

与世界携手共赢

—改革开放40年中国制造融入全球贸易体系

■新华社记者 安娜 张辛欣

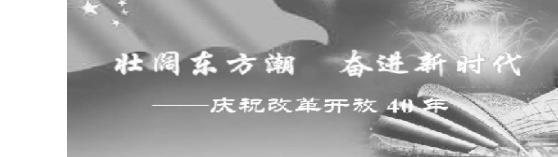
小到牙刷、电池，大到汽车、轮船、大飞机……改革开放40年，中国制造坚持开拓，苦练内功，在与世界贸易伙伴携手共进中，逐渐融入全球贸易体系。



图一



图二



图三

图片说明：图一是工人在中国商飞上海飞机制造有限公司的C919总装生产线进行装配（7月5日摄）。图二是吉利汽车（杭州湾）研发中心试制中心焊装车间的Arplas焊接（5月3日摄）。图三是在沪东中华造船（集团）有限公司拍摄的PULNG项目3号船（7月5日摄）。

新华社记者 沈伯韩 摄

中国制造逐渐融入世界产业分工体系

盛夏的沪东中华零号基地码头，一艘舱容17.4万立方米的巨型LNG船整装待发，即将远航。

LNG船是公认的高技术、高难度、高附加值船舶，能够制造这样的船舶，是沪东中华造船（集团）有限公司进入世界一流造船企业行列的标志之一。

“我们一系列产品已成为日本、德国、意大利等国家远洋船队的主力。”

沪东中华董事长陈建良介绍。

沪东中华的今天，是我国制造业融入世界产业分工体系的缩影。

改革开放40年来，在不断开放与创新中，中国成为世界制造业生产和出口大国，中国制造拥有了面向世界的供应能力。从积极承接全球制造业转移到拥有完备产业链，从代工起步到求品质、做品牌，开放与竞争倒逼中

国制造不断朝着提升产品品质、优化产业结构方向前行。

工信部资料显示，1984年，我国首次发布《国民经济行业分类和代码》，工业行业中仅有化工、机械等13个大类行业；如今，我国制造业覆盖了国际标准行业中制造业大类所涉及的24个行业组、71个行业和137个子行业，成为全球制造业体系最为完整的国家之一。

也应看到，我国制造业总体仍处于世界产业分工体系中低端的现状没有改变，制造业有效供给不足、低端产能过剩等问题依然存在，转型升级不能止步。

“面临新工业革命机遇，中国制造业还要敞开怀抱，在开放包容中实现质量、效益、动力变革，增强竞争力。”工信部部长苗圩说。

中国企业与国际伙伴携手共赢

中国制造40年发展背后，写满了中国企业与国际伙伴携手奋斗的故事。

从一个小山村起家的吉利控股集团，2010年收购世界汽车名企沃尔沃，曾引发质疑。吉利经过一系列战略调整，与沃尔沃取长补短、协同发展。到2015年，沃尔沃全球汽车销量创下该品牌建立88年来的历史新高纪录。在日前公布的最新一期《财富》世界500强榜单中，吉利再进76位，位列267名。

“在相互尊重的前提下，依法合规

地探索一条携手共进的新型发展道路，将为用户带来更多利益，对行业产生积极影响。”吉利控股集团董事长李书福说。

回首中国制造40年发展历程，这样的故事不胜枚举：

——1995年，中国远洋海运集团有限公司的前身之一、当时的中国远洋运输（集团）总公司与日本川崎重工业株式会社以股份参半的形式，在荒滩之上建起南通中远海运川崎船舶工

程有限公司。多年来，在填补我国造船史上多项空白的同时，也反哺了日本川崎重工业株式会社。

——2017年5月5日，我国C919大型客机成功首飞。围绕大飞机的研发，中国商用飞机有限责任公司聚合了全球15个国家和地区的200家一级供应商，带动航空运输、材料等多个产业发展……

“开放的中国制造业受益于国外资本、技术和人才的投入，也持续为外

资企业提供了良好回报。”苗圩表示。

以汽车为例，2017年，中国乘用车共销售2472万辆，其中德系、日系、美系、韩系和法系乘用车销量分别占乘用车销售总量的19.6%、17.0%、12.3%、4.6%和1.8%。

值得注意的是，中国制造企业仍处于全球价值链的中低端。中国货物出口的40%、高科技产品出口的三分之二都是在华外资企业实现的。中国企业仍需在对外开放中苦练内功。

中国“匠人”与国际人才融合成长

随着中国制造企业国际化步伐加快，中国“匠人”也与国际人才融合成长。

走进浙江、江苏等多地现代化智能工厂，不时可见与中国员工三五成群、热切交流的异国面孔。

南通中远海运川崎船舶工程有限公司中方总经理陈弓介绍，自1996年起，公司先后有600余名员工赴日本川崎重工坂出工厂研修，培育了一批优

秀人才。

“我1990年进万向，相比当初，企业生产效率、产品品质提高很多。我们也在不断提升自己。”万向钱潮万向节厂技改组组长方国平说。

“先进的制造和对文化、习惯的尊重让我们找到‘家’的感觉，拥有发展空间。”吉利汽车研究院电动车研究院外籍员工司马洛介绍。

人才是制造业发展的基石。当前，

我国制造业高端人才、高水平技术工人缺乏问题仍待破解。面向未来，还需不断开放与变革，进一步挖掘人才资源的内在潜力。

首先是开放。“我们将在制造业已基本开放的基础上，进一步落实汽车、船舶等行业开放要求，加强同国际经贸规则对接。”苗圩说，将进一步为外商、外国专家提供更多更好的机会。

还要优化环境，让人才留得住、用

得上。专家建议，进一步完善人才培养模式，营造鼓励创新创业的社会氛围，让人才资源转变为经济发展源源不断的动力。

也要守住和发扬工匠精神。一方面要营造崇尚实业的氛围，一方面也要加大技能人才的“充电”，培养更多符合产业发展的“数字工匠”。

（新华社北京7月23日电）