

# 我市举行2020年“迎国庆、快乐行”健步走活动

**本报讯**(记者 晋淑娟 文/图)为庆祝中华人民共和国成立71周年,积极响应全民健身国家战略,倡导健康文明的生活方式,昨日,由市总工会、团市委、市妇联、市委编办、市大数据局、市行政服务中心等多家单位联合举办的2020年“迎国庆、快乐行”健步走活动在沙颍河畔铁路风情广场举行。我市260余名健步走爱好者踊跃参加。

当日16时许,伴随着轻松欢快的音乐,沿着绿荫匝地、干净整洁的健身步道,健步走爱好者手持五星红旗,脸上洋溢着喜悦的笑容,步伐矫健、活力四射,边锻炼身体边欣赏美丽的沿途风景,共同感受“五城联创”带来的崭新变化。



本次活动路线为沿滨河路向东行走上河堤路,沿堤顶路折返至出发点作为终点,全程约5公里。活动的举办,展示了市直单位广大干部职工、群众的精神面貌和良好形象。同时,大家以健步走这种特殊的方式表达了对伟大祖国的更好祝福,也传递着周口广大市民将更加健康的体魄、更加饱满的精神、更加昂扬的斗志投身周口各项建设。③6

# 河南省传统武术大赛我市喜获12个一等奖

**本报讯**(记者 梁照曾 通讯员 张高文)9月27日至29日,2020年河南省传统武术大赛在洛阳市体育中心体育馆举行。来自全省各直辖市、直管县、全国武术之多的25支代表队的369名运动员参赛,这次比赛设集体赛和21个单项个人赛及1项对练赛。我市参加此次大赛的共两个队24名运动员,一个是周口市代表队,一个是淮阳武术之乡代表队。在强手如林的赛场上,我市运动员精神抖擞、团结拼搏、不畏强手,“秀”出后疫情时期周口人的精神风貌。经过激烈的鏖战角逐,在个人项目中,我市斩获10项12个一等奖。其中,太康县武协主席许东阳获两个一等奖,小将

张小龙、张成龙各获两个一等奖,胡二玲、马艳平、李全忠、段冉、郑宪义、韩光杰各获一个一等奖。我市参赛的两个队双双获得体育道德风尚奖。

据了解,此次比赛是新冠肺炎疫情以来,我省举行的首场无观众公开赛,所有运动员及工作人员必须持有核酸检测阴性证明并通过现场体温检测后方可入场。我市接到参赛通知后,积极准备,认真备战,挑选精英强将,加强训练。教练对参赛队员精心指导,队员们刻苦训练、精益求精,力争达到最佳竞技水平,取得较好比赛成绩,为周口人民争光,为周口市添彩。③6

# 学习党规党纪 增强纪律意识

**本报讯**近日,商水县粮食局围绕2020年纪律教育学习月主题,组织开展党员干部专题教育,这次纪律教育学习月活动由县粮食局党组成员、副局长孟金亭主持,主要学习《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》和《中华人民共和国法典》合同编的内容。

会中,孟金亭强调,党员干部必须自觉用党章党规党纪规范言行,带头学法尊法守法用法,运用法治思维和法治方式开展工作,筑牢拒腐防变思想堤坝,使党员干部切实履行全面从严治党主体责任。加强纪律教育,严明党的纪律,深化党的作风

建设,巩固纠正“四风”成果,有效推动机关作风转变,把党员干部职工的思想行动统一到中央关于全面深化改革、保障国家粮食安全的重大决策部署上来,切实增强“首要意识”和“守责意识”,肩负起保障国家粮食安全的部门职责和行业使命。

商水县纪委监委第五派驻纪检监察组对于这次会议给予了充分肯定,并派有关人员参加了会议,让这次纪律教育学习活动意义更加深刻。

通过学习,县粮食局进一步加强了党风廉政建设,提高了党员干部拒腐防变的能力。②6 (李剑)

# “千虎画卷”迎国庆

**本报讯**(记者 黄佳)9月28日,一幅长480米的“千虎画卷”亮相昌建书画院,画面上群虎造型各异、栩栩如生、气势磅礴。这幅作品由院长肖彦卿、画家肖彦卿手绘2000多只老虎而成,吸引了我市书画爱好者前来参观。

肖彦卿出生在“中国画虎第一

村”——河南民权县王公庄,现为中国美术家协会会员、民间高级艺术家、中央国家机关美术家协会副主席。肖彦卿擅长大手笔,主攻走兽画,其画作神形兼备、苍厚雅逸。2010年,其创作的200米长的“千虎画卷”亮相上海世博会,并以最多虎画卷挑战吉尼斯世界

