

新华时评

自律加严管 “拴住”流浪犬

■新华社记者 王俊禄

一段时间以来，多地连续发生流浪狗伤人事件，无辜受害者中不少还是少年儿童。人们在痛心之余不禁追问：犬患难除症结在哪儿？对流浪犬该如何妥善处置？如何在爱犬与管犬、法律与情感中间达到平衡？

犬是人类最早驯化的动物之一，是人类的伴侣和宠物，乃至“忠实的朋友”。但那些脱离人类豢养流浪街头的犬只野性难驯，危害公共安全。对于流浪犬，有人喊打，有人喊疼。人类和犬类等的和谐相处之道，恐怕还须在一

个“养”字上做文章。既“养”之，则安之，应当是最基本的遵循。从各地情况看，不少流浪犬的产生正是由于养犬人弃养所致，数量日多，繁衍无序，终成祸患。

据统计，流浪狗的来源多数是遗弃，少数是走失。从源头上严格认养准入，避免随意遗弃，应为破除犬患的治本之策。作为养犬人，应对犬只的爱首先体现在对其生命和安全的全程负责上，加强自律，规范管理，自觉进行犬只登记和防疫。

作为管理部门，则应着力实现依法、严格、精细化管理。目前所有城市基

本都有养犬规定，对可豢养的犬只种类、遛犬时段、环境卫生等都有详细规定。一些地方还要求办理养犬年检手续，犬只死亡、失踪或者养犬人放弃饲养的，要办理注销手续，否则不得再养犬；一些地方探索了积分制，扰民、不拴狗绳等不文明行为要扣分，并将其与诚信系统对接，实现养犬市民的自我管理；部分地区探索了用芯片植入等技术手段，对犬只进行随时定位，一方面方便主人寻回，一方面可以有效追踪，查到遗弃的责任人予以追责。

规章制度不可谓不严密，但恶犬

伤人事件仍时有发生。症结在于完备的规章没有得到严格执行。治犬为未，管人为本。各地应在强化管理上下真功夫，严格认养准入、倡导文明养犬、鼓励群众监督，把法律、道德、情感三条线拧成一股绳，形成松紧有度的约束力，一头拴住犬、一头管好人。

一座城市的温度，不仅体现在市民的幸福感，也应让栖息其中的“人类的朋友”感受到温暖，实现人与动物和谐相处。城市管理者 and 市民应共同努力，拿出爱心，形成合力，让流浪狗重新找回温暖，让城市更加和谐有序。



画中有话

“坑”骗

近期，全国多地警方查获大量无正规生产厂家、无准确生产日期、无质量检测的“三无”保健食品案。这些“三无”保健食品不少以“效果明显”的口碑，在微信群和朋友圈备受追捧。受害者多为中老年人，他们轻则失财伤身，重则危及生命。

新华社发 徐骏 作

“三夏”话“三忙”



■何辉

如火如荼忙三夏，经天纬地下农乡。布谷鸟又开始叫了，麦子熟了，收获的季节到了，而今“三夏”生产已经拉开序幕。俗话说，一年之计在于春，其实倒不如说一年之计在于夏，因为夏季是小麦成熟的季节。小麦面粉是目前我们生活的必需品，也是体现美好生活的明显标志。说起“三夏”，就得说“三忙”。

忙收。夏季是雨水较多的季节，甚至会阴雨连绵。麦子熟了，应该抓紧时机抢收、忙收、颗粒归仓。俗话说：蚕老一时，麦熟一晌。就是说麦子成熟可能就在上午或者下午，小麦熟了就要收，不能等。而今，收割小麦比较方便，机器收割，晾晒一下，就可入

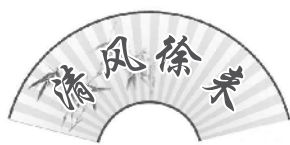
库保存或者交给国家。在此期间，一定要突出快收、快运、快打，边收、边脱、边晒。与此同时，要防火防盗，保安全。重点要保证农机安全、用电安全。更不要在公路上碾麦，禁止焚烧麦秆，保护生态环境。

忙种。好雨知时节，当夜乃发生。今年天气可以说风调雨顺，据气象部门预测，小麦收完，便有中雨，中雨过后便是晴天。因此，应该趁墒情抓紧种植秋季作物，坚持一个“抢”字，突出一个“快”字，动员一切力量抢种，为全年丰收打下坚实基础。

