

安全生产须臾不可放松

■丁怡婷

日前，应急管理部官网上公布了“2020 年全国应急救援、生产安全事故各十大典型案例”，警醒生产安全的重要性。安全是发展的前提，发展是安全的保障。不久前召开的中央经济工作会议指出，要抓好发展和安全两件大事，有效防范化解各类经济社会风险，高度重视安全生产和防灾减灾工作，坚决防范重特大事故发生。安全生产须臾不可放松，特别是眼下临近年关，尤需全社会紧绷安全生产这根弦。

应急管理部近期发布的一组数据显示，近 5 年 12 月份共发生重特大事故 14 起，主要集中在煤矿、非煤矿山、工矿商贸、化工、烟花爆竹、建筑业、道路运输、水上运输等行业领域，其中工矿商贸领域事故占比最高。一方面，岁末年初，生产经营建设活动频繁，企业抢工期、赶进度、增效益意愿强烈，安全管理容易松懈；员

工劳动强度加大，倦怠、焦虑等心理状态也会影响生产安全。另一方面，冬季气候干燥、低温雨雪冰冻等恶劣天气增多，道路交通、火灾等隐患有所增加。

发展决不能以牺牲人的生命为代价，这个道理多年来一直在强调，决不能抱着“放一放”“缓一缓”的侥幸心理，对身边的风险隐患视而不见。比如，受新冠肺炎疫情影响，部分企业资金压力较大，复工复产后安全投入可能不足、设备检修维护也可能不及时。近期煤炭、铁矿石等需求旺盛、价格上涨，违法违规生产现象也易“回潮”。根据应急管理部的通报，2020 年以来发生的煤矿较大以上事故中，一些企业存在屡次违法违规问题，在监管部门多次执法、督办的情况下仍然敷衍整改，甚至弄虚作假。安全生产事故看上去是小概率事件，但一旦发生就会给企业和个人造成难以挽回的损失，必须严密防范化解相关风险。

过好安全生产这一关，首先需要抓好“责任关”。安全生产涉及部门多、责任链条长，任何一个环节没有做到“万无一失”，就有可能导致“一失万无”。当前国民经济持续稳定恢复，部分行业生产经营正值旺季，越是这个时候，越要树牢安全发展理念，将安全责任落实到各个环节、各个岗位，确保无缝衔接、不留死角。

把好“重点关”。针对岁末年初的安全事故特点，尤其要坚决整治高风险煤矿，严厉打击烟花爆竹违法生产、无证销售、超量储存等行为，深化建筑施工、工贸、城市燃气等安全整治，深入开展大型商业综合体、宾馆饭店、城中村等高危场所火灾防控等。近日，国务院安委办、应急管理部派出工作组，组织开展重点行业领域岁末年初安全生产明查暗访，就是要通过依法查处一批严重违法违规行为，确保岁末年初全国安全生产形势持续稳定。

攻好“科技关”。实现从“人防”向“技防”转变，是从长远上消除安全隐患的重要保障。在全国四大花炮主产区之一的江西省万载县，所有生产企业都完成了远程监控系统建设，能够实现超员及时报警；针对爆炸性危化品，一些港区、化工园区等正在推广自动化无人作业、电子标签管理、热源监控等技术，让安全生产又多了一道“防护墙”。

生命重于泰山，安全生产任何时候都只能加强不能削弱。安全和发展并不是冲突矛盾的，二者能够并肩推进。比如，近年来我国加快推进煤矿智能化建设，危险岗位用机器人作业替代，既保安全又提效率。在云南的一个智能化采煤工作面，每班井下作业人员比过去减少约 50%，生产工效却提升了 30% 以上。绷紧安全弦、织密责任网，一定能过好安全生产的年关，为做好 2021 年经济工作打下坚实基础。

(据《人民日报》)

依法惩处

画中有话

与同学开玩笑

微信

核酸检测
结果改为
阳性

行政拘留

记者从山西省阳泉市公安局获悉，近日，山西阳泉一大学生为开玩笑，把核酸检测结果改为阳性被行政拘留。

新华社发 朱慧卿 作

在留住人才、用好人才上做文章、下功夫

■张向阳

从 2021 年 1 月 1 日起，福建福州全面放开落户限制，实现落户“零门槛”，释放出吸引人才的强烈信号。不只是福州，自 2020 年以来，多个大中城市密集出台人才落户新政策。落户再“松绑”，引起广泛关注。

人才是发展最宝贵的资源。硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力。城市吸引人才的热潮，体现了各地对于人力资源的高度重视，也折射出城市经济面临的发展课题。一方面，随着经济转型升级，一些产业特别是大数据、人工智能、高端装备制造等方面的技术技能人才缺乏，相关产业及其人才资源重要性凸显。另一方面，更多人才和劳动力意味着城市发展的潜力和动力。各个城市放宽放开落户限制，是户籍制度改革在既定方向上的进一步落实，也是适应经济结构和产业需求结构转型、不断增强城市区域竞争力的必然之举。

