

保畅通政令下仍遭遇“卡在路上,封在车里”

货运司机想说这些心里话

□杨绍功 潘晔

距国务院联防联控机制印发《关于做好货运物流保通保畅工作的通知》已有月余,各地积极采取举措打通物流堵点。然而,仍有部分区域通而不畅,部分环节加码防控,给不少一直奔波在路上的货运司机心里添了堵。

“开了几十年卡车,现在一些地方真成了‘卡车’司机——卡在路上,封在车里”“疫情刚来时,我们送物资,感觉自己像个英雄;现在物流线上有了疫情,我们跑在路上,有点像过街老鼠”“特资供应需要我们,来了却又巴不得我们早点离开”……一些货运司机向半月谈记者委屈地“吐槽”倒苦水。

疫情期间,货运司机作为一群默默无闻的“逆行者”,频繁往来于中高风险地区之间,承担了生产生活物资保供的重任,但他们也因此成为需要重点防控的对象。排队、滞留、隔离,被劝返、被禁行、被贴封条……货运司机们在艰苦条件下奔波于路上,尽管不断遭遇匪夷所思的加码举措,但仍积极配合防控措施,体现出该群体的大局意识和敬业精神。与此同时,货运司机在路上的种种艰辛不易,也亟须引起相关职能部门重视与回应。

不少货运司机告诉半月谈记者,虽然有关部门明令不得“层层加码”,实施“即采即走即追”,但仍有些地方在卡口上加码查控,不加区分地对货车

进城一律闭环接送。有司机拉着满车货物在卡口被劝返,只因没与收货方沟通好,人没及时到卡口来接。各地复工复产货运需求大、节奏快,货主恨不得电话几小时一催货,货运司机也需要多拉快跑,但复杂的卡口通行程序让司机既堵了车、也堵了心。

让司机“更糟心”的还有一些地方部门过度加码举措的乱作为。不少地方对货车进城实行“进来有人接、过程有人管、离开有人送”的“点对点”闭环。这本是局部地区疫情防控的临时举措,有些地方却滥用闭环、过度闭环,滋生种种乱象。有的闭环“环而不闭”“环中有空”,潜藏风险。有货运司机反映,只要给押运员“小费”,就能中途脱离闭环去装货,这让他们看不惯,很不满。有如此漏洞存在,“点对点”闭环就容易腐败击穿,成为防疫的“险中险”。

令货运司机“最煎熬”的还是被封在车里动不得。半月谈记者在长三角地区跟踪了解的一位短途货运司机,至今已经在车上住了1个多月,只因为目的地城市疫情风险高,回到居住地城市后他也不敢回家,怕影响家人正常生活。为畅通物流,许多货运司机甘愿进入“公路—卡口—装卸货地”三点一线的闭环。虽然各地纷纷开展对司机的关爱活动,但仍有不少地方服务保障缺失,没有把货运司机生活保障作为闭环的必要条件,导致部分司机生活困难。



2022 年 5 月 12 日,大量货车在东部某地一服务区聚集

半月谈记者采访发现,不少货运司机习惯在休息时刷视频软件,从中获取信息、寻找安慰、打发时间。许多货运司机表示,希望各界能关注货运司机群体,给予这个职业更多体面和尊严。有货运司机建议开通一条心理咨询热线,让闭环里的他们有一个倾诉苦恼、寻求帮助、获取权威信息的地方。长期以来,针对货运司机的服务就存在短板。疫情之下,货运司机对于服务的迫切需求更应引起相关部门的重视。

为阻断疫情传播同时保证货运畅通,各地陆续推出无接触甩挂中转、货车司机“白名单”等举措,以减少卡口查验时间。“五一”期间,多地交通、公

安等部门人员为货运司机送上物资,逐步建立起货运司机生活物资保障机制。江苏、安徽等地建立临时货车司机公寓,让司机可以走下车门、安心休息。这些暖心、创新之举多多益善,如能推广则会更好地回应社会关切,化解货运司机的焦虑。

当前,各地物流循环逐步化堵为畅,但仍存在因疫情形势而反复的风险。以更好的服务稳住货运司机群体,以更高效率实现各方协作,才能保障稳定、安全、可持续的公路运力,让货运物流持续畅通。毕竟,不能也不应让货运司机流汗又流泪!

(来源《半月谈》)

毕业人数创新高 全力以赴迎“大考”

——2022 年高校应届毕业生就业观察

□新华社记者 骆飞 郑天虹

5 月 9 日,教育部启动 2022 届高校毕业生就业促进周。求职关键期间,哪些政策措施加码助力毕业生就业?当前,促就业政策措施落实过程中仍存哪些难点?又如何破解打通?

