

# 为了一个金色梦想

## ——记沈丘金丰公社负责人赵建峰

记者 李辽 高洪驰 文/图



“今年亩均单产在 1200 斤以上,丰收了!”

麦收期间,记者随同沈丘县农业农村局技术人员来到付井镇王周庄行政村,这里是沈丘金丰公社托管的土地。大片的麦田里金光闪闪,道路西边,几台联合收割机在田间来回奔跑,运输麦子的车辆不时从旁边的路面驶过,麦收的喜悦挂在每个人的脸上。沈丘金丰公社负责人赵建峰正在路东边的一块麦田里查看着,他撸下一个麦穗在手里碾了碾,吹去麦糠,数了数麦粒数,然后把麦粒放到嘴里嚼了嚼,现出了兴奋的脸色,他高兴地大声说道:“今年绝对是一个丰收年,群众又可以多分红了。”

### 心里有个金色梦想

“能多打粮食,不再让父辈们艰难的生活,是我多年前的梦想。”今年 42 岁的赵建峰,个子不高,黝黑的脸上露着刚毅。1980 年,他出生在商水县一个贫穷的农民家庭,在艰难的岁月里,耳濡目染了父辈们田间劳作的艰辛。中学时代就种下了“不但要让全家人都吃上白面,要让更多的人吃上白面”的种子。为了减轻父母的负担,1997 年,他辍学后,随着南下务工大军外出打工,先后辗转广州、温州等地,摸爬滚打寻求出路,历尽了无数艰辛。有付出就有回报,经过多年的打拼,赵建峰手里有了一定的积蓄,家里的生活条件也得到了根本改善。并且在城里买了房,有了一个温馨的家,在别人眼

里他是一个成功者。

“我是一个农民的孩子,做一个农民该做的事,通过发展农业带领更多的乡亲增收致富,这是我多年来的初衷与梦想。”富庶的生活,温暖的家庭,这些都不是赵建峰最初的梦想。打更多的粮食,让群众从繁重的劳动中解脱出来始终记挂在他的心里。2019 年 4 月,赵建峰拒绝了家人的劝说,放弃已有的优越工作,拿出这些年打工的全部积蓄,又动员几位朋友合伙筹资 1000 万元,踏上了他从事农业规模发展的征途。

经过多次考察和协商,赵建峰创办了沈丘金丰公社农业服务有限公司。主要从事粮食生产、蔬菜种植、社会化服务、槐山羊养殖等产业。经过两年多的耕耘,到 2021 年底,公司发展员工 166 人,社长 156 名,社员 523 户,购置自走式打药机 13 台、背负式打药机 36 台、自走式灌溉设备 15 台、飞防无人机 30 台、大型播种平整土地机械 6 台、大型深松深耕机械 21 台、检验仪器 3 台,公司托管土地 3.9 万亩,植保服务耕地达 300 余万亩,服务遍及南阳、信阳、商水、沈丘等地。

由于经营状况良好,运行管理规范,在河南省 2021 年“高素质农民创业创新大赛”中,赵建峰获初创组一等奖,沈丘金丰公社农业服务有限公司也被评定为“省级农业社会化服务组织”。

### 扎根沃土一心为民

“群众把土地托管给我,就是对我的

信任,不但要叫他们放心,更要让他们比自己种地收入还要高。”沈丘县是一个农业大县,近年来新型农业经营主体发展势头迅猛。在有关专家的指导下,赵建峰采取“金融贷款+农资提供+技术服务+订单回收”的全程托管服务模式,累计为 30 多名社员提供贷款 2000 余万元,服务耕地 3.9 万亩。

“自从土地托管后,到了麦收季节,孩子们也不再为收麦担心了。”71 岁的村民王子龙,家里承包了 10 多亩地,每年的麦收季节,在广州务工的两个儿子和儿媳妇都要千里迢迢的回到家里帮助收麦,路费和误工费就减少收入 2 万元左右,“打的麦子全部卖掉还不够他们的路费和少发的工资哩。”王子龙说。2021 年,他把 10 亩土地全部托管到了沈丘县金丰公社。当年,沈丘遇到了百年不遇的雨水,大部分地块减产,有的地块甚至绝收。然而,当年分红时,他家的土地不但没有减少收入,反而还增收了不少。王子龙逢人便说:“我的土地托管出去对了,要不然,说不定还白忙活一季呢。”

