



川汇区全面开展“三标”活动积极实施“六增”行动

中共川汇区委组织部

一、总体要求

(一)指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的十九届六中全会精神和省十一次党代会、市五次党代会、区五次党代会精神,以开展“三标”活动、实施“六增”行动为抓手，以加快现代化新川汇建设为主题，坚持目标导向、问题导向、结果导向，弘扬“干事干净干练”的优良作风，在拉高标杆中争先进位，在加压奋进中开创新局，为推动中心城区“起高峰”提供坚强的组织保障。

(二)主要目标。按照“近学许昌魏都、远学临沂兰山”的发展目标，立足组织工作实际，精准定位，学习借鉴许昌魏都区委组织部、临沂兰山区委组织部2个标杆单位的先进经验，提升干部管理任用水平，提升基层组织力，实施人才强区战略，为加快推进“一区四高五个川汇”建设贡献组织力量、彰显组织担当。

二、基本原则

(一)标杆树起来。将许昌市魏都区委组织部、临沂市兰山区委组织部作为标杆单位，聚焦学习两标杆单位的先进经验，拓展视野、完善机制、激发干劲、创新作为，不断追赶跨越，推动我区组织工作质量全面提升。

(二)标准立起来。坚持以党内法规制度为总遵循，坚持项目化管理、清单化推进、标准化落实，严格工作标准，规范工作流程，改进工作方式，狠抓工作落实。

(三)标志亮起来。以业务提升为标志，大胆创新，着力补短板、锻长板，实现组织工作水平整体跃升。以争先进位为标志，在工作标准上有明显提高、工作效率上有明显进步、工作成效上有明显提升。以打造品牌为标志，积极打造川汇组织工作品牌，提升品牌价值，形成品牌效应。

三、主要任务

(一)聚焦项目建设增势强保障
强化党建引领。牢固树立“服务项目就是服务全区大局”的理念，引导基层党组织和党员积极投身项目建设，在项目

一线发挥作用、建功立业。

强化用人导向。坚持把项目一线作为锻炼、考察、识别、培养和选拔干部的“主阵地”“主渠道”。

强化考核激励。围绕项目建设健全考核体系，强化结果运用，兑现奖惩措施，将考核结果作为干部提拔任用和职级晋升的重要依据。

(二)聚焦数字建设增能强保障
加快组织工作数字化建设。健全完善干部信息库、党员信息库和公务员管理信息库，加快完善“166”基层治理平台功能，不断拓展“互联网+智慧党建”融合平台覆盖范围，打造全面、畅通、精准、高效、实时、透明的社会治理新体系。

大力培养数字经济专业人才。加强数字化相关知识能力的培训，培养干部数字思维，提升干部专业能力。注重选配有信息化、数字化专业背景干部，加大数字人才引进力度。

(三)聚焦城乡建设增美强保障
加强城乡基层党组织建设。持续实施“强基固本”工程，积极培育省、市党建示范村。完善落实机关党组织与农村基层党组织结对共建制度，健全整顿软弱涣散基层党组织常态化长效化机制。抓好企业、协会、商圈党组织建设，实施“双亮双培”工程，为城乡建设增美打下坚实基础。

抓好街道村居带头人队伍建设。突出街道领导班子专业化能力建设，更新城乡发展理念，提升引领发展能力。优化村级党组织书记选育管用全链条培养体系，开展乡村振兴主题培训，着力提升村级重大事务科学决策能力。

扎实做好驻村帮扶。更好发挥第一书记和驻村工作队作用，推动文明创建和人居环境综合整治，持续巩固脱贫攻坚成果，接续乡村振兴。

(四)聚焦改革开放增力强保障
强化思想引领。办好党校主体培训班，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高干部把握新发展

阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力、战略眼光和专业水平。

推进人才体制机制改革。用好活用《川汇区事业单位引进优秀青年人才实施办法(试行)》，研究出台各个领域、各条战线招才引智激励措施，引进高端新型人才。

(五)聚焦环境建设增优强保障
打造一流营商环境。持续开展“能力作风建设年”活动，加强党员干部作风建设。加强日常监督，倒逼、督促、引导各部门改进作风、优化服务，保障“放管服”改革顺利实施，提升“一网通办”“最多跑一次”比率，提高政府服务效能。

