



关注 @周口日报

# 老旧小区改造 要做经得起检验的民心工程

11月10日下午，我市召开川汇区老旧小区改造配套设施项目规划设计方案汇报会，副市长路云参加。

会议听取了设计单位对网通和邮政小区、市人行家属院的规划设计方案后，与会单位就设计细节、技术手段、解决方案、后期营运管理等方面提出有针对性的意见、建议。

路云要求，老旧小区改造光政府“独唱”不行，要创新体制机

制，充分吸引社会力量参与，充分征求群众意见，吸纳合理化建议，畅通群众参与规划、施工、监督的渠道，吸引大家积极参与到美好家园建设中来，组成多声部“合唱”；改造要“面子”更要“里子”，按照“先民生、后提升”的原则，因地制宜，确定“一院一策”改造方案，兼顾惠及周边小区居民，真正实现共建共治共享；坚持问题导向，突出抓好“四改”：设施改建配

套、环境改造提升、服务改善优化、管理改进规范；目前改造工作已全面铺开，消防、电力、住建等部门要派驻骨干一线坐镇，再调研再完善再提升，现场拿出符合群众意愿的好招妙招，按照《河南省城镇老旧小区综合改造技术导则》要求依法依规改造，确保切实改到群众心坎上，不留后遗症，经得起群众和时间的检验。

热搜指数：★★★★★



某某某的某：老旧小区改造体现大民生。  
奔腾年代：要想维护老旧小区的改造成果，需要建立长期维护和运营管理机制。  
宝琪：老旧小区改造百姓关注，政府重视。  
词不达意：周口人民的生活将越来越好。  
陈向阳的家居店：老旧小区的改造，应着重从老百姓的获得感、幸福感、安全感出发，让基础设施更加完善，让管理更加规范，让生活更加便捷。



热点 @周口晚报

哲学社科研究人员评职称：

## 学术不端将“一票否决”

近日，人力资源社会保障部、中国社会科学院印发《关于深化哲学社会科学研究人员职称制度改革的指导意见》(以下简称《意见》)，部署哲学社会科学研究人员职称制度改革工作。

《意见》坚持问题导向，聚焦哲学社会科学研究人员职称制度存在的突出问题，围绕评价标准和评价机制等关键环节，提出针对性的改革举措。

改变简单以出版社和刊物等級等判定成果质量、评价人才的做法

在完善评价标准方面：坚持以马克思主义为指导，坚持为人民做学问，注重政治标准和学术标准、继承性和民族性、原创性和时代性、系统性和专业性相统一。

坚持德才兼备、以德为先，把品德放在职称评价的首位，实行学术不端行为“一票否决制”。

坚持创新和质量导向，定性和定量评价相结合，注重考察科研人员的

专业性和创造性。注重论著质量，淡化数量要求，改变简单以出版社和刊物等级等判定成果质量、评价人才的做法，适当发挥引文数据在科研评价中的作用，避免绝对化。

坚持分类评价，根据基础研究、应用研究和决策咨询研究等不同岗位科研人员及科研活动特点，分类制定人才评价标准。

推行等效评价制，发表于中央主要媒体并产生重要影响的理论文章，以及为重要决策所采纳的建言献策成果，在职称评审中与高质量的学术论文、著作具有同等效力。

推行代表作制度，将代表性成果作为职称评审的重要内容，注重标志性成果的质量、贡献和影响力。

向优秀科研人员和艰苦边远地区科研人员倾斜

在创新评价机制方面：针对不同类型和层次人才的特点，综合采用多

种评价方式，提高评价的针对性和科学性。

对决策咨询类成果、委托项目成果，可将使用单位、委托单位意见作为评价的重要参考。

向优秀科研人员和艰苦边远地区科研人员倾斜，取得重大基础研究突破、在经济社会发展中作出重大贡献的，可直接申报高级职称；长期在艰苦边远地区和基层一线工作的，侧重考察其实际工作业绩，放宽学历、论文等要求。

在岗位聘用中实现人员能上能下

在职称制度与用人制度关系方面：促进职称制度与用人制度相衔接，坚持评以适用、以用促评，把职称评审结果作为使用人才的重要依据，实现职称评价结果与人才聘用、考核、晋升等用人制度有机衔接。

加强聘后管理，对不符合岗位要

求、不能履行岗位职责或考核不合格人员，可按照有关规定调整岗位、低聘或者解聘，在岗位聘用中实现人员能上能下。

促进职称评价与人才流动有效衔接，进一步畅通非公有制经济组织、社会组织、民间智库及自由职业研究人员职称评审通道。

简化申报手续和审核环节

在改进管理与服务方面：科学界定、合理下放职称评审权限，推动高校和科研院所等人才智力密集的单位按照管理权限自主开展职称评审。

优化评审服务，加强职称评审信息化建设，简化申报手续和审核环节，推动评审信息互通共享。

加强评审监管，完善职称评审公开公示制度，完善评审专家责任和信誉制度，实施退出和问责机制，加强对评价全过程的监督管理。

热搜指数：★★★★★



好人好友：坚持德才兼备、以德为先，把品德放在职称评价的首位，实行学术不端行为“一票否决制”。

师者长者：对于靠专业技术“吃饭”的职工来说，评职称，不仅事关个人的收入待遇，也被看作是评价个人

业务水平和贡献的一把标尺。

十步一人：曾经，学历、资历、论文等标准被量化为职称评定的“硬杠杠”，这迫使不少专业技术人才为晋职称而耗时费力，造成人力资源的浪费，甚至助长了弄虚作假的学术风气。

属蛇的：促进职称评价与人才流动有效衔接，进一步畅通非公有制经

济组织、社会组织、民间智库及自由职业研究人员职称评审通道。

拿铁：在创新评价机制方面：针对不同类型和层次人才的特点，综合采用多种评价方式，提高评价的针对性和科学性。

大时代：长期在艰苦边远地区和基层一线工作的，侧重考察其实际工

作业绩，放宽学历、论文等要求。

又一村：近几年，国家层面打击捏造、篡改、剽窃、伪造学历或工作经历等学术不端行为的力度不断加大。

涨张长：据了解，我国哲学社会科学研究人员职称制度1986年就已经建立，如今面临评价标准单一、评价机制不完善等问题，亟需改革完善。