“我年龄大了,这几亩地不种舍不得,种又很吃力。这下可好了,托管出去后,自己不用种了,一年还有两次分红,比自己种着收入还多。”78 岁的村民王文彩家里种了 5 亩地,由于年龄大了,又缺少劳力,每年种地很是吃力。他给记者算了一笔账,每亩地的投入包括化肥、农药、种子等至少需要 500 元左右,除去成本,不算人工,收入也就在 400 元上下,如果遇到灾害天气,说不定低洼的地方还会绝收。托管后,一个麦季收入就将近 500 元,再加上秋季分红,“一亩地的收入超过了我种的几倍了。”

### 种粮套餐地里淘金

“只有采取不同模式,才能满足不同群众的需求。在群众增收的同时,为集体增加积累。”为解决农村留守老人、留守妇女种地难等问题,在土地托管中,赵建峰为农户量身定制了专属的“种粮套餐”。一种是全托管,由农户自愿把承包土地交由金丰公社统一耕种管理,最后统一分红。另一种就是对有劳动力的家庭半托管,按照每亩 300 元左右的价格,为农户提供优质的化肥、农药、种子以及配套农机具等有偿服务,农户只需向托管主体购买所需服务,就可实现土地集

约化、规模化、专业化生产,提升农业效益。安集镇张楼行政村 68 岁的村民张保玉说:“一亩地要自己种,不算人工、抗旱以及其他,光种子、化肥、农药等投资 350 元还不够,半托管给他们,每亩地还不到 300 元,划算!”

产前、产中、产后服务,实现土地增效增收。产前环节,将分散的采购农资变成集中采购降低成本;产中环节,通过集中连片的机械化作业,提高效率降低作业成本;产后环节,提高质量和产量,带来高品质产品,通过品牌打造增加溢价的收入带来更多的效益。赵建峰通过落实非常“6+1”,即在良种、良肥、良药、良法、良机、良策的基础上,为农户做好生产托管服务,帮助农户降低成本提高效率,真正实现“多打 200 斤,多收 200 元”的增收目标。

在土地托管过程中,有不明真相的群众说,他把土地托管走,往后就要不过来了。也有人说,他不就是为了赚钱吗。面对种种疑问,赵建峰也曾迷茫过、退缩过。但是只要看到田间老人吃力的耕作场面,他就会想到当初的梦想。赵建峰说:“我推广托管土地模式的目的就是让群众增加收入,集体有积累,使土地产生更大的效益,他们托管的土地随时可以收回自己耕种。最好的解释不如让事实说话。”他顶着压力和闲言碎语,在艰难中一步步走了过来,事实也确实给出了最好的解释。2020 年,沈丘县周营镇黄孟营村农民王士灵,通过半托管的方式把 180 余亩地托管给沈丘金丰公社管理,效益明显,不但减少了投入,每亩地还增收了 100 余元。王士灵称赞金丰公社真正做到了“能下地、真服务、有情怀”,让他省心又增收。

群众增收了,集体积累也在不断增加。在土地托管中,赵建峰积极与村委会合作,把每年收入的 60% 为群众分红,25% 留给村里作为集体积累,15% 的部分用于购置设备、良种、化肥、农药和人员开支,国家种粮补贴全部归群众所有。粮食在出售时,有村委会干部和群众代表进行监督,并将所售粮款向所有托管土地的群众公示,让群众心里明白。王周庄行政村耕地面积 1580 余亩,2021 年,在村“两委”班子的带动下,全村托管土地 1500 余亩。村党支部书记王俊杰说:“土

地托管后,群众不但从繁重的劳动中解脱出来,还增加了收入,村集体经济增加了积累,何乐而不为呢。”

### 阻击疫情奉献爱心

平时的赵建峰是一个很低调的人,衣着朴素、生活简朴,如果不是因为工作,就没有太多的言语。他又是一个热心人,在灾害面前,他又是一个大方人。2020 年初,全国突发新冠肺炎疫情,疫情防控形势异常严峻。此时,也正是沈丘县金丰公社托管的近 3 万亩小麦除草、追肥的最佳时机,农时当头,刻不容缓。面对疫情,赵建峰带领公司员工一手抗疫情,一手战春耕。

