

给群众更好的出行体验

白龙

从必须拿着单位介绍信才能买机票,到只需出示身份证,再到现在“刷脸”登机,人们乘坐飞机方式的变化,折射出中国民用航空的飞速发展。未来通过技术进步、管理创新、结构优化带来全要素生产率提高,不断加大民航供给侧结构性改革力度,我们就能让更多乘客拥抱蓝天、享受旅程。

新论

和生意人,随身行李大多都是公文包和皮箱;现在的旅客除了白领、商务人士,也有普通市民和农民工,随身行李除了皮箱、行李包外,也有鸡蛋、背篓这些家常的物件。

“不断满足人民日益增长的美好生
活需要”,这是党的十九大报告提出的
明确要求。今天,从公文包到背篓的变
化,一方面折射出中国人在出行方面的
消费升级,坐飞机已经从“奢侈品”变
为“日用品”,另一方面也对民航服务的供
给侧结构性改革提出了更高要求。刚刚
过去的2018年,民航旅客运输量达6.1
亿人次,运输总周转量连续14位居世
界第二,在空域资源紧张、极端天气
频发等情况下,航班正常率达80.13%。
就在不久前,首都机场迎来了2018年
的第一亿位旅客。面对如此旺盛的市场
需求,以及旅客对出行效率、航班准点
率、机场环境、客舱服务等环节的更高
期待,如何激发新动能、优化产品供给,

更好满足人们的出行期待,给群众更好
的出行体验?这成为摆在民航业面前的
一道必答题。

习近平总书记就深入推进供给侧
结构性改革强调,“扩大有效供给和中
高端供给,补短板、惠民生,加快发展新
技术、新产品、新服务,为经济增长培育
新动力。”对民航业来说,培育新动能,
需要找准民航业的核心竞争力,那就是
航班正常、服务提升。一段时间里,航班
延误、服务不够完善等问题,削弱了这
一核心竞争力。2018年,民航力保航班
正常率,同比提高8.46个百分点。“航班
正常率提高之后,客流量也上来了,我
们的机组人员也能按时下班回家了。”
一位业内人士的话,道出了一个事实:
以高质量发展提供更加贴合旅客需求
的航空产品,才能赢得市场,获取最大
公约数。

技术进步、服务升级,正在让旅客
获得更舒适便捷的出行体验。如今,航

班动态信息多方式实时推送基本实现,
32家千万级机场实现国内航班旅客登
机全流程电子化,国内机场全年“无纸化”
乘机的旅客达2.25亿人次,大多数机
场候机楼餐饮价格已与市区同级价
格水平保持一致……一系列看得见摸
得着的举措,较好地解决需求旺盛和保
障能力不足的主要矛盾。另一方面,更
好把握旅客结构和出行习惯的变化,拥
抱新的技术应用,为民航市场带来新动
能。随着智能化的发展,能不能通过全
流程电子化、自助式服务等,让旅客像
乘坐公交车一样实现登机?据了解,
2019年民航“无纸化”服务将提质升级,
同时也将鼓励人脸识别、自助值机、自
助托运,探索人工智能、生物特征识别,
推广旅客“差异化安检”和“诚信安检”
试点经验等,着力打造以“平安、绿色、
智慧、人文”为特征的未来机场体系。
从必须拿着单位介绍信才能买机票,
到只需出示身份证,再到现在“刷
脸”登机,人们乘坐飞机方式的变化,
折射出中国民用航空的飞速发展。未来
通过技术进步、管理创新、结构优化带
来全要素生产率提高,不断加大民航供
给侧结构性改革力度,我们就能让更多乘
客拥抱蓝天、享受旅程。

(原载《人民日报》)

莫让拜年成“败廉”

辛曼

俗话说,“干部廉不廉,要看节和年”。“年节”是检验党员干部廉洁与否的“试金石”。越是到了“年关”,各级党员干部越要坚守规矩。抗得住诱惑,绷紧廉洁自律这根弦。特别是各单位各部
门领导,要带头管住自己的嘴、看好自家的门、管好身边的人,不该吃的饭局不去、不该收的钱物不收。同时,还要有一双“火眼金睛”,分辨出哪些是正常交往,哪些是“糖衣炮弹”,让自己从庸俗的“送礼风”中解脱出来,不让拜年成“败廉”。