纪录。此次在昌建书画院展出的480米“千虎画卷”是肖彦卿又一巨作。

昌建书画院院长郭枫介绍,昌建地产自2012年进驻周口以来,始终坚持扛鼎城市发展为已任,梳理城市文脉,挖掘属地文化,倾力打造昌建书画院,推动城市文化自信建设。近年来,昌

建书画院承办各类书画展30余场,展出作品近8000幅,举办文化讲堂和文化论坛50余场,上百名书画名家会聚于此进行艺术交流。

据了解,此次“千虎画卷”展出时长为半个月,并对全市开放,展出时间为每天8:30—11:30、3:30—6:30。②18

# 紧盯民生抓监督 为民服务受称赞

**本报讯**今年以来,商水县纪委监委派驻卫健系统第八纪检监察组,充分发挥“派”的权威、“驻”的优势,紧盯脱贫攻坚“两不愁三保障”中的“医疗保障”,切实履行派驻监督职能,在跟进监督、精准监督、全程监督上出实招、见实效,为推动健康扶贫政策落实、完成决战决胜脱贫攻坚目标任务、全面建成小康社会提供了坚强的纪律和执纪保障。

提高政治站位,明确监督重点。作为派驻全县卫生健康系统的党内监督和国家监察专责机关,该纪检监察组不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻全国两会精神与贯彻中央纪委四次全会精神贯通起来,紧盯健康扶贫、医疗保障这一民生实事,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,督促卫健系统认真落实“六稳”、“六保”任务,确保各项决策部署落地生根,确保决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚目标任务。

紧密结合实际,强化贯彻落实。围绕“六保”任务,结合派驻卫生健康系统实际,突出监督重点,针对当前疫情防控、健康扶贫,主动作为,强化监督,坚决纠正形式主义、官僚主义,持续为基层减负,鼓励支持干部担当作为、干

事创业。督促卫健系统干部职工以优良的工作作风、严明的工作纪律、踏实的工作,落实各项健康扶贫政策,极大提升了群众的就医获得感,确保群众看得起病、看得好病、少生病。

工作成效显著,社会各界满意。按照现行脱贫攻坚标准,全县573个行政村卫生室建设全部达标。全面落实家庭医生签约服务,全县累计签约服务60.42万人,其中实现了建档立卡贫困户家庭医生签约全覆盖,签约率100%。今年4月份该县家庭医生签约服务专项行动,受到群众的一致好评,社会各界反应良好;周口日报、中宣部学习强国平台、经济日报相继对此作了宣传报道。“先诊疗后付费”政策落实全部到位。积极实施贫困人口住院兜底保障和门诊就诊费用保障政策,今年1—8月,累计为建档立卡贫困户患者减免门诊就诊费用43.42万元;为建档立卡贫困户患者住院兜底报销299.71万元,合规费用报销率达到90%以上。规范开展大病专项救治。对罹患30种大病的贫困患者,做到发现一例、建档一例、救治一例、管理一例。截至8月底,全县30种大病贫困患者1936人,全部实现了规范救治,救治率100%。②6 (尹庆华)

近日,农行周口分行在辖内网点广泛开展存款保险宣传活动,通过发放宣传折页等形式,营造浓厚的宣传氛围,详细解答群众关心的存款保险制度条例,进一步普及群众的存款保险知识。图为9月29日,农行周口分行营业部工作人员正在大堂向客户解答保障范围、偿付条件等存款保险知识。

记者 徐如景 通讯员 冯振涛 摄



(上接第一版)对于可以直接定量评价的工作,以完成任务的百分比进行评价打分。如扶贫小额贷款工作,每月总分为10分,完成任务50%则得5分;对于定性评价的工作,则在确定该月总分的基础上,进一步量化分解,明确各项任务具体任务分值,分项打分汇总,得出该项工作分值。