忙管。秋作物种上以后，天气晴好，温度适宜，长势迅猛，杂草茂盛，因此管理显得尤为重要。一要追施返青肥、发棵肥，确保长成丰产架子。二要拔草除草，确保秋苗成长。三要加强秋苗管理。需要掐头得掐头，如甜瓜。管理要跟上，要勤管、忙管。正如种地专家所言“种子入土，管字当头”。

金黄灿灿麦浪翻，又到三夏大忙时。今年又是一个丰收年，我们能为“三夏”做什么？我们能为“三夏”想点什么？我们能为“三夏”说点什么？让我们每个人都行动起来，为“三夏”出点力，流点汗吧。

“任怨”是一种修炼



■江琳

前段时间调研，听闻一位领导干部对“任劳任怨”的理解，让人颇有感触。他谈到，“任劳”是领导干部的本分，“任怨”则是更高要求，某种程度上，是一种修炼。

的确如此。改革进入深水区，无论是涉险滩，还是啃“硬骨头”，对很多领导干部而言，“五加二”“白加黑”早已是工作常态，但他们不叫苦、不喊累，“撸起袖子加油干”，用自己的“辛苦指数”换来了群众的“幸福指数”。然而，干事创业过程中，不会一直风平浪静，不会始终一马平川，即便出发点是好的，也未必总能获得点赞，特别是在触及复杂利益、处理困难问题时，可能还会引发不解甚至怨气。

有的怨气，来自干部。改革发展任务多、责任重、压力大，需要一大批“狮子型”干部冲锋陷阵，一往无前。然而，一些地方长期沉淀下来的作风积弊，让一些干部状态停留在“休闲模式”，导致当地发展慢、变化小。向顽瘴痼疾开刀，抓作风、转作风，让干部动起来、跑起来，有的人可能就不大适应了，感叹“为官不易”了，各种抱怨之声随之而来。对此，领导干部要有一颗强大的“心脏”，保持定力、勇于担当，不因抱怨而动摇，不因非议而犹疑，看准的事情，就要一干到底。对那些认识不到位、作风不适应、行动不自觉的干部，既要教育引导，也须鞭策约束，同时激励加油，把“发展动车”调到理想状态。

有的怨气，发自群众。有些地方本来在推进利国利民的工程，但由于信息不对称等原因，一些群众不理解、有担心，产生了纠纷。其实，好事没办好，这

也让有的干部窝火：“本就辛苦受累，还吃力不讨好！”对此，领导干部更需要练就疏导的本领，一方面耐心细致地做好群众工作，少一点原则道理、多一些换位思考，真正和群众“坐一条板凳”，把解释沟通工作做到位、做到家，赢得群众的理解；另一方面，也需深入做好干部的工作，引导广大干部提升站位、转变作风、改进方法，不能因群众一时不理解而变得怨天尤人甚至撂挑子不干了。

还有些时候，领导干部对一项工作，态度是认真的，也付出了大量心血，但囿于种种原因，实际成效离上级机关的期望或有差距，由此带来的不满意甚至批评，不免让人心生委屈。能否辩证看待这种“落差”，任劳任怨，也是领导干部是否成熟的一个标志。

领导领导，领而导之。相比普通干部，领导干部肩上的担子更重、责任更大，格局应当高一些、胸襟应当宽一些，不仅要付出更多的汗水，还得承受来自各方面的压力，对其党性修养、能力素质、意志品质等方面都提出了更高的要求，正所谓“故天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为”。党章规定，党的各级领导干部必须具备的基本条件就包括了“经得住各种风浪的考验”“有强烈的革命事业心和政治责任感”等。可见，“任劳”是职责所在，“任怨”更显担当。在其位就得谋其政，既然是领导干部，就得不怕吃苦，更不怕被埋怨。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。习近平总书记指出，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才能有多大成就。新征程呼唤新担当新作为，面对一时之“怨”，领导干部应以对党和国家事业的高度负责的态度，秉持“风物长宜放眼量”的气度和“心底无私天地宽”的坚毅，不计个人荣辱，在“任劳任怨”“动心忍性”中不断历练提升。