

关注@周口日报

我市加强中小学APP、互联网群组管理

不得通过微信和QQ等方式布置作业

2月27日,记者从市教体局获悉,为营造良好的“互联网+教育”环境,切实减轻中小学生学习过重课业负担,我市将进一步加强中小学学习类APP、微信群、QQ群等互联网群组的管理。

日前,市教体局下发了《关于加强中小学APP、互联网群组管理的通知》(以下简称《通知》),要求在3月1日前对全市中小学使用的APP、微信群、QQ群等互联网群组(以下简称群组)进行全面排查。市、县两级教育部门将于3月中下旬对规范使用APP情况进行专项督导检查。

此次排查内容包括发现包含色情暴力、网络游戏、商业广告等内容及链接,利用抄作业、搞题海、公布成绩排名等应试教育手段增加学生课业负担,传播违法违规信息及其他不利于学生健康成长的APP,要立即停用、卸载、退订业务、解散群组、取消关注或注销公众账号,涉嫌违法违规的要报告网络信息管理部门和公安部门查处,同时要采用多种方式提醒家长慎重

安装使用面向中小学生的APP。

《通知》要求,要加强对进入校园的学习类APP监管。要按照“凡进必审”“谁选用谁负责”“谁主管谁负责”的原则建立“双审查”责任制,先由学校进行选用审查,再由县市区教体局备案审查。要探索建立学习类APP管理使用的长效机制,结合实际建立审查标准和流程,严格审查内容及链接、应用功能等,确保APP内容在思想性、科学性和适宜性等方面符合党的教育方针和立德树人要求,体现素质教育导向。

《通知》要求,要建立健全日常监管制度,及时掌握APP内容变化情况,发现有害信息立即处置。进入校园的APP不得“超标教学”“提前教学”“强化应试”,不得组织考试、竞赛、排名。要保障信息安全,防止泄露学生隐私。结合我市实际情况,布置作业应以书面作业为主,不得通过手机微信和QQ等方式布置作业,将批改作业的任务交给家长,避免出现“学校减负、社会增负”“教师减负、家长增负”等现象发生。对违规使用、疏于管理并造成不良影响的教育行政部门、学校和教师要严肃问责。

《通知》指出,各县市区教体局、市直各学校主要负责人是中小学APP、群组使用监管的第一责任人,要建立健全管理机制,明确负责部门,落实责任到人,定期开展排查整改,坚决防止违法违规行为发生。

热搜指数:★★★★

精选留言

糖糖:应该给孩子减减负!看着孩子每天写作业到深夜,心疼得不行。

瞬间:支持!一切为了孩子。

在水一方:落实起来会不会很难?

齐教练:这个“通知”下发得太好了。

周振华:校讯通起不到太大作用。

晨:支持!心疼孩子天天写作业到半夜。

和本:希望将事情办好办实。

风:早该取消了。

SM:太好了。举双手赞成。

大医精诚:小学生更应该加强素质教育。

知足常乐乐:每天让孩子拿着手机写作业,对眼睛特别不好。

春语:应该好好培养孩子独立自主的能力。

晨晨妈妈:信息时代成长的孩子,无法避免与各种APP“打交道”,学会健康使用信息化产品,如善用电脑搜索需要的资料,是新型人才必备的技能。

暴走先生:回归传统的纸笔作业,对孩子来说是好事。

咯咯哒:APP上的趣味“游戏”总让孩子“流连忘返”,作为家长,确实担心孩子长时间使用对视力有影响。

麦子:营造良好的“互联网+教育”环境,切实减轻中小学生学习过重课业负担!

热点@周口晚报

九部门联合发文规范招聘行为促进妇女就业

招聘不得限定性别或性别优先

记者2月22日从人力资源和社会保障部了解到,各类用人单位、人力资源服务机构在拟定招聘计划、发布招聘信息、招用人员过程中,不得限定性别(国家规定的女职工禁忌劳动范围等情况除外)或性别优先,不得以性别为由限制妇女求职就业、拒绝录用妇女,不得询问妇女婚育情况,不得将妊娠测试作为入职体检项目,不得将限制生育作为录用条件,不得差别化地提高对妇女的录用标准。

近日,人力资源和社会保障部、教育部、司法部、卫生健康委、国务院国资委、国家医保局、全国总工会、全国妇联、最高人民法院印发《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》,对招聘环节中就业性别歧视的具体表现进一步作出了细化规定。

据人力资源和社会保障部有关负责人介绍,根据通知,要建立联合约谈机制,根据举报投诉,对涉嫌就业性别歧视的用人单位开展联合约谈,对拒不接受约谈或约谈后拒不改正的,依法查处,并通过媒体向社会曝光。要健全司法救济机制,人民法院依法受理妇女就业性别歧视相关起诉,设置平等就业权纠纷案由,司法部门积极为符合条件的妇女提供司法救济和法律援助。同时,强化人力资源市场监管,对用人单位、人力资源服务机构发布含有性别歧视内容招聘信息的,由人力资源社会保障部门给予责令改正、罚款、吊销人力资源服务许可证等处罚,并将有关情况纳入人力资源市场诚信记录,依法实施失信惩戒。热搜指数:★★★★

精选留言

玉兔飞翔:为九部门向求职性别歧视“亮剑”叫好!

天洲:时代在前进,社会在发展,性别偏见早就该被扔到历史的垃圾堆了,绝不应该成为当下用人单位的行为准则。

联合丰收:一个真正有大格局的企业,从来不会是一个歧视女性员工的企业。

小楼春秋:如果这些制度举措能够得到落实,必然会为女性就业创造良好环境和条件,从而减少女性用在家务和孩子上的时间。

达人一个:不必讳言,近年来,女性就业面临的困难越来越大,很多女性都有过被质疑、被挑剔的经历。