近年来，各地以降低落户门槛、提供购房补贴等优惠政策吸引人才，相继出台新政策，呈现出对象更加精细、涵盖范围更广的特点。从实践看，一些地方的落户政策之所以引起广泛关注，正在于结合本地的产业基础和优势，“量身定制”人才政策。比如，知名电商主播被认定为特殊人才引进落户上海，90 后快递员获评杭州市高层次人才；再如，无锡全面取消了高校和职业院校毕业生、留学归国人员、技术工人等群体的落户限制；济南不仅全面放开高校毕业生落户限制，并且放开农业转移人口及其他常住人口落户城镇条件准入限制，对有在济南从业、居住生活意愿的居民，提供多渠道落户选择……从对学历型、高技能人才敞开怀抱，到全面放开、“零门槛”，各地落户新政涉及的人群范围越来越广，这对稳定就业、促进消费起到重要作用。

长远来看，劳动力和人才并非“一引了之”，放宽落户政策仅仅是吸引人才驻足的一个因素。有了政策，如何让劳动力和人才落得进、落得安心？对此，在降低门槛之外，不少城市的落户政策都有新探索。2020 年，苏州发布人才新政，进一步聚焦产才融合发展，围绕人才国际化引领产业高端化，对原有政策全新升级；南京打造“海智湾”国际人才街区，“一揽子”解决人才落地发展、落户生活等各方面问题；重庆努力为引进人才的配偶（子女）就业、子女入学入托等提供便利服务……从注重突出细节到推进便捷举措，从提高服务水平到提升宜居程度，从吸引人才上的“快人一步”到礼遇人才上的“超常力度”，不少城市拿出了真招、实招、新招，解决劳动力和人才落户发展的后顾之忧，在留住人才、用好人才上做文章、下功夫。

栽下梧桐树，引得凤凰来。如今，各地吸引人才的竞争越是激烈，越要做好引进人才的配套和后半篇文章。各个城市既要根据自身特色，引进与地方产业发展方向、层次相适应的人才，让生产要素更好地满足产业发展的需要，更加有效释放人才的活力；同时也要以更立体更细致的服务，满足落户人口的各类公共服务需求，给予劳动力和人才归属感、获得感，真正实现事业留人、感情留人、待遇留人、制度留人，才能让人才成长和城市发展相得益彰。

(据《人民日报》)

抓紧补齐返乡路上防疫“短板”

■新华社记者 汪奥娜 陈尚营

近期，各地陆续发布或动态调整了返乡政策，在强调“非必要不返乡”的同时，细化了对个人在返乡后的行为要求，如返回后第一时间向所在村部或社区报备，从中高风险地区返回的人员要实行“14+7”集中隔离观察，期间做 2 到 3 次核酸检测。但与此同时，返乡路途中的防疫“短板”却并未获得足够重视。

记者在采访中发现，尽管离春运还有十余天，不少人员已在近期选择返乡。

一些家在城郊、乡村或邻省的人往往会选择乘坐价格相对低廉的客运汽车。还有一种返乡方式是在非官方的拼车组织里发布消息，与素不相识的几个人共同乘坐一辆私家车回乡。均摊后，每个人所需支付的车钱并不高，而且还能直接送到家门口，这种方式越来越受欢迎。

这些返乡选择虽然便捷，但路途中却存防疫“短板”，增加了产生局部聚集性疫情的风险。一些城市的客运汽车站和城乡巴士不用身份登记，也不用经过测温，可以直接交钱上车。这就

意味着，万一当中出现感染病例，防疫人员将很难及时锁定其同行者，并追溯他们的行动轨迹。如果说正规营运车辆还有一定的消毒措施作为保障，这些来来回回的私家车更是留下了极大的安全隐患，不容小觑。

还有一些返乡人员没有形成对自己、对他人负责的意识。在乘坐火车、公交、地铁时随意摘口罩对话或者串车厢的、为了蒙混过关使用假健康码的、回乡后不第一时间报备还随意走动的，这些行为都不利于当前的疫情防控。

在过去一年的疫情防控阻击战中，各地积累了不少科学、精准防疫的经验，已经处于有准备的状态。但眼前又一次在考验这道防线是否坚固。此时比任何时候都更需要避免松懈与大意，为了过个平安年，进一步织密疫情防控网已经刻不容缓。

各地在加大对返乡人员宣传正确的返乡知识之外，需要抓紧顺着返乡路摸清各个环节中可能出现的防疫“短板”，及时采取规范或限制措施，斩断由此可能引发的疫情传播链条。

(新华社合肥 1 月 17 日电)