加强人居环境整治 建设美丽宜居家园

团市委发出倡议号召广大团员——

争做建设“宜居乡村”的宣传者示范者志愿者

本报讯(记者 张洪涛)昨日,记者从团市委获悉,为积极响应市委、市政府号召,充分发挥团员青年和少先队员带头参与农村人居环境整治行动的表率作用,团市委、市少工委发出《农村人居环境整治行动倡议书》(以下简称《倡议书》),号召广大团员青年、少先队员争做建设“宜居乡村”的宣传者、示范者、志愿者。

《倡议书》号召,全市广大团员青年、少先队员要争做建设“宜居乡村”宣传者。深入千家万户,用群众听得懂的语言、受欢迎的方式,积极引导群众清理院内外卫生死角,整治庭院及周边环境,养成良好的家庭卫生和个人卫生习惯。争做建设“宜居乡村”示范者。按照“六清”的工作标准,带头清理生活垃圾,带头清理塘沟污水,带头清理房前屋后,为身边群众做出榜样、树起标杆,以实际行动把农村人居环境整治工作推向深入。争做建设“宜居乡村”志愿者。充分发挥自身优势,积极参与村边道路和沟渠绿化,通过志愿服务,凝聚起农村人居环境整治的强大合力。②9

涡北镇:党建引领聚合力 人居环境增“颜值”

本报讯(记者 侯国防 通讯员 陈珍珍)鹿邑县涡北镇党委、镇政府把农村人居环境整治作为镇村建设“头号工程”,积极发挥基层党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,凝聚多方合力,全面提升人居环境“颜值”。

以党支部为核心,发挥党员引领力。镇党委充分发挥党员先锋模范作用,对个别行政村存在的环境卫生问题进行摸排整理,列出整改清单,由各行政村党支部带领党员队伍,围绕治理“六乱”、开展“六清”实施环境卫生集中整治提升活动。通过支部引领、党员带头,激发全体群众参与人居环境整治的积极性。

创新“党建+”模式,开足马力添动力。镇党委主要领导带领班子成员、行政村党支部书记到淮阳区王店乡、大连乡等地参观学习农村人居环境整治工作,交流探讨“党建+人居环境整治”模式,认真学习农户庭院美化、村内环境提升、农家书屋、村民调解室等先进工作经验,对照先进找差距,立足自身谋发展,因时因地创新思路方法,为改善农村人居环境添动力。

上下联动齐推进,凝聚群众创造力。该镇多次召开农村人居环境整治动员会、推进会,动员组织各村召开党员会、群众代表会,学习市、县农村人居环境集中整治会议精神。利用公众号、微信群、小视频等将开展人居环境整治行动宣传到千家万户,鼓励广大群众建言献策,增强群众的“主人翁”意识,认真收集群众的意见和建议,凝聚群众创造力。

以“我为群众办实事”为主线,发挥“红色”号召力。该镇将“我为群众办实事”实践活动作为重要抓手,让新时代文明实践站志愿者精准接单,入户宣传文明理念、动手开展环境整治志愿活动。志愿者发挥“红色”号召力,累计开展志愿活动20余次。

以镇村干部为主力,同心协力加助力。该镇班子成员、全体镇村干部、公益岗位人员齐行动,严格按照“班子成员包村、镇村干部包户”,层层落实工作责任,发挥扶贫爱心岗“四员”作用,实现从“被动管理”到“主动治理”重大转变,广大干群积极行动,清理河岸沟渠、房前屋后杂草垃圾。

“关键少数”带动“绝大多数”,增强文明辐射力。该镇广泛开展“最美庭院”“卫生文明户”等评选活动,由先进人物带头,在对自家庭院内外、房前屋后等进行整治的同时,对村内公共地段、道路两侧等开展全方位、无死角卫生清洁,达到“庭院清、房前净、街道亮”。②18

白潭镇王村:利用闲置地 巧建“四小园”

