

我市智能制造引领工程取得新突破

15 家企业入选省级智能工厂(车间)

□见习记者 沈铎

本报讯 7 月 26 日,记者从市工业和信息化局了解到,2022 年全省智能工厂(车间)评审结果出炉,河南联塑实业有限公司、扶沟县昌茂纺织有限责任公司、沈丘县豫东金丝猴食品科技有限公司、鹿邑县牧原农牧有限

公司等 15 家企业入选。至此,我市省级智能工厂(车间)总数达到 63 家。据市工业和信息化局有关负责人介绍,数字化车间和智能工厂是深入推进制造业数字化转型、降低生产成本、提升核心竞争力的重要载体。今年以来,全市工信系统认真贯彻落实《周口市实施数字化转型战略三年行动方

案》,全力实施智能制造引领工程,积极培育省级智能工厂(车间),分 4 个批次征集全市智能化改造重点项目 68 个,统筹协调三家电信运营商和华为、浪潮等公司,有针对性开展企业智能化改造服务工作,现已完成投资 12.48 亿元。下一步,市工业和信息化局将及时

总结推广先进经验和典型做法,引导企业加快数字化转型步伐,通过龙头带动、试点先行、典型培植等方式,持续打造智能工厂(车间),推动新一代信息技术与制造业深度融合,加快数字化、智能化转型升级,赋能我市工业经济高质量发展。③2

老子文化博物馆暑期人气火爆

□记者 侯国防 通讯员 于新豪

本报讯 连日来,鹿邑县老子文化博物馆热度持续攀升。顶着高温天气,来馆参观的游客络绎不绝,共同感受老子文化独特魅力。老子文化博物馆位于老子学院 1 号楼 2 楼,建筑面积 3500 平方米,是集收藏、传播、研究于一体的综合性展馆。展馆遵循节能环保的设计理念,结合声光电、沉浸式体验等多媒体技术,系统展示老子的生平、思想和超越时空的巨大影响,引导人们经历一场“涤除玄鉴”的心灵之旅。7 月 26 日 9 时 30 分,老子文化博物馆门口已经排起了长队,小观众李梓童在妈妈带领下走进了博物馆,馆内一件件精美文物激发了他的浓厚兴趣。“我对这些文物很感兴趣,特别想

知道这些文物出土的时候是什么样的。”李梓童说。李梓童的妈妈告诉记者,通过参观博物馆,孩子深刻了解到中华传统文化的魅力。今年刚读高三的刘月珍趁着假期和同学结伴来老子文化博物馆逛一逛。刘月珍说:“听老师说,一座博物馆就是一部历史缩影、一段时光隧道、一本乡土教材。老子文化对全世界都有很大的影响力,作为鹿邑人,我很骄傲。所以,我们趁着暑假过来看看。”同样对老子文化博物馆感兴趣的还有外地游客。“我们是从洛阳过来的,听说鹿邑老子文化博物馆是网红博物馆,特意过来参观。”据了解,暑假期间,老子文化博物馆人流量猛增,参观人数是平时的 5 倍至 10 倍。②10

郸城黑皮冬瓜 24 小时走上广州餐桌



张成伟展示黑皮冬瓜

□记者 徐松 杨光林 文/图

“亩产 1.5 万斤,现在出发,明天晚上不耽误广州市民炒冬瓜吃。”7 月 24 日,郸城县胡集乡杨庙村张成伟黑皮冬瓜种植基地,郁郁葱葱的瓜架下,一个个乌黑发亮的黑皮冬瓜煞是喜人。工人们忙着采摘、搬运、装车……90 后农民张成伟看着

满满一车瓜起运,喜上眉梢。“今年黑皮冬瓜丰收,要感谢党的好政策,感谢乡村两级干部,感谢乡亲们热心帮助。去年秋季下大雨,田里积水严重,多亏了乡村两级干部带头疏浚沟渠,最大限度减少田里损失,并给予多方面帮扶。”今年 30 岁的张成伟毕业后,打过零工、进过厂、干过个体户。他得知郸城黑皮冬瓜声名远播,毅然决然回到老家郸城流转 30 多亩土地,统筹种植时令瓜果和反季节蔬菜,其中 13 亩土地种植了黑皮冬瓜。在张成伟的黑皮冬瓜田里,一个个沉甸甸的冬瓜挂在架子下,显得光滑锃亮。“种地虽然辛苦,但回报也高。我选种的品种是‘绿优抗病’,1 亩地可产 1.5 万斤,今年的收购价是 0.6 元,1 亩地可收入八九千元。”看着自家田里的丰收景象,张成伟兴奋地算了算今年的收益。据了解,郸城县积极调整种植结构,在全县推广种植黑皮冬瓜,种植面积逐年增多,产量和销路也慢慢稳定,最高亩产可达 2.2 万斤,主要销往北京、天津、河北、广东等全国 20 多个省市。目前,该县黑皮冬瓜种植面积约 5 万亩,每年增收约 5 亿元。①5

亲水沙滩 游玩乐园



7 月 26 日下午,市民在市城乡一体化示范区引黄调蓄项目的亲水沙滩戏水避暑。市城乡一体化示范区引黄调蓄项目的亲水沙滩建成后,市民纷至沓来,孩子们在大人看护下,戏水玩耍,欢度暑假。③2 记者 梁照曾 摄

工行周口分行公开选拔支行管理人员

本报讯 为深入推进干部梯队建设和一级支行班子结构优化,加快优秀年轻干部培养、储备和选拔步伐,工行周口分行按照德才兼备、以德为先和竞争择优、专业匹配的原则,于 7 月 23 日开展公开选拔一级支行行长助理面试工作。此次选拔工作,有个人报名、资格审查和民主推荐三个环节,参加选拔的 41 名优秀青年员工进行才干展示,接受组织选拔,集中展现了工商银行青年员工良好的精神风貌。通过面试竞聘真正把政治素质过硬,业务能力强,勇担当善做为的优秀青年人才选拔出来,充实到基层支行进一步锻炼成长,同时做到储备青年管理人才,

优化干部队伍结构,为全行高质量发展提供坚实的人力支撑。该行相关负责人表示,工行周口分行党委注重青年员工培养,为员工提供多元成长成才平台,立足转型发展需要,根据年轻干部特点和成长成才规律,把实践锻炼作为年轻干部成长的根本途径,进一步激发青年员工立足岗位学本领、立足岗位成长成才、立足岗位建功立业的积极性,打造一支德才兼备、素质优良、数量充足、结构合理的优秀年轻干部队伍,为持续提升工商银行市场竞争能力和金融服务品牌提供坚强的组织保证和人才支持。②15 (李玉 王文举)