

# 积分管理激发党员队伍活力

——我市扎实开展党员积分管理工作纪实

记者 杜林波 通讯员 郭涛

近年来,我市农村(社区)基层党组织扎实开展党员积分管理工作,确保农村(社区)党员肩上有责、争先有标、行为有尺、考核有据,形象作用更加突出,农村基层党组织组织力有效提升,实现基层党建“两不愁三保障”:即召开党员会议不愁、组织党员活动不愁、加强党员教育管理有保障、落实基层党建制度有保障、发挥党员先锋作用有保障。

## 聚焦党建新常态,激发创新思考

党员积分管理工作开展以来,商水县累计评选“党员之星”920名,兑换积分奖励物品价值近200万元,运用积分结果发展党员220名,教育转化后进党员26名。同时,商水县围绕党员积分管理工作,创新开展党群服务中心、党建主题公园、文化活动中心“三位一体”建设,重点打造7个高标准党建示范村,努力形成“一村一品”党建品牌。另外,商水县在农村深入开展“六微”活动,即:广纳民意·微心愿、帮困解难·微服务、动态管理·微积分、表彰评定·微激励、身边典型·微榜样、我爱家乡·微点子,有效地引导农村党员在挣积分过程中亮身份、践承诺、作表率,持续增强党员积分管理实效。

党员积分管理是加强农村党员队

伍建设的创新探索,是推动全面从严治党向基层延伸的具体要求,是深化推动农村各项工作的有力抓手。为此,市委组织部把党员积分管理列入组织制度改革重点任务和工作要点,印发《中共周口市委组织部关于做好党员积分管理工作的通知》,召开全市积分管理工作推进会,组织全市在此基础上,创新实行农村(社区)党员网格化管理服务,促进农村党员联系服务群众“零距离”,发挥党员先进模范作用,不断增强基层党组织的政治引领功能。

党员董建华,在今年的疫情防控期间,主动参与宣传、值守和帮助村内复工复产企业落实防疫措施,个人积分大幅增加,于7月份被评定为“党员之星”。

## 聚集党员新管理,打造量化标准

川汇区推行“六步工作法”(一进二找三建四联五融六评),组织党员开展社区治理“先锋行动”,建立社区党员积分卡,对党员表现实行一事一记动态管理,根据党员参与情况,每年进行一次总结表彰,并作为各单位目标管理责任制重要内容,纳入年度综合考评,有效引导党员发挥先锋模范作用。

为打造量化标准,使党员积分管理确实发挥作用,各基层党组织结合实际,细化积分明标尺,将党员积分划分

为基础积分、贡献加分、违规扣分、一票否决四个部分,对党员参加集中学习、党课教育、专题讨论、组织活动,完成自学任务,按时缴纳党费,发挥先锋作用等设定相应分值。与党支部落实“三会一课”、主题党日、无职党员“三编三定”“网格化”管理服务、组织生活会、民主评议党员等基本制度有机结合,建立起完善党员积分管理申报管理体系。

商水县汤庄乡西赵桥村62岁的党员赵跃进,自开展党员积分管理以来,主动参加组织生活,热心参与村内公益活动,个人积分一直领先,多次被评为“党员之星”。党员网格化服务工作开展以来,赵跃进又作为网格员联系服务5户群众,每逢农闲时间,他都自备工具到自己的服务网格内,帮助群众打扫卫生,整理路边绿化植被。在党员的示范带动下,村内群众积极参与,赵跃进网格内的村民王东霞在打理好自家庭院的同时,主动在村内坑塘周边种植绿化树并精心管理,共同为打造美丽人居环境贡献力量。在今年西赵桥村的先进典型评比当中,王东霞家被村“两委”评为“最美庭院”。

## 聚力党员新评比,突出效果运用

我市各基层党支部坚持用积分记录党员变化、衡量党员作用、评定党员优劣。按照“一人一卡、一月一评”的要

求,采取个人自评、党员互评、组织评定的程序,对党员积分情况进行评定。每月将党员积分情况在党务公开栏中进行公开;每季度通报点评一次季度综合积分情况,评出“季度党员积分之星”,张贴光荣榜;每年年底总评党员年度积分情况,评选出优秀党员、合格党员、后进党员三个等次,作为奖励的重要依据。

我市将积分作为党员评先评优、奖优罚劣、激励处置的重要依据,采取以精神激励为主、物质奖励为辅的方式对优秀党员进行奖励,实行积分兑换,积分持有人可根据自身的爱好兴趣和生活需要自由兑换生活物资、商品、服务费、健康体检福利等项目,对年度认定为后进的党员,由党支部对其进行教育转化。

其中,淮阳区、项城市将积分结果与党员评先树优、政治待遇、物质奖励挂钩,对年度积分排名前五位的党员,给予大力表扬和适当奖励,对年度排名后三位的党员进行提醒谈话、重点帮带、分析原因、督促整改。