本报讯(记者 金月全)一处处破旧的荒废闲置宅基地拆除后,变身成一个个精致的小菜园、小果园、小花园、小游园……连日来,扶沟县白潭镇王村行政村结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,创新农村人居环境集中整治行动工作机制,因地制宜,拆用结合,有效提升了群众的获得感和认同感。

针对村庄内荒废闲置宅基地问题,扶沟县白潭镇王村行政村大力开展“一宅变四园”(即把荒废闲置宅基地变为小菜园、小果园、小花园、小游园)行动。村“两委”包组到户,鼓励督促农户自行清理自家荒院、废院(家中无劳动能力的农户,由村干部帮忙清理)。大家齐心协力,因户制宜,打造适宜休闲娱乐的小花园、小菜园、小果园、小游园,将杂草改造为绿化景观,使乡村面貌整体大幅提升。通过“四小园”建设,一块块闲置地变废为宝,成了村民的果园子、菜篮子。

12月9日,记者在王村行政村看到,房前屋后、村头巷尾,用砖石围起的一个个小菜园里,各种蔬菜长势喜人,生机盎然。该村共建成4个小菜园、1个小果园和1处小花园。经过一段时间的精心管理,这些小菜园都收获满满。

村党支部书记刘发强说,4个小菜园、1个小果园由农户自行管理,1处小花园由村保洁员负责打扫维护,村干部负责督促。下一步,王村将逐步完善“四小园”建设,在改善农村人居环境的同时,全面提升美丽宜居乡村建设水平,促使乡村风貌焕然一新。

这是扶沟县农村人居环境集中整治行动的一个缩影。农村人居环境集中整治工作开展以来,扶沟县把改善农村人居环境作为当前的一件大事、要事来抓,利用半年时间,围绕治理“六乱”、开展“六清”,强化举措,全力攻坚,迅速扭转农村环境脏乱差的局面,实现“净起来、绿起来、亮起来、美起来”的目标。③3

入冬以来,南丰镇围绕“推进‘六清’、整治‘六乱’”,干群同心开展“绿”“美”“亮”人居环境整治大行动,精心打造天蓝、地绿、村美、人和美丽乡村,让村村“颜值”尽显。图为12月12日,该镇组织机械进行路肩培护。

记者 卢好亮 通讯员 左芳芳 摄

市税务局稽查局推进税收违法“黑名单”宣传工作

本报讯(记者 陈永团 通讯员 赵峰)“以前总感觉上‘黑名单’不是什么大不了的事,听了税务人员的讲解才知道,原来一旦上了‘黑名单’,诚信系统也会留下不良记录,不但高铁飞机坐不了,以后孩子上学、买房都会受影响啊!”一位企业法人代表这样感慨道。据悉,今年以来,为进一步营造公平公正的营商环境,构建“一处失信,处处受限”的联合惩戒格局,全面提升纳税人诚信纳税意识,周口市税务稽查部门采取多种举措,扎实推进税收违法“黑名单”及联合惩戒宣传工作。

持续开展“黑名单”宣传进广场活动。市税务局稽查局与跨区域稽查局联合在五一文化广场开展税收违法“黑名单”及联合惩戒公益宣传活动,通过LED大屏幕滚动播出《重拳出击 联合惩戒》宣传视频。广大市民通过观看动漫视频,明晰了联合惩戒措施,扩大了税收违法“黑名单”的影响力度。

持续开展“黑名单”宣传进公园活动。市税务局稽查局与公安部门在周口公园联合举办税法宣传活动,通过摆放展板、悬挂横幅、发放宣传单、赠送宣传品、提供法律咨询、滚动播放视频等形式向在场群众大力宣传税收违法“黑名单”制度,包括违法类型、界定标准、惩戒措施、信用“修复”机制等内容,使公众对“黑名单”形成全面的认知。

