

对每一次改革创新报以掌声

李斌

新时代日新月异,大中国山容海纳,每一次改革创新都值得报以掌声。融入改革大势,共同为改革落实想招,一起向改革成效发力,中国发展的前景必不可限量。



榜样是无声的说服,典型有无穷的力量。近日,国务院办公厅对国务院第五次大督查发现的 130 项典型经验做法给予通报表扬。广东珠海市横琴新区首创远程可视自助办税平台,四川成都市打造“双创”升级版,福建三明市、海南三亚市积极推进紧密型医联体建设……这些典型经验做法的总结推广,对于进一步激励各地各部门担当作为、狠抓实效,推动形成改革创新、干事创业的生动局面,具有重要而深远的影响。一分部署,九分落实。当发展路线图已然绘就、改革潮起云涌之际,各级

政府有着怎样的“落实功力”,直接影响着改革的实际成效。通过督查发现总结基层创新举措和鲜活经验,以点带面激励担当作为、推动改革落地,是党的十八大以来抓改革、促落实的一条重要方法论。此次受到表扬的各地典型经验做法,涉及打好三大攻坚战和实施乡村振兴战略、深化“放管服”改革、推进创新驱动发展、扩内需促开放、保障和改善民生等五个重要方面。有了先进典型的引领、先进经验的参考,落实好这些党和国家重要部署就有了可靠保障。

鼓励不同区域积极进行差别化探索、主动创新实践,是尊重改革规律的体现,也是激发基层首创精神的必需。各地实际千差万别,不同的发展水平面临迥异的改革语境,不同的困难挑战也需要不一样的发展思路。抓改革落实,促政策实施,过去的老办法可能不灵光,别人的鞋子也未必合脚,必然有一个结合实际进行创造性实践的过程。如果机械僵化地执行中央政策,实际成效

便可能变形走样;任由“等靠要”的心态滋长,到头来也只会是作茧自缚、日暮途穷。大胆地试一试、闯一闯,改革方案向改革成效的转化难题才会迎刃而解。

今天的改革,在顶层谋划设计之下,鼓励地方探索和基层创新,是一个突出特征。无论是改革先行地在改革“深水区”的探路,还是后发地区在跨越发展上的争渡,都可以为顶层设计提供脚本、积累经验、开拓认知。习近平总书记早就强调过,“中央通过的改革方案落地生根,必须鼓励和允许不同地方进行差别化探索”。改革发展任务越重,越要重视基层探索实践。推动改革发展不断抵达新境界,就要把鼓励基层改革创新,大胆探索作为重要方法,更加推崇创新,坚持包容试错,让好经验、好做法源源不断涌现出来。

从地域上看,此次通报表扬的地方既涵盖北京海淀、上海浦东、珠海横琴等“发达板块”,又有甘肃临夏、江西上饶、黑龙江七台河这样的“追赶集群”。

这从一个侧面说明,改革发展洪流滚滚,发展水平的前后差异不可怕,重要的是有所作为、主动进取。只要锐意创新,勇于突破,后发地区同样可以成为改革高地;如果墨守成规、止步不前,再发达的地区也会有落于人后的时候。改革推进到今天,时势和机遇都站在改革促进派和实干家这一边,想在新一轮改革大潮中力争上游,要靠认识和方法,更要靠决心和担当。

从五六十年的“枫桥经验”“鞍钢宪法”,到改革开放以来的小岗探索、蛇口实验、浦东崛起、雄安扬帆,地方探索为中国号巨轮行稳致远标注重要航标。党的十八大以来涌现出的各地典型案例更加说明,既充分发挥顶层设计的引领和指导作用,也高度重视发挥基层的主动性、创造性和积极性,改革就有了上下联动的澎湃合力,发展就有了蹄疾步稳的强劲动能。

新时代日新月异,大中国山容海纳,每一次改革创新都值得报以掌声。融入改革大势,共同为改革落实想招,一起向改革成效发力,中国发展的前景必不可限量。

(原载《人民日报》)