“你在家躲避疫情,我帮你下地打药。”这是赵建峰对群众的郑重承诺。按照上级疫情防控和春耕生产要求,他在做好公司全体员工疫情防护的同时,充分利用 10 台自走式打药机和 16 架无人机直接进地作业。员工吃住在地里,机器轮流驾驶,做到人休机不休,一周时间,将公司托管土地全部完成除草工作。在完成保春耕任务后,他还通过免费提供“消毒物资+防疫农机喷药+作业人员支持”的方式,大力支持当地疫情防控工作。自发出向沈丘县农业农村局、纸店镇和赵德营镇捐赠高浓度 84 消毒液 800 升、医用消毒酒精 800 升、防疫帐篷 10 套,并投入消毒机械 12 台,对洪山、赵德营两个乡镇公共区域及村庄舍前屋后开展义务消杀。自疫情发生以来,沈丘金丰公社农业服务有限公司累计为社会捐赠防疫物资价值 10 余万元,出动无人机 1112 台(次),先后为 6 个乡镇开展防疫消杀

作业。2020 年,沈丘金丰公社农业服务有限公司被沈丘县疫情防控指挥部授予“新冠肺炎防控爱心企业”荣誉称号。

2021 年,在河南特大洪涝灾害中,赵建峰紧急调动可用资源,精准驰援受灾地区,并为灾区捐赠 3.2 万余元的抗洪物资,助力抗洪救灾工作。在恢复灾后农业生产中,积极参与植保喷防作业,开展植保喷防面积 1.8 万余亩。

### 展望未来信心十足

“放心吧,你们 4 个的托管作业合同签订了,只要有人愿意加入,给我说一声就行。”近日,记者随赵建峰来到沈丘县新安集镇张楼行政村,他与该村的张保玉等 4 名农机手签订了托管作业合同。赵建峰说,目前,随着群众托管土地面积越来越多,村里的许多农机手闲了下来,他们的农机也闲置了。为了弥补沈丘金丰公社农机和农机手的不足问题,经过考虑,决定在村里农机手自愿的基础上,把他们的农机和人员纳入到托管范围,继续发挥他们的专长和农机效益。当日,在张楼、马楼两个行政村就与 10 名农机手达成托管作业协议。

赵建峰表示,在未来 3 年,他将带领公司在沈丘县建成乡镇服务站 21 个、村级服务社 200 家,配套粮食烘干塔 40 余座,服务沈丘县 30 万亩耕地。同时,将进一步强化服务措施,提升服务质量,助力政府推进农业种养结构改革,以订单种植、科学种植、规模种植的农业新模式让群众实现增收、致富,为沈丘县的“三农”发展增砖添瓦,为建设“美丽大花园,幸福新沈丘”贡献自己的力量。



# 郸城县胡集乡卫生院因医共体而华丽蝶变

记者 徐松 文/图



以人民健康为中心,这是 2018 年以来郸城县汇聚县乡村医疗机构为一体开展紧密型县域医共体建设的核心。随之荣膺“国务院办公厅表彰的公立医院综合改革真抓实干成效明显地方”“全国‘推进医改、服务百姓’十大新举措”“河南省优秀改革成果一等奖”等骄人成绩,就是最佳印证。

乡镇卫生院和乡村医生,是距离人民群众最近的健康“哨所”和“守门人”。全县 137 万人,近百万人在基层农村。然而,乡村医疗机构底子薄、基础设施设备落后,能力弱、医务人员流失严重,更有甚者个别卫生院名存实亡,长年处于落后和濒临倒闭的状态,人民群众生命安全和身体健康何以守护?

医共体,集零为整,整合 4 个县级公立医院、23 个乡镇卫生院、560 个村级卫生所和 26 个民营医院,组建 4 家紧密型医疗健康服务集团。乡镇卫生院背靠集团总医院好乘凉,基础设施改善,优秀医生坐诊,重获生机;下辖村级卫生室好落实,家庭签约医生、群众健康服务,无微不至。郸城县很快实现了县优、乡活、村稳的良好局面。

胡集乡卫生院,就是因医共体而复兴发生华丽蝶变的典型代表,该院仅用 3 年时间从濒临倒闭的“垫底”到脱颖而出的“拔尖”。在 6 月 22 日召开的郸城县 2022 年卫生健康工作会议上,该院被表彰为郸城县 2021 年度紧密型县域医共体建设先进单位,院长张永红被评为全县优秀乡镇卫生院院长。医共体是如何催生胡集乡卫生院破茧成蝶的?

