

# 清风浩荡满三川 清障护航促发展

(上接第一版) 增强“不想腐”的自觉。印发《季度镜鉴》警示教育材料,公布立案审查调查信息24条、节前提醒40次、通报曝光典型案例74起,持续释放全面从严治党的强烈信号。大力推进新时代廉洁文化建设,深入开展廉洁资源挖掘、精品创作、阵地建设三项行动,编撰《典籍话廉—(道德经)里的清廉》等系列丛书,打造“网上廉洁文化教育阵地”,完善“一地一品一特色”廉洁品牌,让崇廉拒腐成为党员干部的思想自觉和行动自觉。

坚持风腐同查同治。从监督落实中央八项规定精神小切口入手,持续狠刹享乐主义、奢靡之风,对违规吃喝、违规收送礼品礼金等易发多发问题紧盯不放,深挖公职人员酒驾、醉驾、赌博等非职务违法犯罪背后的风腐问题。重点整治形式主义、官僚主义,对以调研考察名义搞公款旅游、借民生项目违规建设楼堂馆所等“四风”隐形变异新动向严肃纠治,推动作风建设常态化长效化。全市查处违反中央八项规定精神问题1166起,批评教育和处理2076人,处分1184人,公开通报典型案例91起。

在强大震慑和政策感召下,全市71人主动投案,220人主动交

代问题,反腐败斗争深度广度不断拓展。

**坚持人民至上,持续整治群众身边不正之风和腐败问题**

全市纪检监察机关始终践行全心全意为人民服务的宗旨,深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

坚持以脱贫攻坚精神大纵深推进集中整治,重点整治农村集体“三资”管理、医保基金使用、高标准农田建设等领域突出问题,通过“五包一联”督导调研,推动整治力量下沉,让群众诉求有人管、反映问题有回应。创新运用“九查工作法”持续拓宽线索来源渠道,优化线索处置流程,定期开展线索质量评查,坚决防止办“凑数案”。紧盯关键人、关键事、关键环节,综合运用领导包案、挂牌督办、提级办理、指定管辖等方式攻坚“骨头案”。聚焦“6+4”项目整治和“16+1”民生实事,推动职能部门整改问题6641个、完善制度861项,着力解决“办证难”“看病贵”等一大批急难愁盼问题。

案件质量是执纪执法工作的“生命线”。坚持问题导向,围绕模块化专业化信息化监督办案、

242件重复信访举报开展集中治理,推动解决群众诉求97个,确保整治成效可见可感可及。

**锻造过硬铁军,持续提升规范化法治化正规化水平**

规范化法治化正规化是纪检监察工作高质量发展的内在要求和重要保障。全市纪检监察机关始终把自身建设摆在突出位置,以更高标准更严要求加强自身建设,干部精神状态有力提振,队伍能力素质全面提升,市纪委监委机关被授予“第七届全国文明单位”称号。

推进制度“立改废”,集中清理规范性文件,新建、修订制度23件,废止制度37件,严把“事前审核、事后备案、执行检查”三道关口,筑牢制度质量堤坝。制定“室组”“室组地”联合办案工作办法,调整成立7个“室组”监督执纪执法协作区,不断增强刚性约束。《关于市级派驻机构集中办公后提升监督质效的意见》被评选为全省纪检监察系统十大“好制度”。

案件质量是执纪执法工作的“生命线”。坚持问题导向,围绕模块化专业化信息化监督办案、

“走读式”谈话安全、初核失泄密等分专题开展调研,从线索处置、措施使用、定性量纪、追责问责、以案促改、质量评查等6个方面开展专项提升行动,办案质效明显提升。

围绕“选、育、管、用”四个维度全面发力,严把选人用人关,推进干部跨板块交流、多领域历练,优化干部梯队建设,推动县级纪委书记易地交流全覆盖,建立后备人才库,对82名年轻干部实行“定岗+轮岗”动态培养,激发干部队伍新活力。做好上级轮训调训和本级全员培训,开设“三川纪检监察讲堂”,累计培训2.2万人次。同时,坚持严管厚爱结合,加强干部监管,常态化开展谈心谈话、政治家访,把关心关爱落到实处。

山海寻梦,不觉其远;前路迢迢,阔步而行。2026年是“十五五”规划开局之年,站在新的起点,全市纪检监察机关将永葆初心使命,凝聚聚力、实干担当,以永不懈怠、一往无前的精神状态,持续推进新时代纪检监察工作高质量发展,不断开创全面从严治党新局面,为奋力谱写中原大地推进中国式现代化周口新篇章提供坚强保障!②10