不让拜年成“败廉”,除了干部严格
自律之外,各级纪检监察部门还要做好
“把关者”,强化监督。在年节期间开展
多层次、立体化的全面督查,特别要注
重对经费使用的督查,形成良好的监督
氛围,对试图“败廉”者形成震慑。对敢
于突破底线的违纪违规问题发现一起,
查处一起,对那些改头换面的“四风”问
题进行曝光,从而确保令行禁止,年节
期间风清气正。

“廉则年如一日,好过;贪则日似一
年,难熬。”在“户户纳亲友,出门遥相
揖”的节日氛围中,年节是面镜子,照出
广大党员干部是不是头脑清醒,能不能
严守“红线”。不让拜年成“败廉”,检验
着广大党员干部清正为民的初心,以及
改进作风的力度和成效。②12



伴随着数字化浪潮,各大银行纷纷在移动互联网端转型,手机银行随之成为业务的重要发力点,相关APP更新迭代速度不断加快。不过,部分银行的手机APP种类过多,让顾客无所适从。业内人士建议银行加强统一管理,整合同质化软件,为客户提供安全、便捷、高效的“掌上”服务。这正是:

应用多如毛,为人频添扰。

便捷是目的,本末莫颠倒。

勾奔图 苏砾文

为子孙“计深远”,不妨遗以清白家风

晨曦

满;家风差,难免殃及子孙、贻害社会。”习近平总书记曾痛心地说:“从近年来查处的腐败案件看,家风败坏往往是领导干部走向严重违纪违法的重要原因。”在他看来,领导干部的家风不是个人小事、家庭私事,而是领导干部作风的重要表现。家是最小国,国是千万家。家风正,则民风淳政风清。家风是一个家庭或家族成员共同遵守的价值观念、道德操守、行为规范乃至人生情趣的集中体现。家风起自家庭立足于家庭,其可以对社会的进步、人性的升华、民族的凝聚、文明的拓展,都产生巨大而深刻影响。对每个家庭,尤其是党员干部家庭而言,好的家风是一笔最为珍贵的财富。

古语有云,“父母之爱子,则为之计深
远”,此乃人之常情。然而,如何为子
孙“计深远”?自古以来,却是众说纷纭:

有人攒存巨量钱财,有人留下良田美宅,
还有人追求封妻荫子,等等。南朝梁大臣
徐勉的选择则是“遗之以清白”。据《梁书·徐勉传》记载,勉虽居显位,不营产
业,家无蓄积,俸禄分赡亲族之穷乏者。
门人故旧或从容致言。勉乃答曰:“人遗
予孙以财,我遗之以清白。子孙才也,则
致致辎輶;如其不才,终为他有。”

用今天的话来说,徐勉虽然官职显
要,却从不去经营和产,家中也没有积
蓄,所得薪俸大都分送赡养亲族中的穷
困乏者。门人故旧来劝他,他的回答
洒脱豁达,“人遗予孙以财,我遗之以清
白”。因为,子孙如果有才干,自然能够
创造财富;如果没有这份才干,即便留
下财产,最终也难以守成。

“遗之以清白”,显然是一种为子
孙“计深远”的体现。因为清白家风比之金
银财富,更为宝贵。诚如古语所云,“父
之爱子,教以义方。”父辈如果真正疼爱
子孙,就应当教给他们立身处世的道
理,令其心中有戒、行不逾矩,始终走在
人生的正道上,而不是为其留下金山银
山。

习近平总书记始终高度重视领导
干部家风建设,并且在刚刚闭幕的十九
届中央纪委三次全会上进一步强调,对
来自中央领导同志家属、子女、身边工
作人员和其他特定关系人的违规干预、
捞取好处等行为,对自称同中央领导同
志有特殊关系的人提出的要求,必须坚
决抵制。领导干部应当将这些要求记于
心、践于行,把培养良好家风作为必修
课,带头做清正家风的倡导者、建设者、
维护者。我们每个人、每个家庭也要传
承优良家风,做一个清清白白、堂堂正正
的人,唯有如此,才能在追梦的路上走
得更远。②12