打造一流政治生态。完善《川汇区勇挑重担 当好标杆20条措施》配套制度，严格落实干部日常监督管理考评办法，优化选人用人机制，完善容错纠错机制，让干部卸下思想包袱、放开手脚干事创业。

(六)聚焦守好底线增强强保障
加强守底线类工作考评考核。强化意识形态、安全生产、民族宗教、社会稳定、生态安全、金融安全等领域工作的考核考评，不断优化评价指标，完善“红黑”档案管理制度，强化考核结果运用，压实主体责任，以严格的考评促进责任落实。

加强防风险守底线工作培训。将守底线类工作纳入干部培训内容，列入党校主体班课程，作为“主题党日”重要议题，教育引导党员干部增强忧患意识，切实履行防范化解重大风险的政治责任，坚决守好重大风险底线。

四、组织保障

强化组织领导，成立由区委常委、组织部长任组长，分管副部长任副组长的工作领导小组，加强长效机制建设，注重统筹协调，以“大组织观”统筹配置组织、干部、人才、公务员、机构编制等各领域资源，全力推动工作落实，形成齐抓共管的工作格局，推进全区组织工作争先进位。

为全面贯彻落实区委、区政府《关于全面开展“三标”活动积极实施“六增”行动加快建设现代化新川汇的工作方案》精神，深入开展“三标”活动，实施“六增”行动，结合我办实际，制订本工作方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实省第十一次党代会精神、市五次党代会精神、区五次党代会精神，坚持目标导向、问题导向、结果导向，以奏响加快发展、高质量崛起主旋律为主题，以开展“三标”活动、实施“六增”行动为抓手，强化“阵地意识、高地意识、高峰意识”，弘扬“干事干净干练”的优良作风，持续提升承载力、聚合力、支撑力、创新力，为实现“一区四高五个川汇”、加快建设现代化新川汇贡献力量。

二、工作目标

围绕建设“一区四高五个川汇”目标，坚持发展为先、对标对表、重点突破、因地制宜，切实解决承载力不足、聚合力不强、支撑力不大、创新力不活等问题，促进干部工作能力显著提升、发展质量显著提高、发展环境显著优化、城乡建设面貌显著改善、社会治理效能显著增强、群众满意程度显著提高、综合竞争实力显著跃升。

三、全面开展“三标”活动

对照标杆，以结果来支撑、用作风来保障，全面开展“三标”活动，为加快建设现代化新川汇贡献小桥力量。

(一)工作有标杆。结合全区“近学许昌市魏都区、远学临沂市兰山区”的工作思路，立足办事处工作实际，选取许昌市魏都区新兴街道作为学习追赶的标杆，对标对表、充分借鉴，整体提升。

(二)落实有标准。对照标许昌市魏都区新兴街道定标准，制订工作计划，循序新进、接续推进，增强工作的方向性、持续性、阶段性，实现全办各项发展目标任务，努力探新路、出经验，争先进位、走在前列。

(三)突破有标志。把综合实力快

速提升作为突破的首要标志，做到与标杆横向对比，与自身纵向比较，确保取得一批实实在在可量化、可检查、可实录的成果，以点状爆发，助推全办工作整体突破。

四、积极实施“六增”行动

以建设周口“首善之区”、现代化新川汇为契机，持续提升承载力、聚合力、支撑力、创新力。

(一)以项目建设增势，推进全办经济发展。牢固树立“项目为王”理念，如期完成每年的“四上企业”和固定资产投资项目入库。不断拓宽招商引资领域，聚精会神抓项目、促投资、强产业、增动能，推动更多项目入住我办。配合职能部门做好涉及我辖区的兴业路西段升级改造、大庆路公交枢纽、洼冲沟水系改造、建设路东段升级改造项目建设工作。

(二)以数字建设增能，推进智慧城市发展。围绕区委、区政府实施数字化转型战略的机遇，利用“智慧川汇”平台建设，用数字赋能，推动社会治理精准化、精细化和便民服务智慧化。强化新建安置区后续管理。对贾鲁嘉苑和建设嘉园即将设置的6个新社区，按社区办公用房建筑面积不少于300平方米进行统筹规划，为基层组织规划建设好工作阵地，推进智慧城市发展。

