



社区招聘会。



在贵和家园母婴康养修复中心,月嫂教产妇产育儿知识。

□记者 宋风 通讯员 闫文博 张一新 文/图

就业是民生之本,承载着千家万户对美好生活的期盼。在周口市城乡一体化示范区,一幅幅关于乐业的温暖画卷正徐徐展开。从身怀绝技的返乡精英,到寻求灵活增收的普通劳动者,再到渴望掌握一技之长的社区居民,他们都在这片热土上找到了属于自己的位置 and 希望。这一切,源于示范区精准施策、搭建平台、优化服务,将就业的春风精准地送到了每一个需要的角落。



3月4日,示范区春风行动暨就业援助季专场招聘会在文昌万达广场举行。

示范区

乐业在乡 有为有位

从“他乡漂泊”到“归巢筑梦”

近日,在示范区招商大厦中科盛世科技有限公司的一间办公室里,记者见到UI设计师朱秋时,他正全神贯注地对准电脑屏幕,为客户精心打磨网页界面的每一处细节。年近不惑的他,曾在北京一家大型互联网公司担任团队负责人,收入不菲。随着孩子长大、父母年迈,2025年下半年,他毅然放弃月薪3万多元的工作,回到周口老家陪伴家人。

从一线城市回到家乡,朱秋的心里也曾充满担忧:“我干了十几年互联网,这些经验和技能,回到家乡还能有用武之地吗?”这份担忧,在他浏览求职网站时逐渐消散。一条由示范区就业促进和医疗保障局发布的招聘信息,让他看到了希望。后来,他顺利入职中科盛世科技有限公司。

这家扎根周口的高新技术企业,集研发、建设、运维于一体,深耕大数据应用和智慧城市建设。该公司副总经理孙旭东坦言:“我们是一家技术密集型企业,对高端技术人才的需求非常迫切。”他表示,示范区职能部门了解到企业的困难后,主动对接、靠前服

务,与企业建立招聘联动机制。“我们只需要把用工需求发过去,职能部门工作人员就会通过线上线下渠道帮助我们发布信息,而且每一场招聘会都会为我们预留展位。可以说,我们企业至少三分之一的技术人才是在示范区职能部门的帮助下引进的。”

朱秋回归,既是一个游子归家的温情选择,也为家乡产业发展注入了一股“活水”。他的故事,是示范区吸引人才回流、服务本地企业的生动缩影。为破解企业“招工难”与人才“找工难”的结构矛盾,示范区将服务端口前移,常态化举办招聘活动,为企业和求职者搭建精准对接的桥梁。

2025年,示范区举行线下招聘会7场次,累计提供就业岗位4800余个,吸引近万名求职者参加。线上招聘会也取得显著成效,其中一场浏览量超2400人次,234家企业提供岗位640个。一场场“及时雨”般的招聘会,不仅解了企业的燃眉之急,更为无数像朱秋一样的技术人才,铺设了一条从“他乡漂泊”到“归巢筑梦”的坦途。

从“汗水谋生”到“技能增收”

在搬口社区卫生服务中心于贵和家园设立的母婴康养修复中心,柔和的阳光透过窗纱洒进套房,产妇张女士倚在床头,含笑注视着月嫂娴熟地照顾婴儿。半个月前,她和新生儿入住该母婴康养修复中心,由专业月嫂提供24小时贴心陪护。“这位月嫂不仅能吃苦,育儿经验也特别丰富。在她的照顾下,我恢复得很好,孩子也被照顾得无微不至。”张女士的满意之情溢于言表。

据介绍,该母婴康养修复中心设有医护级月子专区,提供24小时医疗照护与母婴同室服务。依托搬口社区卫生服务中心医疗资源,同步开设妇女保健、儿童保健及预防接种门诊,为辖区居民提供覆盖全生命周期的健康管理服务。

该母婴康养修复中心负责人马小美指着走廊墙壁上挂着的锦旗说:“随着居民对科学育儿理念认可度的不断提升,市场对持证月嫂、育婴师的需求持续增长。我们中心长期合作的10位持证月嫂都经过正规培训,专业能力强,职业素养高,深受产妇和家属的信赖。”

月嫂的“抢手”,正是示范区深入推进“人人持证、技能河南”建设工作成效的生动体现。越来越多的劳动者意识到,拥有一技之长,才是端稳“饭碗”,提高收入的关键。示范区精准“把脉”市场需求和群众意愿,科学设置培训项目,把保健按摩、养老护理、互联网营销、家政服务、中式烹调等实用技能培训

