

加强队伍正规化建设

推动消防救援事业高质量发展

——周口市消防救援支队正规化建设纪实



省委常委、市委书记安伟带队检查高层建筑消防安全工作。



市长李连军带队检查沿街门店消防委员会。



省消防总队正规化建设达标创建现场会在周口支队召开。



省总队党委书记、政委李文江参观项城大队正规化建设成果。



省总队党委书记、政委李文江参观周口支队正规化建设党史馆暨队史馆。

2018年11月9日,习近平总书记向国家综合性消防救援队伍授旗并致训词。改革转隶后,周口市消防救援支队将授旗训词精神作为队伍建设的根本指引,以队伍正规化建设推动消防救援事业高质量发展,坚决扛起“防范化解重大安全风险、应对处置各类灾害事故”的重大使命。

2021年9月24日,全省消防救援队伍正规化建设达标创建现场会在周口支队召开,全省20个消防救援支队和省消防救援总队机关处室的领导干部现场观摩了周口消防正规化建设达标创建成果。省消防救援总队党委书记、政委李文江对支队重视理念引领、探索科技赋能所取得的成效给予了高度评价。与会人员观摩后表示,周口支队抓正规化建设抓到了点子上、瞄准了关键处,尤其是自主研发的“智慧蓝”消防综合管理系统、建设的党建党史暨队史馆荣誉墙上看到,5年时间内,支队先后被省消防救援总队评为“先进支队党委”“先进支队”,市政府4次为支队记集体二等功。周口消防救援支队在正规化建设中取得了哪些成果,引得大家点赞学习呢?

近年来,周口支队坚持“旗帜鲜明讲政治、严明纪律守规矩、凝心聚力保稳定、心无旁骛谋发展”,提出“党的建设大规范、队伍建设大优化、业务建设大提升、基层基础大发展、队伍风气大净化”五位一体融合发展目标,锚定“一年打基础、两年大变样、三年上台阶”路线图,固根基、扬优势、补短板、强弱项,从2015年开始,逐年定位为“作风转变年”“夯实基础年”“素质提升年”“提质增效年”“全面发展年”,明确正规化建设的时间表、路线图,吹响了正规化建设的冲锋号角,趟出了一条传承规范、符合实际、瞄准未来的正规化建设新路子。

立起党建引领“顶梁柱” 推进党团组织规范化

“周口支队党委始终坚持以党的政治建设高质量引领事业发展高质量,狠抓党的政治、思想、组织、作风建设;始终坚持以建设过硬班子带过硬队伍、创一流业绩,紧紧围绕总队党委提出的发现问题是成绩、解决问题是进步理念,瞄准短板弱项,精准持续发力;始终坚持清风正气是最大福利、严格管理才是真正关爱理念,连续6年开展治庸提能、治懒增效、治松正纪、治假正风“四治”整顿;始终坚持人按职责干、事按规矩办,做到内部纯洁队伍、外部净化环境,在解决现实斗争中探索正规化建设的现实途径。”市消防救援支队党委书记、政委唐秋说。

破立并举筑牢党团组织根基。周口支队首先破解党组织末端“覆盖难”问题,所有乡镇站、小型站建立党小组,遂行任务时同步成立临时党组织,确保党的领导延伸到最小单元;着力破解党建工作“不会干”难题,修订14类党团组织制度,拍摄组织生活示范片,推行“年培训、季评比、月调度”,培养大队组织委员、站支部书记两级党务工作明白人;着力破解制度落实“不规范”难题,研发“云党建”智慧督导系统,通过清单化发布、“红黄蓝”督导、视频回放看,实现督导全流程。

梯次培养筑牢人才素质根基。能力素质是提升正规化建设水平的重要保

证。周口支队将人才队伍建设摆在重要位置,坚持人岗相适、因材施教,多岗位摔打锤炼,探索出台复合型领导干部、基层干部、专职队伍和消防文员等各类人才培养机制,依托特勤站,推行基层指挥员跟班历练、班长骨干轮训孵化,打造基层骨干、尖子培养摇篮;在培训基地推行专职队员骨干常态化集训、在川汇大队推行防火干部跟班见学、在支队机关采取文员跟班培训,学员、新消防员在特勤站淬炼半年,上好入队“第一课”。2020年,全省消防救援队伍唯一一名专职队员骨干走上重要岗位。结合防汛抗洪实际,探索成立水域救援专业队,■出一条水域救援专业化新路子,靠素质立身、凭实绩进步,人人皆想成才、人人皆可成才、人人尽展其才的氛围愈加浓厚。

