

回望春运四十年 改革列车再向前

■何鼎鼎

40天的春运,近30亿人次的出行,“人类历史上最大规模的周期性人口迁徙”已经开始。从1亿人到30亿人,从绿皮车到复兴号,从松松垮垮的蛇皮袋到硬朗优质的行李箱,改革开放以来,40节“时光车厢”整齐地连缀在一起,人们既看到了春运的速度与深度之变,更看得到中国前行的车轮,如何一次次作别历史的站台。

从容出行,这件曾经的奢侈品,正成为普通人的日用品。历史的长镜头,其实不用往前推40年,就能捕捉到今夕变化。就在2009年,日本NHK电视台拍过一部名为《返乡潮:2009年春节广州站纪实》的纪录片。彼时,国内首条高铁京津城际刚通车不久,在绝大多数地方,春运仍是车票、座位、行李架“争夺战”的代名词;而2016年,当BBC拍了纪录片《归乡》,中国高铁运营里程超2.2万公里,占全球高铁运营里程的65%,中国人的便捷出行,已经开始成为令全世界羡慕的名片。转身,只在几年之间。

家还是那个家,回乡之路却早已不是同一条。千里故乡能一日往返,背后是改革的一日千里。为破解“人在囧途”聚焦运力改革,车辆提速、路网加密,各大铁路局完成公司化改革,新一轮民航运价改革启动,曾经“如何回家”的问号被一个个个拉直。80%的春运车票由互联网售出,为买票在风中凌乱成了历史记忆;高铁、飞机能连免费WiFi,生活与旅途的衔接变得更加平滑;甚至外卖都能准时送到车厢,“火车之王”泡面的江湖地位受到严重挑战;随身大包小包的人少了,物流的发展让更多人轻装上阵……出行软硬件的一同提升,正源于供给侧对于需求侧的高度关注,它真切地让中国人感受到了奔忙中热乎的体面。这就是人民对美好

生活的向往,也是改革一直牢牢锚定的目标。

追根溯源,40年来,“春运的车轮”与“改革的车轮”一直同行。没有改革开放,中国大地上不会平白无故冒出那么多机会;没有城乡之间的闸门大开,就不会有几亿人流转逐梦。反过来,作为春运主力军的劳动者,也的确构成了40年改革开放的生力军。可以笃定地说,那些年为梦想甘于挤车厢、爬车窗的中国人,就是这个世界上当之无愧的最勤逐梦人。他们善于闻讯弄潮,因此最直接受益于改革开放,他们从来吃苦耐劳,又反过来助推着改革开放,他们用辗转不息的活力,敲开了东南西北各方的大门,极大地增添了40年中国奇迹的成色。

也正是在这个意义上,春运从来不是一件小事。40年来,春运已经成为流动中国的最好刻画,也成了做好民生工程的检验场。人们对春运的观感,累积着改革的获得感。一个顺利回城的座位,不仅仅意味着舒适,也体现着机会的风向标和所在城市的包容;一趟能载着打工者回家的高铁,不仅意味着便捷,更意味着曾经单向输出人力资源的通道,也将反过来输入更多发展的资源。而就像前几天某快递公司包机送快递小哥回家,当这些风里雨里为中国速度添砖加瓦的人,能在一个团圆的时刻,被关怀被致敬,就是最好的改革获得感。

回乡之路,连着改革之路。让中国人更自由便捷地流动起来,必将助推新的改革。1992年,有位记者在广州火车站拍下这样一幅场景:因车站承载力严重不足,一半旅客不得不被安排在站前广场露天候车,但即便如此,如潮的人群仿佛等着更大的机会,等着改革的再出发。前些天,雄安也迎来了第一个春运,“候车大厅座无虚席”,只不过站台已更为从容。不一样的春运,同样用脚步丈量着国家的进步。在变与不变的春运中,中国在继续出发。



画中有话

送“厨”上门

随着新经济兴起,年夜饭也多了不少新“滋味”。一年中最重要的一顿饭,我们盼了一整年,它不仅为我们留下“舌尖记忆”和对未来的期许,更印刻出经济新脉络和时代新标签。

随着互联网和物流业的发展,如今,回家吃年夜饭成为越来越多人的选择。而这一次,跟着我们回家的,不仅有现成的美味,还有高品质的服务。除了更高品质的食材,人们还要更贴心的服务,“厨师到家”模式成为很多人的选择。从“腊月忙”,到酒店年夜饭,再到网上预定半成品菜肴或大厨上门,年夜饭的方式越来越多元。

