



奋勇争先 更加出彩

——学习贯彻省第十一次党代会精神·“三标”“六增”周口在行动

周口市委党校 全面开展“三标”活动实施“六增”行动实施方案

一、找准定位，明确“三标”

(一) 选好工作标杆。找准自身定位，将周口市委党校放在全国、全省党校系统内比较，坚持以河南省委党校为标杆，向中央党校学习，以干部教育为主业，促进党校事业稳步提升。将完成省辖市委党校办学质量评估，建成省辖市一流党校，建成国内一流市地级党校的短、中、长期递进目标紧密结合，梯次实现。

(二) 定好工作标准。针对省辖市委党校办学质量评估，建立台账，明确分工，通过验收。实行日检查、月总结、年考核，确保工作有序推进，达到以评促改、以评促建、以评促发展的目的。学习省委党校经验，健全规章制度，实现以制度管人、用制度办事。

(三) 明确突破标志。以实现办学质量评估优秀档次为突破标志。横向对比在全国、全省党校系统的位次变

化，做到横向有进位；纵向对比与本单位上阶段工作进度变化，做到纵向有进步。打造省辖市一流党校，做到科研咨政有成果、主责主业有成绩、工作目标有成效。打造党校“名师工程”，吸引、培养一批优秀教师，打造一批精品课程，在全省党校系统擦亮品牌。

二、积极行动，落实“六增”

落实“项目建设增势”，突出干部教育主业。坚持工作项目化，把工作当作项目抓。以全省开展“省辖市委党校办学质量评估”为契机，对标对表，重点突破，全面提升，实现办学质量评估工作中通过验收，促进周口市委党校整体提升。以“保持”促“争创”，保持全国文明城市优秀成果，促进创建省辖市一流党校。

将党校主业作为重要项目抓。在办学过程中，突出理论和党性教育，坚持党的理论教育和党性教育课程的比重不

低于总课时的70%。开展专业化能力培训，解决领导干部治理能力和专业能力不足的问题。用好系统内资源，多途径提升办学水平，开展党校系统“精品课”和“理论征文”评选。健全党政干部到党校讲课、作报告和与学员座谈的制度，实现领导干部讲课总课时占比超过20%。推行研究式教学，加大案例教学力度，以教学层次的提升为党校高质量发展保驾护航。

落实“数字建设增能”，推进智慧党校建设。紧跟市委数字化转型战略，构建学员管理、教务教学、科研、数字图书馆管理等多系统一体化平台，以数字化建设提升办学治校水平。对接中央党校、省委党校数字资源，为教学科研和学员学习提供优质的数字服务。优化课程配置，开设网上课程供学员远程学习，打造“互联网+干部培训”教学模式；设置专栏发布微党课和微宣讲，多途径理论宣讲。

落实“改革开放增力”，提升开放办学水平。坚持“走出去”战略，与临沂、开封、商丘等市委党校结对子，以培训、论坛、研讨会等形式实现党校间教师与学员的交流。加强与党政部门、国有企业、高等学校、科研院所、社会组织的交流合作。以高水平的合作交流促进高水平的党校建设。

落实“环境建设增优”，打造四个校园。以绿色校园、平安校园为基础，打造党校良好的自然环境和人文环境。结合全国文明城市成果保持和全国文明城市创建，打造“四个校园”（红色校园、文化校园、智慧校园、美丽校园），以优美的环境为学员提供良好的工作学习生活氛围。

助力“守好底线增固”，强化阵地建设。一切教学活动、科研活动、办学活动都坚持党性原则。严格落实意识形态工作责任制，要“做好思想理论研究，加强对各种社会思潮的辨析

和引导，不当旁观者，敢于发声亮剑，善于解疑释惑，守护在马克思主义、中国特色社会主义的前沿阵地”。坚守教学底线，严把教学质量关，坚持“深入”调研、“浅出”教学，确保准确、完整地传达党的政策、理论、方针进行解读。

三、重点突破，全面提升

提升“办事”能力。深化理论学习，提高理论知识水平，实现以学促干。强化实践导向，推动优秀教师挂职锻炼，实现以干促学。强化制度执行力，健全规章制度，实现以制度保干。提升“办文”能力。筛选出站位高、思路清、文笔好的同志参与文字工作；邀请专家举办公文讲座；开展办事办文大练兵、大评比，以月统计、季评比、季纠改的“一月两季”评估机制，促进各科室积极作为。