多元融合筑牢文化育人根基。周口支队提请市政府出台《职业保障机制》《政府专职消防员和消防文员管理办法》,与组织、宣传、团委等部门建立职业荣誉表彰体系;每年开展“忠诚卫士”“最美贤内助”等评选,挖掘指战员背后故事;创作队歌、舞台剧,拍摄形象宣传片,发布卡通形象,组织文艺汇演;打造入队教育“六个一”套餐,规范仪式教育,实施“一队一精品”文化工程,一体建设党史馆和队史馆,“职业路”“党史长廊”“荣誉墙”“雕塑群”等文化元素充满营区院落,打造“火焰蓝”文化品牌,让全体指战员在潜移默化中塑造职业精神,传承红色基因。特勤站政治指导员党彦龙被评为“全国119消防先进个人”,并获评“河南青年五四奖章”;消防员杨立志在执行信阳、安徽六安跨区域增援任务时,发出“党派我们来的”声音,被央视、《应急管理报》等国家媒体连续点赞,引发社会强烈反响。

练就专业精准“硬本领” 推动执勤训练实战化

规范的作战训练工作是生成战斗力、促进指战员全面发展、安全高效履行职责使命的重要保障。记者了解到,周口支队坚持“训、管、战”一体谋划推动落实,以战领训、以训促战,规范施训,时时按打仗的标准抓落实、处处按打仗的标准抓规范、事事按打仗的标准抓验收,带动队伍转型升级,先后成功处置淮阳区“1.18”华鼎城在建工地涉险、“7.20”防汛救灾等一大批急难险重任务,得到市委、市政府主要领导高度评价和人民群众高度赞誉。

规范执勤战备秩序。基层队站要时刻备战执勤,机关也必须时刻枕戈待旦,周口支队立足体系化作战指挥,按照“岗位即是战位、人人都是战斗员”标准,创新“4+2”模块化指挥体系,建立前方、后方、保障、专家4个指挥模块,火灾调查、新闻宣传2个辅助模块;开发集路线规划、水源人员点位、装备信息、实时图传等功能为一体的移动指挥平台,健全小型站、乡镇站统一调度体系,规范部门联动联动机制,建立每日点名、每日灾情通报、定期桌面推演和闭环调度模式,实现了指令统一精准、协同作战精细、信息发布精确。

规范科学练兵质效。周口支队紧盯正规化、专业化、职业化发展方向,研发岗位练兵考核系统,精准记录单岗多训率、达标率、个人成绩,通过后台智能分析,单位横向对比、个人纵向环比,因人而异、私人定制训练计划。同时,应用集辅助报警、调派处置、警情直播、推送提醒、汇总分析等功能为一体的“智慧蓝”指挥作战平台,推行模块化作战编成,建设集药剂补给、器材列表、洗消烘干为一体的战备恢复中心,执勤调度科学精准,任务触发快速响应。

规范作战训练程序。据了解,周口支队采取精准布防模式,组建“高低大化”、水域、地震、高空等作战编队;立足增强纵深度、延伸战斗力,坚持精兵定向流动、战力定向输送,优先建强精确打击单元,实现精准打首战、合成打开灭战。同时树牢“生命至上,安全第一”的理念,规范安全防护、作战行动、伤害防范、业务训练4类安全规程,提升指战员“肌肉记忆”能力。坚持从复盘中学打仗,从总结中获真知、从研讨中促提升,建立《案例复盘工作机制》,规范视频回放、情况介绍、任务执行、复盘推演、专家提问、研讨交流6个程序,促进队伍在战中学、在学中战。

筑牢消防安全“防护堤” 推进社会防控精准化

周口消防基础弱、底子薄,“小火亡人”是影响消防事业发展的瓶颈难题。周口支队紧盯消防现实状况,坚持“问题导向与目标导向相结合、现实状况与基础工作相结合、创新管理与责任牵引相结合”,靶向施策、破题攻关,积极回应社会和群众关切,不断提升人民群众对消防安全工作的获得感、幸福感、安全感。

聚焦防控重点。制定“五有五无”标准,对沿街门店、多合一场所拉网式排查,清单式推进、清单式监管、惩戒式处理,相继开展了3轮专项治理,拆除彩钢房67.35万平方米、防盗窗和影响火灾疏散大型广告牌6万余处,清理违规留宿人员5.36万人次,推广安装独立式感烟火灾探测报警器10.9万个,11.85万家小场所全部挂牌,基本实现“五有五无”目标。坚持分类治理,违法必究、服务先行,实施“整改定人、隐患定岗、闭环管理模式,抓好重点单位“责任田”。据统计,2020年9月以来,沿街门店、多合一场所火灾同比下降57.5%,社会消防环境持续得到净化。

厚植防控屏障。周口支队坚持“先育苗圃、再植森林”,推进社会单位达标创建活动,固化重点单位月例会、微型站季比武机制;以清单形式细化各级各部门职责,推动政府定期开展督导、考核、约谈,压实责任链条,形成责任闭环;全市建成16个消防主题公园,建成消防科普教育基地每周定期开放;开展渗透式、全覆盖式、精准式宣传,从“宣传强意识、培训提能力、约谈明责任”上发力,坚持“抓两端带中间”,不断扩大宣传培训受众面、抢占制高点,形成消防安全齐心协力、齐抓共管工作格局。

