

## 以理论之光照亮“两高四着力”实践之路

周口日报社、周口市社科联联办

## 论习近平总书记视察河南对周口国家农高区发展的战略指引

刘兰兰

今年5月19日至20日,习近平总书记在河南考察时强调:“要加加强耕地保护和建设,扛牢粮食安全责任,延伸现代农业产业链条,以城乡融合发展带动乡村全面振兴,促进城乡共同富裕。”2019年全国两会期间,习近平总书记指出:“河南作为农业大省,农业特别是粮食生产对全国影响举足轻重。”

我国重要粮食生产基地黄淮平原之上,河南省周口市犹如一颗明珠,凭借得天独厚的自然条件及政策支持,正以农业高质量发展扛牢粮食安全重任,并一步步发展成为现代农业领域的标杆。自2022年4月国务院正式批复同意将“河南周口国家农业科技园区”升级为“国家农业高新技术产业示范区”以来,周口市肩负建设黄淮平原现代农业示范区和小麦产业创新引领区的使命。这一定位为周口现代农业发展注入了强劲动力。习近平总书记在河南考察时指出:“高质量发展是中国式现代化的必然要求。”周口国家农高区将以此为根本遵循,以更大的决心、更实的举措推进农业现代化,在广袤的黄淮大地上继续书写“藏金纳穗”的丰收故事,为保障国家粮食安全、全面推进乡村振兴作出新的更大贡献。

## 周口现代农业示范区的政策背景与战略意义

周口位于素有“中原粮仓”之称的黄淮平原腹地,而建设“国家农业高新技术产业示范区”正是践行习近平总书记“高质量发展是中国式现代化必然要求”这一重要指示的战略举措。该示范区位于周口市郸城县,总面积118平方公里,以黄淮平原高质高效农业为主题,重点发展小麦主导

产业,目标建设小麦产业创新发展引领区、黄淮平原现代农业示范区和科技支撑乡村振兴典范区。示范区通过整合中国农业科学院等科研资源,构建“科研+基地+农户”的联动模式,推动农业技术落地生根,以更大的决心和更实的举措推进农业现代化,努力为保障国家粮食安全、全面推进乡村振兴作出重要贡献。

## 硕果农场的科技创新与生态实践

在周口这片充满希望的沃土上,科技创新与生态实践是推动农业现代化的真正动力。为贯彻落实习近平总书记视察河南时的重要讲话精神,周口市积极将现代农业示范区建设当作有力抓手,推动传统农业朝着科技化、生态化的方向转型,在周口市的现代农业发展中,硕果农场堪称典型代表,充分展现了科技创新的实践成果。

技术突破。通过疏花疏果、产量控制、果穗套袋等技术的运用,农场确保了葡萄品质达到国内一流的水平。例如,在7月份成熟的“天宫墨玉”品种,于甜度及果型方面均展现出优于传统品种的特点,市场售价因此得到提高。依托周口市农科院、黄淮区地种业等科研力量,选育出“周麦27”“周麦28”“周麦30”等超过30个通过国审或省审的新小麦品种,每年推广面积突破千万亩,提升了粮食产量与质量,其中“周麦27”创国内冬小麦高产新纪录。

品种多样化。农场引进11个优质葡萄品种,通过分阶段成熟的方式实现市场供应期的延长。“纽约玫瑰”与“玫瑰香”在8月份成熟,展现出兼具香气浓郁和抗病性强的特

点,而市场上晚熟葡萄的空白则由9月份成熟的“妮娜皇后”“克瑞森”填补。扶沟蔬菜、西华林果、太康食用菌等优势特色产业,不仅丰富了周口“菜篮子”,还打造了“中原菜都”品牌,在推进设施化种植的同时,实现了可持续发展。根据“十四五”规划,重点发展花生、油菜、芝麻等优势油料产业带,加强集约化种植,提高加工能力,为区域内油料粮保障提供支撑。全市规模化养殖场3400余家,畜禽养殖规模化程度超过85%,并发展肉牛、肉羊、水产养殖等多元产业,提升农牧结合的整体效益。

## 产业融合与乡村振兴的周口路径

通过“农业+旅游”“农业+电商”等模式,周口现代农业示范区实现了对三产融合的推动,每年由硕果农场举办的葡萄采摘节,吸引游客超万人次,带动周边餐饮经济发展、民宿收入增加。此外,通过与电商平台展开合作,农场实现了“线上订单+冷链配送”的模式,让周口葡萄销往全国各地。推动产业园区、龙头企业与农户深度联结,通过就业、保底分红、股份合作等方式,实现利益共享,形成可持续发展机制。全市现代物流、电商体系加速布局,县级综合物流园、乡镇配送站、村级快递点和便民商店普及,成立数百个电商村,农产品电商交易规模显著提升。高标准农田建设与美丽乡村同步推进,推动“建农田、美家园、富百姓”联动机制,通过乡村人居环境改造与农业现代化共同发展,展现田园与乡村的融合新格局。淮