(三)以城乡建设增美，推进美丽城市发展。巩固创建“国家卫生城市”成果，用绣花的功夫管理城市。充分发挥小桥特色志愿服务队作用，常态化开展文明创建活动，动员辖区群众积极参与，不断增强文明意识，全力推动全国文明城市创建工作。以城市基层建设为抓手，采取老旧小区改造、背街小巷提升、基础设施新增等具体措施，推进中心城区美丽城市发展。

(四)以改革开放增力，推进创新活力发展。立足办事处职能和工作实际，着重做好深化改革和产业创新等各项改革工作，特别是重点解决涉及群众切身利益的教育改革和医疗问题，切实把好事办实、实事

办好。

(五)以环境建设增优，推进现代法治发展。坚持环境是第一品牌，以小环境带动大环境，营造思发展、谋发展、干发展、服务发展的浓厚氛围。持续做好改善营商环境、深化“放管服”改革、开展“万人助万企”，加强法治政府建设四个方面工作，着力打造法治小桥。

(六)以守好底线增固，推进平安稳定发展。提升防灾减灾救灾和应急联动能力，防止重特大事故发生。积极开展“五进”活动，引领宗教界人士和广大信教群众更好参与川汇区经济社会发展。畅通信访渠道，坚持抓早、抓小、抓苗头，继续做好矛盾纠纷排查调处工作。预防和化解社会风险，确保社会大局和谐稳定。做好辖区义务巡逻工作，更好发挥“雪亮工程”作用，不断提高群众安全感和满意度。持续推进扫黑除恶斗争常态化，深入开展“反电诈”活动，切实保护人民群众生命财产安全。加强网络舆情监测，及时回应社会关切，快速应对处置。

五、组织保障

(一)强化组织领导。办事处成立开展“三标”活动实施“六增”行动领导小组，办事处党组书记任组长，全办同志参与，书记、主任靠前指挥、亲自推动，确保“三标”活动“六增”行动一抓到底、见到实效。

(二)强化机制保障。突出“关键少数”，用“关键少数”抓“关键大事”，全面提升执行力和落实力，以工作高效落实倒逼目标完成。

(三)强化能力提升。采取外出学习考察、邀请专家授课等方式，提升党员干部的学习能力、改革创新能力、专业能力、群众工作能力，以过硬的本领保障“三标”活动各项目目标不折不扣地实现。

(四)强化宣传引导。大力宣传“三标”活动、“六增”行动中的新思路、新举措、新进展、新成效，在全办营造积极参与、比学赶超、奋勇争先的良好氛围。

川汇区文旅局

为贯彻落实《中共川汇区委 川汇区人民政府关于全面开展“三标”活动 积极实施“六增”行动 加快建设现代化新川汇的工作方案》(川发〔2021〕10号)精神，加快中心城区文旅产业融合发展，特制订本方案。

一、总体要求

(一)指导思想。认真贯彻落实省十一次党代会、市五次党代会和区五次党代会精神，围绕区委“一区四高五个川汇”发展战略，坚持目标导向、问题导向、结果导向，以开展“三标”活动、实施“六增”行动为抓手，大力发展全域旅游、多业态旅游和智慧旅游，推进全区文旅产业创新发展，整体突破，全面提升，为建设现代化新川汇展现新作为、作出新贡献、树立新形象。

(二)主要目标。主动融入国家黄河文化发展规划，坚持以文化为灵魂，以旅游为载体、以文促旅、以旅彰文，通过规划引领、项目带动、品牌塑造、融合发展，大力培育新兴文化业态，促进文旅产业高质量发展，助推“一区四高五个川汇”目标早日实现。

二、基本原则

按照市委提出的“工作有标杆、落实有标准、突破有标志”总体要求，选定工作标杆、拔高落实标准、聚焦突破标志，以创造性思维、创新性工作，在加快文旅产业高质量发展、公共文化高水平建设上迈出坚实步伐。

(一)工作有标杆。坚持“以文化城”，依托三川交汇地域特色和历史文化资源，确定许昌市魏都区、广州长隆度假区作为学习追赶的近期和远期标杆，学习借鉴许昌市魏都区推介三国文化、广州市长隆旅游度假区文旅产业融合发展的先进经验，创新思维、主动作为，促进全区文旅产业蓬勃迸发，呈现燎原之势。

