

# 大干一百天 决胜全年红

## 凝心聚力 吹响三大“百日行动”冲锋号

记者 姬慧洋 文/图

### 开栏的话

一百天，列出清单、压茬推进；一百天，攻坚克难、全力以赴；一百天，倒排工期、挂图作战……8月初，市城乡一体化示范区开展“经济发展提升百日行动”“能力作风建设百日行动”“信访稳定攻坚百日行动”，号召全区上下大干一百天、决胜全年红。冲锋号角吹响后，全区上下迅速行动，各级各单位以“经济发展提升百日行动”为关键核心，以“能力作风建设百日行动”提供组织保障，以“信访稳定攻坚百日行动”守牢底线，坚持“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”，在实现周口中心城区“起高峰”中拉满弓、鼓足劲、跑出加速度。即日起，示范区新闻版开设“大干一百天 决胜全年红”专栏，展现各级各单位的创新做法、成果和经验，推动三大“百日行动”往深里走、往实里走，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

### 区住房和城乡建设局

## 全力推进“经济发展百日行动”落地见效

为高标准贯彻落实区党工委、管委会关于开展三大“百日行动”的部署要求，8月以来，市城乡一体化示范区住房和城乡建设局本着“热起来、紧起来、快起来、严起来”的原则，全面强化组织领导，多措并举，全力推进“经济发展提升百日行动”落地见效。

作为“经济发展提升百日行动”领导小组统筹单位，区住房和城乡建设局闻令而动，主动筹划，成立“经济

发展提升百日行动”策划领导小组，制订《周口市城乡一体化示范区“经济发展提升百日行动”实施方案》，为“经济发展提升百日行动”实施定准“靶心”；积极统筹成员单位抢时间、抓进度、促落实，坚持“项目为王”，抓好在建项目建设，片区开发建设、招商引资项目建设、智慧岛项目建设、“四上”企业入库；实施“一楼一策一专班一银行”政策，全力推进问题楼盘处置化解，截至目前，解决业主投诉反映问题330余

件，帮助5家企业申请减免或缓交有关费用，帮助8家企业解决融资困难，帮助2家企业将停工近一年的项目复工；成立督导问责领导小组，对各个项目推进情况进行跟踪问效，做到一天一更新、一周一督查、半月一讲评、一月一总结、百日出效果，对思想不重视、不履职尽责的单位和责任人进行通报批评，对责任不落实、工作不得力、措施不到位造成不良后果的单位和责任人进行严肃追责问责。

“今年年底，全区主要经济指标要实现一般公共预算收入增速超30%；税收收入增速超30%；社会消费品零售总额突破17.28亿元，增速超6%；固定资产投资突破61.2亿元，增速超30%。”该局相关负责人说，“按照这一目标，我们将持续强化组织领导、坚持项目先行、加强督导推动，强力推动示范区成为周口中心城区新的经济增长极，以优异成绩向党的二十大献礼。”

### 区纪委监委工委

## 学践结合 推动能力作风建设走深走实

自三大“百日行动”开展以来，示范区纪委监委工委将学习与实践紧密结合，紧扣行动要求，结合工作实际，聚焦能力大提升、作风大转变，以学为先、以干为实，以优异成绩向党的二十大献礼。

区纪委监委工委通过建立健全“周一学习”“一月一讲堂”“一月一考试”制度，为纪检监察干部培根铸魂、赋能润心。组织纪检监察干部通过“线上+线

下”方式参加学习活动，线上及时参加省、市纪委监委组织的全员培训，线下参加应知应会知识测试，帮助纪检监察干部查找业务知识短板，进一步提升纪检监察干部的综合能力和依规依纪依法履职能力。截至目前，区纪委监委工委开展“周一学习”活动21次，举办办案讲堂5次，举行全员应知应会知识测试13场，累计发放书籍240余套。

紧盯重点领域，提升监督质效。区

纪委监委工委聚焦职责定位，主动靠前监督，综合运用多种方式强化对社保基金管理领域的监督，精准发力、靶向施治，深入整治群众身边的腐败和不正之风，着力守好群众的“钱袋子”。同时，积极探索创新基层监督模式，在区直单位和市派分局设立33名纪检监察联络员，在全区3个街道办事处55个社区（村）设立监察信息员，全方位、立体化构建上下贯通、纵横交错的纪检监察格局，打通监督“最后一公里”。

加强自身建设，严格自我约束。区纪委监委工委打出作风建设“组合拳”，扣紧自我约束“风纪扣”，为全区39名纪检监察干部建立廉政电子档案，精准画好“廉政像”，对干部队伍中出现的苗头性、倾向性、普遍性问题，做到早发现、早提醒。健全内控机制，落实请销假、外出报备及个人有关事项报告等制度，对副科级以上干部进行谈心谈话和家访，建立廉政风险点台账，严防“灯下黑”。

### 区民政和退役军人事务局

## 转作风强能力 用心为民服务

建设综合养老服务中心3个、为优抚对象发放生活补助200余万元、办理“优待证”1500余本……近日，记者从市城乡一体化示范区民政和退役军人事务局获悉，今年以来，该局以“能力作风建设年”活动为契机，不断转变工作作风，稳步推进社会救助、城乡低保、社会组织管理、退役军人事务、助残帮扶等工作开展，切实解决好群众的“急难愁盼”问题，增强群众的获得感、幸福感和安全感。

该局紧抓发展机遇，打造高品质普惠养老服务品牌，加快构建居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系，使示范区养老服务水平在“十四五”时期达到或超过全市平均水平。同时，以设施建成后的运维作为关键，逐步推广“以大带小”模式，