夯实防控根基。探索乡镇消安委实体化运行,明确消安委办公室八项职责,全市205个乡镇全部成立消安委,2名辅警专职办公,填补基层消防监管空白点,提升社会消防治理“软实力”;扭住责任落实“牛鼻子”,拟定《周口市公共消防安全管理条例》,将“消防发展远景目标”专章纳入全市“十四五”规划,为消防工作提供法治支撑;探索火灾事故调查处理机制,强化“事前定责、事中查责、事后问责”机制,出台《火灾事故调查处理规定》,最大程度实现群防群治。

把稳依法治队“风向标” 推进工作运行正规化

周口支队紧盯正规化建设根本性、全局性、基础性、长期性的鲜明特征,坚持“按纲要建、依条令管”,以打造“学习型、务实型、战斗型、创新型、样板型”五型机关创建为抓手,以“头雁带群雁”,不断提升正规化建设的组织力、领导力和执行力。

理念引领激活活力。周口支队树立“说了算、定了干、干就干到极致”理念,建立“责任明晰、量化管理、绩效考核”机制,制定《工作运行量化规则》,印发

《年度重点工作指南》,实行“月调度、季督导、半年考评、年终验收”,平台实时督办提醒,做到清单化推进、项目化落实、奖惩化推进,确保工作运行顺畅高效、上下贯通。

按纲抓建促规范。周口支队推行每日“一查一报”,执勤队长例会、错时制督察,从规范内务设置和库室场所抓起,规范一日生活制度,通过“六抓六促”工作法,即:抓习惯养成、抓养成促管理、抓管理促工作、抓工作促实效、抓实效促提升、抓提升促转型,促进队伍转型升级。特勤站政治指导员党彦龙说:“通过正规化建设,工作思路更清晰了,到点都知道该干啥、怎么干、干成啥标准了,整个队伍都动起来了,最明显感觉是领导在与不在一个样、查与不查一个样”。

科技赋能闯新路。周口支队研发“智慧蓝”消防综合管理系统,采用“1+N+1”建设思路,搭载“云党建”、队伍管理、岗位练兵、防火监督、后勤管理、执勤战备6个子系统,任务督办、绩效管理、勤务管理等16个功能模块,120项登记入口,数据一次录入、统计一次生成、结果一键调用,量化一键办公,智能建档,自然留痕,任务落实闭环,绩效精准画像,将指战员摆脱填表杂务,精力回归中心主业。

夯实基层基础“压舱石” 推进队站建设标准化

正规化建设不是一朝一夕、一蹴而就的,需要点滴浇灌、久久为功。周口支队立足起低、基础弱实情,综合分析以往现场会“试点单位保持不好、其他单位学习不深、推进效果持久性不强”实际,坚持“硬件要硬、软件不软”,既要有“面子”,更要重“里子”的原则,提出“每季度规范一个队”理念,按照“四统一”模式:即统一管理机制、统一外观标识、统一内务设置、统一文化氛围,一点一滴抠细节、一步一动抓规范、一丝一毫毫养成、一招一式强素质,打造“有里有面”,聚焦战斗力、安全发展、全面正规化。现在的周口支队,上下同欲、同舟共济,一个方向、一个声音、一个步调,已经成为周口消防指战员一致共识。

在“实效”上下真功。从2018年10月10日,即周口支队改革转隶翌日,召开第一次队伍管理教育现场会,历时近3年,共召开10次管理教育现场会,打造机关、基层所有队伍,实现“新队统一更规范、老队旧貌换新颜”,完成第一轮全覆盖阶段性建设任务。项城大队指战员表示:“营产营具统一了,场所规范了,我们有了自己的‘星级食堂’,‘消防员之家’,生活条件改善了,工作生活更舒心”。周口支队瞄准“延伸内涵、提升软实力”定位,于2021年7月22日召开第11次现场会,拉开了第二轮正规化建设帷幕。于10月27日在川汇区明珠路消防救援站召开第12次现场会,进一步深化“软实力”建设。

在“长远”上用实劲。周口支队立足前期队少、人少、车少“三少”实际,发扬“纤夫、工匠、钉子”精神,目前全市消防救援人员是2015年的3倍,车辆是2015年的3倍,队站是2015年的4倍,各县市全部形成“2+N+N”(2个普通站、N个小型站、N个专职队)力量体系,队站、车辆、人员实现“三个倍增”,超额完成既定目标任务。

在“末端”上出硬招。周口支队坚持多建站、建小站、织密点、辐射面、扫盲点的思路,着力织密灭火救援网。把握乡镇机构调整、场所空置有利时机,“十四五”期间计划高标准建设28个乡镇队,各县市区政府常务会议已全部研究通过,7个乡镇已投勤,10个乡镇已开工建设,建成后,行车时间大幅缩短,初战控火能力大幅提升。

(本报记者 文/图)



省消防总队副政委王德胜、副司令员张光明参观项城大队消防队。



周口支队2021年第三季度队伍管理教育现场会(参观水域救援训练)。



周口支队组织开展跨区域消防救援联合实战演练。