成效为跨越发展提供坚强保证。

**思想认识要有新境界。**习近平总书记曾说:“领导干部不仅要有担当的宽肩膀,还要有成事的真本领。”纪检监察干部要练就“宽肩膀”和“真本领”,思想认识就必须有新境界。一要增强学习自觉。以思想自觉引领行动自觉,以行动自觉检验思想自觉,率先把“打铁的人”淬炼成“铁打的人”。二要增强核心意识。坚决维护习近平总书记党的领袖、人民领袖的核心地位,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,坚决维护市委和区委权威,做到令行禁止、步调一致。三要增强大局意识。始终做到思想站位大局、行动围绕大局、工作服务大局,使纪检监察工作始终与全市、全区发展大局同声共频、同向发力。四要增强担当意识。要始终坚持以人民为中心的发展理念,把人民群众对党风廉政建设和反腐败工作的期待作为纪检监察工作的努力方向,锁定群众不满意的人和事,标本兼治,综合施策,推动全面从严治党在基层落地生根、取得新成效。

开展干部作风大整顿,是市委针对作风现状作出的重大工作布局、开出的整治顽疾良方,目的是通过开展干部作风大整顿,号召各级党员干部身体力行,弘扬党的优良作风,经受“四种考验”,战胜“四种风险”,始终保持党的先进性、巩固党的纯洁性,从而推动全面从严治党不断向纵深发展,让人民群众看到实实在在的成效和变化,用作风建设新气象催生跨越发展新成果。

去年以来,市委召开了六次干部作风大整顿查处通报大会,以壮士断腕的决心、刮骨疗毒的勇气、抓铁有痕的韧劲,向“虚浮假躁”宣战,向“吃拿卡要”开炮,向为官不为亮剑,拿诬告陷害开刀,打响了作风建设攻坚战,反响强烈,效果良好。实践证明,开展干部作风大整顿,要突出对直接服务群众的窗口部门、

重点单位的督查,紧盯吃拿卡要、不作为、乱作为、慢作为等问题,紧盯办效率低、服务质量差、服务态度差等群众反映强烈的问题,坚决查处一批典型,严格问责一批干部,打通“中梗阻”,查纠“微腐败”,强化对“小微权力”的监督和制约。五要营造风清气正的政治生态。要把“想干事、能干事、干成事、没有事,组织信赖,群众满意”作为评价干部作风转变的“硬杠杠”,对慢作为者,必须打“预防针”;对乱作为者,必须打“杀威棒”;对不作为者,必须“摘帽子”;对涉嫌违纪违法造成不良影响、贻误发展的,坚决启动纪督办,要严肃查处和整治告恶状、告慌状以及非法闹访缠访。要严厉打击棚户区改造过程中造谣煽动群众、阻碍动迁,威胁干部的黑恶势力。要把“严管就是厚爱”贯彻到日常工作中去,对那些夙夜在公、火线立功的干部,既要严管,更要厚爱,还要重奖,真正让实干者实惠、让吃苦者吃香,让干事者无忧,营造风清气正的政治生态。

**抓长抓常要有新成效。**解决作风问题必须坚持问题导向,实行标本兼治。在去年8月29日召开的全市干部作风大整顿动员会议上,市委书记刘继标同志对干部作风问题进行了“画像”,一针见血地指出了我市干部作风存在的五个方面的突出问题,包括尸位素餐、为官不为,推诿扯皮,政令不通,虚假浮躁,效率低下,滥用职权、吃拿卡要,作风散漫、纪律松弛等。纪委监委要根据“画像”,锁定作风老问题,紧盯作风“新变异”,严格监督检查,严格督促整改,注重建章立制,努力在抓长抓常上取得新成效。一要推进干部作风大整顿常态化制度化。开展干部作风大整顿决不能“蜻蜓点水”,决不能“一阵风”。必须打出“个别约谈、大

