

# 保安老龄化严重 是否还能保“安”

□记者 顾玉杰 陈永团

“我们小区有五六个保安，岁数大多超过60岁，现在是疫情防控的关键时期，几天前俩保安因长时间加班，身体吃不消，已经辞职不干了。如果遇上小偷或者失火等突发事件，他们哪有能力处置？上个月我们隔壁小区的老年保安，在深夜值班时突发疾病，被120急救车送进了医院。”近日，周口一小区居民向记者反映，他所在小区安保力量薄弱，且保安人员普遍年龄偏高。

据此，记者走访调查发现，近年来我市各住宅小区、企事业单位门前的年轻保安越来越少，五六十岁以上的保安成为工作的主力军。这一现状引发业主及用人单位关注。



小区执勤保安(资料图片)

## 行业现象:保安员呈现老龄化

在很多人的潜意识中，保安应该是一些身强力壮、反应敏捷、身手不凡的小伙子，可现实生活中，我们见到的却是另一种情景——小区保安的平均年龄超过50岁，甚至年近七旬的“爷爷级”保安也屡见不鲜。老年保安不论是精力还是体能方面，都令人堪忧。

“小区的保安都是五六十岁的老人了，对小偷基本没有震慑力，一旦遇上坏人更是没有能力与其斗智斗勇。”居民刘先生认为，大龄保安精力肯定比不上年轻人充沛。不说晚上，即使白天，他也常常看见那些老年保安，或慵懒地坐着吸烟，或趴在值班室桌上睡觉。

采访中，记者在周口市川汇区某小区大门口看到两名年龄偏大的保安坐着聊天，对于进出车辆、行人偶尔起身询问。经了解，其中一位已经61岁了，是附近村庄的一名失地拆迁户，在家闲着没事儿，就托人在小区找了份保安的活。他说：“俺现在没有地种了，房子也拆迁了，村里和我一样60多岁的人，不是做保安就是干保洁，挣俩活便钱，比每天闲着要强。”

在周口市大庆路某单位门岗，一名保安正在查看过往车辆人员的行程码和健康码。他告诉记者，今年55岁，除他之外，这家单位有两名60多岁的保安，最年轻的也接近50岁。在周口市中心医院门口，记者了解到，该医院的保安基本都是50岁以上。

连日来，记者共走访了近10余家小区、单位，保安人员平均年龄大多超过50岁，小区保安老龄化严重。

## 形成原因:劳务双方各取所需

保安担负着守护业主家园和单位安全的重任，物业公司为何不聘用年轻力壮的中青年人？记者走访中了解到，主要原因是物业公司和“大龄”保安双方均满意对方，各取所需。

周口某物业公司的一名经理说，年轻保安工资相对较高，但责任心不一定比中老年人强，一些年轻保安不能安心工作，频繁跳槽。保安工作辛苦，收入并不多，压力大地位不高，小伙子年轻气盛，一旦受委屈或与业主发生冲突就会辞职不干。他坦言，公司给保安的月薪不高，四五十岁的2000元左右，年龄越大月薪越低。这名物业公司经理称，他们也想招年轻人，但报名者寥寥无几，

只得录用高龄保安。“前几天我们公司刚开会宣布，以后年满60岁的保安一律不再招录，这主要是从保安员身体健康方面考虑的。另外，为保安员购买的人身意外险从原来的每年100元涨到了450元，也是担心这些高龄保安员因身体原因突发一些情况。”

对于高龄保安，家住周口市莲花路一小区的程先生也颇为不满：“小区保安总在换，而且越换越老，一点安全感也没有。保安的年龄应该有所限制，不能让小区成为‘养老院’”。不过，也有业主认为，高龄保安社会阅历较深，处事比较稳重，责任心强，工作态度也好。保安高龄化也并非一无是处。