实施科研人才“育苗计划”，以老教授的传帮带，提升年轻教师水平。

建立科研考评机制和奖惩制度，表彰先进，督促科研较弱的同志，找到短板，定向提高。加强对党情政情社情研究，实现课题立项、结项、获奖数量和奖次较上年有较大突破，论文、专著数量、质量显著提高。深度挖掘周口传统文化的时代内涵和红色基因，为建设社会主义现代化新周口出谋划策。

实施“人才强校”战略。优化教学和行政人员结构，提升工作效能。推进师资队伍改革，进一步完善师资准入和退出机制、职称评定和岗位聘任办法等，引进人才充实专职教师队伍，选聘行业外专家壮大兼职教师队伍。

履行对分校指导责任。加强对县级党校的指导，促进党校系统办学水平整体提升。制定全市党校系统发展规划和业务指导计划，明确指导范围。举办师资培训班和选派骨干教师下沉教学，加强县级党校师资力量。

周口市人力资源和社会保障局

关于开展“三标”活动实施“六增”行动全力推动人力资源和社会保障工作高质量发展实施方案

周口市人社部门认真学习贯彻市第五次党代会精神，全面开展“三标”活动、积极实施“六增”行动。以稳就业保就业为主线，以发展返乡经济为重点，以开展“助企营商”活动为突破，以“1+6工作监督推进模式”为龙头，全面推动人力资源和社会保障工作高质量发展。

一、指导思想和对标方向

坚持目标导向、问题导向、结果导向，在全市人社系统积极开展“三标”活动、实施“六增”行动。省外对标学习珠海、广州、深圳，省内对标学习郑州、开封、洛阳，相应科室单位对标全省第一名，不断强化“阵地意识、高地意识、高峰意识”。

二、工作措施

(一) 树牢改革创新理念，提升人社工作质效。一是解放思想，更新观念。解决工作中存在的推诿扯皮、效率低下、群众不满意问题，主动从“卡住

办不成”转变到“研究能办成”，从“几日能办成”转变到“一日能办成”，从“跑几趟能办成”转变到“跑一趟能办成”，切实提升群众满意度。二是规范流程，依纪依规。深入推进“人社工作规范年”建设，推动工作更加制度化、规范化、科学化。三是技术革新，提升质效。加快推进“数字人社”建设，豫事办应上尽上，让数据多跑路、让群众少跑腿。

(二) 促进就业创业发展提升，稳定就业局势。一是聚焦高校毕业生就业。精准施策搭建平台，千方百计拓渠道，提升市场主体数量质量，增加就业岗位；二是聚焦农民工就业。一方面加大对受灾地区农村劳动力和因疫情返乡农民工的帮扶和救助力度，另一方面推动返乡创业向更高层次、更高质量发展，充分放大创业带动就业“倍增效应”。三是聚焦困难群体就业。全面完善实名登记认定、动态管理、

分类帮扶等制度机制，兜牢就业底线。四是聚焦返乡经济高质量发展。突出“政策落实”、“平台搭建”、“品牌效应”、“市场引领”、“环境优化”等提升经济质量效能，力争全国有影响、全省有地位。

(三) 优化人才队伍提升，强人才增活力。一是加快推进“人人持证、技能河南”建设。出台周口市高质量推进“人人持证 技能河南”建设方案。把握“三个贯通”。与省人社厅、市教育局、市工信局等部门结合，承接长三产业转移，打造周口对接长三角桥头堡的示范点、先行区；以青网科技产业园为载体，培育一批知名电商品牌、互联网骨干企业，打造中原地区现代服务业新高地。新型材料集群。以杭萧钢构、永正铝模、天子铝材为龙头，推动建材产业链转型升级，着力建设一批综合性绿色材料基地，打造新型绿色环保产业集群。生物医药集群。精准谋划益常青生物、海熙药业等生物医药、现代中药及卫材等未来产业，推动生物医药产业“由点到面”全方位提升。