阳区现代农业产业园建设深度融合气象防灾减灾体系,覆盖“气象+防灾”“气象+保险”“气象+金融”等多个场景,构建全链条精准服务体系。

产业是乡村振兴的关键支撑,而发展特色产业则是其中的核心要素。以特色种植业作为突破口的周口市,在培育家庭农场、合作社等新型经营主体方面发力,由此形成了“小农户对接大市场”的良性循环态势。

## 经验与启示

周口现代农业发展的成功实践表明,其关键在于政策与科研的协同发力,依托国家级平台与科技创新形成坚实支撑;同时,产业布局注重多元化,从粮食拓展至蔬菜、油料、中药材及畜牧业,实现了供给结构的优化;在此基础上,通过电商、物流、气象等现代服务业的深度融合,有效延伸了农业价值链;更重要的是,将农业现代化与乡村振兴统筹推进,在基础设施、生态环境与治理体系上同步发力,从而构建可持续发展的“周口模式”。

在淮阳那片肥沃的土地上,蕴藏着宛如金穗般宝贵的物产;在创新的园区之中,正铺开一幅宏伟壮阔的发展宏图。周口市以习近平总书记视察河南为契机,将建设现代农业示范区作为乡村振兴的重要引擎。硕果农场的实践表明,对于农业现代化而言,科技创新无疑是其核心动力所在;就实现农民富裕来讲,产业融合恰是一条行之有效的路径。

(作者单位:扶沟县委党校)

党的十八大以来,生态文明建设被提升到前所未有的战略高度,“绿水青山就是金山银山”的理念深入人心,绿色发展被确立为实现可持续发展的基本路径。然而,如何在保障经济持续增长的同时实现环境质量改善和生态系统修复,仍是摆在人们面前的重要课题。

## 绿色发展的理论基础

绿色发展理念的提出并非偶然,而是建立在多种理论演进的基础之上。首先,可持续发展理论为绿色发展提供了总体框架。自1987年《我们共同的未来》报告提出以来,“在满足当代人需求的同时不损害后代人满足需求的能力”成为全球共识。绿色发展正是将这一理念落实到经济、社会与环境相统一的发展模式之中。其次,生态经济学为绿色发展提供了科学依据。传统经济学往往将资源环境视为外部性,而生态经济学则强调经济系统必须嵌入自然系统之中,资源与环境是人类赖以生存的基础。超越环境承载力的经济增长必然导致生态危机,因此绿色发展必须在资源环境的约束条件下进行。再次,循环经济理论为绿色发展提供了方法论支持。循环经济主张实现资源的高效利用和废弃物的循环再生,这一理念被广泛应用于工业、农业、城市建设等多个领域,为绿色发展提供了可操作的路径。最后,绿色治理理论强调多元主体的参与与合作。单一的政府管制已难以应对复杂的环境问题,企业、社会组织和公众的协同参与成为绿色治理的重要力量。绿色发展在本质上是一种社会共治的过程,只有形成合作网络,才能真正实现生态文明目标。

## 生态文明建设的战略意义

在中国现代化建设的进程中,生态文明建设具有不可替代的重要地位。其一,从经济发展的角度看,绿色发展是推动高质量发展的内在要求。实现高质量发展,需要通过绿色转型提高资源利用效率,推动产业升级,从而实现经济增长与环境保护的双赢。其二,从环境保护的角度看,绿色发展是改善生态环境的现实需要。绿色发展能够通过清洁生产、节能减排和生态修复等措施,逐步改善环境质量,满足人民群众对美好生态环境的需求。其三,从国际竞争的角度看,绿色发展是提升综合国力的必然选择。随着全球绿色竞争加剧,掌握绿色技术与产业制高点已成为提升国家竞争力的关键。我国必须在绿色能源、环保产业和绿色金融等领域抢占先机,才能在国际分工中赢得主动。其四,从民生福祉的角度看,绿色发展是实现美好生活的重要保障。生态环境是最普惠的公共产品,绿色发展不仅改善生活环境,还能够提供更多绿色就业机会,促进社会公平与和谐。