以严明的政治纪律打好污染防治攻坚战

晨曦

日前,我市召开了全市干部作风大整顿第十二次查处通报大会。围绕“以党的政治建设为统领,以良好的干部作风为保障,持续推进生态环境保护和污染防治工作高质量开展”,市委书记刘继标强调,政治纪律必须严明,决不允许搞上有政策、下有对策,决不允许有令不行、有禁不止,决不允许做选择、打折扣、搞变通,真正把政治纪律、政治规矩立起来、严起来、执行到位,用“铁”的纪律保证中央、省委各项决策部署在周口落地生根、开花结果。

众所周知,生态文明建设功在当代、利在千秋。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央推进生态文明建设决心之大、力度之大、成效之大前所未有,我国生态环境状况明显好转。但也应看到,问题和困难仍然不少,生态环境保护形势依然严峻。打好污染防治攻坚战需要一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的环保铁军,必须严明政治纪律。

严明的政治纪律是抓好环境污染问题整治的一道重要“保障线”。严明政

治纪律,必须坚持生态环保工作开展到哪里,纪律建设就跟到哪里,纪律防线就延伸到哪里。要切实做到违纪必究,重点强化政治纪律和组织纪律,进而带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来,使纪律始终成为带电的高压线;坚持无禁区、全覆盖、零容忍,重遏制、强高压、长震慑,力度不减、节奏不变,不断减少腐败存量,坚决遏制腐败增量;坚持开展经常性纪律教育,深刻剖析违纪违法典型案例,打好典型案例通报曝光—支部座谈会—专

题民主生活会的“组合拳”,使纪律处分的教育警示作用最大化,让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。强化不敢腐的震慑,扎牢不能腐的笼子,增强不想腐的自觉,形成令行禁止的政治文化,确保党员干部不掉队、环保事业不蒙尘。

坚决有力地打好污染防治攻坚战,没有任何条件可讲,没有任何回旋余地。只要我们以如履薄冰、如临深渊、如坐针毡的危机感和紧迫感,严明政治纪律、扛牢政治责任,就一定能展现出我市生态文明建设的更大作为。②12

交通安全容不得半点马虎

宋海转



12月2日是我国第七个交通安全日,今年的主题是“细节关乎生命、安全文明出行”。无数事实证明,发生交通事故的一个很重要的原因就在于人们马虎大意了,没有注意细节。比如,开车时打电话、没有系安全带等等。

或许在有些人看来,哪有那么巧的事,偶尔开车打电话或者没系安全带,不会出什么意外。殊不知,偶然现象背后一定隐藏着必然规律。发生交通事故是偶然事件,但如果总是心怀侥幸,不

注意安全细节,就会让发生交通事故的几率变大,这就是偶然中的必然。而一旦发生交通事故,必将悔之莫及。

一些人之所以出行时马虎大意,根本原因在于道路交通安全意识和公德意识的缺失。道路交通安全意识是指道路交通参与者自觉遵守道路交通安全法律、法规,避免交通事故,确保道路交通安全的心理状态。公德意识,就是公民道德意识。当前,在一些人看来,出行是自己的事,与他人无关。缺位的道路交通安全意识和公德意识,导致他们对很多安全细节不在乎,从而导致很多悲剧的发生。

常言道,细节决定成败。对交通安全而言,细节更是生死攸关的问题。每个人的生命只有一次,出行时不注意细节,就是拿自己和他人的生命来冒险。为了自己和他人的安全,每位出行者都要努力提高自身的道路交通安全意识和公德意识,别让交通安全毁在细节上。②12

交通一卡通互联互通是一项重要民生工程。据报道,截至 10 月底,全国 31 个省(区、市)225 个城市实现交通一卡通互联互通,其中有 220 个城市完成了市区全部公交线路机具终端改造。全国累计发行交通一卡通互联互通卡 2100 万张,异地交易量已超 1.1 亿笔,支持互联互通终端设备达 95 万台。这正是:

互联互通大踏步,便民跑出加速度。
一卡紧握在手中,城市出行畅无阻。

曹一 图 林亦辰 文



“不取于人谓之富,不辱于人谓之贵。”这是《孔子》一书中子思所阐述的关于“富贵”的观点。在子思看来,不贪取不义之财,不丧失节风气骨,才是富贵之真谛所在。这句话,对为官者很有警示意义:升官发财须有道,要清正为官,正气做人,不能为了求富、求官屈从于人,甚至放弃人格与尊严。

然而,秉持“‘富’即腰缠万贯、坐拥金城,‘贵’即爵高位尊、手握重权”观点的,还是大有人在;为求财富、为求权位不择手段、卑躬屈膝、破纪违法者,也是不乏其人。殊不知,放纵贪婪欲望,纵然是富可敌国、权倾天下,亦不过是以手

不取于人谓之富 不辱于人谓之贵

余足云

捏水而终不得,只会落得个生前身后一场空罢了。

孟子认为“可以取,可以无取,取伤廉”,“不取”或者“慎取”是保持廉洁操守的一个要诀。在这方面,许多古人都达成了共识。东汉学者王逸曰:“不受曰廉,不污曰洁”;明代思想家薛瑄在《从政录》中提出了廉洁之士的“三不取”,即“见理明而不妄取者为上,尚名节而不苟取者次之,畏法律保禄位而不敢取者再次之。”在历史长河中,诸多清官廉吏都是“不取”理念和精神之践行者、坚持者。

元代曹鉴为人以清介见称,不义之财一毫不取。他在任湖广员外郎时,有一故旧下属属润伯,赠其一包辰砂

合药,发现其中夹杂了三两黄金。曹鉴惊叹地说:“润伯以为我是怎样一个人啊!”此时,润润伯已死,曹鉴将他儿子叫来,退回黄金。清代廉吏张鹏翮,居官“不受官属一钱,不取民间一物”,康熙盛赞其“天下廉吏,无出其右”。后来,张鹏翮担任吏部尚书,为拒绝说情、请托之人,在家厅堂挂上关公像,旁有周仓持刀侍立,凡有亲朋相请托,他便指着塑像说:“关圣帝君在上,岂敢营私徇隐!”“周将军手中的青龙偃月刀很锋利,你不惧怕吗?”张鹏翮为官 50 余年,“终身一茧食,食无兼味,亦无田庐。有书楼数间,荒田数亩而已”。

在名利诱惑面前,还要看气节操守。古人云:“不廉则无所不取,不耻则

无所不为。”只有不忘廉耻、不屈于人,才不会被花花世界所迷惑、所诱惑,始终保持廉洁本色。众多有节之士,在财富诱惑、权贵威逼之下,用铮铮傲骨和凛然正气诠释了“富”与“贵”的真意。反之,那些为苟求荣华富贵而不讲廉耻、丧气失节之人,终将为世人所唾弃。南宋吏部尚书许及之求升官,极力巴结韩侂胄。一次,韩侂胄过生日,许及之来晚了,竟然从狗洞中爬入。后又去拜见韩侂胄,哭诉自己久不升官,最后竟然屈膝下跪,磕了几个响头才起身告别而去。如此情状,也难怪许及之被后人讥讽为“由窦(钻狗洞)尚书”“屈膝执政”。

现实中,也有一些官员领导干部在贪欲驱使下,竟然不顾气节、不讲廉耻,心甘情愿受制于人,在金钱、美色面前毫无骨气、人格可言。功名看气概,富贵看精神。对于党员干部来说,必须注重内在精神、人生价值和高贵品格的修炼与养成。精神“富”、人格“贵”,才能清清白白做人、坦坦荡荡为官。②12



为政之要,惟在得人。如何选人、怎样用人,往往具有“风向标”意义,直接影响着人心。“要坚持公正用人。用人以公,方得贤才。”习近平总书记在中共中央政治局第十次集体学习时提出的这一重要论断,引人思考。