二是积极协助组织部门办好招才引智大会。认真组织参加省外招才引智活动，不断积累经验，总结提升，为周口“十四五”时期招揽高层次人才积蓄力量，提供遵循。三是提升事业单位人事管理能力。以“引得来，留得住”为主要目标，规范完成全市事业单位公开招聘工作。推行职称信息系统，全面实现网上申报、网上评审。继续推进公立医院薪酬制度改革，按照《周口市紧密型县域医共体薪酬制度改革指导意见》，指导医共体薪酬制度改革、落实岗位设置自主权，在国家和省政策范围内全力支持医共体专业技术人员职级晋升。

(四) 创新完善劳动关系协调机制，

保持劳动关系和谐稳定。劳动合同和集体合同制度全面实施，全市企业劳动合同签订率保持在97%以上，集体合同签订率达到92%以上。劳动保障监察举报投诉案件结案率达到100%；推广应用农民工工资支付监管系统，力争在5年内保证金交纳比例达到100%；劳动人事争议调解仲裁效能不断加强，劳动人事争议仲裁当期结案率达到100%、调解率100%。

(五) 扎实做好社会保障卡居民服务“一卡通”工作，办好民生实事。全面实现民生、政务、公共、征信等居民服务“一卡通”工作，推动社保经办事项全省通办，实现“居住地无差别受理”、“参保地同标准办理”。

三、落实保障

(一) 强化组织领导。成立开展“三标”活动、实施“六增”行动领导小组，抓好分管领域责任落实。

(二) 强化政策落实。一是认真学

习《中共周口市委 周口市人民政府关于全面开展“三标”活动 积极实施“六增”行动奏响加快发展高质量崛起主旋律的若干意见》，积极推行“1+6工作监督推进模式”、人社工作规范年实施方案，强化制度落实工作。

(三) 加大宣传引导。充分认识全面开展“三标”活动、实施“六增”行动的重要意义，大力宣传“三标”活动“六增”行动中的新思路、新举措、新进展、新成效，营造全系统比学赶超氛围。

(四) 搞好量化评价。对“三标”活动、“六增”行动实行量化管理，坚持目标导向、问题导向、结果导向，坚持底线和高线并重，把“三标”落实情况作为兑现奖惩的标准，作为年度考核的重要内容 and 选拔任用干部的重要依据，树立干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样的鲜明导向。

周口经济开发区

全面开展“三标”活动积极实施“六增”行动工作方案

为贯彻落实省第十一次党代会精神，根据《中共周口市委 周口市人民政府关于全面开展“三标”活动、积极实施“六增”行动奏响加快发展高质量崛起主旋律的若干意见》精神，结合开发区实际，特制订本方案。

一、主要目标

锚定“两个确保”、对标“十大战略”，全面开展“三标”活动，积极实施“六增”行动，抢抓开发区体制机制改革机遇，进一步增强开发区主阵地、主战场、主引擎作用，力争成功创建国家级经济技术开发区，全力打造产业兴旺开发区、改革创新开发区、宜居宜业开发区、和谐幸福开发区。

二、全面开展“三标”活动

(一) 工作有标杆。坚持在全领域全省全国范围内审视和把握，坚持跳出周口、立足全省、放眼全国，选定上海松江经济开发区、漯河经济开发区、新乡经济开发区为学习标杆。并结合实际，重点学习标杆单位的创新理念、工作思路、制度建设、落实执行、奖惩激励等方面的好经验好做法，因地制宜借鉴吸收，明确赶超标杆的

方向和路径，明确突破提升的思路和举措。

(二) 落实有标准。对照申报国家级经济技术开发区“对外开放、科技创新、绿色发展、统筹协调、发展质量”5大一级指标，30项二级指标，坚持问题导向，以补短板、强弱项为重点，发挥标准“兜底线、拉高线”作用，强化过程管理，提高工作效能，推动目标任务落实。

(三) 突破有标志。坚持结果导向，立足区位优势、资源禀赋、产业基础，找准突破口、抓住发力点，通过不懈努力做到全省位次有提升，筑起发展新高地，争取在2023年前成功创建国家级经济技术开发区。

三、积极实施“六增”行动

(一) 以项目建设增势。牢固树立“项目为王”工作导向，以“三个一批”活动为载体，聚精会神抓项目、促投资、强产业、增动能，着力打造“四大产业”集群。绿色食品集群。以产业优化、调整为方向，提升改造五得利、益海食品、娃哈哈等传统产业升级，强化数字赋能，加快转型升级，打造全省、全国食品加工行业新标杆。电

