

我市组织老干部参观 中心城区百城建设提质工程

本报讯（记者 吴继峰）10月17日是“九九”重阳节。为弘扬尊老、敬老传统美德，让老干部们切身感受周口一年一变样的崭新形象，共享周口发展成果，当天上午，市委办公室、市政府办公室、市委组织部、市委老干部局共同组织市直老干部参观中心城区百城建设提质工程。

市委常委、市委秘书长李云，市委常委、组织部长岳文华，市委常委、常务副市长吉建军陪同参观。田有申、朱岫峰、李绍彬、孔令美、韩家武、刘家珍、白明宽、沈伯强、程远东、杨春、李海龙、董志辉、姚建华、霍本廉等市老领导和市直老干部们一起参观。

老干部们先后来到沙颍河一期治

理工程、周口港、引黄调蓄工程、森林公园、贾鲁嘉苑安置区、铁路主题公园等项目工地实地参观。所到之处，都是热火朝天的建设场面，都呈现出日新月异的发展势头。

通过现场参观和听取介绍，老干部们对周口实施百城建设提质工程所取得的成绩有了全面了解。大家表示，周口中心城区通过实施百城建设提质工程，城市面貌焕然一新，市民生活环境得到明显改善，不但让城市有了现代化气息，也为今后的发展积累了潜力。大家对市委、市政府务实重干的作风给予充分肯定，对“大干快上三五年，让周口再看周口城”的发展前景满怀期待、充满信心。①6

认真做好中国·河南招才引智 创新发展大会周口市筹备工作

本报讯（记者 普淑娟）10月17日下午，中国·河南招才引智创新发展大会周口市筹备工作会议召开。市委常委、组织部长岳文华出席会议并讲话，市委常委、常务副市长吉建军主持会议。

会议通报了我市参会筹备工作进展情况，宣读了《中国·河南招才引智创新发展大会周口市事业单位人才引进绿色通道工作方案》，安排部署了下一步工作。

岳文华在讲话中强调，一要统一思想、提高站位，切实增强责任感和紧迫

感，勇于担当、积极作为，以高度的政治责任感做好各项工作。二要把握节点、突出重点，全面做好大会各项筹备工作。要精心做好特装展区和招聘专场各项准备工作，认真做好大会现场签到准备，力争邀请更多更高层次嘉宾参会，做好人才政策和人才（项目）需求的发布，扎实开展宣传推介和后勤保障工作。三要强化责任担当，积极协调推进，强化督促指导，以强烈的政治责任确保取得实效，确保按照节点完成各项筹备工作。①6

加快推进沙颍河航运项目建设

本报讯（记者 张艳丽）10月16日至17日，省政府重点项目办公室副主任宋海平率省政府重点项目办督导组，来周调研指导沙颍河航运项目，并于17日上午召开沙颍河周口至省界航道升级改造项目建设协调推进会。副市长路云出席推进会。

督导组指出，沙颍河航道升级改造工程项目是全省重点项目，也是周口建设“满城文化半城水，内联外通达江海”的中原港城的重要载体。全省尤其是周口各级各部门要保持清醒头脑，提高政治站位，充分认识沙颍河航道升级改造工程建设的重要性和紧迫性，增强责任

担当，创新工作机制，不拖不等不靠，采取超常规措施克难攻坚，锁定目标，按照时间节点，加快推进项目建设。

路云表示，周口市一定会站位全局，进一步增强责任感和紧迫感，层层传导压力，逐级落实责任，以问题为导向，立即行动，主动作为，集中精力攻克难关，能马上解决的问题立即就办，不能立即解决的尽快向上汇报，拿出切实可行的解决办法和意见，逐步解决。要强化督导推进机制，以目标倒逼责任，以时间倒逼进度，逐一解决实际问题，以时不我待的精神，加快推进沙颍河周口至省界航道升级改造工程建设。①6

我市举办离退休干部庆祝 改革开放40周年文艺汇演

本报讯（记者 普淑娟）10月17日是重阳节，我市离退休干部“放歌新时代，聚力新征程”庆祝改革开放40周年文艺汇演在市群艺馆群星剧场举行。我市离退休干部载歌载舞，歌颂伟大的祖国和中国共产党，同时纪念改革开放40周年和自己的节日。