持续开展“黑名单”主题纳税人学堂。市税务局稽查局组织辖区增值税一般纳税人开展“重大税收失信案件”信息公布办法和税务违法“黑名单”知识纳税人学堂,结合周口市税务局公布的“黑名单”典型案例,向纳税人详细宣讲重大税收违法失信行为对企业、对个人造成的影响,引导纳税人对税收违法“黑名单”制度以及惩戒措施产生更直观、更深刻的认识,使纳税人牢固树立依法纳税、诚信经营理念,助力企业高质量发展。

一系列的宣讲活动向社会、纳税人传递了诚信者“一路绿灯”,失信者“举步维艰”“一处失信,处处受限”的理念。下一步,市税务稽查部门将持续推进税收违法“黑名单”宣传,强化与相关部门沟通协作,推进税收违法“黑名单”联合惩戒落地,为优化营商环境贡献税务力量。③5

优化营商环境 促进经济高质量发展

商水:以数字化赋能村级干部管理规范化

(上接第一版)严把备案资料关,全县统一规定备案内容,“一人一档、一人一码”。2020年备案管理工作开展以来,全县共报备调整村级干部3379人次,审查出不符合资格条件的有105人。

建立“四项制度”,实现村级干部管理规范化。建立村级干部数据精准报送制度,开展职务变动立即报、工作报酬季度报、履职实绩年度报工作,有效防止了随意虚报人员和数字现象的发生。建立村级干部监督制度,有效防止了村级干部在位不在岗和随意调换村级干部现象的发生。建立村级干部报酬发放和激励制度,有效防止了村级干部虚报冒领工作报酬,每年减少支出668万元。建立基层党组织任务发布及考核制度,科学开展主题党日、“三会一课”、民主评议党员等活动,有效防止了党内活动不规范。

村级干部备案数字化管理的深入推进,一是实现了村级干部管理新变革。村级干部队伍实现年龄结构、学历层次、女性成员、年轻干部、“一肩挑”比例“五个提升”。目前,该县村(社区)“两委”班子成员平均年龄为42.5岁,大专以上学历者达24.9%,女干部达24.5%,35岁以下干部达30.2%,“一肩挑”比例达100%。二是匡正了选人风气。村级干部备案管理工作严格落实“九不能、六不宜”,严把政治关、廉洁关、形象关、能力素质关,形成了干事创业好导向、风清气正好生态。三是激发了村级干部的致富带富热情。近千名村(社区)干部充分发挥自身优势,唱响了先富帮后富的主旋律,全县62%的村级干部具备致富带富能力,成为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键核心、中坚力量,涌现出汤庄乡东口头村党支部书记顾亚南、黄寨镇王潭村党支部书记王磊等典型代表。四是发挥了党建引领作用。村级干部信息管理产生了显著的关联效应,一些在外务工人员和创业成功人士主动返乡任职、回乡创业,形成了人才回归、资金回流、项目回迁的生动局面。截至目前,商水籍在外创业成功人士返乡创业1837人,创办企业645个,新成立农民专业合作社437个,带动就业5446人,带动2万多名脱贫群众持续增收。

“下一步,我们将树牢大抓基层基础的鲜明导向,进一步强化村级干部管理,建立农村干部‘育选管帮’全链条体系,对村级干部任职程序进行全过程监督,实现农村干部队伍管理全要素变革,以党建高质量推动商水高质量发展。”商水县委书记孔阳表示。②7

(李玉东)

郸城县纪委监委驻县卫健委纪检监察组督导县第二医健集团党风廉政建设工作

本报讯(记者 徐松 通讯员 张洋)12月7日上午,郸城县纪委监委驻县卫健委纪检监察组组长丁永超、主任张志红深入县第二医疗健康服务集团县中医院,督导党风廉政建设工作。