川汇区葛湾行政村党支部书记葛曙光告诉记者:“积分管理就像一面镜子,时刻引导党员亮身份、作表率,现在党员开会学习人齐了,组织活动正常了,为民服务意识增强了。”②6

# 扶沟县多举措提升耕地质量

**本报讯** (记者 田祥磊 通讯员 李茂军) “通过增施有机肥,俺种的菜病害减少了、质量提高了,每亩可增收1600多元。”扶沟县吕潭乡吉唐村绿源种植专业合作社负责人黄培林说。

扶沟是全国商品蔬菜生产重点县之一,常年瓜菜种植面积52万余亩,设施蔬菜面积达18万余亩。由于瓜菜连作消耗土壤养分量大,个别地块养分失衡、有害生物积聚、土壤结构劣化、土壤质量下降。扶沟县近年来采取多种措施,培肥地力,提升耕地质量,确保耕地可持续耕种。

有机肥替代化肥。该县积极实施有机肥替代化肥、畜禽养殖业粪污资源化利用整县推进项目,改善土壤。近三年,全县有机肥施用总量增加4.1万吨,项目区土壤有机质含量比2018年的18.05%提高了5.73个百分点,土壤中有益微生物群体活性显著增强。

配方施肥。近三年,全县投入30万元,化验土样4500多个,设计施肥配方150多个,发放施肥建议卡4万份、测土配方施肥技术资料15万份,

实施间作、轮作、休耕。农业部

门鼓励间作、轮作、休耕,避免土壤养分失衡。全县麦瓜套种、麦椒套种、玉米辣椒套种面积达到47万多亩。日光温室多采取“冬春一大茬”栽培模式,夏季休耕期不少于2个月,巨型棚采取“一年两茬”栽培模式,冬季休耕不少于3个月。露地瓜菜生产提倡至多两年要与其他作物进行轮作,减少重茬和地力衰竭,达到用地养地相结合。②3

# 白衣天使伸援手 被撞老人得救助

想起家人的电话号码。在曹萌萌对老人进行一会儿安抚后,老人慢慢平复了心情,想起了女儿的名字,并告诉曹萌萌,其女儿在汲冢镇医院上班。曹萌萌赶紧驱车来到汲冢镇医院,找到了老人的女儿。

老人见到女儿后,情绪慢慢恢复平静。此时,120救护车和122事故民警已到现场。曹萌萌见老人已没大碍,又安慰了老人几句后,便悄悄离去。

“碰到好心人了,是她救了我妈的命。等我妈出院了,我要登门感谢!”何某某的女儿感激地说。

“我们一定尽快找到肇事车辆,让肇事人承担应有的法律责任。”在事故现场,交警大队事故中队民警李洋表示。②3



# 扔工作证是诛心式的羞辱

吴继峰

三个小主管轻蔑地念着名字,扔着工作证。一群新入职的打工者,弯着腰满地去捡拾被扔在地上的工作证。视频一出,昆山世硕电子厂顿时火爆网络,随之而来的是如潮差评。

社会舆论的一片愤怒是可以理解的。扔工作证看似小事,但是这些手中只有那么丁点权力的小主管,对弱势者的羞辱却是诛心式的存在。古语说:“士可杀而不可辱!”古语又说:“廉者不受

嗟来之食!”在中国传统文化中,这样的句子比比皆是。为什么人宁肯丢掉性命,也不能忍受无端羞辱;宁肯忍受困顿,也决接受嗟来之食。就是因为这种诛心式的羞辱,对人精神上造成的痛苦远远超过对肉体的折磨。打工者付出劳动取得正常报酬,工厂支付工资获取合理利润,双方很显然应该是平等的劳资关系。你要是觉得应聘者技能不够、素质不行,完全可以不录用他。既然录

用了,为什么要如此轻慢自己的员工呢?

鲁迅先生有一句名言:勇者愤怒,

抽刀向更强者;怯者愤怒,抽刀向更弱者。这三个小主管是这家公司的高层管理人吗?显然算不上。但是,面对新入职的打工者,他们立马就有了那可怜的优越感,立即颐指气使、不可一世起来。在比自己强大的人面前奴颜婢膝,在比自己弱小的人面前颐指气使,这样的人

真的是极其丑陋的。

没有了工人,企业凭什么生存?企业再鼎盛繁荣,也得依靠工人劳动。工厂如果不把员工当回事,员工同样也不会把企业放眼里。像昆山这家电子厂,网传不是很多人已经主动辞职了吗?企业管理是执行制度,是注入文化,而不是无底线羞辱,无原则诛心。而这样的羞辱与诛心行为并非个例,很多企业当引以为戒。②3

# 郸城二高:战时高考的新跨越

校、老师、家长、学生默默地付出与坚持。

循着高考成绩单翻阅郸城二高的“战斗史册”,有一沓的秘诀支撑成“2020新跨越”的跳板——“网上联考”“百日冲刺网络誓师大会”“网上升旗仪式”“网上闭目背诵抽查”“网上激情早读”“网上班会课”及网络版“两案两课两练、一课一研、‘6+1’课堂”……郸城二高8000名师生在特殊时期吹响集结号,创新特殊教学方法,斗志昂扬、士气如虹。

复工复学后,郸城二高第一时间进

行学情诊断大联考,查漏补缺,澄清学

生真实问题,实行一对一精准帮扶,提

升整体学习水平。

一对一帮扶的优秀资源从哪来?

