

改革开放三十年 周口发展大家谈

落实科学发展观,财政干部必须增强“六种能力”

□段廷生

党的十七大提出科学发展观是我国经济社会发展的重要指导方针。为更好地适应经济社会发展的需要,财政干部必须增强“六种能力”,紧紧抓住发展和惠民两个关键环节,落实科学发展观,努力实现经济社会又好又快发展。

一是增强总揽全局的能力。“不谋全局者,不足谋一域”。财政部门承担着政府公共收支的重要职责,这就要求我们必须胸怀全局、把握大局、立足大局,时刻谨记财政是政府的财政,要善于把上级的方针政策、决策部署,通过财政政策的实施、资金的安排,落实到具体工作中。党的十七大报告既是指导我们今后各项工作的总纲,又是我们日常工作的指针。只有认真学习、深刻领会其精神实质,才能提高我们的政治素质,认真落实科学发展观,充分发挥财政职能,积极支持国有企业改革、非公有制经济和外向型经济发展;才能促进城镇化建设,不断做大经济和财政“蛋糕”,确保工资、社会保障、农业、科技、教育等重点支出,努力促进经济体制的完善和经济社会的全面、协调和可持续发展。在今年的工作中,我们把财政补贴政策原原本本地交给群众,不折不扣地落实党的惠民政策,让群众参与改革、支持改革,把党和政府的温暖送到千家万户,让公共财政的阳光普照郸城大地,让广大农民群众真正享受到了改革发展的成果,这就是讲政治、顾大局,落实科学发展观的具体表现。

二是增强科学决策的能力。随着改革开放的深入和社会主义市场经济体制的不断完善,财政部门面临的情况和问题更趋多样性、复杂性和艰巨性,能否在错综复杂、紧迫突出问题面前,迅速地做出科学决策,至关重要。这就要求我们要勤于学习,善于思考。“学而不思则罔”,要善于通过理论和战略思维,增强政治鉴别力和敏锐性,把握财政经济

运行规律,预测事物发展趋势,做到见微知著、审时度势,这是科学决策的关键。要心系群众。群众利益无小事,只要是事关人民群众切身利益的事情,要克服一切困难,超常规工作,努力保障,给予支持。因此,维护好、实现好、发展好最广大人民群众的根本利益,始终是科学决策的前提和保障。

三是增强开拓创新的能力。创新是人类进步的灵魂,是一个民族进步的灵魂,是国家兴旺发达的不竭动力。一个部门或单位要有生机,事业要有活力,必须有创新,有亮点。当前,按照完善社会主义市场经济体制要求,完善财税体制,推进财政管理体制改革,增强公共财政保障能力,为财政改革创新提出了新要求。工作中,要勇于和敢于创新,对于看准的事要有敢为天下先的胆略和勇气,敢闯敢试,敢“吃螃蟹”。患得患失,怕冒风险,怕担责任,瞻前顾后,优柔寡断,实践证明都是不可取的。要善于和能够创新。深刻领会上级政策意图和要求,把准改革方向,吃透实际情况,抓住影响财政经济发展的突出矛盾和关键问题,理清思路,选好突破口,把握好改革创新的力量和时机,创造性地解决问题,努力把工作中的难点变为亮点。

四是增强综合协调的能力。在财政改革与发展过程中,许多内部业务需要配合,许多外部事务需要沟通,财政干部如果缺乏协调能力,不仅工作决策难以落实,甚至会造成工作的被动。为此,一要在服务上下功夫。要做好日常服务,更要注意做好高层次的服务。对上级要重视,善于为地方经济发展和社会稳定出谋划策,当好参谋助手。对下级要搞好政策服务,做好业务指导,帮助他们及时有效解决工作上的困难和问题;对有关业务部门要尽可能使财务制度、操作程序等规范、透明、简单,方便部门工作。二要在团结上下功夫。“互相补台,好戏连台;互

相拆台,一起垮台”,团结始终是班子建设的一个主题。财政干部在一起共事是一种缘分,要多一些宽容、多一点理解、多一些协作。一把手是班子能否团结的关键,要站得正、行得端。同时,要注意宣传,学会换位思考,加强与有关业务单位和社会各界之间的团结合作,搞好协调配合,营造宽松的外部环境,增强改革发展的合力。三要在责任上下功夫。在单位内部协调上,一把手领导要注重宏观上、制度上、机制上的管理,对于大量具体事务,要实行责任制,做到权责分明,以岗定责,权责统一,监督落实,奖罚兑现,保证管理的效率、质量和效果。

五是增强知人善任的能力。“出主意,用干部”是毛泽东同志对领导干部职责的精辟归纳。邓小平同志更直接地指出:“善于发现人才,团结人才,使用人才”,是领导者成熟的主要标志之一。”发现人才需要领导具有鉴别人才的本事和识别人才的慧眼,更需要建立科学的选人机制,从制度上确保优秀人才脱颖而出,做到使用一个人,树起一面旗。建立科学的选人机制,需要做到四个坚持:一要坚持正确的用人标准,即“有本事、靠得住”,既重学历又不唯学历,既看能力又适当兼顾资历,既选好愿干事、能干事、干成事的“千里马”,也要善待长期兢兢业业、无私奉献、不事张扬的“老黄牛”。二要坚持按程序、按规章办事,做到坚持程序一步不缺,履行程序一步不错。三要坚持竞争上岗,公开选人用人标准和程序,扩大群众的知情权、选择权、参与权,接受群众监督。四要坚持民主集中制原则,广泛听取群众的意见,在充分发扬民主的基础上实现正确的集中。选人是为了用人,在用人方面要注意把握三个方面:一是敢于放手。疑人不用、用人不疑。要鼓励下属在其职权范围内充分发挥能力,在实践中经受磨