据了解，2010年1月1日起开始施行的《保安服务管理条例》中，规定保安必须由年满18周岁的公民担任，但并未对其年龄上限做出规定。周口市住房和城乡建设局物业科有关人员表示，中低档小区出于成本考虑，聘用年龄稍大的安保人员，属于企业的自主行为。一些正规的物业公司或保安公司，因人力资源原因老年保安偏多，也是实际情况，这导致被派驻小区或单位的保安条件别无选择。但像碧桂园、建业、昌建等知名房地产企业，他们有雄厚的经济实力，自有的物业公司，保安员普遍年轻化，工资待遇也相对较高。

## 温馨提醒:比起工资待遇健康更重要

我市一家物业公司负责人认为，保安老龄化现象在保安收入偏低的情况下，短期内很难得到改观。小区保安收入缘何偏低，主要涉及物业收费问题。业主缴纳的物业管理费是物业公司的主要(有的是唯一)收入来源。我市一些老旧小区，物业费用偏低，而且因各种原因由欠费现象突出，有的物业公司被拖欠物业管理费近一年，使得物业公司无力提高安保人员的待遇。一些单位门岗保安，无论工作条件还是工资待遇，都要比小区保安强一些，但年龄相对小区保安来说，也都偏高。本着对个人和公司

负责的原则，物业公司在录用保安之前，一般要求应聘人员去做一次身体检查。因为年龄偏大，如果身体又不好，在工作中万一有什么闪失，也会给物业公司带来麻烦。

在现实生活中，年轻保安因嫌工资低而流动性大，难以在一家物业公司做较长时间。40岁的贾先生告诉记者，他在一所学校当了差不多10年保安，一个月600元的工资，这让他难以安心工作。他说：“保安工作枯燥、单调，而且年轻保安因为收入高一点，经常被安排做分外的杂活。”贾先生后来改学厨艺，现

在供职一家餐厅，月收入近万元，他很满意。

年轻保安因体力旺盛，夜间值班成了家常便饭，而对于一些50岁以上的老年保安来说，长期的熬夜值班让身体逐渐有点吃不消。对此，周口市第六人民医院体检中心主任赵建春表示，中老年人本来就是心血管疾病的高发人群，而因突发疾病猝死或病危的多半会伴有冠心病、高血压等心脑血管病史。据周口市公安局刑科所民警透露，近一年来，他们就出警处理了市区多起老年保安猝死警情。

## 业主呼吁:期待年轻人加入保安

对这些“爷爷级”保安到底能否保小区安全，多数业主持怀疑态度，纷纷表示希望年轻人来当保安，他们心里更踏实。目前，随着城市发展，新楼盘、新小区不断涌现，不仅对保安数量的需求在增长，对保安职业的素质要求也不断提高，保安的从业范围有了更多的范畴和含义。很多小区要求保安能熟练使用电子保卫设备，或要求保安能提供泊车等服务。因此，保安年轻化、技能化显得十分重要。

在市区某家银行网点，前来办理存

款业务的张先生说，一般单位录用年龄稍大的保安还说得过去，但像银行这么重要的金融单位，中老年保安就让人不放心。保安工作对从业者身体条件有特殊要求，不是每个人都适合。如今有不少单位录用年龄偏大的保安，先不说他们是否能保障客户的安全，在某些时候，他们自己的安全也成了问题。

市民黄先生认为，相比年龄大的保安，身强力壮的年轻保安在身体方面占有明显优势。发达地区的保安，基本都

以退役军人为主，他们身体素质好，体能优越，且在部队受过专业训练，具有一定的处置突发事件的能力，这样的保安能给业主或客户带来安全感。

河南众望律师事务所邵世磊律师表示，招聘年龄大的保安不违法，因为根据规定，保安从业人员有年龄下限，没有年龄上限。不过，小区居民有权对物业管理的工作提出建议、批评，小区业主对保安人员身体、工作状况有质疑或发现保安没有资格证，可以要求物业公司更换保安。③11