会通报、督促整改、严肃问责”组合拳,尤其要用好干部作风大整顿查处通报大会这个平台,让推诿拖磨者在约谈中红脸出汗,让懒政怠政者在检讨中受到警醒,让吃拿卡要者在惩戒中受到教育。要健全领导体制和工作机制,切实加强对干部作风大整顿工作的领导,确保不走形式、不走过场、掷地有声、落细落实。二要持续跟踪问效。开展作风大整顿,要本着有什么问题就解决什么问题的原则,不再采取说教式、运动式做法,不分阶段,不设环节,对准靶心,精准出击;要坚持问题导向,靠制度规范制衡,靠督查发现问题,靠问责教育震慑,下猛药、出狠招、连根拔,抓典型、严处理、重追究。对市委、市政府、区委、区政府作出的重大决策部署,必须无条件服从,必须无条件落实,必须无条件兑现。对落实市委、区委作出的重大决策和部署采取取消应付、推诿拖磨者,要责令限期整改、严肃追责问责。要加强监督检查,用督查传导压实力,用压力推动落实,确保市委、区委关于干部作风大整顿的决策部署落地生根。凡是督查过程中发现的问题,都要及时整改,确保事事有结果、件件有回音,真正做到部署到哪里,督查问责就跟踪到哪里;凡是群众举报的事项,区纪检监察机关必须做到有报必接、有报必查、查必有果。三要建立长效机制。制度具有根本性、全局性、长期性和稳定性。开展干部作风大整顿要坚持问题整改与机制建设相结合,既要在查摆问题上治标,更要在制度建设上治本。要抓好建章立制工作,使好的经验和做法制度化、规范化,切实构建起纪律作风建设长效机制,以良好的工作制度和工作机制确保政治生态风清气正。②12

(作者单位:川汇区纪委)

## 思想观澜

# 是什么在“驱动”形式主义

米博华

没有更新了,而所谓“便民服务”项目,大都是托空言。

原因,其实并不是认识不到位或方法不妥,而是为政为官的态度不端。

不少地方反映,随着贯彻落实中央八项规定精神向纵深推进,旅游式的开会、聚餐式的调研、游玩式的走访等,有所遏制。但应接不暇的检查、内容重复的会议、填写表格的落实、华丽高调的表态、层层转发的部署等,依然使许多实际工作难有进展,依然使许多计划流于漂亮文案。

这样的例子很多,不一一列举。问题是,大家虽然都知道、都懂得这样做不对,甚至令人反感,却又参与其中,自觉或不自觉跟着跑,以至于形成了一种奇特现象:用形式主义反对形式主义,用官样文章批评官僚主义。

有人指出,形式主义与官僚主义对举,并非偶然。这两种“主义”都是典型的官场病,互为表里,相互联系,是同一个问题的两个方面。我们观察为什么形式主义顽疾难治时,发现官僚主义总是如影随形:所有作秀包装、华而不实、敷衍塞责、虚与委蛇、故作姿态,等等,其深层

说,“会也开了,态也表了,材料也报了,好不好其奈我何”……所以,明明知道工作刚刚部署,还没有开工,就写总结、报成绩;明明知道调研应以发现问题为主,却热衷打造所谓“经典路线”,明明知道有些检查评比没有意义,却依然乐此不疲。人们可以从种种态度中清楚看到,谁有真心、公心、实心,谁在真干,谁在假干,谁甩手不干,谁只为自己干。更可以看到,克服形式主义、官僚主义绝非一朝一夕之功。

日前,习近平总书记在参观海南建省办经济特区30周年成就展时指出:“贯彻党中央精神不是喊口号。”实在是振聋发聩。其实总书记近来已经多次就此强调,分量很重,针对性很强。有句话我们应该牢记,作风建设永远在路上。所以,必须坚定不移全面从严治党,驰而不息改进作风。②12

## 调查研究

## 欢迎来论

各位读者,本版的《认真学习宣传贯彻党的十九大精神》《学术探讨》《思想观澜》《热点冷析》《理论前沿》《观书有感》《调查研究》等栏目长期征稿,欢迎踊跃来稿,请勿一稿多投。

来稿请寄:zkrbwjb@126.com zkrb1234@126.com

电话:15890589880 13525731576