(二)一月一评定。经过量化考评,在全乡范围内将行政村分为先进村、达标村、后进村三个等级。每月初考评小组根据每项工作的任务量研究确定该项工作的分值,例如脱贫攻坚工作分值为40分,然后对具体任务再细化为具体分值,如产业直补10分,完成任务的给予满分,不完任务的根据任务完成比例得分。月末考评小组对各项考评结果进行汇总,得出各行政村的总分值,然后党委政府对总分值及工作完成情况进行综合研判,对完成各项任务的村确定为本月先进村,对分数虽低且完成部分任务的村,根据主客观原因或定为本月达标村或定为后进村。

(三)一评各方。党委政府根据考评结果及时进行奖惩,奖惩办法是,根据各村等级直接奖惩到人,对象为驻村工作队、乡包村干部、村“两委”班子成员。对于月考评先进村的干部,驻村工作队生活补贴在原来基础上上浮300元,包村干部给予500元奖励,对村“两委”干部中的支部书记在原来工资的基础上奖励300元,其他干部奖励200元。在此基础上,对支部书记每半年进行一次星级评选,评为三星、四星、五星支部书记的,每月再分别给予300元、400元、500元的奖励。对月评后进村进行惩罚,驻村工作队生活补贴在原来基础上下调300元,乡包村干部比一类村少奖励400元,对村“两委”干部中的支部书记在原来工资的基础上下调300元。同时,对单项工作的考评,在工作经费保障上落实奖惩。

予以严惩。如连续三次被评为后进村的支部书记,坚决责令辞职;对那些村内矛盾突出自己不能解决、个人私心重、侵害群众利益的,坚决责令辞职。两年来,全乡共有17名村支部书记和4名驻村第一书记先后被责令辞职或建议组织召回,确保了秋渠乡干部队伍政治素质不断提升。

(三)加强学习,全面提升素质。党建引领脱贫攻坚、乡村振兴各项工作对干部素质能力要求很高。实践证明,村干部素质提升能力仅靠个人自觉性是远远不够的。秋渠乡党委从以下几个方面大力提升干部素质:一是每当党和国家重大理论方针政策出台后,及时组织党员干部学习,或推荐干部参加上级党委组织举办的培训班学习;二是针对脱贫攻坚、乡村振兴存在的问题,乡党委有计划地组织干部到先进地区学习,先后到浙江嘉兴、安徽界首、河南新乡等地集中学习。三是创建“微课堂”进行学习。创新“会前五分钟、学习微课堂”,集中学习党和国家有关政策、新要求、新部署。经过不断的培训学习,秋渠乡的干部理论素质和工作能力明显提升。

(四)坚持问题导向,狠抓作风建设。秋渠乡过去之所以落后,同忽视干部作风建设有很大关系,一些干部作风懒散、贪图享受、工作甘于落后,群众意见很大。新一届党委政府决心狠抓作风建设,整顿不良倾向。他们创造了“一巡五治”,即治贪、治软、治乱、治违、治弱和以案促改“五案五改”,即剖析工作懒散懈怠案件、整改宗旨意识不强问题;剖析执法不公不廉案件、整改法纪意识不强问题;剖析矛盾纠纷不立案、整改担当意识不强问题;剖析党建责任不实案件、整改党建意识薄弱问题等一些经验做法,这些创新举措得到了上级的充分肯定。同时,每当乡村面临新任务、出现新问题时,就及时组织作风纪律大整顿。两年来,秋渠乡举行了20次作风纪律整顿大会,把表扬与批评相结合、奖励与惩处相结合,经过持续不断的作风纪律大整顿,形成了党委“说了算、定了干、再大困难也不变”,形成了党员干部“我的岗位我负责,我的工作请放心”,还形成了全乡上下同心同德、心往一处想、劲往一处使的良好局面。

(五)开展“逐村观摩、整乡推进”,建立工作推进机制。为了解决过去工作中“存在想干就干不想干就不干”的无序化问题,秋渠乡党委决定建立工作推进机制,做到常态化、制度化、机制化。他们每月25日组织乡村两级干部逐村观摩,每次观摩确定一至两个重点任务,采取现场观摩和现场汇报相结合,由乡党政主要领导干部进行点评,观摩结束后及时进行总结,让先进村干部介绍工作经验,后进村干部报告整改措施,乡党委书记进行总结。通过逐村观摩、整乡推进既极大地调动了干部工作积极性,又使全乡各项工作有条不紊推进,对打赢打好脱贫攻坚战、推进乡村振兴意义重大。

(六)开展“三个一”考评管理领导小组,由乡党委书记任组长,党委副书记任副组长,党政班子成员任成员。领导小组下设专门办公室,乡人大主任兼任办公室主任,办公室抽调3名精干人员,专