(二)落实有标准。树立“跳起来摘桃

子”的行动导向，高标准推进、高质量落实，做到学有方向、干有标准、比有尺度，行业创一流、工作起高峰，实现在全市有位次、全省争影响。

(三)突破有标志。提升文旅产业在全区综合实力的占比，“十四五”期间，文旅产业经济指标增长速度高于标杆。到2025年，文旅产业总产值达到20亿元以上，财政贡献达亿元以上。

三、主要任务

坚持把全区文化事业放在全区大局中谋划定位、推进实施，助力“六增”行动，实现高质量发展。

(一)做大做强文旅产业

1.推进杂技文化产业发展。一是加大宣推力度。扩大野生动物世界对外知名度，吸引更多域的城外游客观光旅游，增强文旅产业辐射面和影响力。二是提升功能服务。有序启动二期工程建设，五年内分批建设600亩全球杂技世界、马戏梦幻世界、滑稽欢乐世界、魔术世界“四大主题公园”，建设马戏主题酒店、欢乐主题酒店、动物主题酒店“三大主题酒店”，建设“飞鸟世界”“森林部落”两个景区。2021年完成大剧场建设，2022年完成办公综合楼建设。三是突出文化特色。申创国家5A级景区，办好全国杂技春晚，力争长期落户周口；积极筹办金菊奖全国杂技大赛，打造周口文化品牌，建设周口首善之区。

2.加快周口源文化旅游区建设。围绕历史周家口、关帝庙，挖掘周口漕运文化、商贸文化、城寨文化、诚信文化，推进多元文化融合；按照“一源、两苑、三寨、四片”功能定位，加快关帝庙会馆文化公园、滨河寨墙文化公园、关帝庙文化旅游街区建设，展现周家口当年中原第一古镇繁华盛况，打造周口独具特色的多元化文化IP。

3.推进沙颍河生态谷建设。推进生态谷一期项目运营，引进周口特色小吃、地方风味，举办花灯、动漫、笔会等系列文娛

活动，聚集人气，扩大影响力；完善服务功能配套设施，推进贾鲁河码头二期、停车场、游乐园及绿化美化亮化等配套设施建设；按照整体规划和功能布局，加快后续征迁，建设步行商业、中医健康、小吃美食、创意文化等特色街区，把孙咀打造成集观光、采摘、科普、餐饮、农耕体验综合民俗休闲乐园，形成新的文旅引爆点。

4.谋划建设水灌台文化遗址公园。争取省市项目立项，做好水灌台遗址保护规划和省文物局专家评审工作；创新合作经营模式，利用域外资金，早日启动水灌台遗址公园建设，打造以展现周口龙山文化为特征的公园式文化景区。

5.规划建设非遗产业博览园。依托野生动物世界及周边地区，规划以杂技为核心，以非遗项目为载体，以民俗博物馆为特色，以多种经营和立体消费为手段，打造集吃、喝、玩、乐为一体的非遗产业博览园。

(二)完善公共文化服务体系

一是推进文化场馆数字化建设。加大资金投入，推进“两馆”数字化、智能化建设，促进文化馆、图书馆提档升级。二是巩固基层文化阵地。加强全区9个乡办文化站、33个社区文化服务中心、21个农村大舞台建设管理，完善组织、制度、考评工作体系，让公共文化活起来、火起来。三是开展文化送演活动。紧贴群众需求，开展送戏下乡、戏剧进校园、广场文化巡演等活动，丰富群众文化生活。

四、组织保障

(一)强化组织领导。成立“三标”“六增”工作专班，对照方案内容，制订具体工作计划和落实措施。

(二)强化机制推进。建立“明责、履责、督责、追责”闭环管理和“13710”工作机制，提升工作执行力。

(三)强化重点突破。学习借鉴外地先进经验，增强过硬本领、破解突出难题，不折不扣实现既定发展目标。

七一路街道办事处

是智慧社区先试先行。作为川汇区智慧社区试点办事处，主动担当，开拓创新，加快推进，早日探索出提升城市管理水平 and 基层治理能力的路子。三是基层治理本领提升。学习借鉴五一和兰山两办基层治理经验做法，探索无物业小区管理路子，破解管理难题，提升基层治理能力和水平，更好服务辖区群众。四是文明创建誓立头功。自我加压，拉高标杆，对照创建标准，对辖区点位全面整改提升，力争将办事处打造成中心城区一流的机关，将文明社区打造成省级一流的社区，所有点位保持高水平，为文明创建增光添彩。同时加快“社区之星”评选，让辖区学有标杆、学有榜样。