从丽江徒步到拉萨,真的是为了孩子吗

欧阳晨雨

他们独立解决问题、战胜困难的能力,
初衷无疑是值得肯定的。

问题在于,这种带着孩子从丽江徒步
走到拉萨的“超长距离”历练,真的科
学合理吗?在那些家长看来,这不过是一
种比较特殊的锻炼罢了。可是,在户
外专家看来,“滇藏徒步一线海拔高,
地形变化大,又恰逢冬季,长距离负重行
走对处在发育期的青少年儿童来说,风
险不小”。究竟是父母的意见更加科学,
还是户外专家的见识更加可靠,其实不
难得出判断。

从现代科学的角度看,青少年儿童
的过度运动训练其实并不合适。诚然,

在过度训练中,一些孩子可能表现出一
定的“适应能力”。但户外徒步不同于一
般的运动训练。在特殊的地形地貌、气
候条件下,长距离的徒步行走,可能给
人们带来更大的伤害。据媒体报道,
2017年8月,一名资深驴友父亲带着5
岁的儿子走滇藏线,就在恶劣情况下失
联两天。在艰苦的户外徒步过程中,一旦
发生不利后果,作为孩子监护人的家长,
事前的信誓旦旦、信心满怀,又有什
么作用?

根据未成年人保护法,“父母或者
其他监护人应当根据未成年人的年龄
和智力发展状况,在作出与未成年人权

益有关的决定时告知其本人,并听取他
们的意见”。或许,这些孩子并没有表现
对历练的“拒绝”,这也让家长们“备感欣慰”。但是,孩子面对“很有信心”而又
强势的家长,纵然不喜欢“超长距离徒步”,又怎能抗拒呢?

况且,未成年人保护工作应当遵循
“适应未成年人身心发展的规律和特
点”原则。孩子不是家长的私有财产,真
的为了孩子打算,就应当站在孩子的角
度,想想什么适合他们的成长规律,如
何在保护孩子的前提下,让他们更好地
发展。穿越滇藏线说到底是成人的游
戏,有的父母也该清醒一点了。②12

思考

如实报告,一
笔一
画写忠、诚

韩亚栋

2019年领导干部个人有关事项报告工作已经启动,许多干部都忙着填写这份特殊的报告材料。与此同时,有关领导干部不如实报告个人有关事项的问题也屡屡被通报。从中央纪委国家监委网站相关通报来看,不论是前不久被“双开”的王铁、蒲波等中管干部,还是开年以来被通报的内蒙古自治区农村信用社联合社原党委副书记、理事长杨阿麟,湖北省长江经济带产业基金管理有限公司原党委书记、董事长王含冰等省管干部,都存在“隐瞒不报个人有关事项”“不如实报告个人有关事项”这类“通病”。

事实上,早在2010年,中办、国办就印发了《关于领导干部报告个人有关事项的规定》。但在这项制度实施之初,由于“只填报不核实”,漏报错报、隐瞒不报等问题突出。这也恰恰反映了过去很长一段时间一些党组织管党治党失之于宽、失之于松、失之于软,强化制度执行、释放制度威力成为当务之急。

党的十八大以来,随着全面从严治党向纵深发展,领导干部个人有关事项报告工作不断加强和改进。从制度本身看,从2014年印发《领导干部个人有关事项报告抽查核实办法(试行)》,到2017年修订出台《领导干部个人有关事项报告抽查核实办法》,报告事项越来越细、越来越严、越来越实,“家事”“家产”一样都不能少。

从配套情况看,党纪处分条例将隐瞒不报个人有关事项列入违反组织纪律范畴,巡视工作条例规定巡视组可以抽查核实领导干部报告个人有关事项,监督检查执纪工作规则规定纪检监察机关初核时可调取个人有关事项,形成了强大的监督合力;实行“凡提必核”,将个人有关事项报告制度与干部提拔直接挂钩,大大增强了制度的威慑力。从制度执行情况看,从“只报不查”到“又报又查”,从部分查核到“凡提必核”,抽查核实的比例和力度不断加大;有关职能部门信息化建设水平不断提高,对房产、股票等信息报告更加便捷精准,也为核查工作提供了有力支持。