职负责制定期规划计划,提出工作建议,汇总各类资料,撰写简报通报,公示考评结果等。

三、对干部绩效考评实行“三个一”的突出成效

两年来,秋渠乡对干部绩效考评实行“三个一”的做法,取得许多突出成效。

(一)乡党委由软弱涣散转变为坚强有力。过去乡党委自身建设薄弱,存在着甘于落后、责任心不强,在干部群众中威信低,导致各项工作处于落后状态。对干部绩效考评实行“三个一”以后,极大地调动了基层干部积极性,也促使乡党委领导班子必须争先创优、敢做敢为,走在时代前列,破解了秋渠乡发展中的一系列难题,办成了许多过去想干干不成的许多大事,从而凝聚了全乡各方力量,密切了党群干群关系,也形成了党委一声令下、上下主动作为的干事局面。近年来,秋渠乡各项工作由过去处于全县后进跃升为先进位次,荣获了“市级文明乡镇”称号,2019年12月全县组织的“六村共建”现场观摩中取得了第一名的好成绩。

(二)党员干部由甘于落后转变为创先争优。过去,由于对基层干部没有一套科学严密的考核机制,基层干部既没有动力,也没有活力,形成了“少数干部干、多数干部看,个别干部不仅不干还‘捣乱’”的现象。实行对干部绩效考评“三个一”以后,广大干部由不积极转变为积极、由被动干转变为主动干,由过去少数干部优秀转变为现在多数干部优秀。广大干部中形成了比着干、争着干的局面,乡党委乡政府布置的工作顺利落实,秋渠乡也形成了拼搏进取、干事创业的大好局面。

(三)重点工作由被动落后转变为示范引领。过去,秋渠乡脱贫攻坚工作一直在全县排在后进,主要原因是乡党委乡政府缺乏担当精神,领导班子成员没有人员愿意负责此项工作,一般干部既怕担责任,又不知道怎么办,导致秋渠乡脱贫攻坚工作长期落后,在上级督查检查中先后多名干部被追责。对干部绩效考评实行“三个一”以来,由于充分调动了干部工作积极性,激发了干部工作内生动力,在脱贫攻坚工作中广大干部尽心尽力、勇于作为,脱贫攻坚这一艰巨任务得以顺利推进,在产业扶贫、金融扶贫等工作中心位居全县前列,贫困户精准识别和政策落实质量全面提升,2019年3月顺利通过国家“摘帽”验收,2020年8月国家普查中贫困户见面率和满意度均达到100%。

(四)村级组织由“235”转变为“820”。过去,秋渠乡村级组织建设整体软弱涣散,呈现出“235”状态,即20%为先进村、30%为一般村、50%为后进村。由于软弱涣散村比例太大,形成了后进包先进制约先进的现象,各村干部之间比着不作为、比着不创新,从而导致各项工作位居后进局面。对干部绩效考评实行“三个一”以来,锻炼培养了一批干事创业的干部,同时又转化淘汰了一批平庸懒散的干部,使秋渠乡村级干部队伍尤其是支部书记队伍彻底改观,现在形成了“820”状态,即80%村为先进村,20%村为一般村,后进村被全部消灭,这是基层组织的良好状态。由于先进基层党组织占多数之后,各村呈现相互学习、相互竞赛、相互超越的创先争优局面,党建工作和乡

村振兴工作在全乡范围内形成“逢先必争、逢旗必夺”的良好态势。

四、对干部绩效考评实行“三个一”的时代意义

深入贯彻落实中央提出“大抓支部、大抓基层”的要求,既有一套党建制度,又要有一个有效抓手,从而推动党建工作扎扎实实开展,秋渠乡的经验具有时代意义。

第一,破解了乡镇党委对管理干部缺乏有效抓手的难题。目前,乡镇干部存在两种情况:一种是在重大任务面前,或靠一般号召要求干部干,或靠乡镇领导威信感化干部干,或靠单一物质刺激激发干部干,因而干部积极性、主动性、创造性不能持久。二是有些乡镇虽有一套干部管理制度,但没有抓住绩效考评这一抓手,或者虽然有绩效考评但不科学不严谨,效果不理想,甚至走过场。秋渠乡对干部绩效考评实行“三个一”的做法,既考核工作任务,又有保障举措,既全面,又科学,真正起到了“牵一发而动全身”的作用。通过考核,既看到了干部工作优秀,又通过奖惩激发干部活力,因而达到了从严管理干部的目的,找到了乡党委从严管理干部的抓手。秋渠乡的做法启示我们,基层党建必须抓关键、抓要害,从而推动党建工作全面进步、全面发展。