新华社发

2018年驻马店市面向全省公开选聘驻马店高级中学校长公告

根据工作需要,现面向全省公开选聘驻马店高级中学(相当于正处级规格)校长1名。

一、基本条件

1.具有较高的思想政治素质,重视政治理论学习,坚持马克思主义指导思想,坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,坚持社会主义办学方向,认真贯彻党的教育方针,忠诚于党和人民的教育事业,牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2.具有胜任岗位职责所必需的专业知识、职业素养和实践经验,熟悉普通高中教育工作和相关政策法规,了解和掌握高中课程改革和新高考制度,业界声誉好。

3.具有较强的教育教学管理和组织协调能力,自觉贯彻执行民主集中制,富有改革创新精神,善于规划学校发展、营造育人文化、领导课程教学、引领教师成长、优化内部管理、调适外部环境。

4.具有较强的事业心和责任感,爱岗敬业,乐于奉献,淡泊名利,甘为人梯,富有教育情怀,能够全身心投入工作,实绩突出。

5.具有良好的品行修养,带头践行社会主义核心价值观,恪守职业道德,立德树人,为人师表,尊师重教,关爱

学生,严于律己,廉洁从业。

二、基本资格

1.大学本科以上学历。

2.年龄50周岁以下,特别优秀的年龄可适当放宽。

3.具有10年以上教育教学工作经历。

4.具有中小学高级教师以上专业技术职务。

5.任职需具备下列条件之一:

(1)曾担任省级示范性高中校长或副校长职务满3年的;

(2)现任省级示范性高中校长的;

(3)现任省级示范性高中领导班子成员满3年的。

6.具有正常履行职责的身体条件。

7.符合有关法律法规和行业主管部门规定的其他任职资格要求。

有下列情况之一的,不予接受报名:

1.受过党纪、政纪处分或司法机关刑事处罚的;

2.正在接受司法机关立案侦查或纪检监察机关立案审查的;

3.近5年年度考核有基本合格、不合格情况的,以及在其他规定期限内不能提拔的;

4.配偶已移居国(境)外,或者没有配偶,子女均已移居国(境)外的;

5.法律、法规规定的其他的情形。

三、选聘程序

(一)网上报名

报名人员请于2018年2月11日-2月25日登录驻马店人才信息网(<http://www.zmdrc.net>),进入“网上报名”系统,按要求提交个人报名信息。驻马店人才信息网为本次公开选聘工作专用网站,有关信息及相关事项,通过上述网站进行发布,请注意查询。

现场测评时请携带毕业证、教师资格证、专业技术职务资格证书、荣誉证书原件及其复印件,报名登记表、本人现实表现材料以及与评审有关的证明材料到驻马店市委组织部企事业干部科进行现场确认。报名人员应对提交材料的真实性负责,凡弄虚作假者,一经查实,取消报考资格,并通知所在单位及主管部门。

(二)专家评审

1.现场测评。现场测评主要结合申报职位实际情况进行演讲和答辩,专家评审团现场打分,满分100分,现场测评成绩当场公布。

2.资料评审。材料评审由选聘工作领导小组组织专家进行。主要考核应聘人员的基本条件、能力业绩,实行量化计分,满分100分。

3.人岗匹配分析。选聘工作领导小组组织专家进行人岗匹配分析,实行量化计分,满分100分。

(三)确定入围人选

按照总成绩(现场测评成绩×40%+资料评审×40%+人岗匹配分析×20%)进行高低排序,确定入围人选。

(四)实地考察

组织考察组对入围人选进行考察,全面考察其德、能、勤、绩、廉,重点考察履职业绩,逐人形成考察材料和履职业绩分析材料。

(五)综合比选

选聘工作领导小组会同专家根据现场测评、资料评审、人岗匹配分析、实地考察等情况进行综合研判,确定拟聘人选报市委研究决定。

(六)任前公示

市委研究确定后,在驻马店人才信息网等新闻媒体上公示。

(七)聘任

经公示无异议,办理调入、聘任等相应手续,聘用期间享受驻马店市同级同类人员的政治生活和工资福利待遇,同时享受驻马店市引进人才相关待遇。聘期3年,第一年为试用期,期间享受相应待遇。试用期满后,经考核胜任现职的,正式办理聘任手续。

四、其他事宜

1.选聘咨询电话:0396-2600927。选聘工作举报电话:0396-12380。现场测评时间、地点和其他未尽事宜,将在驻马店人才信息网上及时通知。

2.本方案所指日期、数字或等级均包含本数。计算年龄、资历的截止时间为2018年1月31日。50周岁以下者是指在1968年1月31日之后出生。

驻马店市选聘工作领导小组

2018年2月11日