

周口燃机：高质量党建推动高质量发展



廉政教育月主题活动



志愿服务



党员义务劳动，敷设电缆，助力项目建设



党员代表在施工现场安全巡视



党员义务劳动

加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。2017年3月，国电投周口燃气热电有限公司党委成立以来，按照“大党建、强基础、聚人心、创一流”的工作思路，紧紧围绕企业项目建设中心任务，牢固树立“抓好党建促发展”的工作理念，以“五个三”党建工作法为抓手，把党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力转化成引领和带动企业高质量发展的核心竞争力，从而实现党建工作与中心工作互促共赢，有力推动了企业和队伍建设健康长足发展。

建立三级责任机制，层层落实抓党建

建立党建工作责任制。明确公司党委是抓党建责任制第一责任集体，党委书记是第一责任人，行政负责人承担重要责任，分管党建工作领导承担直接责任，班子其他成员承担“一岗双责”管理责任，形成党委抓、书记抓、相关负责人抓，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

突出抓好党建重点工作落地。制定年度党建工作要点，细化分解全年重点工作，将责任压实到人。通过党员大会、党委会、政工例会、支部会议安排部署，推动目标任务落实。

深落实党建工作责任制。建立党建工作联系点、党建工作报告等配套制度，定期开展支部工作大检查，公司领导听取联系支部党建汇报，检查部署党建工作，推动全面从严治党向支部延伸。组织签订支部党建工作目标

责任书，并将中心工作融入指标，使支部党建责任与生产经营责任融合推进。

落实三项制度，有章可循抓党建

落实党内政治生活制度。编制《党支部工作手册》，并推广运用，有效解决党建抓什么、怎么抓的问题。严格执行“三会一课”、谈心谈话、评议党员等制度，公司领导带头参加双重组织生活，示范引领支部党内生活质量提升。

落实党员管理制度。施行党员积分量化管理，紧密结合企业实际，建立党员“日常行为打分表”，将“学习教育、组织生活、发挥作用、思想品德、党员绩效”等内容作为考核项，进行量化赋分。

落实党建工作考核制度。制定《党建工作考评管理办法》等，把从严治党“两个责任”“三重一大”事项监督及日常组织生活制度的落实纳入考核范围，打破年底考核“一锤定音”模式，实行“日常评”和“年底评”相结合，让党建工作成为促进日常工作督导手段。

做好三个带头，以上率下抓党建

带头履行“主体责任”。企业党组织带头落实主体责任“清单”和“背书”制度，坚持每半年向上级党组织报告从严治党主体责任落实情况。

带头落实组织生活制度。领导干部严格落实双重组织生活、“三会一课”等制度，在日常的党支部和党小组活动中，摆正位置、转换角色，以普通党员身份自觉参加，做到“五带头”，即带头学习讨论、带头撰写心得体会、带



周燃全景

类媒体平台，突出宣传企业内部涌现出的先进典型和好经验、好做法，营造学典型、当典型的舆论氛围。

加强三大建设，围绕保障抓党建

加强党建基础建设。夯实基本组织，完善党组织架构。建强基本队伍，全面抓好基层党组织书记、党务工作者和党员职工“三支队伍”建设，着力把党员培养成骨干、把骨干培养成党员、把党员骨干输送到重要岗位。健全基本制度，结合企业生产经营实际，制定具体贯彻落实措施，确保基层党建工作有章可循、有规可依。

加强党风廉政建设。全面落实从严治党举措，强化理想信念和廉政教育，坚持党性原则涵养清风正气，打通企业内部监督体系，健全权力约束机制，强化内部流程控制，为企业营造风清气正的发展环境。

加强企业文化、群团工作建设。坚持整体规划、党政配合、部门联动、全员参与的企业文化建设工作机制，为职工创造舒适温馨的办公环境，以文化软实力、设施硬指标助力企业平稳健康发展。

党建做实了就是生产力、做强了就是凝聚力。周口燃机以高质量党建引领企业高质量发展，推动党建工作与中心工作同频共振、互促共进，周口燃机#1、#2机组均一次性顺利通过满负荷试运行，各项指标均优于设计值，为助推周口经济发展提供了坚实的电力保障。

(秦娟 袁帅)



走进大别山革命老区，开展“学讲话、守纪律、强作风”主题党日活动



“弘扬延安精神、传承红色基因”主题教育培训



红旗渠精神主题党日活动