演出在大合唱《祖国不会忘记》中拉开帷幕。舞蹈《老干部的晚年生活》跳出了老年朋友们幸福美好的晚年生活。歌伴舞《欢天喜地》、《祝福祖国》，演员们用饱满激情的演唱唱出

了美好生活的新期待。本土戏曲歌舞《周口处处新气象》和器乐演奏、舞蹈、朗诵等形式的表演，为观众带来一场视觉盛宴，精彩的节目赢得在场观众的阵阵掌声。

据了解，本次文艺汇演由市委老干部局主办、市老干部活动中心协办，旨在弘扬中华民族敬老、爱老、助老的传统美德，通过重温党的光辉历程，讴歌党的丰功伟绩和改革开放40年来的巨大成就，激励广大老干部、老同志不忘初心跟党走。①6

市委党校青干班赴郸城县开展社会实践活动

本报讯（记者 徐松）10月16日，周口市委党校第32期青年干部培训班全体学员赴郸城县开展社会实践活动。学员们实地参观了郸城县城建设、产业发展、脱贫攻坚等方面取得的成就。

学员们先后到郸城县人民公园、文昌大道建设工程施工现场、商务中心区、县委党校新校区建设项目、县财政局综合治税大厅、县一高、城郊乡爱心超市、城郊乡产业扶贫车间、谷集行政村标准化示范村等地参观交流，对郸城多功能城市建设、全省先进的综合治税、脱贫攻坚等取得的成效纷纷点赞。

“郸城县以高质量党建推动脱贫攻坚质量，无论是城市建设还是产业扶贫，以党建引领，工作动力强劲，非常值

得学习借鉴。今后我将学以致用，促进工作。”青干班学员、川汇区荷花路办事处党委书记任艳阳说。“城区规划功能之全、建设速度之快、发展步伐之稳，有很多可圈可点之处。”青干班学员、市规划局法规科科长何辉说。

市委党校办公室主任、本期青干班班主任刘立彬介绍，开展社会实践活动，观摩日新月异的城市发展进程，是促进青年干部接地气、查实情、出成果的重要途径。其目的是使学员理论和实践相结合，以理论来指导实践，通过实践来印证理论，真正使学员理解市委、市政府提出的“大干快上三五年，请君再看周口城”的庄严承诺和战略进程，并以此激励学员的干劲、拼劲、韧劲，促进学习、促进工作、促进发展。①6

市委党校科长班到项城接受警示教育

本报讯（通讯员 刘明杰 记者 刘艳霞）10月16日上午，周口市委党校组织2018年秋季科长班的学员在项城市上了一场生动的实践教育课。学员们先后赴项城市反腐倡廉教育基地、驸马沟廉政广场等地，接受形式多样的反腐倡廉警示教育，耳目一新的实践教育和心得交流让学员们收获满满。

在项城市反腐倡廉教育基地，项城市委书记刘海艇全程介绍了反腐倡廉

警示教育基地及时更新的电子警示教育墙、典型案例的耻辱柱和贪官忏悔短片，算好“七笔账”等新型科技化警示教育内容。学员们表示，此次廉政警示教育活动让大家内心受到强烈震撼。

据介绍，周口市委党校全面推行“六个一”系统党性教育，通过理论教学与现场体验相结合、正面示范与反面警示教育相结合，让学员们筑牢信仰基石、补足精神之钙。①6

本报讯（记者 杨光林）沿三店

镇东南行驶三四公里，便是周口市推荐的“六村共建”先进典型黄庄行政村。宽敞干净的道路，路两旁整齐的绿化树，杂草丛生，一到夏天是苍蝇乱飞、恶臭扑鼻。为彻底改变这一局面，黄庄、桥口两个自然村共出动人力1800多人次、机械200多个工时，清理陈年垃圾8.2吨，彻底清除了街道两侧杂草、杂物，建筑垃圾，同时新植树木3000株，净化、美化了环境。目前，以市保洁公司为依托，全村配备了5名保洁员，每天清扫村内道路，对全村环境卫生全天候巡查、保持，实现了村容整洁、道路宽敞、群众舒心的目标。

加大投入，完善基础设施。近两年来，通过向上争取项目、村民自筹、在外人士捐助，黄庄行政村共投入资金近700万，新修了桥口、黄庄两个自然村共4.9公里道路，新修了黄庄与106国道连接、桥口与106国道连接的两座大桥，新建了280平方米的标准化村室，新修了1800平方米的文化广场，同时建设了60平方米的标准化大舞台。

规范运行，持续提升村容村貌。黄庄、桥口两个自然村共有11个坑塘，其中7个坑塘内都有二三十年的陈年垃圾，村庄道路两侧杂物、建筑垃圾占道、杂草丛生，一到夏天是苍蝇乱飞、恶臭扑鼻。为彻底改变这一局面，黄庄、桥口两个自然村共出动人力1800多人次、机械200多个工时，清理陈年垃圾8.2吨，彻底清除了街道两侧杂草、杂物，建筑垃圾，同时新植树木3000株，净化、美化了环境。目前，以市保洁公司为依托，全村配备了5名保洁员，每天清扫村内道路，对全村环境卫生全天候巡查、保持，实现了村容整洁、道路宽敞、群众舒心的目标。