## 我国绿色发展面临的机遇与挑战

当前,我国绿色发展进入了新的历史阶段。一方面,政策体系的逐步完善为绿色发展提供了制度保障。从国家层面的《生态文明体制改革总体方案》到地方的各类绿色发展行动计划,政策红利不断释放。与此同时,科技进步为绿色发展注入了强劲动力,新能源、新材料、节能环保等领域的快速发展,为产业转型升级提供了支撑。社会公众的环保意识也在不断增强,绿色消费和绿色生活方式逐渐普及。此外,国际化的深化为我国绿色发展提供了更多机遇,中国积极参与全球气候治理,推动绿色“一带一路”建设,为绿色发展拓展了国际空间。另一方面,我国绿色发展也面临诸多挑战。经济转型的压力依然巨大,一些地区和行业仍高度依赖高能耗、高排放产业,转型阻力较大。资源环境的约束仍然突出,区域发展不平衡的问题依然存在。此外,治理体系尚不完善,市场激励机制不足,企业在绿色创新方面的动力不够强,社会公众的参与机制也亟待健全。

## 绿色发展的路径选择

实现绿色发展,需要在多个层面同时发力。首先,产业结构的绿色转型是核心环节。发展战略性新兴产业,如新能源、节能环保和数字经济,有助于培育新的经济增长点。同时,传统产业必须加快绿色改造,推动清洁生产和节能减排,逐步摆脱对高耗能产业的依赖。在农业领域,推广有机农业、生态农业和智慧农业,减少化肥农药使用,推动农业生产与生态保护协调发展。其次,能源结构优化是实现低碳转型的重要途径。我国应大力提高可再生能源的比重,积极发展风能、太阳能和水能,逐步减少对化石能源的依赖。同时,应加快能源高效利用的步伐,在建筑、交通和制造业中推广节能技术。碳排放控制机制的建立也至关重要,通过完善碳交易市场和碳定价机制,推动企业自主减排,确保碳达峰与碳中和目标的实现。再次,制度保障与政策支持为绿色发展提供了坚实后盾。应进一步健全环境法律法规体系,加大执法力度,确保政策落地见效。同时,应大力发展绿色金融,通过设立绿色基金、发行绿色债券等方式,支持绿色项目发展。将生态文明建设指标纳入政府绩效考核体系,有助于形成长效机制,推动各级政府主动履行环保责任。此外,技术创新是推动绿色发展的核心动力。国家应加大对绿色技术研发的投入力度,推动关键领域核心技术突破,并通过产学研合作加快成果转化。利用大数据、人工智能等数字化手段推动绿色治理,为环境保护与资源管理提供新的解决方案。最后,公众的积极参与是绿色发展的社会基础。应大力倡导绿色消费,推动绿色产品认证体系建设,引导消费者选择低碳环保产品。通过推广垃圾分类、节能减排等绿色生活方式,增强社会整体环保意识。同时,应将生态文明教育纳入国民教育体系,培养全民的绿色价值观。

## 对策与建议

综合来看,我国绿色发展需要统筹区域协调与差异化策略。对于资源环境压力较大的地区,应加快产业转型和污染治理;而对于资源禀赋较好的地区,则应发挥优势,培育绿色产业集群。同时,应进一步加强国际合作,积极参与全球气候治理,在规则制定和技术交流中争取更大话语权。在政策层面,应完善激励机制,通过财政补贴、税收优惠和绿色信贷等手段,激发企业的绿色创新动力。建立健全横向生态补偿机制,有助于促进区域间的利益平衡与协同发展。最后,应提升治理效能,推动政府、企业与公众的协同治理,形成绿色发展的强大合力。

(作者单位:郸城县社会福利院)

## 推动思想政治工作与企业管理深度融合

凌冬

企业思想政治工作是中国特色社会主义企业管理体系的鲜明特色。但在新的历史时期,面对员工思想观念的多元多变及数字化转型带来的全新挑战,传统的思想政治工作模式常常显得力不从心,甚至被部分人视为脱离业务、形式主义的“软任务”。如何打破这一困境?关键在于跳出“就思想谈思想”的孤立圈子,推动思想政治工作与企业经营管理进行深度、有机、系统融合,将其从外部要求转变为企业发展的内生需求,从而真正赋能企业高质量发展。

其次,是应对新时代员工思想多元化的必然要求。当代企业员工,特别是年轻人,思想活跃、个性鲜明、价值追求多样。简单的说教、单向的灌输不仅难以入脑入心,甚至可能引发逆反心理。

他们的思想困惑往往与职业发展瓶颈、绩效考核压力、团队协作矛盾、工作生活难以平衡等实际问题交织在一起。思想政治工作若不能与这些具体的管理场景相结合,就无法触及员工真正思想动态,更谈不上有效疏导和引领。

最后,是实现企业可持续发展的战略支撑。一流的企业需要一流的文化和价值观来凝聚人心、指引方向。思想政治工作在塑造积极向上的企业文化、培育工匠精神、强化风险合规意识、提升员工归属感和责任感方面具有不可替代的作用。