“立法,有犯而必施;令出,唯行而不违。”梳理相关案例不难发现,近年来个人有关事项报告制度的威力逐渐释放、效果日益凸显——有的干部瞒报“裸官”身份,有的隐瞒本人婚姻变化情况,有的因私护照在手、出境回国“说走就走”,但都逃不过组织的“法眼”;有的在北京、海南、澳大利亚墨尔本等地囤有35套房产,对外却谎称自己租房住,妄想瞒天过海最终还是原形毕露;有的钻制度的空子,以他人名义代持房产和股票,结果还是被逮住了“狐狸尾巴”。可见,只要制度严密、执行给力,再会“装”再能“演”的两面人也无处遁形。“贪官克星”“反腐法宝”“治吏利器”……媒体及干部群众的种种评价,从一个侧面反映出个人有关事项报告这一制度确实够威够力。

如实向党组织报告个人有关事项,是检验领导干部对党是否忠诚老实的试金石。不如实报告个人有关事项,绝不是个人“小节”,而是不守纪律的“失节”。一些领导干部在向组织报告个人有关事项时要滑头、不老实,搞“缺斤少两”、玩“移花接木”,最终沦为反面典型,教训十分深刻。对他们的从严查处则充分证明,面对严之又严的“规定动作”,不以为意、心存侥幸、避重就轻、避实就虚,都是行不通的,迟早会付出代价!领导干部一定要增强组织观念和纪律意识,按规定按程序及时如实报告个人有关事项,在一笔一画中书写忠诚。纪检监察机关要严格执纪,对违反规定、隐瞒不报的严肃处理,切实维护制度的严肃性和权威性。②12

高级技工严重短缺 学历偏见早该放下

朱昌俊

据报道,我国高级技工缺口高达2200万,技校却面临招生难。“用工荒”“招人难”,是岁末年初的时令性话题。从媒体报道可以看出,用工短缺的内涵已经发生了变化,以前主要指技术门槛低的务工人员供给不足,现在则突出表现为成熟技工的缺乏。这一变化,是产业发展与升级在用工需求端的必然反映。目前的招工难,间接表明产业工人供给尚未跟上产业升级的步伐。

在谈论用工短缺现象时,近几年有一种颇为流行的观点,认为企业自动化生产程度提高,用工荒问题自然迎刃而解。但现实中,机器人不仅不能完全代替人,还需要具有相应管理和技术能力的人来维护。正所谓,“升级生产线容易,但是让工人们随之升级却没那么容易”。如果果没有成熟技工的支撑,以机器人替代人为象征的生产线升级也将被拖累。

当前阶段成熟技工的缺乏,一定程度上是过去多年职业教育拖后腿的“报复”。也正是看到职业教育的短板,近年来教育部门发出的重视职业教育的信号是比较明显的。早在2014年,教育部就明确将全国普通高等院校1200所学校的600所地方本科高校转型为应用技术和职业教育方向;同年,国务院发布的《关于加快发展现代职业教育的决定》也明确,到2020年,中等职业教育

为正能量的蝴蝶效应点赞

宋海转

育在校生达到2350万人,专科层次职业教育在校生达到1480万人,接受本科层次职业教育的学生达到一定规模。从高级技工缺口达2200万这一市场反馈来看,职业教育的短板恐怕依旧未能得到有效缓解。当前一些技术工种开高薪都招不到人,职业院校的生源并未随着技术工种的吃香而随之“火爆”,这除了职业教育的投入不足,也与整个社会的人才观念和文化偏见有关。

另外,职业教育的发展方向,也未尝没有偏见。一种比较具有代表性的看法是,中西部地区要优先发展职业教育。其实,东部地区同样也应该重视职业教育,如此才能让人才供给和需求在地域分配上更加吻合。

巧合的是,就在近日,马云在海南企业家咨询会议上也提出,海南当前最重要的是要大力发展职业教育,加大涉外旅游、电商等现代服务业人才的培养力度。这再次说明:职业教育在未来的

重要性,不仅不会削弱,而且还将继续上升。当然,发展职业教育,不是要把它与学历教育对立起来,甚至两者还要尽快打通教育评价上的转换,衔接机制。

职业教育的发展速度要与当前社会的产业变化和升级需求赛跑,而附着于职业教育上的那些由来已久的偏见,是该早点放下了。②12

欢迎来论

各位读者,本版的《新论》《热议》《辣说》《随感》《声音》等栏目长期征稿,欢迎踊跃来稿,请勿一稿多投。

来稿请寄:zkrbjf@126.com zkrb1234@126.com

电 话:15890541222 13525731576