



奋勇争先 更加出彩

—学习贯彻省第十一届党代会精神·“三标”“六增”周口在行动

川汇区全面开展“三标”活动积极实施“六增”行动

中共川汇区委组织部

一、总体要求

(一)指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的十九届六中全会精神和省十一届党代会、市五次党代会、区五次党代会精神,以开展“三标”活动、实施“六增”行动为抓手,以加快现代化新川汇建设为主题,坚持目标导向、问题导向、结果导向,弘扬“干事干净干练”的优良作风,在拉高标杆中争先进位,在加压奋进中开创新局,为推动中心城区“起高峰”提供坚强的组织保障。

(二)主要目标。按照“近学许昌魏都、远学临沂兰山”的发展目标,立足组织工作实际,精准定位,学习借鉴许昌魏都区委组织部、临沂市兰山区委组织部2个标杆单位的先进经验,提升干部管理任用水平,提升基层组织力,实施人才强区战略,为加快推进“一区四高五个川汇”建设贡献组织力量、彰显组织担当。

二、基本原则

(一)标杆树起来。将许昌市魏都区委组织部、临沂市兰山区委组织部作为标杆单位,聚焦学习两标杆单位的先进经验,拓展视野、完善机制、激发干劲、创新作为,不断追赶超越,推动我区组织工作质量全面提升。

(二)标准立起来。坚持以党内法规制度为总遵循,坚持项目化管理、清单化推进、标准化落实,严格工作标准,规范工作流程,改进工作方式,狠抓工作落实。

(三)标志亮起来。以业务提升为标志,大胆创新,着力补短板、锻长板,实现组织工作水平整体跃升。以争先进位为工作标准上有明显提高、工作效率上有明显进步、工作成效上有明显提升。以打造品牌为标志,积极打造川汇组织工作品牌,提升品牌价值,形成品牌效应。

三、主要任务

(一)聚焦项目建设增势强保障

强化党建引领。牢固树立“服务项目就是服务全区大局”的理念,引导基层党组织和党员积极投身项目建设,在项目

一线发挥作用,建功立业。

强化用人导向。坚持把项目一线作为锻炼、考察、识别、培养和选拔干部的“主阵地”“主渠道”。

强化考核激励。围绕项目建设健全考核体系,强化结果运用,兑现奖惩措施,将考核结果作为干部提拔任用和职级晋升的重要依据。

(二)聚焦数字建设增能强保障

加快组织工作数字化建设。健全完善干部信息库、党员信息库和公务员管理信息库,加快完善“166”基层治理平台功能,不断拓展“互联网+智慧党建”融合平台覆盖范围,打造全面、畅通、精准、高效、实时、透明的社会治理新体系。

大力培养数字经济专业人才。加强数字化相关知识能力的培训,培养干部数字思维,提升干部专业能力。注重选配有信息化、数字化专业背景干部,加大数字人才引进力度。

(三)聚焦城乡建设增美强保障

加强城乡基层党组织建设。持续推进“强基固本”工程,积极培育省、市党建示范村。完善落实机关党组织与农村基层党组织结对共建制度,健全整顿软弱涣散基层党组织常态化长效化机制。抓好企业、协会、商圈党组织建设,实施“双亮双培”工程,为城乡建设增美打下坚实基础。

抓好街道村居带头人队伍建设。突出街道领导班子专业化能力建设,更新城乡发展理念,提升引领发展能力。优化村级党组织书记选育管用全链条培养体系,开展乡村振兴主题培训,着力提升村级重大事务科学决策能力。

扎实做好驻村帮扶。更好发挥第一书记和驻村工作队作用,推动文明创建和人居环境综合整治,持续巩固脱贫攻坚成果,接续乡村振兴。

(四)聚焦改革开放增力强保障

强化思想引领。办好党校主体培训班,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,不断提高干部把握新发展

阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力、战略眼光和专业水平。

推进人才体制机制改革。用好用活《川汇区事业单位引进优秀青年人才实施办法(试行)》,研究出台各个领域、各条战线招才引智激励措施,引进高端新型人才。

(五)聚焦环境建设增优强保障

打造一流营商环境。持续开展“能力作风建设年”活动,加强党员干部作风建设。加强日常监督,倒逼、督促、引导各部们改进作风、优化服务,保障“放管服”改革顺利实施,提升“一网通办”“最多跑一次”比率,提高政府服务效能。

打造一流政治生态。完善《川汇区勇挑重担当好标杆20条措施》配套制度,

严格落实干部日常监督管理考评办法,优化人选用人机制,完善容错纠错机制,让干部卸下思想包袱、放开手脚干事创业。

(六)聚焦底线增固强保障

加强底线类工作考评考核。强化意识形态、安全生产、民族宗教、社会稳定、生态安全、金融安全等领域工作的考核考评,不断优化评价指标,完善“红黑”档案管理制度,强化考核结果运用,压实主体责任,以严格的考评促进责任落实。

加强防风险守底线工作培训。将守底线类工作纳入干部培训内容,列入党校主体班课程,作为“主题党日”重要议题,教育引导党员干部增强忧患意识,切实履行防范化解重大风险的政治责任,坚决守好重大风险底线。