春节临近,为更好服务旅客出行,中国铁路武汉局集团有限公司漯阜公司周口站持续优化服务流程,积极开展志愿服务,全力保障群众出行安全、便捷、舒心。据悉,2025年,该站运送旅客218万人次。

记者 梁照曾 通讯员 李凯强 耿倩 摄

## 雪后探“江鸿”

(上接第一版) 种植则坚持高标准。59个大棚一律采用绿色有机种植模式,授粉靠蜜蜂,防虫用烟熏,坚决不用化肥、农药。目前,园内果蔬已全部获得国家绿色食品认证,大部分产品达到出口欧盟标准。

走精品路线,投入自然不菲。王春江把跑运输积攒的资金几乎全部投入其中。农业回报周期长,至今生态园仍未盈利。精明的他并非没算过账,但农民出身的他,对土地有着一份天然的情感,何况,生态园已持续为村集体带来可观收入。

做这份事业,他还把两个孩子“拉”了进来。女儿王孟丽原是公司

会计,工作轻松,收入稳定。因外聘农技人员流动性大,王春江劝女儿学习农业技术,负责生态园的生产。女儿欣然接受,如今已成了种植能手。

儿子王文彬刚大学毕业,所学专业为土木工程,本想外出闯荡,却被他劝住:“园子一年产800多吨果蔬,等着你来卖。”24岁的王文彬对父亲投身农业有着清醒的认识:“我爸是个典型的农村理想主义者,有着深厚的土地情结。但搞农业风险太大,要看市场、赌天气、拼管理……变数太多,单靠一腔热情,他能走多远?”

知父莫若子,他的担忧不无道理。但他还是答应了父亲:“好吧,我

不去外面‘搬砖’了,留下来帮你种地、卖菜。”如今,他跑市场、搞直播,线上线下齐发力,渐渐有了新农人的模样。

花香自有蝶来。市政协委员、家庭教育专家李彩霞长期关注江鸿生态园发展,为生态园发展出谋划策,并入驻生态园开展研学活动。

她还邀请郑州树梦教育创办人梁宁考察生态园,共同开发“自然教育”项目。

梁宁曾是上海某上市公司高管,因关注青少年心理问题,毅然辞职回乡投身教育事业。“我想让孩子亲近土地,身上有汗,眼里有光,在大自然里找回快乐与健康。”这是她的办学理念。

梁宁是上海某上市公司高管,因关注青少年心理问题,毅然辞职回乡投身教育事业。“我想让孩子亲近土地,身上有汗,眼里有光,在大自然里找回快乐与健康。”这是她的办学理念。

不去外面‘搬砖’了,留下来帮你种地、卖菜。”如今,他跑市场、搞直播,线上线下齐发力,渐渐有了新农人的模样。

花香自有蝶来。市政协委员、家庭教育专家李彩霞长期关注江鸿生态园发展,为生态园发展出谋划策,并入驻生态园开展研学活动。

她还邀请郑州树梦教育创办人梁宁考察生态园,共同开发“自然教育”项目。

梁宁曾是上海某上市公司高管,因关注青少年心理问题,毅然辞职回乡投身教育事业。“我想让孩子亲近土地,身上有汗,眼里有光,在大自然里找回快乐与健康。”这是她的办学理念。

梁宁曾是上海某上市公司高管,因关注青少年心理问题,毅然辞职回乡投身教育事业。“我想让孩子亲近土地,身上有汗,眼里有光,在大自然里找回快乐与健康。”这是她的办学理念。

不去外面‘搬砖’了,留下来帮你种地、卖菜。”如今,他跑市场、搞直播,线上线下齐发力,渐渐有了新农人的模样。

花香自有蝶来。市政协委员、家庭教育专家李彩霞长期关注江鸿生态园发展,为生态园发展出谋划策,并入驻生态园开展研学活动。

她还邀请郑州树梦教育创办人梁宁考察生态园,共同开发“自然教育”项目。

梁宁曾是上海某上市公司高管,因关注青少年心理问题,毅然辞职回乡投身教育事业。“我想让孩子亲近土地,身上有汗,眼里有光,在大自然里找回快乐与健康。”这是她的办学理念。

不去外面‘搬砖’了,留下来帮你种地、卖菜。”如今,他跑市场、搞直播,线上线下齐发力,渐渐有了新农人的模样。