

改革开放三十年 周口发展大家谈

（改革创新篇之四）

坚持改革创新,推进周口科学发展

市委书记毛超峰指出,新一轮解放思想是更高层次、更深程度、更广领域的思想解放,其前提是创新思维方式、发展理念;基本要求是改革创新、开拓进取。近年来,周口靠改革创新精神,有效促进了全市生产力的大解放、经济社会的大发展,形成了周口今天“三个转变”、“两大跨越”快速推进的崭新局面。站在新的历史起点上,我们要继续思想解放,坚持改革创新,推进周口科学发展。

坚持改革创新,要在转变作风上下功夫。省委书记徐光春在周口调研时指出,影响周口发展的根源性问题仍然是党员干部思想作风问题。解放思想,改革创新,干部是关键,作风是保障。要以这次思想解放为契机,切实转变工作作风,按照毛超峰书记提出的“三少三多”、“五要五不要”的要求,树立权为民所用的权力观、情为民所系的地位观和利为民所谋的利益观。要实施最严肃的服务承诺制、最热情的首问负责制、最严格的限时办结制、最严厉的行行政问责制,提高机关效能,改变部门利益至上、乱给服务项目念“紧箍咒”的做法,营造廉洁高效的服务环境。要加大督察督办力度,切实加强对工作作风的督察督导,抓工作的推进、抓工作的落实、抓工作的成效,通过社会各界广泛监督和有关部门认真督察,使转变作风有新成效,

科学监管引领周口银行业健康发展的启示

改革开放30年,伴随着周口经济的快速发展,周口银行业在改革开放中不断发展壮大,银行业稳健发展能力、银行业集约发展能力、银行业集约发展能力、银行业改革创新能力、银行业改进服务能力等综合实力不断增强,服务水平不断提升,为促进我市经济社会和谐发展作出了积极贡献,具体主要有以下几点经验和启示。

五点基本经验
一是必须始终坚持科学发展观。正是由于科学发展观的引领,周口银行业实现了经济发展方式从粗放型、外延型向集约型、内涵型的转变;从片面追求市场份额向重视股东利益最大化、重视社会责任的转变;从过去以存贷款利差收入为主的结构向大力发展中间业务的转变,商业银行的收入结构、赢利模式得到很大改变,可持续发展的能力有了很大提升。

二是必须始终坚持风险监管。改革开放以来,特别是近五年来,风险为本的监管理念已经深入银行业经营管理和监管工作的各个方面,已从重点强调微观风险转向注重宏观风险,密切关注宏观经济运行对银行业可能带来的风险;从重视传统风险转向注重新业务风险,防范多元化、国际化和交叉性质的风险;从重视风险的分散管理转向重视风险管控体系建设,从体制机制、规章制度等方面构建风险防范长效机制。在风险监管理念的指引下,周口银行业历史包袱逐步化解,风险隐患逐步得到消除,从而实现了辖区银行业稳定健康发展。

用科学发展观指导推动工作创新

科学发展观是当代中国马克思主义最新理论成果,也是第三次解放思想的锐利武器,更是加快经济社会发展的有力保证。当前我市正在蓬勃开展的“解放思想、改革创新、开放开明”主题教育活动,掀起了新一轮解放思想和加快发展的高潮,形成了追赶型跨越式发展战略。此时我们必须要抓住机遇迎头赶上,缩小与发达地区和先进单位的差距,牢牢抓住用科学发展观指导解放思想这个龙头,创新思维、创新思路、创新方法,只有这样才能推动我市经济社会走向科学发展之路。

解放思想,创新思维,找准落实科学发展观的结合点。解放思想,创新思维,是每一个单位寻求发展必须思考的课题,每一个单位其基础、环境、条件不同,所走的道路实施的方法也不同,不能简单的生搬硬套,更不能一味地空喊口号,必须在完整准确把握科学发展观精神实质的前提下,科学分析本单位的具体情况,努力找出落实科学发展观的结合点,既要解放思想,又要结合实际,这就是一个创新思维的过程。首先要解放思想,打破传统的思维方式,形成对实际情况的科学认识。许多单位解放思想的力量不大成效不明显,往往是缺乏科学发展观的思维,对自己单位的实际情况认识不全面或者缺乏科学的认识。比如,一说解放思想,加快发展,就认为自己单位已经差不多了,与以往比有了很大的发展。其实问题就处在对自己的