四、组织保障

强化组织领导,成立由区委常委、组织部长任组长,分管副部长任副组长的工作领导组,加强长效机制建设,注重统筹协调,以“大组织观”统筹配置组织、干部、人才、公务员、机构编制等各领域资源,全力推动工作落实,形成齐抓共管的工作格局,推进全区组织工作争先进位。

川汇区文旅局

为贯彻落实《中共川汇区委川汇区人民政府关于全面开展“三标”活动 积极实施“六增”行动 加快建设现代化新川汇的工作方案》(川发〔2021〕10号)精神,加快中心城区文旅产业融合发展,特制订本方案。

一、总体要求

(一)指导思想。认真贯彻落实省十一届党代会、市五次党代会和区五次党代会精神,围绕区委“一区四高五个川汇”发展战略,坚持目标导向、问题导向、结果导向,以开展“三标”活动、实施“六增”行动为抓手,大力开展全域旅游、多业态旅游和智慧旅游,推进全区文旅产业创新发展,整体突破、全面提升,为建设现代化新川汇展现新作为、作出新贡献、树立新形象。

(二)主要目标。主动融入国家黄河文化发展规划,坚持以文化为灵魂,以旅游为载体,以文促旅、以旅彰文,通过规划引领、项目带动、品牌塑造、融合发展,大力培育新兴文化业态,促进文旅产业高质量发展,助推“一区四高五个川汇”目标早日实现。

二、基本原则

按照市委提出的“工作有标杆、落实有标准、突破有标志”总体要求,选定工作标杆、拔高落实标准、聚焦突破标志,以创造性思维、创新性工作,在加快文旅产业高质量发展、公共文化高水平建设上迈出坚实步伐。

(一)工作有标杆。坚持“以文化城”,依托三川交汇地域特色和历史文化资源,确定许昌市魏都区、广州长隆度假区作为学习追赶的近期和远期标杆,学习借鉴许昌市魏都区推介三国文化、广州市长隆旅游度假区文旅产业融合发展的先进经验,创新思维、主动作为,促进全区文旅产业蓬勃迸发,呈现燎原之势。

(二)落实有标准。树立“跳起来摘桃

子”的行动导向,高标准推进、高质量落实,做到学有方向、干有标准、比有尺度,行业创一流、工作起高峰,实现在全市有位次、全省争影响。

(三)突破有标志。提升文旅产业在全区综合实力的占比,“十四五”期间,文旅产业经济指标增长速度高于标杆。到2025年,文旅产业总产值达到20亿元以上,财政贡献达亿元以上。

三、主要任务

坚持把全区文化事业放在全区大局中谋划定位、推进实施,助力“六增”行动,实现高质量发展。

(一)做大做强文旅产业

1.推进杂技文化产业。一是加大宣传推广力度。扩大野生动物世界对外知名度,吸引更多的域外游客观光旅游,增强文旅产业辐射面和影响力。二是提升功能服务。有序启动二期工程建设,五年内分批建设600亩全球杂技世界、马戏梦幻世界、滑稽欢乐世界、魔术世界“四大主题公园”,建设马戏主题酒店、欢乐主题酒店、动物主题酒店“三大主题酒店”,建设“飞鸟世界”“森林部落”两个景区。2021年完成大剧场建设,2022年完成办公综合楼建设。三是突出文化特色。申创国家5A级景区,办好全国杂技春晚,力争长期落户周口;积极筹办金菊奖全国杂技大赛,打造周口文化品牌,建设周口首善之区。

2.加快周口源文化旅游区建设。围绕历史周口、关帝庙,挖掘周口漕运文化、商贸文化、城寨文化、诚信文化,推进多元文化融合;按照“一源、两苑、三寨、四片”功能定位,加快关帝庙会馆文化公园、滨河寨墙文化公园、关帝庙文化旅游街区建设,展现周口当年中原第一古镇繁华盛况,打造周口独具特色的多元文化IP。

3.推进沙颍河生态谷建设。推进生态谷一期项目运营,引进周口特色小吃、地方风味,举办花灯、动漫、笔会等系列文娱

活动,聚集人气,扩大影响力;完善服务功能配套设施,推进贾鲁河码头二期、停车场、游乐园及绿化美化亮化等配套设施建设;按照整体规划和功能布局,加快后续征迁,建设步行商业、中医健康、小吃美食、创意文化等特色街区,把孙咀打造成集观光、采摘、科普、餐饮、农耕体验综合民俗休闲乐园,形成新的文旅引爆点。

4.谋划建设水灌台文化遗址公园。

争取省市项目立项,做好水灌台遗址保护规划和省文物局专家评审工作;创新

合作经营模式,利用域外资金,早日启动水灌台遗址公园建设,打造以展现周口龙山文化为特征的公园式文化景区。

(二)完善公共文化服务体系

一是推进文化场馆数字化建设。加

大资金投入,推进“两馆”数字化、智能化建设,促进文化馆、图书馆提档升级。二是巩固基层文化阵地。加强全区9个乡镇文化站、33个社区文化服务中心、21个农村大舞台建设管理,完善组织、制度、考评工作体系,让公共文化活起来、火起来。三是开展文化送演活动。紧贴群众需求,开展送戏下乡、戏剧进校园、广场文化巡演等活动,丰富群众文化生活。