纪检监察组通过听取汇报、座谈交流等方式,详细了解了该集团在党风廉政建设、中央八项规定落实、“三重一大”、以案促改等方面工作开展情况。

丁永超说,卫健系统一直是全社会关注的热点,也是纪检监察的重点领域,大家要围绕意识形态领域、上级重大决策部署等方面,加强监督检查,督促干部职工把讲政治作为工作的重中之重,进一步建章立制,持续开展警示教育,用纪律管人管事,把权力关进制度的笼子,让纪律成为带电的“高压线”,形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的氛围,建立清廉的医疗环境。

张志红宣读了《中共郸城县纪委关于印发<郸城县纪委监委派驻机构工作规定(试行)>的通知》《郸城县纪委监委派驻县卫健委纪检监察组“三重一大”制度实施细则(试行)》《郸城县纪委监委关于开展加强服务保障现代化建设政治监督的工作方案》《郸城县纪委服务保障现代化建设政治监督重点事项清单》等。

县中医院院长水新华汇报了医院党风廉政建设工作情况,并结合个人工作实际,对照执行政治纪律和政治规矩情况、履行管党治党责任情况、落实立德树人情况、推进党风廉政建设和加强廉洁自律情况进行现场述责述廉,同时围绕疫情防控、医疗服务、教学实践、科研成果、管理效能、“三重一大”“一岗双责”等作2021年工作总结。

副院长史昊、仵好金、崔冬,医院纪检书记王珍分别结合分管工作进行履行党风廉政建设“一岗双责”工作情况汇报,全面总结工作中取得的成绩和存在的不足,并阐明了2022年的工作努力方向和工作着力点。

丁永超结合医院班子成员的汇报内容进行点评,对院领导班子统筹全局、思路清晰、以身作则,自觉贯彻党风廉政建设责任制,较好履行主体责任,认真履行职责,全面完成年度目标任务表示赞赏。丁永超还结合近期省、市、县纪委在党风廉政建设方面的指示,要求进一步压实两个责任,确保贯通联动落实;持续正风肃纪,坚决落实好中央八项规定;严格规范决策程序,不断提高工作透明度,有效促进党风廉政建设,确保“三重一大”事项科学决策、民主决策、高效决策。

丁永超、张志红现场监督该院领导班子成员进行《中华人民共和国监察法实施条例》理论知识测试。

水新华表示,县中医院将认真贯彻落实好纪检监察组有关要求,及时改进工作,进一步加强医院党风廉政建设,为医院健康持续发展提供坚强的政治纪律保障,全心全意服务于人民群众。②18

强化“廉政体检” 严抓风险防控

本报讯(记者 侯国防 通讯员 杨东升)“你的岗位职责是什么?在日常工作中存在哪些廉政风险点?采取了哪些防控措施?”近日,鹿邑县纪委监委驻县委政法委纪检监察组对县委政法委廉政风险点排查与防控工作开展情况进行监督检查。这是该县纪委监委派驻机构监督检查驻在单位廉政风险点排查和防控工作开展情况的一个缩影。

今年以来,该县纪委监委发挥派驻机构的监督职能作用,指导监督各单位从思想道德风险、制度机制风险、岗位职责风险等方面进行“廉政体检”,并针对驻在单位管理薄弱点、权力运行关键点、问题易发风险点,综合施策、精准发力,消除廉政风险隐患。

梳理岗位工作职责。督促驻在单位从班子成员、科室负责人、一般工作人员三个层面,对各项工作环节和程序重新进行梳理。在全面厘清岗位设置和岗位职责的基础上,按照个人岗位职责,依据有关法律法规和政策规定,制作业务工作流程图。

排查岗位廉政风险点。通过自己找、群众提、相互查、领导点、组织评等方式,查找日常工作中的潜在风险,并对查找出的各类风险点采取多种方式查缺补漏,力求找准找全。同时,建立相应的风险管控台账,构建预防腐败“防护网”。

