

打造人才回归“强磁场”

——周口市强力推进“凤归周口”工程走笔

□记者 杜林波 文/图

国家发展靠人才,民族振兴靠人才。如何留住人才、培养人才、人尽其才是一个永恒的课题。周口市针对“人才数量少、人难留”现状,大力实施“凤归周口”工程,以周口籍在外、有周口成长经历、与周口有特殊感情的各类优秀人才为对象,打好乡情、亲情、友情牌,激发周口籍在外人才服务家乡发展的热情和活力,推动人才回归、资金回流、项目落地。

真心呼唤,想方设法引进人才

“归来吧,归来哟,浪迹天涯的游子。”在很多看来,这只是一句歌词,但在今天的周口人看来,这是对天下英才最深情的呼唤、最长情的告白。

发展之道,唯在得人。当前,周口正全面贯彻新发展理念,大力实施创新驱动发展战略,奋力推动高质量发展,比以往任何时候都需要人才、渴求人才。

压实领导责任,建立健全工作机制。为进一步完善服务机制,提升服务质量,充分调动周口籍在外人才返乡就业创业的积极性、主动性,我市研究出台《县(市、区)党政领导班子成员联系服务周口籍在外人才实施方案》,明确工作目标、重点任务、保障措施,建立工作台账,定期督导检查,发挥县(市、区)领导班子成员示范带头作用,进一步压实“一把手”抓“第一资源”责任。今年以来,全市各县(市、区)领导班子成员明确联系对象 1000 多人,通过电话、短信、邮件、微信等经常性联系的方式或节日慰问、实地走访,累计联系 3000 余人次,柔性引进人才 80 多人,落地项目 60 多个。

摸清人员底数,建立在外人才信息库。我市依托人才工作信息化平台,建立“凤归周口”人才信息库,下发《关于开展“凤归周口”工程信息统计工作的通知》,详细统计 1978 年以来考入大中专院校、现在外地(含国外)工作生活的各行各业具有较大影响力的人才信息,按照行业、地域、层次、专业等分类管理,实行动态更新、动态管理,做到底数清、情况明,为实施人才回归工程打好基础。建立“周口一家人”云服务平台,专门服务周口籍在外务工人员 and 驻外商会会员。

开通返乡热线,畅通联络服务渠道。为进一步优化人才回归工程服务体系,我市在市、县两级设置 28 部热线电话,开展政策咨询、项目对接、创业服务、就业服务、信息收集等工作,第一时间处理在外人才返乡创业有关问题。热线电话开通以来,累计接受 2300 多人来电咨询。市、县两级通过热线电话为 500 多名在外人才返乡就业、投资兴业、项目合作牵线搭桥、提供帮助。

一组组“引才”数字背后,是周口市人才高地的逐渐崛起,也是高质量发展人才优势的不断凸显。



周口人才强市论坛现代农业发展专场。



周口籍在外高校毕业生招聘会现场。

海纳百川,搭建招才平台

在时代大潮中赢得主动,让人才活力竞相迸发,基础在“引”,根本在“用”。探索、建立、完善有利于调动人才积极性、创造性的有效机制,激励他们奋发进取,最大限度发挥聪明才智迫在眉睫。

前段时间,周口市体育中心体育馆里人头攒动,第六届中国·河南招才引智创新发展大会周口专场活动——“凤归周口、共创未来”周口籍在外高校毕业生专场招聘会在这里举行。150 多家重点企业事业单位、近 5000 个工作岗位“虚位以待”,近万名高校毕业生陆续进场求职。在现场负责招聘工作的河南阿尔本制衣有限公司招聘员表示,通过面对面的沟通,他感受到了大学生饱满的求职热情,相信企业能顺利选出所需人才,他们也尽最大努力为高校毕业生提供成长成才的平台,助力他们就业。

组织开展人才引进系列活动,为优秀青年人才搭建就业平台。以“凤归周口、共创未来”为主题,举

办周口籍在外高校毕业生专场招聘会;以“职在周口、才有未来”为主题,举办“在周高校毕业生专场招聘会”,近 400 家招聘单位提供了 13000 多个优质岗位,吸引了近 2 万名高校毕业生前来应聘,现场达成就业意向 5000 多人,推动周口籍在外高校毕业生返周就业,引导在周高校毕业生留周发展。

开展“乡行”活动,引导优秀学子回归。邀请 50 多名周口籍名校优秀硕博毕业生,通过召开座谈会、实地参观、参加招聘会等方式,让在外优秀学子实地了解城市新貌、产业优势、人才环境,激发优秀学子服务家乡、建设家乡的热情,3 名博士、20 余名硕士与我市用人单位达成签约意向。

曹森本科毕业于天津大学化工学院,目前已获得攻读博士学位的资格。他表示,将情系桑梓,不忘家乡,在外求学期间,履行好宣传周口、推介周口的光荣使命,讲好周口故事,让更多的人认识周口、了解周口、喜爱周口,为家乡发展增光添彩。

贴心服务,优化留才“生态圈”

当今世界综合国力的竞争归根到底是人才的竞争。人才是推动经济社会发展的战略性资源,必须提高对人才资源的重视,提升对人才的服务水平,“量身定制”人才政策,做到政治上充分信任、工作上创造条件、生活上关心照顾。

近日,俄罗斯自然科学院外籍院士、欧洲自然科学院院士许启太率团队回到家乡周口考察调研,看到周口发生翻天覆地的变化激动不已。他说,这次家乡收获颇丰、惊喜不断,现在的周口处处是风景,快速发展的态势让他振奋。他表示,一定把最新的科研成果在周口转化,以实际行动感恩家乡的养育、回报家乡的支持。

健全政策体系,打造一流人才生态环境。围绕全方位培养引进用好人才机制,我市研究出台以《关于实施新时代人才强市战略助力周口高水平建设国家区域中心港口城市的意见》为统领的“1+21”一揽子人才政策,形成人才引、育、用、留政策闭环,为返周创新创业人才提供人才公寓、租房补贴、购房补贴、生活补贴、子女入学、配偶安置、医疗保障、休假疗养等 20 多项专属优惠政策,用人才政策的比较优势带来人才引进的“洼地效应”。

设立驻外人才工作站,扩大人才回归网络。市、

县两级在北京、上海、大连、西安等周口籍人才集聚地方挂牌设立 20 多个驻外人才工作站,出台《周口市驻外人才工作站建设管理办法》,同时铺设与各驻外工作站“网上”远程通道,让他们时时感受到家乡党委政府的关怀关爱,激发在外人才返乡创业的内在动力,真正使工作站成为招才引智、招商引资的“桥头堡”。主动拜访问,推动人才项目落地。通过登门拜访看望,真情推介家乡发展变化,感动周口籍高层次人才(团队)回周发展。

2022 年以来,全市先后引进博士研究生 217 人、硕士研究生 2818 人、本科生 2.21 万人,柔性引进“两院”院士 10 人、外籍院士 2 人,其中周口籍在外人才占比达 72%。以张新友院士、刘中民院士为代表的周口籍在外优秀专家、青年学子、企业家等纷纷通过“凤归周口”工程,带项目、带技术、带团队、带资金返乡创新创业、开展项目合作。

济济多士,乃成大业;人才蔚起,国运方兴。我市以崇高的事业感召人、以宝贵的机遇吸引人、以真挚的感情留住人,在全社会营造爱才、重才、敬才的良好氛围,推动人才大汇聚,激荡人才新活力,在地方发展与人才成长的双向奔赴中推动周口实现高质量跨越发展。②18