第二,破解了长期以来存在的党建工作与中心工作“两张皮”的难题。过去,一些基层党组织仅仅考核党建工作,没有把经济建设这个中心任务纳入考核内容,这就导致乡党委为应付上级考核而抓党建。同时,考核党建仅仅考核单项内容,这就形成了“上级安排啥就抓啥,上级不安排就不抓”的情况。这样不仅使党建工作与中心工作相脱节,而且造成了党建工作对各项工作的促进引领作用没有充分发挥。秋渠乡党委对干部考核坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”这一正确理念,通过对党建工作进行考核,使党组织由弱变强,形成了凝聚力、战斗力,推动了乡村全面振兴,实现了“党建强、发展强”的双目的。秋渠乡做法启示我们,必须围绕中心工作抓党建才是真正抓党建,如果党建工作与发展工作“两张皮”就不是真正抓党建。

第三,破解了农村党建目标与党建任务相脱离的难题。习近平总书记指出,要站在巩固党的执政地位高度抓党建,通过密切党群干群关系努力抓好党建工作。这就告诉我们,农村党建目标是巩固党的执政基础,农村党建任务是采取有效制度与举措,从而激发活力。因而,党建目标与党建任务必须相统一。但是,目前许多地方缺乏把两者相统一的举措,因而只重视“迹”,而忽视“绩”,只重视“过程”,而忽视“目标”,从而使基层党建“空、虚、化、一般化”。秋渠乡党委对干部绩效考评,既重视党建做法,又重视党建目标,两者结合起来,促使干部朝着目标而努力完成党建任务,最终实现了密切党群干群关系,达到了“群众得实惠,干部得威信”,使党的执政基础更加巩固。秋渠乡的做法启示我们,考核基层党建必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,既要重“迹”,更要重“绩”,密切党群干群关系,巩固党的执政基础。(作者:张敬民,新乡市委党校教授;姚骥冲,周口市委党校教授。)

职负责制定期规划计划,提出工作建议,汇总各类资料,撰写简报通报,公示考评结果等。

三、对干部绩效考评实行“三个一”的突出成效

两年来,秋渠乡对干部绩效考评实行“三个一”的做法,取得许多突出成效。

(一)乡党委由软弱涣散转变为坚强有力。过去乡党委自身建设薄弱,存在着甘于落后、责任心不强,在干部群众中威信低,导致各项工作处于落后状态。对干部绩效考评实行“三个一”以后,极大地调动了基层干部积极性,也促使乡党委领导班子必须争先创优、敢做敢为,走在时代前列,破解了秋渠乡发展中的一系列难题,办成了许多过去想干干不成的许多大事,从而凝聚了全乡各方力量,密切了党群干群关系,也形成了党委一声令下、上下主动作为的干事局面。近年来,秋渠乡各项工作由过去处于全县后进跃升为先进位次,荣获了“市级文明乡镇”称号,2019年12月全县组织的“六村共建”现场观摩中取得了第一名的好成绩。

(二)党员干部由甘于落后转变为创先争优。过去,由于对基层干部没有一套科学严密的考核机制,基层干部既没有动力,也没有活力,形成了“少数干部干、多数干部看,个别干部不仅不干还‘捣乱’”的现象。实行对干部绩效考评“三个一”以后,广大干部由不积极转变为积极、由被动干转变为主动干,由过去少数干部优秀转变为现在多数干部优秀。广大干部中形成了比着干、争着干的局面,乡党委乡政府布置的工作顺利落实,秋渠乡也形成了拼搏进取、干事创业的大好局面。

(三)重点工作由被动落后转变为示范引领。过去,秋渠乡脱贫攻坚工作一直在全县排在后进,主要原因是乡党委乡政府缺乏担当精神,领导班子成员没有人员愿意负责此项工作,一般干部既怕担责任,又不知道怎么办,导致秋渠乡脱贫攻坚工作长期落后,在上级督查检查中先后多名干部被追责。对干部绩效考评实行“三个一”以来,由于充分调动了干部工作积极性,激发了干部工作内生动力,在脱贫攻坚工作中广大干部尽心尽力、勇于作为,脱贫攻坚这一艰巨任务得以顺利推进,在产业扶贫、金融扶贫等工作中心位居全县前列,贫困户精准识别和政策落实质量全面提升,2019年3月顺利通过国家“摘帽”验收,2020年8月国家普查中贫困户见面率和满意度均达到100%。

