

中国行动点亮“绿色未来”

■石羚

随着春天脚步的到来，山川大地正在被绿意点缀。通过观测卫星的“天眼”，人们发现地球比20年前更绿了。不久前的一项研究显示，2000年以来，全球绿化面积增加了5%，相当于多出一块亚马孙热带雨林，而中国对全球植被增量的贡献比例居世界首位。

中国的“绿色奇迹”，令世界刮目相看。曾经万里飞沙的毛乌素沙漠，千余年后近80%重新穿上绿装；被称为“中国魔方”的草方格，紧紧锁住了宁夏中卫的黄沙，让“塞上江南”实至名归；赶漂人变身造林人，金沙江、雅砻江交汇处的三堆子漫山种满剑麻，涵养着长江上游的水源……一个个“染绿”“复绿”的故事，折射出中国生态文明建设的力度与成就。特别是党的十八大以来，生态文明建设被纳入“五位一体”总体布局，我国年均新增造林逾9000万亩，165个城市成为“国家森林城市”，“绿水青山就是金山银山”的理念成为全民共识。

习近平总书记强调，保护生态环境是全球面临的共同挑战和共同责任。一个人口众多的发展中国家，并没有因为发展压力而重蹈一些国家破坏绿地的覆辙。从上世纪80年代，“植树造林绿化祖国”的口号传遍大江南北，中国之所以一以贯之地绿化国土，是因为一草一木连接着大气、水、土壤等环境要素，担负着防风固沙养水吸尘等生态功能。一位库布其治沙人在联合国气候大会

上算过这样一笔账：种一亩树林每天能够吸收67公斤二氧化碳，释放49公斤氧气，一年涵养水源超过500吨。站在生态系统的全局看，中国的绿色行动不仅关乎中华民族的永续发展，更护佑着全人类唯一的生存家园，以实际行动彰显着大国的情怀与担当。

“环球同此凉热”，没有哪个国家可以成为风景独好的孤岛。有专家指出，热带雨林消失的生态影响难以靠其他地方的绿化来弥补。所以，植绿不是“单边行动”，还得依靠“集团作战”。作为国际合作的推动者，2017年，中国推动建立了“一带一路”防治荒漠化合作机制，共建绿色丝绸之路。从“牢记使命、艰苦创业、绿色发展”的塞罕坝精神，到政府、企业、农牧民、科技四轮驱动的库布其模式，中国智慧“为全球生态文明建设带来希望之光”。积极作为、共享经验，作为全球生态文明建设的重要参与者、贡献者、引领者，中国以自己的成功实践树立了“绿色样板”。

守护共同家园，我们都是绿色播撒者。内蒙古牧民毕力格曾致信感谢蚂蚁森林的全球用户，因为数亿人在手机上点击屏幕收集绿色能量的举动，换作了荒漠旧貌换新颜的千万棵梭梭树。最美播绿人，是“草鞋书记”杨善洲、“延安树痴”张莲莲，是山西右玉接力奔跑、打造绿洲的20任县委书记，也是每一个负责任的地球公民。义务植树、认建绿地、网络捐赠树苗、购买森林碳汇……以各种方式植绿护绿，积木成林、积林成森，我们将为地球播种下绿色的未来。



画中有话

日新月异的技术让手机功能越来越强大，在给人们带来便利的同时，也容易成为犯罪分子盗窃钱财的工具。重庆市公安部门日前破获一起利用短信链接植入手机病毒、窃取信息后盗刷银行卡诈骗的案件。警方提醒，收到可疑短信链接不要随意打开，以免上当受骗。

新华社发 徐骏 作

破除人为藩篱 携手拥抱5G

■张莹

近期，西班牙、德国、奥地利、阿联酋等多国业界相继表示，不会排斥中国企业的5G技术，越来越多的国家表示将向中企5G技术打开大门。

当前，全球移动通信网络正面临从4G向5G过渡的关键时刻。5G具有速度高、反应快、容量大等特点，有助大幅提升沟通效率，在与其他行业结合后，能够加速产能转换与技术创新。5G的到来，将为社会发展和人类生活带来重大变革。

目前，在5G标准版本中，中国企业占有重要份额，并在大规模天线、超密集组网、车联网等关键技术方面具备领先优势。中国有可能成为最先实现5G商用的国家之一。

世界上没有一个国家愿意

在这个技术进步的潮流中落后。欧洲等地区业界以及舆论普遍指出，排斥中国企业可能导致自身5G普及的速度变慢。

对于所谓因“安全原因”而对中企采取压制的做法，业界广泛表示，网络安全的未来应该取决于事实而非臆断和凭空指摘。欧盟委员会警告“不要在片面分析事实的基础上”做出决定。

各国纷纷对中企5G技术打开大门，正是对技术革新的潮流，对互利共赢的潮流“用脚投票”。在贸易自由化、经济全球化的大势面前，人为设置壁垒不仅有害无益，而且终将被打破。敞开胸怀拥抱合作，破除藩篱交流互通，将让人类技术的进步之路更加通畅，让人类共享更多互利共赢的成果。

(据新华社电)

“青椒”成才 多送“雪中炭”

言者有意

■喻思南

不久前，听清华大学一位青年教师感慨：“多亏了‘青年人才托举工程’，我才得以启动想做的项目，科研生涯走好了关键的第一步！”

“青年人才托举工程”资助经费并不多，何以如此重要？细问才了解原委：数年前她刚刚回国，没“帽子”、职称低、论文也不多，单枪匹马不容易申请到研究资助。同时，清华大学人事制度改革后，“非升即走”的考核之下，她面临尽快出成果的压力。这份不大的资助，犹如雪中送炭，让她喘了一口气，更放心地去做科研。

跨过了最初的坎，这位青年教师已成长为所在领域的学术新星。然而，并不是所有青年教师都有这般幸运。初入教学科研工作积累尚浅，青年教师也被称为“青椒”。申请科研项目时缺少竞争力，即便有好的想法，也难以施展拳脚。缺乏资助，往往又难以产出高质量成果，没有拿得出手的“硬货”，学术界不认可，转而又影响项目申报。可见，成长初期缺乏资源和平台是“青椒”成才的痛点。

优秀“青椒”想要脱颖而出，固然要依靠自身努力，可关键的资源

平台“扶一把”也同样重要。通常，“青椒”正处于科研的起步期，条条框框少、创新活力强，如果在迫切需要资源的时候得不到支持，能量释放不出来，甚至任由岁月蹉跎，不仅是他们人生的遗憾，也是创新人才资源的损失。

应该看到，我们在助力青年科研人才成长上还有值得完善的空间。比如，评定标准过于看重职称、学历，论文数量和人才“帽子”等指标；在实际工作中，锦上添花的多，雪中送炭的少，对那些有才华、有潜力、尚未成名的“小人物”关注不够。以至于有科学家戏言：年轻时最需要的时候，得不到承认；创造高峰期过去后，各种荣誉和支持又纷至沓来。

给“青椒”在成才的关口帮上一把，投入可能并不多，却会收获惊喜。“青年人才托举工程”累计资助的1000多名年轻人，不少走出摸索期，成为各个领域的骨干，一些人年纪轻轻就带领团队开创了新的研究方向。

当然，“青年人才托举工程”也好，其他人才计划也罢，由管理部门来制定专门政策来扶持，一来惠及的人群毕竟有限，二来也可能干预科研生态，造成新的不公平。因而，要让有潜力、热心科研的“青椒”破土而出，归结到底要在科研资源分配体系上做好顶层设计。只要环境土壤符合科研发展规律，何愁“青椒”不自然生长。