二、积极开展“三标”活动
(一)工作有标杆。结合七一路办事处的入口、区位、职责，按照“学有榜样、追有目标”要求，我们选取许昌市魏都区五一一路街道办事处和临沂市兰山区兰山街道办事处为学习标杆，近学五一、远学兰山，对标先进、追赶看齐。两个标杆，一远一近，我们将于近期实地考察对接，在基层党组织建设、社区治理、城市管理、智慧社区等方面，全方位学习提高。

(二)落实有标准。坚持问题、目标、结果导向，对标魏都和兰山发展经验，围绕“全区争第一，全市争一流”发展目标，坚持高起点谋划、高标准推进、高质量落实，以“三标”“六增”为抓手，定目标理任务拉清单，创新举措探新路，推陈出新举亮点，强化执行出经验，埋头苦干、勇毅重行，各项工作争先进位、勇争一流。

(三)突破有标志。一是街区打造示范带动。把老旧小区改造和示范街区建设统筹推进，加快国槐街一街七院老旧小区改造，打造国槐文化一条街；推进文明南路一街九院片区改造，打造文明路古朴风格示范街。二

七一路街道办事处

是智慧社区先试先行。作为川汇区智慧社区试点办事处，主动担当，开拓创新，加快推进，早日探索出提升城市管理水平 and 基层治理能力的路子。三是基层治理本领提升。学习借鉴五一和兰山两办基层治理经验做法，探索无物业小区管理路子，破解管理难题，提升基层治理能力和水平，更好服务辖区群众。四是文明创建誓立头功。自我加压，拉高标杆，对照创建标准，对辖区点位全面整改提升，力争将办事处打造成中心城区一流的机关，将文明社区打造成省级一流的社区，所有点位保持高水平，为文明创建增光添彩。同时加快“社区之星”评选，让辖区学有标杆、学有榜样。

二、积极开展“六增”行动
(一)以加快发展增势。围绕“四季度拉升”目标，扛牢发展责任，树立“项目为王”理念，多方招商引资，全力落地项目，推进三川金岸等项目落地，促使凤栖梧桐等项目开工，加快元泰公馆等项目建设，服务和保障沙颍河景观带南岸等市重点项目进行。

(二)以智慧城市增能。推进智慧城市、智慧社区试点工作，大胆创新，先行先试，探索“一云一网一平台”基础框架体系，打造智能治理新模式，促进基层治理网格化、网络化、智能化和全域化，实现数字赋能基层社会治理体系全覆盖，服务中心城区新型智慧城市建设，力争形成“七一模式”示范推广。

(三)以城市建设增美。坚持一流标准、超前谋划，体现人文、体现特

色，把老旧小区改造和示范街区建设统筹推进。重点是加快国槐街一街七院老旧小区改造，打造国槐文化一条街；推进文明南路一街九院片区改造，打造文明路古朴风格示范街，在中心城区做成两个有带动作用的示范街区。

(四)以文明创建增力。创全国文明城市，七一办是主阵地、主战场，当自我加压，拉高标杆，勇挑重担。具体要坚持点上对标，线上规范，面上提升，严格落实门前三包和路长制，深化“五级网格”责任，实现全覆盖不留死角，确保增分添彩。同时，推进“社区之星”评选，对已经推选出的遵纪守法、助人为乐、文明守信等9大类90位“社区之星”，集中展示、典型宣传，树立标杆、示范带动，进而实现全民素质的熏陶提升。

(五)以基层治理增优。树立问题导向，针对辖区多数小区无物业无人管理问题，组建专班赴魏都区五一办事处和临沂兰山区兰山办事处学习，借鉴二地基层治理的经验，解决管理难题，提升基层治理能力和水平。

(六)以守好底线增固。守好安全生产底线。严格落实安全生产责任，聚焦重点区域、关键节点、薄弱环节，常态化开展安全隐患排查，确保“零事故”。守好社会稳定底线。加强平安建设，做好信访维稳，确保社会大局和谐稳定。守好风险防控底线。提升风险防范能力，常态化排查各领域风险隐患，尽一份责任，保一方平安。