示范引领，打造文明乡村。为促进

黄庄行政村精神文明建设，推动形成孝老爱亲的良好社会风尚，使社会主义核心价值观扎根于乡村，刷写、绘制了2100平方米的乡风文明宣传版面，通过群众代表的评选，评选出夏美荣等4位“好婆婆”，杨秋霞等5位“好媳妇”、夏小康等3位“好儿子”、夏子军等6户“脱贫示范户”。按照“我是党员向我看，我是党员我示范”的方案要求，依照评分细则，评选出夏新山等6位先进党员。这些身边的榜样，为全村群众树立

了楷模，激发了人人参与精神文明建设的内生动力。

成立乡贤会，保障后续发展。为促进黄庄村下一步的发展，成立了以黄高伟为会长的乡贤联谊会，为村里以后的发展出谋划策、贡献力量，年内将对黄庄、桥口两个自然村主街道两侧辅路进行硬化；对全村400多盏路灯进行维修、更换，新安装摄像头30个，使黄庄美丽乡村建设再上新台阶。①6

“六村共建”巡礼

咬定目标加油干 如期打赢脱贫攻坚战

（上接第一版）把扶贫和扶志、扶智结合起来，更有效激发贫困地区贫困人口脱贫内生动力，确保完成今年再减少1000万以上贫困人口的任务，确保到2020年我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫，解决区域性整体贫困。

全国脱贫攻坚奖表彰大会暨先进

事迹报告会17日上午在京举行。会议传达学习了习近平重要指示和李克强批示。中共中央政治局委员、国务院扶贫开发领导小组组长胡春华出席会议并讲话。他强调，要深入贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述，发挥扶贫脱贫先进典型示范带动作用，大力弘

扬不忘初心、勇于担当的攻坚精神，扶贫济困、守望相助的大爱精神，自力更生、开拓进取的奋斗精神，敢想敢干、勇于探索的首创精神，实行最广泛的动员，为打赢脱贫攻坚战营造浓厚氛围，凝聚强大合力。

会议对99名获奖个人和40个获

奖单位进行表彰。刘洪、王嘉玲、张渠伟、徐冬梅、黄振荣、闻彬军等获奖代表作先进事迹报告。

2018年全国脱贫攻坚奖获奖代表、国务院扶贫开发领导小组成员、承担定点扶贫任务的在京中央单位有关负责同志出席会议。①6



左图：10月17日上午，在重阳节之际，河南省漯河市志愿者代表到周口四季青敬老院慰问老人，为老人们送去了米面油等慰问品，并帮助老人打扫卫生，与老人亲切谈心。

记者牛思光摄

下图：10月17日，是我国传统节日重阳节，沈丘县北杨集镇林寨村在新落成的村委会大院举办了重阳节“百老宴”，宴请全村260多位老人，弘扬敬老爱老的传统美德。

迟驰摄

广聚天下英才 助推经济发展

——涂才民就中国·河南招才引智创新发展大会周口市引进高层次人才问题答记者问

中国·河南招才引智创新发展大会将于2018年10月27—28日在郑州国际会展中心举办，这是省委、省政府主持召开的一次高规格、大规模的招才引智活动，我市将组团参加。就参加好这次大会，市委、市政府高度重视，成立了周口市招才引智工作领导小组，组织了各县（市、区）有关单位、重点企事业单位做好准备，为宣传好人才政策、展示好人才成果，集中招才引智、促进人才项目落地，近日，周口市人社局局长、周口市招才引智工作领导小组办公室主任涂才民就有关问题回答了记者提问。

问：我市参加中国·河南招才引智创新发展大会为引进高层次人才主要做了哪些准备工作？

答：为参加中国·河南招才引智创新发展大会，做好高层次人才引进工作，我市相继出台了《关于深化人才发展体制机制改革加快人才强市建设的实施意见》《关于实施“周口英才计划”的意见》《周口市驻国内人才工作联络服务站建设管理办法》《中国·河南招才引智创新发展大会周口市事业单位人才引进绿色通道工作方案》等文件，开通招才引智“绿色通道”，为做好引才引智工作提供了政策保障和支持。收集整理、汇总上报我市重点企事业单位人才（项目）需求信息，并在中国·河南招才引智创新发展大会网站进行了发布。截至目前，全市共有173家用人单位参会，需求人才5275人，其中博士63人，硕士392人，本科2397人，大专2141人，高技能人才50人，技能人才232人。