古人云:“用一贤人,则贤人毕至;用一小人,则小人齐趋。”选贤任能,首先应以“公”为要,做到公道正派。选人用人是一件大事,但知人善任却绝非易事。正因此,在干部考察选任的每一个环节,凡事都要出于公心,一切都应重视公论,切忌凭个人好恶下判断,依亲疏远近徇私情。反之,在此过程中,一旦为私利所述、为诱惑所动、为人情所困,不仅难以服众,更会败坏风气。“公生明,偏生暗”。在选拔任用过程中,切实做到一视同仁、一碗水端平,才能让德才兼备的好干部脱颖而出,不断强化人才干事创业的正向激励。

用人以公,不仅体现在干部选拔任用上,还应贯穿于干部评价、管理的全过程。只有公正评价干部、公道对待干部,才会让干部真切感受到组织的公正才是自己最大的依靠。一位干部曾被人举报,纪检监察机关遂发函询问。在对当事人的书面说明材料进行评估分析后,有关部门采信了说明并再次发函反馈。后来,这位领导干部在组织生活会上都重宣读了来函,并珍重收藏。在相当程度上说,组织对可能存在问题的公正处置、对履职表现的公正评判,更能凝心聚力,激励广大干部新时代新担当新作为,提振广大干部干事创业的积极性、主动性、创造性。

从根本上说,公正筑牢于制度之中。“伯乐相马”的故事,人皆熟知。伯乐独具慧眼,拥有识人用人的眼光和提拔人才的胸怀,故而为人所称道。然而,为改革发展事业甄选人才,单靠少数“伯乐”是不现实的,也是靠不住的。说到底,还是要靠科学的机制、完善的制度来保障。相信制度、依靠制度,用纪律和规矩确保选人用人出自公心、刚正不阿;健全制度、遵守制度,以制度的权威为事业和风气打上“公”的底色。惟其如此,我们才能最大限度避免主观性盲区和误区,加快锻造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

现实中,海湖大小跟天体引力相关。在管理学上,也有类似的“海潮效应”:越是尊重人才、公正用人,越能吸引人才、集聚人才。“尚贤者,政之本也”。践行“用人以公”的理念,健全“用人以公”的制度,公平公正识才选才育才,我们何愁不能激荡正气,真正“聚天下英才而用之”。②12

人均挂牌近 6 块 牌子满墙何时休

夏熊飞

据媒体报道,在一些乡镇街道、村居社区,越来越多的牌子悬挂在基层单位的墙上,门上,大大小小动辄几十块。不少群众反映,这些地方只负责挂牌,却没有为百姓提供相应服务。“牌子满墙”成为基层治理铲除不尽的“野草”。

挂牌过泛过滥现象在基层到底有多严重,从以下两个案例可见一斑。一是在湖北省荆州市某村,今年 5 月村委会上墙的 86 块各类标识牌和制度框监督掉了,只保留村支部、村委会、村务监督委员会、党建评星晋级等 4 块。另一个则是据江西省一名县级干部称,在其挂点联系的某社区,只有 5 个工作人员,却挂了 29 块牌子。

很多牌子的确有“上墙”的必要,一是标识基层单位的性质与功能,方便办事群众“对号入座”,开展有针对性的监督;二是体现基层单位对部分关键工作的重视。但随着牌子上墙成为上级部署安排与下级落实指示的捷径,挂牌越发成为一种新的形式主义。

无论有没有必要挂牌,也不管挂牌后基层单位是否有能力完成任务,总之,先把牌子挂上再说。挂上了牌子,上级检查时有东西可以交差;有些地方刷刷墙、挂挂牌,就能拿到数额不菲的基层工作经费。

看似通过满墙的牌子,上级部门部署工作留下了痕迹,下级单位在各类迎检中顺利过关,甚至还能获得些许经济收益。其实不然,泛滥的挂牌绝非表面上所看到的“无伤大雅”甚至“皆大欢喜”,这种新的形式主义危害颇深。