### 刮骨疗毒

### 医共体赋予胡集乡卫生院新的生命

胡集乡卫生院始建于 1976 年,一台旧彩超、一台三分类、一台旧 DR,就是这个卫生院几十年来的镇院之宝“三大件”。破旧的门诊综合楼,空荡荡的病房,形同虚设的中医馆,2 名执业医师、2 名助理医师、3 名执业护士、2 名执业药士、1 名技士,月收入 10 万元左右,人均工资 1000 元左右。职工待遇较低,诊疗积极性不高,更无法满足全乡 6 万多的预防保健与基本医疗,群众看病跑县城是常态。多年来综合考评处于全县“垫底”。

2018 年 10 月,正是脱贫攻坚的关键时期,基层医疗服务能力弱,使健康扶贫成为“硬骨头”。郸城县掀起了医共体建设热潮。

胡集乡卫生院划归郸城县第二医疗健康服务集团县中医院管辖、帮扶。就是在这样的关口,第二医集团找准基层辖区卫生院的症结,对症下药、刮骨疗毒,危急关头指派县中医院管理骨干张永红、业务骨干孙军分别担任院长、副院长,从县疾控中心选派业务骨干朱思华担任防保副院长,三名年轻干将组成了卫生院新班子。

新班子、新气象,迈上新征程。张永红临危受命,第一眼看到胡集乡卫生院的破败时,内心充满了“敢叫日月换新天”的强烈责任感和必胜决心。

张永红迅速理清了工作思路,新班子认真贯彻落实全县医共体建设部署,借助县中医院先进的管理经验和中医药特色的大力支持,带领全院干部职工不

讲条件、不讲困难、不讲价钱,以非常之意志、非常之措施、非常之作风、非常之纪律,尽锐出战,拆旧建新,输血造血、破茧成蝶,使胡集乡卫生院重获新生。

### 健康至上

### 医共体重塑胡集乡卫生院新的架构

有一种升级叫全面更新,更显大气磅礴、振奋人心。郸城县第二医健集团对胡集乡卫生院就是采取了更“心”换代的大手术。胡集乡新领导班子开拓创新、举一反三,把医共体惠民利民政策学会、弄通、用好,重塑卫生院及村卫生室的架构,实现了脱胎换骨。

首先,让人民群众就诊有个好环境。该院从院容院貌着手,拆除违建、翻修旧楼,内粉外刷、修整院落,采用集团总医院县中医院的“7S”管理模式,使得乡卫生院旧貌换新颜;同时,以全县标准化卫生室建设为契机,高标准提升全乡范围内的村卫生室硬件设施,使每个卫生室诊疗设备一应俱全。

其次,让人民群众就医享受优服务。青背东大树好乘凉,胡集乡卫生院借助县中医院平台优势,引进培养 3 名硕士研究生,3 名本科生,4 名副主任医师,3 名主治医师,成立了神经内科、疼痛科、康复科、治未病科、全科医学科等,开展中医项目 26 项,三年来中医药服务群众 17 万多人次。自 2019 年 11 月与县中医院内科进行科室共建,一科一科主治医师陈彦东、梁海英、田文豪执业地点变更到胡集乡卫生院,每名医生服务期为一年,与集团总医院科室脱钩,工资奖金由胡集乡卫生院发放,专家坐诊让乡卫生院的腰杆挺了起来。科室共建提升了胡集乡卫生院胡广钦、闫国良、楚伟峰等医

务人员的医疗水平,集团总医院同时选派 6 名帮扶医生,进行定期帮扶指导,帮助卫生院开展了 17 项新业务、新技术,学习培训 39 次,审核病例 763 份,会诊疑难重症 25 例,健康宣教 125 次,家庭医生签约服务 212 次,突出了中医药特色,全面提升了医疗服务水平。

第三,让寻常百姓拥有家庭医生。为了实现由“治”到“防”的转变,该院组建了县乡村家庭医生签约服务团队,制订实施方案和绩效考核方案,安排专人负责,家庭医生签约服务团队成员进村入户,深入开展健康促进“321”巡讲,做好家庭医生签约服务,居民健康素养水平大幅提升,七类人群签约率 100%,真正让群众少得病、晚得病,得了病采取分级诊疗的模式,在乡村也可以享受到县里的优质医疗资源。

