



国家卫健委到郸城调研医共体建设

本报讯（记者 徐松 通讯员 刘志刚 文/图）9月29日，国家卫健委卫生发展研究中心副研究员江蒙喜等，到郸城县调研紧密型县域医共体建设工作，并召开座谈会。省卫健委体改处处长王耀平、副处长高远、主任科员董素强，市卫健委党组书记、主任金玉贞，市卫健委副主任李波，市卫健委体改科科长李峰等陪同调研。郸城县委书记罗文阁，县委副书记、政法委书记崔卫国，副县长肖炜等参加座谈交流（如图）。崔卫国主持座谈会。

国家卫健委专家组对郸城县医共体建设所取得的成绩给予了充分肯定，认为郸城县医共体建设机制活、体制新，虽起步晚，但成效显著。郸城县委、县政府重视，勇于大胆改革创新管理体制改革和医保支付方式，县级医院龙头作用发挥好，基层医疗机构公卫、中医、签约等服务功能强，绩效分配比例大幅提升，医务人员积极性提高，医保基金的杠杆作用发挥好，调动了医疗机构内生动力，健康管理有举措，分级诊疗制度健全，群众看病难、看病贵问题得到有效缓解。同时，专家组指出，郸城县作为国家级紧密型县域医共体建设试点县，要进一步统一思想，凝聚共识，胆子要更大一点、步子要更快一点，抓好改革政策的落地生效，内部能力提升和外部发展联动同步推动，发挥好典型示范引领作用，切实让群众在家门口享受到优质医疗服务，增强群众就医获得感，提高群众满意度。

罗文阁表示，将以此次调研为契机，进一步总结经验、查找不足、高位推动、全县联动，扎实推进医共体建设，为保障全县人民健康作出更大贡献，为新中国成立70周年献礼。



机，进一步总结经验、查找不足、高位推动、全县联动，扎实推进医共体建设，为保障全县人民健康作出更大贡献，为新中国成立70周年献礼。

郸城县卫健委党组书记、主任付登霄从医疗卫生资源配置、医疗资源共享、医疗机构能力建设、优质资源下沉、医保资金使用、县域诊疗服务能力变化、分级诊疗、慢病管理及居民健康水平等方面，介绍了郸城县紧密型医共体建设工作。各医疗健康服务集团负责人逐一介绍了集团内医共体建设情况，集团成员单位等相关负责人及村卫生所代表分别作了交流发言。②8

郸城县卫健委主任付登霄介绍，今年参加健康体检的教职工有16281人，队伍庞大、人数众多，为统筹安排教职工的体检时间和上课时间，县卫健委将各单位体检人数合理分配到第一医健集团县人民医院、第二医健集团县中医院、第三医健集团县第二人民医院3家医疗健康集团分批次进行，各医健集团体检中心按照时间节点合理安排，针对教职工职业特点为教职工做专门的体检项目。

对于此项民生工程、民心工程，县卫健委和县教体局党组高度重视，严格贯彻落实县委、县政府的决策部署，联

合制订体检方案，成立领导小组，并多次召开三家医健集团负责人会议，精心安排教职工健康体检工作。县卫健委要求各医健集团从护理部、B超室等多个科室抽调经验丰富、责任心强的医师组成体检队伍，节假日不放假。虽然工作量大、任务重，但由于事先工作安排得当，体检工作进行得有条不紊。

该县第一医健集团县人民医院院长于健表示，教职工和医生都是伟大的职业，医生为教职工体检更是光荣的使命，县人民医院抽调精尖力量，坚决完成任务，提高教职工队伍健康水平；第二医健集团县中医院副院长王海超介绍，该院针对教职工人数多的情况，抽调各科室业务骨干对工作进行了细致安排，为教职工严把“健康关”；第三医健集团县第二人民医院体检科科长姚伟丽介绍，虽然今年的体检工作很繁重，但在体检的同时，医务人员还向老师们讲解健康保健知识，现场解答问题，指导广大教职工做好养生保健。

来自汲水乡的一名小学老师表示，自己平时忙于工作无暇顾及身体健康，通过这次活动不仅了解到了很多健康知识，还做了免费的健康体检，也算是为自己的健康上了一道保险。

截至目前，全县教职工健康体检已进行6500余人。县卫健委要求各参与体检的医健集团在为教职工体检的同时，还为每位教职工做了一份健康档案。

对于此项民生工程、民心工程，县卫健委和县教体局党组高度重视，严格贯彻落实县委、县政府的决策部署，联

第四医健集团：谱写医共体建设新华章

记者 徐松 通讯员 张永栋 李玉梅 文/图

金秋时节，硕果累累。

郸城，作为全国紧密型县域医共体建设试点县，医改步履坚实，惠及百万人民。第四医疗健康服务集团县妇幼保健院，在医共体建设中敢于担当、善于创新、奋勇争先，作风踏实，创造了一项项骄人的成绩，谱写了一曲曲为民服务的赞歌。