(四)村级组织由“235”转变为“820”。过去,秋渠乡村级组织建设整体软弱涣散,呈现出“235”状态,即20%为先进村、30%为一般村、50%为后进村。由于软弱涣散村比例太大,形成了后进包先进制约先进的现象,各村干部之间比着不作为、比着不创新,从而导致各项工作位居后进局面。对干部绩效考评实行“三个一”以来,锻炼培养了一批干事创业的干部,同时又转化淘汰了一批平庸懒散的干部,使秋渠乡村级干部队伍尤其是支部书记队伍彻底改观,现在形成了“820”状态,即80%村为先进村,20%村为一般村,后进村被全部消灭,这是基层组织的良好状态。由于先进基层党组织占多数之后,各村呈现相互学习、相互竞赛、相互超越的创先争优局面,党建工作和乡

村振兴工作在全乡范围内形成“逢先必争、逢旗必夺”的良好态势。

四、对干部绩效考评实行“三个一”的时代意义

深入贯彻落实中央提出“大抓支部、大抓基层”的要求,既有一套党建制度,又要有一个有效抓手,从而推动党建工作扎扎实实开展,秋渠乡的经验具有时代意义。

第一,破解了乡镇党委对管理干部缺乏有效抓手的难题。目前,乡镇干部存在两种情况:一种是在重大任务面前,或靠一般号召要求干部干,或靠乡镇领导威信感化干部干,或靠单一物质刺激激发干部干,因而干部积极性、主动性、创造性不能持久。二是有些乡镇虽有一套干部管理制度,但没有抓住绩效考评这一抓手,或者虽然有绩效考评但不科学不严谨,效果不理想,甚至走过场。秋渠乡对干部绩效考评实行“三个一”的做法,既考核工作任务,又有保障举措,既全面,又科学,真正起到了“牵一发而动全身”的作用。通过考核,既看到了干部工作优秀,又通过奖惩激发干部活力,因而达到了从严管理干部的目的,找到了乡党委从严管理干部的抓手。秋渠乡的做法启示我们,基层党建必须抓关键、抓要害,从而推动党建工作全面进步、全面发展。

第二,破解了长期以来存在的党建工作与中心工作“两张皮”的难题。过去,一些基层党组织仅仅考核党建工作,没有把经济建设这个中心任务纳入考核内容,这就导致乡党委为应付上级考核而抓党建。同时,考核党建仅仅考核单项内容,这就形成了“上级安排啥就抓啥,上级不安排就不抓”的情况。这样不仅使党建工作与中心工作相脱节,而且造成了党建工作对各项工作的促进引领作用没有充分发挥。秋渠乡党委对干部考核坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”这一正确理念,通过对党建工作进行考核,使党组织由弱变强,形成了凝聚力、战斗力,推动了乡村全面振兴,实现了“党建强、发展强”的双目的。秋渠乡做法启示我们,必须围绕中心工作抓党建才是真正抓党建,如果党建工作与发展工作“两张皮”就不是真正抓党建。

第三,破解了农村党建目标与党建任务相脱离的难题。习近平总书记指出,要站在巩固党的执政地位高度抓党建,通过密切党群干群关系努力抓好党建工作。这就告诉我们,农村党建目标是巩固党的执政基础,农村党建任务是采取有效制度与举措,从而激发活力。因而,党建目标与党建任务必须相统一。但是,目前许多地方缺乏把两者相统一的举措,因而只重视“迹”,而忽视“绩”,只重视“过程”,而忽视“目标”,从而使基层党建“空、虚、化、一般化”。秋渠乡党委对干部绩效考评,既重视党建做法,又重视党建目标,两者结合起来,促使干部朝着目标而努力完成党建任务,最终实现了密切党群干群关系,达到了“群众得实惠,干部得威信”,使党的执政基础更加巩固。秋渠乡的做法启示我们,考核基层党建必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,既要重“迹”,更要重“绩”,密切党群干群关系,巩固党的执政基础。(作者:张敬民,新乡市委党校教授;姚骥冲,周口市委党校教授。)