同时,在提升医疗服务水平方面,该院坚持“让信息多跑路,让群众少跑腿”的工作思路,率先在乡镇卫生院开展了信息化建设和经方云系统。信息化工作有专人负责、专用机房,“六大中心”顺利开展与集团总医院实现了互联互通、资源共享,三年来开通远程会诊 139 人次。还实行了按病种付费,降低了药占比,卫生院、卫生所(室)按照规定进行集采和购进基药,开展按病种付费 1372 人,大大减轻了群众就医负担。

舒适的就医环境、优质的医疗服务、便捷的健康服务,医共体让胡集乡卫生院硬件有了扎实的硬功夫,软件有了实在的软实力。

### 踔厉奋发

### 医共体引领胡集乡卫生院奔向未来

仅 3 年时间,胡集乡卫生院贯彻落

实县委、县政府和县卫健委、县中医院的决策部署,坚持以人民健康为中心,紧紧围绕群众“看好病”提升服务能力,围绕群众“看不起病”织密医疗保障网,围绕群众“少生病”筑牢群众健康防线,交上了医共体建设的优异答卷。

坚持党建引领。该院系统学习党的十九大和十九届历次全会精神,深入开展学党史、忆初心、我为群众办实事活动 19 次。成立了疫情防控党员志愿者服务队,把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干 3 人,进一步激发了工作活力,增添了工作动力。

筑牢战役防线。该院把疫情防控当成医院首要的政治任务,设立预检分诊、发热门诊,院领导定期到辖区内卫生所(室)进行监督检查,切实压实工作责任,真正发挥了“哨点”作用,筑牢了社会免疫屏障。

开展健康宣教。牢固树立尊老、敬老、爱老的工作理念,在全乡 25 个标准卫生所(室)门口设立健康宣教版面,为全乡 65 岁老年人定期开展健康体检,发放健康手册、彩页等宣传物品。同时,积极争取上级支持,康复养老综合楼建设项目正在有序推进,将为胡集乡及周边乡镇老年人健康养老提供更加优质的生活环境。

翻阅胡集乡卫生院 3 年的成绩单:医疗服务能力增幅在全县乡镇卫生院中名列前茅。以 2021 年为例,该院综合医疗服务能力(门诊、住院、收入)与医共体建设前相比翻 3.13 倍。并先后获得国家优质服务基层行推荐标准,河南省卫生先进单位、河南省健康单位、河南省示范中医馆、河南省十佳中医全科医生团队、周口市无烟医疗机构,郸城县五一劳动

奖状等荣誉称号。

省市县各级领导多次莅临胡集乡卫生院调研指导医共体建设,并对胡集乡卫生院成为郸城县医共体建设的标杆医院给予充分肯定:“郸城医共体成效非常大、效果非常好,值得全省推广”“郸城县医共体建设提升了卫生院的医疗服务能力,受益的是人民群众,效果非常好”“医共体改革让乡镇卫生院活起来了,基层群众就医方便了,有效缓解了群众看病难、看病贵问题,看似是个小事情,实际是一项得民心的伟大工程”……

踔厉奋发,一起向未来。紧密型县域医共体建设已写入乡村振兴战略,推动基层医疗卫生事业发展,实现与乡村振兴有效衔接,是必不可少的一部分。郸城县继续坚持以基层为重点,巩固拓展紧密型县域医共体建设成果,以“促健康、转模式、强基层、重保障”为着力点,持续推进医疗卫生资源向基层延伸、向农村覆盖,不断增强人民群众的获得感、幸福感。这,就是胡集乡卫生院奔向未来的新目标。

“面对未来,我们信心满满。下一步将持续发挥医共体优势,不断提升医院内涵建设,不断提升医疗服务水平,继续带领全院干部职工,真抓实干、齐心协力、取长补短,力争在三年内实现乡镇居民健康素养水平达到全省乡镇卫生院一流,中医药服务能力达到全省乡镇卫生院一流水平,努力实现医院后勤、收费、药房工资待遇与集团总医院赶齐的工作目标,向全县医务人员和全乡 6 万多群众交上一份合格答卷,以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。”张永红坚定地说。