展的体制机制环境,全面激发全社会的创造力。

坚持改革创新,要在改善民生上下功夫。坚持改革创新,要铸牢以人为本理念。一要继续加大对经济社会发展薄弱环节的投入。在具体项目布局 and 资金安排上注重体现好群众的切身利益,继续加大对新农村建设、扶贫开发、社会事业发展等民生领域的投入力度,组织实施好义务教育布局调整、农村卫生体系建设、新农村建设工程、整村推进扶贫开发等项目,为逐步缩小城乡之间、地区之间、不同群体之间在社会公共服务上的差距打好基础。二要以这次“解放思想,改革创新,开放开明”主题教育活动为契机,大兴深入实际、深入群众调查研究之风,把工作中心放在关注民生、破解“三农”问题上,通过深入开展解放思想主题教育活动,使全市干部牢固树立起全心全意为人民服务的宗旨意识,促进和谐社会共建共享。

坚持改革创新,要在改革用人机制上下功夫。要推动全市干部人事制度改革,树立鲜明的选人用人导向,充分激发干部队伍生机与活力,把广大干部的智慧 and 力量凝聚到加快发展上来。促进用人机制上的公平、公开、公正,努力把党内和社会上最优秀的人才用到经济建设的大舞台上。要用更宽广的眼光、更开放的理念、更灵活的机制延揽人才。要大

五点基本启示

一是解放思想是银行业取得成功的前提。银行业改革发展三十年,始终是坚持解放思想三十年。通过解放思想,引进国外先进的经营管理技术,努力缩短与国际先进银行的差距,增强自身发展活力;促进我国银行业进一步走向国际市场,接受国际竞争的考验,提高国际竞争力;引进各类资本,壮大我国银行业的整体实力,增强抵御各种风险的能力。实践证明,没有思想解放,就没有银行业改革开放的成功。

二是改革开放是银行业取得成功的基础。改革开放三十年来,我国银行业发展最大的突破在改革,最大的亮点是改革,一切成就的取得也都是得益于改革。改革是我们认识、思考和研究解决问题的基本出发点。通过改革,我国银行业基本实现了从专业银行到现代公众银行的转变,从外部体制到内部经营机制的转变,从传统经营方式到现代经营模式的转变。始终不渝坚持市场化的改革方向,是我国银行业三十年来给我们最大的启示。

三是监管引领是银行业取得成功的保障。国内外正反两方面的经验和教训一再告诫我们,只有重视加强和改善银行业的监管,切实提高监管有效性,才会有银行业的稳健发展。银行监管职能从中央银行分离出来以后,我们不断改革原有的监管体制,建立健全银行监管的法律法规体系,完善和更新银行监管理念,优化银行监管的技术和方法,努力培养思想政治过硬、业务素质较高的专业化监管队伍,银行监管的有效性

和假解放思想之外,还因为落实科学发展观的思路不对,一味解放思想,但不能真正落实科学发展观,这样的解放思想只能是于事无补,甚至会出现事与愿违。比如:科学发展观讲第一要义是发展,但科学发展观讲的发展绝不是传统意义上的发展,而是科学的发展,但有的单位却依然存在盲目发展,以浪费资源和污染环境为代价的发展,只求速度不讲质量的发展,这样的发展越快破坏性越大,离科学发展的要求越远,这就是没有科学解放思想所带来的弊端。再比如:科学发展观讲统筹人与自然和谐发展,这本来是要求改善群众的生存环境和质量,实现人与自然和谐相处。但有的单位却习惯于把主要精力放在搞几个项目上,不论污染环境与否,只要有经济效益就做,这表明传统的解放思想已经不能适应新形势的发展,更不可能达到科学发展的目的。解放思想,创新思路,开辟落实科学发展观的新途径,首先要用科学发展观来指导解放思想,用科学的态度完整把握科学发展观的精神实质;其次要努力掌握经济社会发展的规律,按照规律的要求和实际情况,去思想和创新发展思路。

解放思想,创新方法,形成落实科学发展观的新举措。解放思想,加快发展,必须紧密结合本单位的实际,科学地创新工作方法,拿出一整套系列化科学发展的新举措。首先,要在具体化中不断创新方法,创新方法并不单是用