描绘蓝图、构筑梦想

高位推动，顺利开局谱新篇

郸城县第四医健集团县妇幼保健院院长亢国良介绍，在县委、县政府的正确领导下，在县卫健委的指导下，该院按照“群众得实惠、医改可持续、医院得发展、医生受鼓舞、党委政府得民心”的总目标，充分发挥集团总医院“河南省县级危重孕产妇救治中心”“危重新生儿救治中心”和“中国疝气治疗研究中心·郸城县分中心”等特色专科优势，以县妇幼保健院为牵头医院，对汲冢卫生院、宁平卫生院、高新区社区服务中心，包括所辖村卫生所实行县乡村一体化管理。推行“五不变、七统一”管理，采取“两下沉、双提升”措施，建立六大会诊中心，成立理事会领导小组，制订集团实施方案和章程，完善各项管理制度，对集团内部各成员单位进行同质化管理，开启了第四医健集团服务全县人民的医共体建设历程。

该院经营管理中心抽调医疗质量督导小组每周下乡到各成员单位进行医疗、保健、护理、控感等质量的监督和指导；抽调26位下乡帮扶医师到基层卫生院长期坐诊、查房、手术、培训等。

医保中心每月抽调专家对各成员单位的归档病历进行评审，病历书写质量逐步提高；按照“总额预算、季度预拨、超支不补、结余留用”的原则，以医保资金为杠杆，撬动医改工作，使之日臻完美。

财务管理中心实行财务统一管理。三个中心凝心聚力，尽职尽责，为医共体的良好发展提供了坚强保障。

实现资源共享。随着集团信息系统的升级，为实现“互联网+”医疗服务奠定了坚实的基础，推进了医共体内远程会诊、信息互通、检查结果互认、资源共享等工作开展。集团持续推进三级妇幼健康服务网络信息化建设，实现了医共体内医疗机构之间信息系统的互联互通，让信息多跑路，让群众少跑路，让现代科技更好地惠及广大百姓。

落实双向转诊和分级诊疗。集团加强重点专科和优势学科建设，与郑大一附院、三附院和周口市中心医院建立医联体，提升医院的综合服务能力。规范双向转诊程序，通过建立医共体内部双向转诊绿色通道，制定双向转诊的临床标准，初步实现了“基层首诊，双向转诊，急慢分治，上下联动”的新格局；按照“小病不出村，慢病不出乡，大病不出县”的要求，严格控制县域外转诊。通过2019年1至9月份的运行，转诊转院163人次，同比下降51%，呈现出逐渐递减的新态势。

落实临床路径和按病种付费。集团内统一制定临床路径单和医嘱单，强力推进落实临床路径和按病种付费工作，共制定58个临床路径。目前，各成员单

位已开展20多个病种，总开展临床路径4528人次，病种入径率达80%以上，住院病人入径率达50%以上，规范了医疗管理，降低了患者负担，赢得了群众的广泛好评。

着力改善基层卫生院的基础设施。集团投入20余万元资金用于为基层卫生院购买医疗卫生设备、生化仪器、空调、电脑等设备设施。对年久失修的乡镇卫生院墙壁进行粉刷，按照标准，对科室制度、标识标牌等进行统一规范整改，医院环境面貌焕然一新，极大地改善了群众的就医环境，增强了群众的就医幸福感。

多措并举，健全人才培养机制。集团实行“请进来、走出去”的人才战略模式。总医院选派骨干力量到省级医院进修学习，乡级和村级卫生所人员到县级医院进修学习。与上级医院建立医联体，定期邀请省、市中心医院专家到集团内进行教学查房、手术等业务技术培训，不断提升集团员工的业务素质和服务水平，为更好地服务广大人民群众提供了强大的人才支撑。

落实家庭医生签约服务。成立家庭医生签约服务团队，筑牢健康“网底”。实行“3+X”服务，县、乡、村三级医师共同管理，目前集团家庭医生签约率达90%以上，建档立卡签约率达100%。此举让广大家庭真正拥有了自己的家庭医生，身体健康得到了进一步保障。

积极推进健康促进。集团总医院到所辖区域进行“进乡村、进学校、进家庭”巡讲活动。共组建了10个健康宣讲团。

小分队，选派10位巡讲专家和24位下乡帮扶医师先后深入宁平镇、汲冢镇、高新区59个行政村、7个社区、89所中小学校及农民家中进行健康宣讲。共开展健康巡讲133场，发放健康素养手册、健康教育处方、孕产妇和儿童保健手册等2.7万余份，6000多名村民和学生受益，为增强基层群众的自我保健意识、提高群众的健康素养产生了积极而深远的影响。

“健康直通车”通民心。今年8月份，集团总医院斥资8万余元，购买20台崭新的电动车，助力下乡帮扶医师工作和家庭医生签约服务的开展，“健康直通车”承载着全集团的深情厚谊，驶入寻常百姓家，通向美丽乡村、通向千家万户，通向百姓心坎，助力全民健康。