首先,这会令基层工作人员疲于应付,造成工作效率低下。仅有 5 个工作人员的社区却挂了 29 块牌子,一块牌子就代表要负责一个领域的工作,那这个社

区人均要负责将近 6 个领域。人的精力是有限的,眉毛胡子一把抓,可能导致所有工作都无法抓好,不仅牌子上的任务无法完成,连本职工作也被荒废了。

其次,这对基层单位的公信力也是一种消解。很多时候,牌子是挂在了墙上,但基层单位并没有具备名副其实的的能力。这并非基层单位不愿作为,而是囿于人手有限、技术资金匮乏等客观因素,的确无能为力。但前来办事的群众不了解情况,他们只认挂在墙上的牌子。挂了牌子却无法提供相应服务,必然会引发群众的不满,岂非自砸招牌?

此外,“牌子满墙”还可能导致更大范围的形式主义,比如,为了在迎检及考核中拿高分,同级基层单位间形成攀比谁牌子多的不正之风。挂牌子成了应付各项检查的手段,而各项政策及任务并未因此真正在基层落地生根。

我们经常提及“留痕管理”,但留痕是为了增强实效,防止有人弄虚作假,是为了在出现问题时能第一时间追溯症结所在和总结成功经验时便于查找亮点。可如果用于反对形式主义“留痕管理”,在落实过程中演变成了类似“牌子满墙”的新形式主义,那留痕就会沦为不折不扣的瞎折腾。

整治“牌子满墙”的新形式主义,一方面要通过“并同类”“摘虚牌”等手段减少非必要牌子的数量,另一方面更要借助“互联网+政府”,提高行政效率与便捷程度,让数据多跑路,让群众少跑腿。很多事情足不出户就能在网上办理,虚头巴脑的牌子也就没必要再挂在基层单位的墙上了。基层单位及工作人员只有从无谓的事务中解放出来,才能心无旁骛地高效做好各项本职工作,为人民群众提供高质量服务。②12

强迫员工“燃烧卡路里” 伤害了企业精神

姚村社

“我们公司为了让员工多运动,每月按照步数进行考核,如果没有完成任务,就按照一分钱一步扣钱。每个月的任务是 18 万步,平均下来每天 6000 步。”据媒体报道,广州一家公司实施步数考核,有员工抱怨,为了完成任务连正常睡眠都受到了影响。

在步行排行榜上互相点赞,是一些步行爱好者的乐趣。随着工作节奏加快、生活压力增大,不少人特别是年轻人主动锻炼的意识越来越薄弱,锻炼的时间越来越少,步行又是最简单易行的健身方式,自然很快流行起来。

公司为了让员工多运动,其出发点值得肯定。多少中青年人员因为过劳和亚健康倒在工作岗位、上下班途中,让多少家庭悲痛欲绝。公司此举自然有提高

工作效率、利于单位长远发展等方面的考虑。

但是,对没有完成任务的员工进行罚款,那就值得商榷。让人忧虑的是,由此又引发一些员工借助“神器”刷步数来完成任务,就更走歪了。

实践早就表明,一个企业要想保持发展动力,靠什么?除了大的战略方向和自身的核心技术、产品质量、良好信誉等因素外,那就是员工的凝聚力,这也是企业精神的体现。如果因为罚款伤害了企业精神,当然得不偿失。

金钱往往成为真正情义的障碍物。倡导运动、强健体魄,谁也不会说有错,若与罚款挂钩,那性质就有所变化。此事之所以被人们非议,也许主要原因也在于此。②12

欢迎来论

各位读者,本版的《新论》《热议》《辣说》《思考》《随感》《声音》等栏目长期征稿,欢迎踊跃来稿,请勿一稿多投。
来稿请寄:zkrbwjf@126.com zkrb1234@126.com
电话:15890541222 13525731576