以一家养老机构辐射带动社区日间照料中心，用养老机构收入和政府适当补贴支持社区日间照料中心运行，引导社区日间照料中心为养老机构培养潜在客户。

除此之外，该局不断探索创新居家养老线上、线下服务模式，拓展社区养老服务设施日间照料、集中托养、服务居家养老等功能，提升养老服务品质；对省级养老服务中心进行提升完善，拓展服务功能，充分发挥其示范带动作用；完善区、街道办事处、社区（村）三级衔接的养老服务网络，引导一家有条件的街道办事处敬老院转型为区域养老服务中心，探索农村居家养老模式，发展普惠型和互助性养老，开展居家社区养老示范创建工作。

为护航残疾儿童健康成长，该局

明确专人负责残疾儿童康复救助工作，坚持发现一例、登记一例、转介一例，实时掌握残疾儿童的数量、类别和康复需求等情况。指定康复机构专业技术人员对有康复需求的残疾儿童进行科学评估，根据康复机构的评估结果和残疾儿童家长意愿确定救助对象，残疾儿童家长可自主选择定点康复机构。严格落实康复救助标准，定期回访救助的残疾儿童家长，了解残疾儿童康复情况，确保救助工作取得实效。示范区残疾儿童抢救性康复救助项目任务数为59人，截至目前已完成36人的康复救助任务，完成率为61%。

该局积极做好优抚对象抚恤和生活补助发放及调整工作，全面落实普惠加优待规定，及时将党和政府的

温暖送到优抚对象手中。截至8月底，全区享受各类抚恤补助的优抚对象有319人，发放优抚对象生活补助294.84万元；为符合条件的638人发放2022年60岁及以上农村籍退伍士兵生活补助145.36万元；为19名申请医疗救助的优抚对象发放救助款2.25万元；办理“优待证”1500余本。

“下一步，我们将紧紧围绕收集问题、对照提升、精心打磨、精心指导、务求实效等方面，持续深化能力作风建设，落实‘能力作风建设百日行动’，真正将该行动作为服务大局、展现作为的有力抓手，作为落实‘能力作风建设年’活动的具体举措，增强为民服务本领，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。”该局局长曾兴说。

## 多措并举 做好被征地农民社会保障工作

为促进城乡经济社会和谐发展，做好被征地农民社会保障工作，示范区多措并举，建立被征地农民社会保障制度，大力开发就业岗位，积极落实就业培训和社保资金，帮助被征地农民实现就业、融入城镇社会，保障被征地农民生活水平不因征地而降低、长远生计有保障。

高位推动，提高认识。该区成立被征地农民社会保障工作领导小组，由区主要领导任组长，分管领导任副组长。在充分调研的基础上，研究制定《周口市城乡一体化示范区关于被征地农民社会保障工作实施意见》，组织召开工作例会、工作推进会、专题会议，为高效开展被征地农民社会保障工作提供组织保障、凝聚合力。

各街道办事处采取多种措施，广泛宣传被征地农民社会保障工作，切实提高群众对政策的知晓率，确保应知尽知、应享尽享。同时，开展摸底排查，全面摸清辖区内被征地农民相关数据，并确保数据真实可靠。明确专人对接、专人跟踪，建立被征地农民基本情况台账、就业培训台账、创业管理台账等，及时为被征地农民提供就业培训登记、就业推荐、做好创业扶持，落实社会保障政策。

结合“人人持证、技能河南”建

设工作，组织被征地农民参加职业技能培训，切实提升被征地农民的职业技能素质。截至目前，该区共有154名被征地农民参加职业技能培训，均取得职业技能等级证书。

合理开发就业岗位，安置被征地农民，鼓励辖区物业公司、保洁公司等优先招用被征地农民，促进被征地农民就业。鼓励被征地农民发展地摊经济、夜市经济，支持被征地农民灵活就业。截至目前，辖区物业公司、保洁公司已招用666名被征地农民。

区人社局、区就业促进和医疗保障局、区民政和退役军人事务局、区税务局、区市场监督管理局等单位及各街道办事处认真落实省、市相关政策规定，合理开发公益性岗位，对被征地农民进行创业补助，落实自主创业个人税收优惠、企业吸纳就业税收优惠政策，全方位做好被征地农民社会保障工作。据统计，目前，该区已为3368名被征地农民发放社会保障金。

对被征地农民社会保障工作实行台账式管理，明确工作任务、责任人，落实“周例会”“月调度”制度，每周召开一次工作例会，每月由区分管领导组织召开一次调度会，汇报工作推进情况、工作计划，形成长效工作机制，推动被征地农民社会保障工作扎实开展。

## 能力作风建设专题培训班开班

为深入贯彻落实省委、市委“能力作风建设年”活动要求和全区三大“百日行动”安排，着力提升各级领导干部引领发展的能力，推动经济社会高质量发展，9月1日，市城乡一体化示范区能力作风建设专题培训班开班。区直单位和市派分局相关负责同志70余人参加培训。

当日，区党工委委员、区管委会副主任李培华以《共产党员的能力作风建设》为题进行授课，围绕中国共产党有什么样的能力作风、我们的党员干部哪些能力作风需要提升、新时代基层党员干部应该如何提升能力作风三个方面进行深度剖析，着力解决“有什么、缺什么、怎么

补”的问题，进一步打造示范区高质量发展需要的高素质干部队伍。

通过参加培训，全区党员干部全面领会、准确把握省委、市委及区党工委的重大决策部署，将努力在实现“两个确保”中奋勇争先、在实施“十大战略”中积极作为，以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情、更加全面的能力、更加务实的作风奋力推进示范区各项工作高质量发展。

据悉，此次培训以区党工委、区管委会班子成员结合分管工作进行专题授课，采用“干部夜校”的形式，通过视频会议系统，对全区科级干部及社区（村）党支部书记进行培训，真正让大家受教育、增本领。

