

行进在更有尊严的脱贫致富路上

——恒大集团毕节就业扶贫工作纪实

记者 继峰 锦春 李伟 月全 文/图

一份稳定的工作,能为贫困家庭带来美好生活的希冀,开启稳定脱贫、长期增收的光明之路。

授人以鱼,不如授人以渔。毕节市贫困人口致贫的重要原因是文化程度低、职业技能差、缺少谋生手段。提高贫困人口素质、开展技能培训是就业扶贫的一项基础性工作。

本着扶贫先扶智的原则,恒大集团为进一步强化智力帮扶,消除“精神贫困”,坚持把“吸纳就业扶贫”作为精准扶贫工作的一项重要抓手,推动恒大扶贫公司毕节各县分公司每月精心组织3期吸纳就业培训,邀请专家、讲师、教官等为贫困劳动力授课,帮助贫困群众树立积极进取、勤劳致富的价值导向,激发他们的内生动力,由“帮你脱贫”变成“我要脱贫”。



因人施教的精准培训

2017年12月,第34期培训班在毕节同心农工中等职业技术学校举行,大方县六龙镇下坝村6组的贫困户王利前上了4天课。事实上,2016年的时候,村干部就动员他报名学习。“一开始我想,自己都快五十的人了,出去打工谁还要”,打消王利前顾虑的,是同村一位52岁的老哥在参加完第31期培训班后,竟然第三天就背着行李到贵阳打工了。王利前坐不住了,“不出去打工挣钱,这辈子怕是讨不到老婆了”。

培训课程的安排,恒大集团

是经过认真研究的,订单式开展急需紧俏工种培训,实现市场有需求、部门有订单、贫困劳动力有技能。为期5天的课程,除了像经果林种植技术、肉牛养殖技术之类实用技术培训外,王利前最想听的还是施工基础技能和商务礼仪之类的务工技能课程。当了大半辈子的庄稼汉,走出去的最大门槛就是缺乏勇气。

王利前认为,恒大举办的培训班开拓了自己的思路,让自己有了勇气,觉得自己这一膀子力气除了种庄稼,还有“用武之地”。

对于学员的工作岗位,恒大集团也倾尽全力协调保障。恒大物业、园林、酒店等下属企业和战略合作企业很多,岗位也很,每期培训班的岗位储备都稳定在1000人左右。依托恒大集团在全国各地的下属企业和合作资源,岗位的数量和质量都有了保障。由公司综合计划部负责向有业务往来的单位协调一线岗位。恒大集团坚持“薪资过低的不推荐,不包吃住的不推荐,缺乏保障的不推荐,就业稳定性低的不推荐”,以保障贫困户的收益。

先进的技术,从原来的农民摇身一变,成为了现代“农业工人”。

来自赫章县古达乡民进村的贫困群众李阳忠,经恒大培训后被介绍到位于大方县理化乡的恒大援建纯种安格斯牛第22育种场工作,实现了从贫困到稳步增收的蜕变。

李阳忠原来不懂技术,靠就近打零工补贴家用,家里有老有小,生活很是艰难,在民进村是典型的贫困户。2017年恒大帮扶赫章县后,李阳忠的生活发生了改变。

郭桂兵和罗发英夫妇是贵州省毕节市纳雍县寨乐镇木花村贫困户,由于文化程度不高,没有多少技术,所以一直都是在家种点玉米、土豆,收入很难维持全家人的生计。对于能像城里人一样上班,他们连想都不敢想。“我们夫妻俩没什么本事,只会种地种菜,本以为这辈子也就这样了,没想到恒大集团的培训帮扶给我们的生活带来了转机。”郭桂兵说。

在助力发展产业扶贫项目时,恒大集团为毕节市纳雍县寨乐镇援建了蔬菜基地。产业发展带来了更多的务工机会,郭桂兵和罗发英夫妇通过吸纳就业进入到了基地里,他们学习到了先

进的技术,从原来的农民摇身一变,成为了现代“农业工人”。

来自赫章县古达乡民进村的贫困群众李阳忠,经恒大培训后被介绍到位于大方县理化乡的恒大援建纯种安格斯牛第22育种场工作,实现了从贫困到稳步增收的蜕变。

李阳忠原来不懂技术,靠就近打零工补贴家用,家里有老有小,生活很是艰难,在民进村是典型的贫困户。2017年恒大帮扶赫章县后,李阳忠的生活发生了改变。

“2017年我参加了恒大举办的吸纳就业培训,学到了养牛技术,并找到了工作。通过努力,现在每月已经有4500元的工资,工作主要是开铲车、配料、撒料、接生、协助配种等,工作不算苦,又免费提供吃住,家里的日子越来越好了。”李阳忠开心地说。

李阳忠很珍惜这份来之不易的工作,尽管只有小学文化,但在工作中勤学苦练,如今已熟练掌握养殖场的各种工作程序和技术,成为了养殖场的班长。

(下转8版)

