

地方党政领导干部要扛起“舌尖上的安全”责任

■赵文君

“舌尖上的安全”与每个人息息相关。近日印发的《地方党政领导干部食品安全责任制规定》，作为第一部关于地方党政领导干部食品安全责任的党内法规，进一步明确“舌尖上的安全”不仅是市场监管部门的职责，更是地方政府义不容辞的责任。

民以食为天，食以安为先，食品安全是最基本、也是最重要的民生问题。专门制定出台这样一部党内法规，把食品安全工作作为一项重大政治任务来抓，以确保群众“舌尖上的安全”，这是对人民群众的食品安全负责，突出了人民至上的原则，体现了以人民为中心的发展理念。

当前，食品安全形势总体稳定向好，但仍面临不少困难和问题。诸如保健食品欺诈和虚假宣传坑害消费者、“山寨食品”“黑暗料理”、非法添加有毒有害成分等违法行为屡禁不绝。遏制这些乱象，涉及从农田到餐桌的各个环节，涵盖生产、加工、流通全链条，不仅需要厘清职责、

加强问责，而且还要提供食品安全保障长效机制。

确保群众“舌尖上的安全”，迫切需要进一步压实监管责任、建立健全食品安全责任制。该规定进一步督促地方落实食品安全属地管理责任，比如明确地方党政领导干部对食品安全工作所应承担的具体职责，作为干部考核、奖惩和使用、调整的重要参考；同时，还将卫生健康、生态环境等与食品安全紧密相关的行业或领域纳入考评体系，明确了责任要求。

确保群众“舌尖上的安全”是一项长期任务，需要构建食品安全综合治理、齐抓共管、社会共治的体制与机制。遵循“四个最严”的要求，以最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责，加大食品安全监管力度。市场监管部门和地方党政领导干部要增强食品安全监管的统一性和专业性，当好安全底线的守护者。食品生产经营者要切实落实好食品安全主体责任和首要责任，保证食品安全、诚信自律，对社会和公众负责。

(据新华社电)

画中有话



集中打击

公安部部署全国公安机关对“套路贷”新型黑恶势力犯罪开展集中打击，取得了显著成效。

新华社发 徐骏作

基层情怀 问计于民听心声

言者有意

■李浩燃

如果说两会是观察中国民主政治运行的窗口，那么在这扇窗口中，习近平总书记与基层代表委员的互动、沟通、对话，则是媒体和公众最为关注的。

听闻郭建群代表来自湘西，询问十八洞村“现在人均收入有多少了”“去年有多少人娶媳妇儿”；得知80后代表刘蕾是赫哲族，关心“现在还有多少人靠打鱼为生”“江里的鱼还多不多”；了解到娘毛先代表是来自牧区的妇产科医生，关切“青海有的地方面积很大，农牧民看病怎么解决”……党的十八大以来，在历次全国两会期间，习近平总书记都很重视与基层代表委员交流，同他们一起聊民情、话民意、解民忧。他多次下团组，与基层代表委员共商国是、共谋未来，饱含深情与牵挂。一句句嘱托、一幅幅画面，映照着情系百姓冷暖的基层情怀，成为难忘的两会瞬间。

两会是议政建言的庄严殿堂。众多来自基层一线的代表委员聚首北京，凝聚众智、集聚众力，充分体现了中国特色社会主义民主政治的独特优势。在他们当中，无论是农民、一线工人，还是科研人员、大学生村官，都是来自基层普通群众的一员，对于治国理政有着自己的观察和思考。从农业发展到精准扶贫，从社会治理到生态保护，从国企改革到创新创业……每年全国两会，习近平总书记走近基层代表委员，同大家在互动交流、坦诚沟通中，汇集社情民意，凝聚改革共识，谋划发展良策。这样的安排，既是制度化的问计于民，也深刻诠释了“人心是最大的政治”，有利于更好唤起众人拾柴的心劲。

2014年3月，习近平总书记在参加

全国两会上海代表团审议时指出：“我们国家的真正稳定，靠我们基层的同志。”与代表委员面对面，就是倾听来自基层一线的声音，就是在把握一个更加真实的中国。事实上，从全国两会会场，到考察调研现场，再到其他重要场合，习近平总书记都始终重视基层、关怀基层。在兰州调研时，他语重心长地说，“大家都重视基层基础工作，关心基层党员，为基层搞好工作创造条件”。党的十九大上，他在参加贵州省代表团讨论时指出，“党的根基在基层”“走遍基层才能心里有数”。在2019年新年贺词中，他寄语大家，“要倾听基层干部心声，让敢担当有作为的干部有干劲、有奔头”。可以说，基层始终是习近平总书记念兹在兹、一直牵挂的情感所系、重点所在。

“民可近，不可下；民惟邦本，本固邦宁。”从根本上说，基层情怀就是人民情怀。2018年全国两会，习近平总书记在参加重庆代表团审议时强调，“切实把人民赋予的权力用来造福于人民”。跟老百姓一起吃大盆菜，在地震灾区住临时板房，自己掏钱为乡亲们买年货……在一次次深入基层的考察调研中，习近平总书记访贫问苦，心系群众、不辞辛劳，倾听百姓心声。点点滴滴，为人民情怀写下了生动注解。“把人民放在心中最高位置”。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央为核心的党中央励精图治，牢记为人民谋幸福、为民族谋复兴的初心和使命，坚持以人民为中心的发展思想，让群众的获得感、幸福感、安全感持续增强。

一年之计在于春，两会将至暖人心。犹记去年全国两会上，代表委员通道首度开启，来自各个领域的代表委员特别是基层代表委员，回应社情民意、直面舆论关切，为两会带来清新之风，成为一道令人难忘风景线，彰显了今日中国的开放与自信。像习近平总书记要求的那样，拜人民为师，以百姓之心为心，我们有理由相信，今年两会必将激发更多好声音、新智慧，为迎接新中国成立70周年凝聚磅礴力量。

破解就业性别歧视 改变观念是关键

三川原声



■宋海转

近日，人社部、教育部、司法部、卫生健康委、国务院国资委、国家医保局、全国总工会、全国妇联、最高人民法院印发《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》(以下简称《通知》)。《通知》规定，在招聘行为中，不得限定性别(国家规定的女职工禁忌劳动范围等情况除外)或性别优先，不得以性别为由限制妇女求职就业、拒绝录用妇女，不得将限制生育作为录用条件。

此《通知》的出台，无疑是破解就业性别歧视、保护女性合法权益的有利之举。近年来，女性就业难、结婚难、生育难的问题越来越为人们所关注，不

少女性毕业生在求职过程中最大的愿望就是不遭性别歧视。但是，冰冷的职场现实击碎了不少女性的公平就业梦想。有的女性为了找到工作、保住工作，不惜隐婚，甚至放弃做妈妈的权利。而二胎政策实施后，一些企业把这一政策考虑在内，更是加剧了女性的就业难度。

诚然，女性结婚以后怀孕、哺乳会影响工作，需要休产假、请哺乳假，看似“侵犯”了用人单位的利益，无法“把人的资源利用开发到最大化”，所以有些用人单位拒招年轻女性，甚至剥夺她们做妈妈的权利。而用人单位的这种“男性员工比女性员工更划得来”的观念，正是性别歧视屡禁不止的根源之一。因此，想要破解就业性别歧视的问题，首当其冲的就是改变人们的用人观念，让整个社会更文明、更包容，让更多的人明白，女性的各种合法权益应该得到尊重，女性天然的孕育子女的权力不应该被剥夺、被歧视。