将这些工作与企业战略目标深度融合,能够为企业行稳致远提供强大的精神动力和思想保障,将人的潜能转化为企业发展的动能。

深度融合不是一句空洞的口号,而是基于现实挑战的必然选择。其必要性与紧迫性主要体现在三个方面。

首先,是破解“两张皮”难题的根本出路。过去,企业思想政治工作常常由党群部门单独负责,与生产经营、人力资源、战略规划等核心业务部门关联不强,形成了“你说你的,我干我的”尴尬局面。这种脱节使思想政治工作悬浮于企业肌体之上,无法触及业务深处的痛

点、难点,其价值自然难以被广泛认同。只有推动深度融合,将政治引领、思想引导、价值观塑造嵌入企业决策、执行、监督的全流程,才能让思想政治工作落到实处、发挥实效。

其次,是应对新时代员工思想多元化的必然要求。当代企业员工,特别是年轻人,思想活跃、个性鲜明、价值追求多样。简单的说教、单向的灌输不仅难以入脑入心,甚至可能引发逆反心理。

路径一,与战略决策和公司治理相融合,把握“定盘星”。思想政治工作不能游离于企业核心决策之外。企业党组织负责人应通过“双向进入、交叉任职”等机制,深度参与

## 探索深度融合的核心路径与实践策略

推动思想政治工作与企业管理深度融合,必须找到关键的切入点和可操作的实践路径。

路径一,与战略决策和公司治理相融合,把握“定盘星”。思想政治工作不能游离于企业核心决策之外。企业党组织负责人应通过“双向进入、交叉任职”等机制,深度参与

董事会、经理层的重大决策过程,确保国家大政方针、社会主义核心价值观在企业战略规划中得到体现。在讨论重大投资、并购重组、国际化经营、科技创新等议题时,不仅要进行经济和技术可行性分析,还要同步进行意识形态风险、文化融合风险、社会责任风险的评估,发挥思想政治工作的“预警器”和“导航仪”作用,确保企业的发展方向与国家发展同频共振。

路径二,与人力资源管理和队伍建设相融合,抓住“关键人”。人是思想的主体,人力资源管理是思想政治工作最重要的载体。要将价值观认同作为人才招聘、选拔、任用的重要标准。在员工入职培训时,要强化企业使命、愿景、价值观的教育,将其与职业行为规范、合规要求紧密结合。在干部选拔和绩效考核中,既要看经营业绩,也要看“一岗双责”的履行情况,看其带队伍、塑文化的能力。将思想引导融入职业生涯规划,帮助员工将个人成长与企业发展的目标对齐,激发内生动力。

关怀员工心理健康,建立员工帮助计划机制,解决员工的实际困扰。

路径三,与企业文化建设和品牌传播相融合,塑造“精气神”。优秀的企业文化是思想政治工作的最佳土壤和最生动体现。要善于将政治

用员工喜闻乐见的方式传递核心价值。深入挖掘和宣传企业内部的先进典型、劳模事迹、创新故事,让抽象的价值理念变得可知可感。将思想政治工作融入团队建设、内部庆典、仪式活动等文化场景,增强员工的集体荣誉感和归属感。同时,将内在的文化自信转化为对外的品牌形象,在履行社会责任、传播正能量中提升企业美誉度,实现内外价值的统一。

路径四,与数字化转型和新媒体平台相融合,用好“新工具”。利用企业微信、内部论坛等平台,建立扁平化、互动式的沟通渠道,及时了解员工思想动态,回应普遍关切。制作高质量的微党课、短视频、动漫图解等新媒体产品,使理论学习变得轻松有趣。探索利用大数据技术,分析员工行为,精准把握其思想趋势,提升工作的精准性和有效性。

## 结语

总之,新时代的企业思想政治工作,其生命力在于融合,其价值在于赋能。它不应是附加在企业肌体上的“外挂”,而应是通过深度融合融入企业战略、管理、文化和数字化进程,成为企业有机体的一部分,与企业发展同呼吸、共命运。这是一项系统工程,需要企业管理者,尤其是党政负责同志,具备更高的格局、更创新的思维和更务实的能力。当我们成功地将思想政治工作的优势转化为企业的管理优势、发展优势和竞争优势时,它就不再是一项被动的任务,而将成为企业最深沉、最持久的内生动力。最终,我们将开创一种思想政治工作与企业高质量发展相互促进、彼此成就的共生共荣新格局。

(作者单位:周口豫达公路桥梁科技有限公司)



## 思想观澜

## 生态文明建设背景下的绿色发展路径研究

常博

## 欢迎来稿

各位读者,本版的《学术前沿》《思想观澜》《视野纵横》《学界动态》等栏目长期征稿,欢迎来稿。请勿一稿多投,来稿时请注明栏目名。

电子邮箱:zkrbjf@126.com  
联系电话:0394-6193890