送到群众“家门口”。本着“就近原则”,培训地点设在各村(社区),方便群众参加。同时,严格落实培训补贴政策,及时发放培训补贴资金,有效激发群众的参训热情。2025年,示范区职业技能培训任务为3500人次,实际完成5667人次,完成率162%,其中补贴性培训完成率113%。一组组亮眼的数据,见证着越来越多普通劳动者通过技能培训,实现从“汗水谋生”到“技能增收”的转变。

示范区就业促进和医疗保障局局长刘涛表示,技能提升的最终目的是稳定就业、增加收入。针对脱贫户、边缘易致贫户、突发严重困难户中的643名劳动力,工作人员定期入户排查,建立详细台账,对26名未就业人员实行“一对一”帮扶,通过送岗位、推培训,确保“愿培尽培、应就业尽就业”。针对离校未就业高校毕业生,提供“1131”服务,即至少提供1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会。

从朱秋“归巢筑梦”,到张女士通过零工驿站实现“家门口”就业,再到月嫂的“技能增收”,一个个鲜活的故事串联起示范区稳就业、保民生、促发展的坚实足迹。示范区通过搭建对接平台、打造暖心驿站、实施技能培训,织就一张覆盖全民、贯穿全程、辐射全域的就业服务网。这张网兜住了民生底线,托起了千家万户对美好生活的憧憬。



求职者在招聘会现场与企业对接。



市民到零工驿站找工作。



月嫂为产妇按摩。



文昌万达零工驿站。

从“路边蹲活”到“进站选岗”

“出来找活儿,再也不用担心被黑中介骗了!政府办的零工驿站,就是给咱们免费找活儿的地方……”在短视频平台上,文昌万达零工驿站工作人员陶祥环热情洋溢的推介,收获众多网友点赞。这个小小的屏幕,折射出示范区为务工群体打造的一个温暖、可靠的线下家园。

走进文昌万达零工驿站,宽敞明亮的环境让人倍感舒适。岗位信息发布区、咨询区、维权区等功能区域划分清晰,休息椅、饮水机、书报架等设施一应俱全。这里不是传统印象中的“马路零工市场”,而是一个集信息对接、政策咨询、权益保障、歇脚休息于一体的综合性服务平台。

46岁的刘女士是这里的受益者之一。通过零工驿站的精准匹配,她在周口市一家蛋糕店找到了一份营业员的工作,月工资3000多元。“以前在街头找零活儿干,收入有一搭没一搭的,心里总是不踏实。”刘女士说,“现在好了,通过零工驿站找工作,信息可靠,岗位也合适,既能挣钱又能照顾家。”

文昌街道居民陈杰也来到这里寻找机会。他希望找到一份收入较高的工作。陶祥环耐心记录他的需求,并在用工信息库中仔细筛选。“本地的奶茶店、蛋糕店月工资3000元至4000元,今后有机会会升任店长,增加收入。上

海、厦门的电子厂月工资6000元至8000元,管吃管住,唯一的缺点是离家远。”在陶祥环的介绍下,陈杰最终选择前往厦门一家电子厂工作。

文昌万达零工驿站负责人刘艳辉介绍:“很多人看到我们发布的岗位信息,会打电话或者直接上门来咨询。我们会第一时间了解他们的技能和期望,然后帮助他们精准匹配。”在刘艳辉看来,零工驿站之所以受欢迎,关键在于信息的真实性和对接的高效性。

从“路边蹲活”到“进站选岗”,改变的不仅是环境,更是尊严和保障。一位正在休息区喝水的求职者说:“以前在路边找活儿,夏天晒得头晕,冬天冻得手僵,现在有了零工驿站,不仅能歇脚,还能获取有效信息,找工作省心又放心。”

这座由示范区搭建的“暖心桥”,一头连着求职者,一头连着用工企业,让供需对接变得高效、便捷且有温度。目前,示范区已建成4个零工驿站和3个“家门口”就业服务站,逐步形成覆盖全区的“一站多点”服务网络。同时,借助“周用工”小程序等数字化工具,实现岗位信息在线发布、求职者简历在线投递,线上线下同频共振,让灵活就业群体告别“看天吃饭”,朝着更有保障、更具尊严的方向稳步前行。