成立妇儿专科联盟。集团派驻三位班子成员到其他三个医疗集团任专职妇幼副院长，主管派驻集团妇幼健康服务工作。乡镇卫生院设立妇幼健康服务部，村卫生所设立妇幼健康管理室。在集团总医院危重孕产妇救治中心的基础上，成立东、西、南、北（南丰、汲冢、石槽、吴台）四个危重孕产妇救治片区分中心，负责若干相邻乡镇的危重孕产妇的救治和转诊工作。总医院专家常年下沉坐诊，救护车随时待命转诊，确保急危重症孕产妇抢救通道畅通，为广大妇女儿童的身心健康保驾护航。

栉风沐雨，春华秋实
服务优先，深入基层送党恩

在工作中，县妇幼保健院树立全面质量管理、人人参与质控的理念。乡镇卫生院原来一些技术力量薄弱的科室得到扶持加强，焕发出生机和活力。一些新技术、新项目如雨后春笋般陆续展开，特色专科不断壮大，医疗质量稳步提高，呈现出一派欣欣向荣的喜人景象。

通过健康宣传教育工作，辖区内广大群众基本掌握了健康生活方式和科学防病的常识，健康素养逐步提升。实行医改以来，基层医疗机构的门诊量逐步增加，基层首诊率稳步提升。门诊次均费用和住院次均费用均明显降低。2019年1至8月份，乡镇卫生院门诊接诊64563人次，与去年同期相比增加53.7%；住院患者2292人次，与去年同期相比增加2.69%；门诊次均费用为51元，与去年同期相比下降23.31%；住院次均费用为2515.55元，与去年同期相比下降20.66%；床日费用平均为343.11元，与去年同期相比下降11.45%，初步实现了“乡活、村稳，群众就近看得上病、看得起病”的基本目标，增强了群众的幸福感、获得感和安全感。

医共体建设刚刚起步，也注定这是一条需要医疗战线踏踏实实走下去的坚实之路，第四医健集团将继续凝心聚力，汇聚磅礴力量投身于医共体建设工作，切实让医共体建设惠及于民，创造出无愧于历史、无愧于时代的新兴业绩，回馈广大人民群众对卫健工作的殷切期盼，把党恩送到群众的心窝。②8

郸城县免费为万名教职工体检

本报讯（记者 徐松 通讯员 李梦）10月8日，记者在郸城县第一、第二、第三医健集团看到，已经持续20多天的为全县教职工免费体检活动仍在紧张有序地进行中。为全县1.6万余名教职工送健康，是郸城县委、县政府落实全市教育大会精神和市委书记刘继标的重要举措，是给予全县教职工最温暖的关心与关怀。

近年来，郸城县委、县政府坚持科教兴县战略，教育均衡发展步伐更加坚实，城乡学校办学条件全面改善，教职工待遇持续提升。今年，全县高考本科上线9111人，43名考生被清华、北大录取，中招成绩实现全市“十一连冠”。为保障教职工身心健康，推动郸城教育健康发展，县委、县政府除重金奖励教育功臣之外，决定拿出全县最好的医疗资源为全县教职工进行一次免费健康体检。

郸城县卫健委主任付登霄介绍，今年参加健康体检的教职工有16281人，队伍庞大、人数众多，为统筹安排教职工的体检时间和上课时间，县卫健委将各单位体检人数合理分配到第一医健集团县人民医院、第二医健集团县中医院、第三医健集团县第二人民医院3家医疗健康集团分批次进行，各医健集团体检中心按照时间节点合理安排，针对教职工职业特点为教职工做专门的体检项目。

对于此项民生工程、民心工程，县卫健委和县教体局党组高度重视，严格贯彻落实县委、县政府的决策部署，联



在举国上下欢庆中华人民共和国成立70周年之际，郸城县人民医院原院长周礼荣喜获中共中央、国务院、中央军委颁发的“庆祝中华人民共和国成立70周年纪念章”。这不仅是党和国家对周礼荣教授杰出贡献的最高褒奖，也是郸城县人民医院的骄傲，是郸城的骄傲。②8

记者 徐松 通讯员 孙小明 摄



为进一步提高共产党员的党性修养，推进党支部建设，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，丰富学习形式，开展先进典型教育，10月6日，郸城县第二医健集团县中医院党支部书记张娟带领优秀共产党员20余人，赴焦裕禄精神发源地河南省兰考县参观学习。②8

记者 徐松 通讯员 张洋 摄



为弘扬敬老、爱老的中华传统美德，把“不忘初心、牢记使命”主题教育推向深入，10月7日上午，郸城县第三医健集团县第二人民医院组成以副院长刘廷亮带队的健康义诊志愿服务队，到宜路镇敬老院举行以“不忘初心惠百姓，牢记使命送健康”为主题的大型义诊活动。②8

记者 徐松 通讯员 刘廷亮 摄



县卫健委主任付登霄带队到第四医健集团观摩医共体建设情况。