子信息集群。依托中兴新业港，聚焦人工智能、通信电子和无人系统，强力推进新型工业化发展，打造创新型智慧园区；以豫沪合作产业园为平台，承接长三角产业转移，打造周口对接长三角桥头堡的示范点、先行区；以青网科技产业园为载体，培育一批知名电商品牌、互联网骨干企业，打造中原地区现代服务业新高地。新型材料集群。以杭萧钢构、永正铝模、天子铝材为龙头，推动建材产业链转型升级，着力建设一批综合性绿色材料基地，打造新型绿色环保产业集群。生物医药集群。精准谋划益常青生物、海熙药业等生物医药、现代中药及卫材等未来产业，推动生物医药产业“由点到面”全方位提升。

(二) 以数字建设增能。聚焦数字经济产业化、产业数字化发展趋势，推动实体经济和数字经济融合发展，全方位建设数字开发区、智慧开发区。多元稳链行动，加快构建“云-云-网-网-平台”基础框架体系，推进市域治理网格化、网络化、智能化和全域化，提升社会治理体系和治理能力现代化水平。数字融链行动，依托中兴新业港、青网科技、豫

沪合作产业园，培育互联网+、平台经济等新模式，加快先进制造业与现代服务业融合发展，大力发展服务型制造，加速培育数字经济新业态。转型延链行动，以“三大改造”为抓手，实施数字倍增计划，加快推进传统产业“上云用数赋智”进度，推动产业链向高端环节延伸。

(三) 以城乡建设增美。把牢中心城区起高峰发展定位，完善基础设施，提升支撑能力；加快产业发展，提升支撑能力；打造中心城区义务教育新高地和紧密型医共体改革示范区，提升集聚能力；科学融合发展，重点布局现代物流产业园区，打造周商一体化核心区，打造东部产业集聚拓展区，提升辐射能力。

(四) 以改革开放增力。更大力度深化改革，探索“管委会+公司”“三化三制”运行管理新模式，深化机构人员、人事薪酬、财税管理改革，着力推动开发区产业、模式、技术等转型升级，激发改革创新活力和内生动力，把开发区打造成为产业发展集聚区、改革开放试验区、科技创新引领区。更大力度扩大开放，围绕主导产业，强化集群

产业链式招商，绘制集群重点产业链招商图谱，梳理集群和产业链短板弱项，紧盯珠三角、长三角、京津冀等重点区域，瞄准新产业、新业态、新商业“三新经济”模式，用好周商大会、临港经济发展论坛等重大招商活动，招引一批品牌优、质量高、效益好的工业项目。更加全面推进创新，实施企业管理创新提升和中小企业数字化赋能专项行动，创建一批高新技术企业、中小科技型中小企业、省级科技孵化器、省级众创空间。

(五) 以环境建设增优。全面落实《河南省营商环境评价办法》，着力打造审批流程最短、审批事项最少、服务效率最高、服务质量最好的政务服务环境。深入开展“万人助万企”活动，综合施策，精准发力，重点突破，真正把营商环境打造成为开发区“第一品牌”。践行“重商亲商安商”理念，保护市场主体合法权益，改善投资、市场和法治环境，降低经营成本，提高市场主体竞争力。

(六) 以守好底线增固。守好意识形态底线，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权；守好安全

生产底线，加快构建点、线、面有机结合的风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，形成从排查、发现到化解的责任闭环；守好社会稳定底线，深入推进平安开发区建设，努力开创“问题联治、风险联控、平安联创”平安建设工作新局面；守好生态安全底线，深入打好大气、水、土壤污染防治攻坚战，推动生态环境质量持续改善；守好风险防控底线，围绕全周期防范化解风险，确保不发生区域性、系统性重大风险。

四、组织保障

强化组织领导，成立“三标”“六增”工作领导小组，由党委书记任组长，其他班子成员为副组长，统筹推进“三标”活动、“六增”行动；强化担当尽责，锚定目标、狠抓落实，实现工作项目化、方案化、清单化，一抓到底，抓出成效；强化宣传引导，利用报刊、广播、电视、网络、微信等各种媒体和传播手段，广泛开展宣传，营造比学赶超、奋勇争先的良好氛围；强化量化评价，建立科学评价机制，注重结果，树立干事创业、争先晋位的鲜明导向。