

北约面临诸多难题和挑战

新华社华盛顿4月2日电(记者朱东阳 刘品然 刘晨)北大西洋公约组织各国外长定于3日至4日在美国首都华盛顿举行会议,讨论北约当前面临的诸多新课题。分析人士指出,这个跨大西洋安全组织内部分歧不断加大,面临的难题和挑战不少。

三项议题

北约秘书长斯托尔滕贝格日前表示,此次北约外长会议的三大重点议题包括:北约与俄罗斯关系,反恐及军费分担。

斯托尔滕贝格说,北约各国外长此次有望就对俄采取新行动达成一致,以提高对地区情势的感知能力,保持对俄的“可靠、有效”威慑。美国国务院官员2日在媒体吹风会上说,对俄关系将是此次会议第一个要讨论的议题,各国外长预计将通过旨在强化北约在黑海地区“威慑和防卫姿态”的一揽子措施。

在反恐问题上,斯托尔滕贝格说,北约正加大对伊拉克政府军的培训力度,确保极端组织“伊斯兰国”不会卷土重来。此外,各国正就在阿富汗的军

事行动密切协调,但在阿驻军时间不会长到“超出必要”,需为撤军创造条件。

美国总统特朗普2日会见斯托尔滕贝格时批评阿富汗战争“既不幸又荒唐”。但美国国务院官员说,此次北约外长会议不会就北约在阿驻军问题作出最终决定。

对于美国极为关注的军费开支问题,斯托尔滕贝格表示,过去四年,北约各国已为增强军事机动性投入约23亿美元,各国不久前还同意大规模投资军事基础设施建设。但美方对此并不满意,美国官员2日表示,希望到2020年底北约其他各国能增加投入1000亿美元以上的防务经费,各国应对此有“新的紧迫感”。

三大难题

尽管美方和斯托尔滕贝格在会议召开前都强调北约团结的重要性,但这难以掩盖北约目前所面临的前所未有的挑战,包括美方强势要求从同盟关系中获得实际回报,席卷欧洲的难民危机引发地区政治格局变动,以及美欧兴起的民粹主义不断对北约的存

在价值发出质疑等。

分析人士指出,此次会议能否在解决以下三个问题上取得进展,尤其引人关注。

首先,如何推动北约各国提高军费是美国最关注的议题之一。目前,美国对德国防务开支问题穷追不舍。美国国务卿蓬佩奥日前再次指责德国在军费问题上的言行存在“落差”,表示美国对此“很生气”。特朗普2日也再度批评德国没有承担应有的北约军费开支,抱怨美国为保护欧洲付出太多。

针对美方不满,德国总理默克尔日前表示,加强防务不能仅靠增加军费支出。斯托尔滕贝格1日在记者会上试图调解美德矛盾,一方面说期待德国兑现涨军费的承诺,一方面又表示德国没少为北约作贡献。

其次,北约各方亟须就如何继续加强反恐达成一致。美国白宫去年12月表示,随着在叙利亚打击“伊斯兰国”的战事取得成果,美国决定撤回驻叙美军。此外,特朗普在2月5日发表国情咨文演讲时重申要减少在阿富汗的美国驻军。

美国《华盛顿邮报》2日报道说,特

朗普近来频频在私下场合批评其他盟友在阿富汗的军事投入不够,要求缩减美国对北约的贡献。

分析人士指出,美方要求其他北约盟国在叙等地增加军事投入,让本已深陷难民危机的欧洲非常不满,多数欧洲国家在增兵叙利亚的问题上态度冷淡。各方如何在反恐投入问题上达成共识值得关注。

第三,美欧近来在“维系跨大西洋伙伴关系是否值得”等问题上常常话不投机。面对频繁指责北约盟友的特朗普政府,美国的欧洲盟友从最初的惊愕到如今大胆寻求建立“欧洲军”,表明彼此间裂痕加大。欧洲盟友质疑美国对欧洲的安全承诺。这一信心危机若得不到解决,将影响北约同盟的未来发展。

美国智库布鲁金斯学会外交政策高级研究员欧汉龙认为,鉴于美欧在对俄关系、反恐等事务上的共同关切,美欧短期内仍不至于各奔东西。但在种种新挑战面前,北约须对内、对外证明其仍有存在的意义,并能力随着世界格局的新变化进行自我调整。

美航天局计划2033年登陆火星

美国航天局局长吉姆·布里登斯廷当地时间4月2日确认

在2033年将宇航员送上火星

美国计划

并在火星上生存2年

宇航员至少要在火星上生存两年,原因是地球和火星每26个月处在太阳的同一侧,打开往返火星的发射窗口

上周 美国副总统彭斯提出 5年内使美国宇航员重返月球 这一时间比美国航天局原计划提前了4年

2017年 美国总统特朗普签署一项法案

首次要求美国航天局研究2033年送人去火星的可行性

不过,美国航天局2018年9月公布的月球和火星任务时间表仍使用“本世纪30年代”登陆火星的模糊表述

新华社发(李炼制图)

TOYOTA

一汽丰田 双擎 至臻

驭享巅峰

一汽丰田SUV体验试驾会



周口明星丰田

全系试驾团购会

4月6日,我们不见不散!

活动地址:周口市大广高速周口东服务区

活动热线:0394-8178999

广告

39个职业有了新的国家职业技能标准

新华社北京4月3日电(记者叶昊鸣)记者3日从人力资源社会保障部了解到,人力资源社会保障部近日颁布一批国家职业技能标准,涉及39个职业。

据人力资源社会保障部有关负责人介绍,新的国家职业技能标准中,劳动关系协调员等16个国家职业技能标准由人力资源社会保障部单独颁布,23个国家职业技能标准由人力资源社会保障部会同有关部门联合颁布。

这位负责人表示,将加快职业技能标准开发,除分批制定颁布国家职

业技能标准外,还将指导行业协会、龙头企业牵头开发行业企业评价规范,推动普及面广社会性强且成熟的行业企业评价规范成为国家职业技能标准,同时鼓励龙头企业在国家职业技能标准基础上开发应用体现国际最新技术的企业评价规范。

据了解,国家职业技能标准是在职业分类的基础上,根据职业活动内容,对从业人员的理论知识和技能要求提出的综合性水平规定,是开展职业教育培训和人才技能鉴定评价的基本依据。