开通事业单位人才引进“绿色通道”，我市组织、编制、人社等部门将在“中国·河南招才引智创新发展大会”举办地—郑州国际会展中心现场办公。

具体工作流程：一是自主招聘。事业单位按照公开招聘有关规定，在会前具体组织自主招聘工作。

已进行过前期对接和自主招聘的单位，在大会现场集中办理编制、调动、公开招聘和岗位聘用备案，博士后进站等相关手续，联审联办，一站式办结。

三是现场签约。组织用人单位开展现场对接、签约活动。

大会现场签约的高层次、急需紧缺人才，在会议期间或会后应按照本方案，办理编制、调动、公开招聘和岗位聘用备案等相关手续。

四是跟踪服务。办理过现场备案手续的事业单位，会后及时办理工资、参保等后续手续。

问：我市面向国内外引进高层次人才的标准和条件是怎么界定的？

答：我市急需引进的高层次人才主要包括周口市域外各类高层次人才，包括

我市经济社会发展急需紧缺的海内外

科技领军人才、高层次创业人才，能够

突破关键技术、发展高新产业、带动新兴学科的学科带头人，具有较高学术水平、较强创新创业能力的各类高端人才。主要是以下五类：

A类：国内外顶尖人才。中国科学院院士、中国工程院院士；国家最高科学技术奖获得者；其他相当于上述层次的人才。

B类：国家级领军人才。国家“万人计划”中除杰出人才之外的人选，长江学者特聘教授，国家级重点学科、重点实验室、工程研究（技术）中心、工程实验室技术带头人；国内外著名企事业单位高级经营管理人才；其他相当于上述层次的人才。

C类：省部级高端人才。省部级有突出贡献的中青年专家，中原学者，省“百人计划”专家、省优秀专家；省级著名企事业单位高级经营管理人才；其他相当于上述层次的人才。

D类：市级优秀人才。市（厅、局）级专业技术拔尖人才、市学术技术带头人；市级著名企事业单位高级经营管理人才；其他相当于上述层次的人才。

E类人才：青年英才和高技能人才。指年龄在35周岁（含）以下，专业对口、成长性高，具有全日制硕士研究生（含）以上学历人员和副高级（含）以上职称人员，以及急需紧缺专业的全日制

本科生。

不受学历和职称限制，拥有与我市重点领域结合紧密的自主知识产权、科技成果、发明专利或独门技术，具备突破重大技术、解决关键问题的能力，属于我市经济社会发展急需的实用型人才，以及有国内外知名企5年及以上中高管经理来我市担任规模以上企业（公司）总经理（总裁）的职业经理人等。

问：引进人才到一个新的地方工作，可能要面临子女入学、配偶就业等现实问题，我市对引进的高层次人才如何帮助他们解决这方面的问题？

答：对刚性引进的博士学历或正高职称的高层次人才，配偶、子女及已到退休年龄的父母、岳父母可随调随迁。配偶在原单位属公务员或事业单位在编在岗人员的，由人社和编制部门在空编单位协调调动工作；配偶原无工作单位有工作意向，符合就业条件的，在政策允许范围内，由人社部门负责协调安排工作，或通过市场化运作、政府购买服务等方式帮助解决就业；暂时无法安置的，两年内每月按本市最低工资标准发放生活津贴。A类、B类、C类人才家属安置实行“一事一议”。子女需在本市就读的，按照本人意愿，由教育部门予以优先安排优质教育资源。①6

（本报记者）

“决战80天，坚决打赢蓝天保卫战”督查问题通报

和责任人启动严肃问责。

10月15日督查情况

一、发现涉气环境问题12个

1.建筑工地扬尘管理问题2个

2.川汇区昌建工程（八一大道北段），

川汇区建设嘉园项目。

2.拆迁工地扬尘管理问题1个

3.川汇区太清路马庄拆迁工地。

3.建筑垃圾1个

4.川汇区太清路两侧。

4.工业企业未设置大气污染防治措

施4个

5.VOCs整治不到位问题1个

川汇区双雷汽修厂（太清路路北、八一大道西侧），川汇区废旧纸箱收购打包厂（太清路路北、八一大道西侧），川汇区中州大道北、兴业路西段。

二、针对督查发现的问题，各相关责任单位要立即整改，不能按要求整改的，将依法严肃查处，对有关责任单位和责任人启动严肃问责。

川汇区李玉霞废旧木材粉碎厂（太清路路北、八一大道西侧），川汇区废旧纸箱收购打包厂（太