赵耀校长掐指为记者算了一道数学题:

“高三34个班主任,疫情期间增配34

名副班主任,每班6个学科教师,6名

学习委员,每班前10名尖子生帮扶后

进生,我们确保高考战线上一个学生也

不落下。”

撷取教师队伍中的故事:高三年级主任李超群有着“超群”的坚毅,从2013年检查出股骨头坏死,他长期服药却坚持上班,从未走下教学一线,疫情复学后,每天至少3遍上下6层楼巡查教研教学,拖着病腿日行超3000步;数学老师梁勇,家访时意外脚踝骨折,架着双拐为学生上课;历史老师赵文熠,孩子刚满月就结束产假,坚持上班;复学后的两周封闭期间,张鹏和仵华平、张心雨和杨玉锦、谢一凡和朱昀、韩笑田和王春香这4对夫妻档教

师,为了不耽误学生一节课,“抛家弃子”、吃住在校,日夜守护高三学子,不负为人师的称谓!

时间,前有标兵,引领学习大潮流;

后有鞭策,加压紧逼成氛围;教职工全时段无缝陪伴,使3000名高三学

生比学习、比进步、比互助的“备战”

士气充盈校园。

在爬坡过坎、滚石上山的关键时

刻,郸城二高还请来了北大博士陈得春、香港中文大学刘凯、西南政法大学

田梦杰等杰出校友,以及忻州一中名师吕美平,来校演讲、参与教研,提精神、鼓干劲、扬斗志,激发百余名高三教师和3000名高三学子的必胜豪情。

在高高壮行会上,该校为每一名高

三学子发放崭新的高考纪念币,面值5

元,寓意五谷丰登,高考丰收;编号相

连,寓意心心相连、好运连连。这3000

张崭新的人民币,每一张都是独

一无二的编号,拿到纪念币的每一名学

生也都是宇宙间独一无二的生命。从

此,一张人民币和一个人,一串数字和

一届学子,命运相牵、幸运相连。

聚力“五强化”跨跃新高度

从春节前夕一轮复习的先人一步,

到春节过后网上授课的捷足先登,再到

学情诊断、全员集结的奋力一搏,一点一滴的厚积,都是为了高考两天的薄发。

为了让这股厚积力量得心应手、万无一失,

该校还落实了贯穿整个教学、备考、帮扶阶段的“五强化”举措。

一强化教研力度,使教师教学更有

针对性,能根据学生接受能力灵活应变;

二强化考试力度,让学生习惯应考、从容

应考;三强化纠错成效,实现联考周练临

界生书面批面改,让学生及时知错、及时改

错、及时提升;四强化重点帮扶建档立卡

贫困学生,确保他们考上大学,改变家庭命

运;五强化激情教育,每日激情早操、激

情早读、激情宣誓、激情歌唱、激情班

会、激情演讲,高考倒计时100天、70

天、50天、30天冲刺动员会,高考壮行会

会,杰出校友和教育专家的励志报告等,

点燃学生内心的激情,唤醒他们巨大的

潜能,让每一名同学两眼放光。

特别值得点赞的是该校强化重点帮

扶建档立卡贫困学生的做法。今年是脱

贫攻坚战决胜之年,郸城二高党总支铭

初心使命、全力帮扶贫困,按照县委、县

政府和县教体局提出的“培养一名大学

生、挖掉一个穷根子”教育扶贫思想,对

高三150名建档立卡贫困学子加倍关

注、加倍关心、加倍帮扶。可喜的是,

在学校和老师的悉心关爱下,这些学子穷且坚不墜青云之志,全部考上了理想

大学,其中的优秀代表闫鹏举、朱富

豪、顾新增、申露祥、张红军、王文阳、朱静、崔博等,分别被上海对外经贸大学、武警警官学院、合肥工业大学、成都中医药大学、河南大学、南理工、同济大学、福建师范大学等高校录取。这150名学子将载梦远航,为150个家庭甩掉贫困的帽子,造福乡梓,回馈社会,报效国家。

2020年,注定是不平凡的一年。郸

城二高8000名师生的辛勤耕耘,再次在

■水之畔写下新的辉煌:一本上线367

人,较去年增加121人,实现历史性新突

破;二本上线1836人,较去年增加247

人,实现大幅度提升;国防科技大学、天津大学、中国政法大学、吉林大学、上海对外经贸大学、华北电力大学、华中理工大学、东北大学、江南大学等高校录取通知书正纷至沓来……

凡是过往,皆为序章。诚如赵耀校长所

说,新跨越是全校师生共同的荣誉,新

跨越也是跨上了新的高度,站在了新的

起点,为下一届积累了经验,同时也提出</