四、组织保障

(一)强化组织领导。成立“三标”“六增”工作专班,对照方案内容,制订具体工作计划和落实措施。

(二)强化机制推进。建立“明责、履责、督责、追责”闭环管理和“13710”工作机制,提升工作执行力。

(三)强化重点突破。学习借鉴外地先进经验,增强过硬本领、破解突出难题,不折不扣实现既定发展目标。

川汇区小桥街道办事处

为全面贯彻落实区委、区政府

《关于全面开展“三标”活动积极实施“六增”行动加快建设现代化新川汇的工作方案》精神,深入开展“三标”活动,实施“六增”行动,结合我办实际,制订本工作方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实省第十一届党代会精神、市五次党代会精神、区五次党代会精神,坚持目标导向、问题导向、结果导向,以开展“三标”活动、实施“六增”行动为抓手,以加快现代化新川汇建设为主题,坚持目标导向、问题导向、结果导向,弘扬“干事干净干练”的优良作风,在拉高标杆中争先进位,在加压奋进中开创新局,为推动中心城区“起高峰”提供坚强的组织保障。

全面提升作为突破的首要标志,做到与标杆横向对比,与自身纵向比较,确保取得一批实实在在可量化、可检查、可实录的成果,以点状爆发,助推全办工作整体突破。

四、积极实施“六增”行动

以建设周口“首善之区”、现代化新川汇为契机,持续提升承载力、聚合力、支撑力、创新力。

(一)以项目建设增势,推进全办经济发展。牢固树立“项目为王”理念,如期完成每年的“四上”企业和固定资产投资项目入库。不断拓宽招商引资领域,聚力会神抓项目、促投资、强产业、增动能,推动更多项目入住我办。配合职能部门做好涉及我辖区的兴业路西段升级改造、大庆路公交枢纽、洼冲沟水系改造、建设路东段升级改造项目开工建设工作。

(二)以数字建设增能,推进智慧城市建设。围绕区委、区政府实施数字化转型战略的机遇,利用“智慧川汇”平台建设,用数字赋能,推动社会治理精准化、精细化和便民服务智慧化。强化新建安置区后续管理。对贾鲁嘉苑和建设嘉园即将设置的6个新社区,按社区办公用房建筑面积不少于300平方米进行统筹规划,为基层组织规划建设好工作阵地,推进智慧城市发展。

(三)以城乡建设增美,推进美丽乡村建设。巩固创建“国家卫生城市”成果,用绣花的功夫管理城市。充分发

挥小桥特色志愿服务队作用,常态化开展文明创建活动,动员辖区群众积

极参与,不断增强文明意识,全力推动全国文明城市创建工作。以城市基层建设为为抓手,采取老旧小区改造、背街小巷提升、基础设施新增等具体措施,推

进中心城区美丽城市发展。

(四)以组织保障,推进组织建设。突出“关键少数”,用“关键少数”抓“关键大事”,全面提升执行力和落实力,以工作高

效落实倒逼目标完成。

(五)以组织保障

(一)强化组织领导。办事处成立

开展“三标”活动实施“六增”行动领

导小组,办事处党工委书记任组长,

全办同志参与,书记、主任靠前指挥、

亲自推动,确保“三标”活动“六增”行

动一抓到底、见到实效。

(二)强化机制保障。突出“关键少数”,用“关键少数”抓“关键大事”,

全面提升执行力和落实力,以工作高

效落实倒逼目标完成。

(三)强化能力提升。采取外出学

习考察、邀请专家授课等方式,提升

党员干部的学习能力、改革创新能

力、专业能力、群众工作能力,以过硬的

本领保障“三标”活动各项目标不

折不扣地实现。

(四)强化宣传引导。大力宣传

“三标”活动、“六增”行动中的新思

路、新举措、新进展、新成效,在全办

营造积极参与、比学赶超、奋勇争先

的良好氛围。

七一路街道办事处

一、工作目标

围绕“十大战略”和“一区四高五个川汇”发展目标,围绕发展、稳定两大主题,树立高地、高峰意识,全面开展“三标”活动、积极实施“六增”行动,“近学五一、远学兰山,勇挑重担、奋勇争先”,努力在中心城区办事处中“挑重担、树标杆,争高地、冲高峰”。

二、全面开展“三标”活动

(一)工作有标杆。结合七一路办

事处的人口、区位、职责,按照“学有

榜样、追有目标”要求,我们选取许昌

市魏都区五一街街道办事处和临沂

市兰山区兰山街道办事处为学习标

杆,近学五一、远学兰山,对标先进、

追赶看齐。两个标杆,一远一近,我们

将于近期实地考察对接,在基层组织

建设、社区治理、城市管理、智慧社区

等方面,全方位学习提高。

三、积极实施“六增”行动

(一)以加快发展增势。围绕“四季度拉升”目标,扛牢发展责任,树立“项目为王”理念,多方招商引资,全