改革创新 谋求书店经营新跨越

□朱连庆

市委书记毛超峰强调,要坚决克服满足现状、不思进取,做到思想解放,振奋精神;坚决克服因循守旧、墨守成规,做到改革创新、大胆创造。因此,在主题教育活动中,作为县级新华书店,如何进一步解放思想,更新观念,以改革创新的精神推动工作,促进书店行业又好又快发展?笔者认为,推进业务创新、强化服务意识、实现开放开明,已成为摆在书店人面前的一个重要课题。

结合自身实际,推进业务创新。当前,新华书店的改革和发展正朝着建立符合现代企业要求的体制和机制的轨迹运行,目的是使新华书店的核心竞争力不断加强,业务风险得到有效控制,真正使新华书店可持续地、稳健地发展。因此,探索业务创新,就要结合自身实际,不断开拓图书发行服务市场。笔者认为,新华书店应当把业务创新的重点放在图书发行服务领域。为此,就要做好进行市场和客户需求的细分工作。目前,新华书店的主要客户是学校,应该努力找到创新教材教辅服务的切入点,为学校提供内容更丰富的服务。同时还要根据自身特点,制定整体销售策略。新华书店的客户对象主要是政策性业务范围内的大客户——学校,因此,要在激烈的市场竞争中寻求自身生存和发展空间,就必须用战略的眼光去分析大宗客户的潜在需求,解决现实需求,根据市场的变化提供不同的便利服务和支持性服务。

注重人才培养,强化服务意识。企业的竞争,归根到底是人才的竞争,人是企业的生命,企业的管理需要人来实施,企业的财富需要人来创造。新华书店实现图书连锁经营后,不仅缺乏懂经

以改革创新为动力 促进档案事业新发展

□王 杰

随着信息技术的发展和普及,传统的档案管理模式已经不能适应新形势的需要。开展“解放思想、改革创新、开放开明”主题教育活动,为提高档案管理水平提供了重要契机。要以开展主题教育活动为动力,转变思想观念,创新工作机制,提升队伍素质,全面提高档案管理水平。

推进思想观念创新。滞后的传统管理模式、传统手工作业方式和被动简单的服务方式,使档案工作的作用难以有效发挥。随着现代信息技术的发展和普及,档案管理面临着更为艰巨的任务和严峻挑战。解放思想是档案事业发展的客观要求,开展“解放思想、改革创新、开放开明”主题教育活动,为冲破档案事业发展的瓶颈制约提供了强大动力。档案管理要适应新形势下改革发展的需要,必须进一步解放思想、与时俱进、改革创新,从盲目追求“小而全”、以藏为主、重藏轻用、被动服务、封闭保守等不合时宜的思想观念束缚中解放出来,打破过去看堆守摊、重管轻用的陈旧管理方式,由封闭式管理向开放式管理转变,由被动管理向主动管理转变,在主动服务、跟踪服务和开发利用上狠下功夫,努力开辟档案管理服务的新途径。

推进管理制度创新。随着高科技的迅猛发展,互联网的广泛应用,档案事业规模日益扩大,档案内容日益丰富,档案信息载体日益多样,档案管理现代化手段日益推广,档案利用方面的要求也日益提高。要大力推进改革创新,打破原有的单一管理体制,向多元化、综合型、大档案转变。对传统的观念和方式方法进行扬弃和取舍,将现代管理的科学理论和方法,与原本有效的档案管理经验论和方法相结合,不断提升档案管理水平。要完善档案管理制度,从责任体系、归档范围、资料收集、分立卷质量、档案保管、档案利用、档案移交等全过程进行规范,对档案管理各个环节制定工作流程,实施节点考核,引入监督机制,实现档案管理的标准化、法制化和制度化。

推进服务方式创新。服务是档案工作的根本属性,只有不断拓展服务领域,创新服务机制,创造社会效益,档案工作才能保持旺盛的生机和活力,档案事业才能保持可持续发展。要走出“重保管、轻利用”、“重社会效益、轻经济效益”的怪圈,树立“重保管重利用”、“社会效益和经济效益并重”的理念。增强服务意识,强化服务职能,提高服务效

(作者单位:周口市公用事业局)