锚定监督目标。从岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面梳理可能引发廉政风险的因素和环节,在明确驻在单位和干部个人权力、职责的基础上,全面查找工作中存在的廉政风险点,做到心中有数,制定相应的廉政风险防范措施,最大限度降低腐败风险、减少腐败行为发生。②7

探索匿名信访举报公开反馈机制

本报讯(记者 徐松 通讯员 马岩 杨曼曼)“针对群众多次匿名反映的这两起信访件,经过我们的调查核实,现在向大家公开反馈调查结果……”近日,在郸城县张完乡政府会议室,乡纪委书记孟凡华向与会人员通报调查结果,就信访件中反映的问题一一进行回应。

为破解匿名举报反馈难题,做好调查处置“后半篇”文章,该乡纪委探索实行匿名信访举报公开反馈机制。对来源不详但基层群众普遍关心关注的匿名举报,乡纪委采取召开信访答复会的方式,邀请群众代表现场听取调查结果,并接受质询和监督,还群众一个明白。同时,对失实检举控告,第一时间给予澄清,提高干部工作积极性,让党内监督既有力度,也有温度。

“信访举报工作是送上门来的群众工作,如果查处不及时、反馈不到位,很容易将小问题拖成大问题。”该乡纪委副书记王琦介绍,参加反馈会的人员既有相关部门的干部,也有党员代表和基层群众,能够最大限度回应群众关切,搭起与群众的连心桥。②7

强化节能监督 推动绿色发展

本报讯(记者 付永奇 通讯员 胡书广)“你单位办公空调、电脑、日光灯在下班后未及时关闭,请注意改正。”这是近日商水县张明乡纪委对全乡公共场所节约办公情况进行检查后要求整改的场景。

督查主要针对办公场所下班后日光灯、空调、办公电脑、电器关闭情况,对督查中发现的问题当场提出整改意见,对不符合节能要求的工作人员进行批评教育。同时,督促各单位落实公共机构节能管理工作各项要求,要求党员干部在全乡公共机构节能中发挥示范带头作用,带头改正日常工作中浪费能源的不良习惯,以实际行动贯彻新发展理念。

从督查情况看,该乡各单位能按照乡党委、乡政府的部署和要求,较好地落实节能减排各项措施,广大干部职工节能意识明显提高,但也存在节能制度落实不到位、节能意识不强等问题。

下一步,乡纪委将充分发挥工作职能,持续加大监督检查力度,狠抓主体责任,力求将低碳运行、节能绿色的理念落到实处,从细微处为国家的“双碳”目标作出应有的贡献。②18

念好“三字诀”做实新时代纪检监察信访工作

本报讯(记者 徐松 通讯员 梁慧敏)今年以来,郸城县宁平镇针对纪检监察信访工作呈现出的新情况、新问题、新矛盾,从“准、实、齐”三字入手有效化存量遏增量,多措并举做好新时期纪检监察信访工作。

受理范围把得“准”。镇纪委利用工作例会集中学习《中华人民共和国监察法》《中国共产党纪律处分条例》等法规条例,认真领会精神实质,准确把握纪检监察机关信访举报的受理范围,提高受理问题线索的质量,全面提高镇纪委全体人员的业务水平。

双向反馈做得“实”。镇纪委对实名举报纪检监察信访件,及时告知举报人受理情况、调查进度、查实情况和处理结果,在规定工作日内将审查调查结果当面反馈给举报人;对不方便见面的实名举报人,采取打电话的方式反馈调查结果并做好记录。尽力做好信访人员的思想工作,把矛盾化解在基层,有效减少重复访、越级访。

监督漏洞补得“齐”。镇纪委对党员干部思想作风、工作作风等方面情节轻微、尚未构成违纪的问题,采取谈心谈话、实施告诫等形式进行监督,提前介入解决极个别干部工作效率低下、服务态度生硬等问题,针对苗头性、倾向性问题,达到事前监督、尽早防范的目的。②15