全方向向就业市场释放“红利”

据教育部数据,2022 届全国高校毕业生较往年的总量和增量均创历史新高。当前,高校、地方政府、网招平台、用人单位等多方主体积极响应中央部署,向就业市场释放“红利”、投放“工具”,全力促保高校毕业生就业。

记者了解到,近期,各地方、各学校在第一季度系统实施“万企进校”“精准帮扶”等措施基础上,重点加强了高校校长书记访企拓岗促就业工作力度。贵州大学招生就业处处长余颖告诉记者,4 月以来,该校书记、校长纷纷下市州、进企业,深入挖掘更多高质量的就业岗位。

各地方政府积极落实稳就业主体责任措施也取得一定效果。广东省就业工作领导小组要求全年全省事业单位提供不少于 6.8 万个事业单位工作岗位面向高校毕业生招聘。贵州省支持贵阳贵安深入开展 2021—2022 年“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动,计划拿出 13.8 万个岗位吸引

高校毕业生落户省会。

记者了解到,5 月 9 日至 15 日的“就业促进周”期间,全国各地各高校计划举办超 1.5 万场招聘会等,累计提供超 80 万个岗位。在多方积极应对“就业大考”的背景下,目前能反映就业状况的签约率与去年同期持平。

“拦路虎”仍有不少

记者调查发现,促就业相关政策措施普遍见效的同时,在一些地方和领域仍存在诸如部分岗位供需失衡、隐性学历歧视、部分促就业政策落实不力等问题。

记者走访了多地校园招聘会、人才市场,发现人岗供需不平衡、求职冷热不均等问题仍较明显。有高校负责学生就业相关工作人员表示,部分高校专业设置不够科学,比如一些学校的旅游专业学生,在就业市场上常年供大于求,学校却对此不做调整。此外,一些经济欠发达地州、区县的用人单位仍会遭遇“一人难求”的尴尬。专家表示,除地区、行业经济发展程度差异、求职者“预期失衡”等原因之外,失衡的原因也与一些促就业优惠政策的普惠性不足有关。

业内人士分析,目前受经济下行压力和疫情影响,不少企业仍旧处于“低谷期”,招聘积极性受到明显影响,部分行业裁员意愿较强,这也影响到

就业市场上优质岗位的供需平衡。

一些地方招聘工作中仍存在一定程度的隐性学历歧视。记者发现,近日浙江省某地的一项招聘“限定名校生”,应聘其中基础岗位都必须“符合下列条件之一:(1)全国 42 所世界一流大学建设高校、中国科学院大学、中国社会科学院大学全日制本科及以上学历毕业生。(2)QS 世界大学最新排名前 100 位的国(境)外高校全日制本科及以上学历毕业生。”

一些用人单位存在落实促就业政策不力或敷衍应付侵害毕业生合法权益的情况。南京一位高校毕业生郭同学告诉记者,自己不久前获得上海一家企业的录用意向,疫情期间学校也按教育部等主管部门要求提供全程线上“云签约”服务,但该企业却以对“教育部门提供的线上签约不熟悉”为由,要求自己一定要寄送纸质版三方协议,但当地快递业务因防疫需要暂停,自己因此错失了工作机会。

记者还了解到,今年毕业生就业心态“求稳”趋势明显,普遍对作为各项促就业政策保障重点的“应届生”这一身份非常重视。但有部分企业为敷衍应付相关促就业措施,会在与毕业生签完三方协议后不久就毁约或辞退,导致毕业生白白失去“应届生”的

身份,损害其合法权利。

答好“大考”卷仍须多方发力

专家表示,当前全国各层次针对高校毕业生的稳就业促就业政策措施影响较大、成效明显,有关部门及各方主体应着力破解打通局部难点堵点,将其转化为后续就业潜力增长点。

有中小民营企业负责人建议,出台明确针对中小型民营企业的人才招聘支持政策,提升企业就业吸引力,合理减轻企业运营负担。

针对招聘中的隐性学历歧视问题,21 世纪教育研究院院长熊丙奇指出,今年政府工作报告提出要坚决防止和纠正就业歧视。5 月 1 日实施的职业教育法也明文规定,“各级人民政府应当创造公平就业环境。用人单位不得设置妨碍职业学校毕业生平等就业、公平竞争的报考、录用、聘用条件。”

他建议清理各党政机关、事业单位专门面向所谓名校招聘的行为,审查学历招聘门槛是否合理,并依法追究实施学历歧视的用人单位负责人的责任。

有关专家建议,推行促就业政策措施期间应加强劳动执法监督,切实保护毕业生合法权益。同时应加强求职技能培训与就业预期引导,为毕业生树立更加科学、理性、健康的就业观。

(新华社北京 5 月 13 日电)