练,不断增强自信心和责任感。二是不求全责备。“水至清则无鱼,人至察则无徒”,要善于用人所长,用当其时,发挥每一个人的潜能和聪明才智。三是严格管理。严是爱,宽是害,放手不等于撒手,不求全责备也不等于听之任之。对干部取得的成绩要鼓励、肯定,不足之处要帮助提高,对于缺点和错误要及时指出并进行批评,逐步建立健全“能者上、平者让、庸者下”的用人机制,使干部在竞争中快速成长提高。

六是增强廉洁从政的能力。廉洁从政是领导干部的重要能力。“公生明,廉生威”,“其身正,不令而行,其身不正,有令不行”。从经济学的角度讲,财政资金的供求矛盾永远存在,永远都是紧缺资源,在改革开放和市场经济条件下,很容易受到“重点攻关”,格外需要加强自身修养,锤炼“拒腐蚀、永不沾”的能力。要时刻绷紧廉政这根弦,把好“四关”:一是权力关。有权即有责。要珍惜并用好党和人民赋予的权力,决不能把权力变成谋取私利的资本。二是利益关。君子爱财,取之有道。要耐得清苦,抗拒诱惑,常思贪欲之害,常弃非份之想,常拒不义之财,常敲警示之钟。三是荣誉关。要谦虚谨慎,不骄不躁,做到地位变化不忘本、荣誉面前不迷惑、成绩面前不骄傲、困难面前不低头,始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。四是人情关。要依法行政,秉公办事,不用违反法律、违反原则的行为去“取宠”上级、“恩泽”他人,搞个人交易。

总之,新时期广大财政工作者只要坚持做到讲政治、多锻炼,讲学习、勤实践,就一定能够造就一支政治强、业务精、作风正、能打硬仗的财政干部队伍,造就一大批具有政治家素质的财政领导干部,践行科学发展观,不断开创财政工作新局面,实现经济社会又好又快发展。(作者单位:郸城县财政局)

□董新亚

“桥”,为增进中国人民和世界各国人民的友谊,促进和谐世界建设作出贡献。

华侨华人工作是一项政治性和政策性很强的工作,必须服从和服务于党和国家的工作大局,既要积极主动,解放思想,勇于开拓,又要稳妥慎重、实事求是,做到因地、因时、因人、因事制宜。侨联具有“民间性、涉外性、群众性”的特点。侨联的优势是海外关系多、感情深、信息灵。侨联要以民间的身份,扩大联谊范围,拓宽联谊渠道,着力做好在政治上有影响、社会上有地位、经济上有实力、专业上有造诣的海外侨胞的工作,加强与海外侨胞的交往。以地缘、血缘、业缘、文化缘为纽带,广泛开展各项联谊活动。

深入贯彻落实科学发展观,是当前和今后一个时期的一项重要政治任务,是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的必然要求,侨务工作者要努力加强自身建设,在加强理论学习,提高思想素质上下功夫,在钻研业务知识,提高为侨服务上下功夫,真正

做到政治强、业务精、作风好、知识面宽,会做群众工作、愿意为侨服务。在新的时期,侨联工作要有所发展,有所创新,有所作为,就必须更新观念,牢固树立大侨务思想,转变工作机制,改进工作作风,面向基层、面向群众,密切联系海外侨胞和归侨侨眷,广交朋友,深交朋友,了解情况,掌握政策,要认真办事,取信于人,推心置腹,坦诚相见,树立良好的工作作风和科学的工作方法。

深入贯彻落实科学发展观,是加强侨联能力建设,服务党的中心工作的必然要求,是我们开创侨联工作新局面,努力完成党赋予侨联历史使命的根本保证,这是党的事业的要求和侨联的性质所决定的,也是广大归侨侨眷和海外侨胞的根本利益所在。侨务工作者要具有把握和统筹大局的目光,增强工作的目的性、预见性和系统性。做学习型干部,创学习型机关,提高侨联在社会上的知名度和影响力,以不断适应新时期侨务工作的需要。(作者单位:川汇区侨联)

□张永亮

做多了会越权越位、被人误解,工作少干为妙”,没有深刻认识到机关党建工作中党务干部的重要职责。

(二)工作上主动性、针对性、前瞻性和科学性不够。机关党建工作必须增强“五性”:一是要增强工作的主动性。主动思考工作,主动提供服务,主动开展工作。二是要增强工作的针对性。工作目标要有针对性,工作内容要有针对性,工作措施要有针对性,工作对象要有针对性,工作重点要有针对性。三是要增强工作的前瞻性。善于经常分析工作面临的新形势,研究新情况,解决新问题,做到超前预见,积极分析、主动适应。四是要增强工作的科学性。科学地决策工作,科学地安排工作,科学地评估工作,全面推进机关党建工作,不断提升工作水平。

(三)部分机关主要领导干部和分管党务的领导干部重视不够。部分单位领导干部缺乏对抓好机关党建工作重要性的认识,片面强调抓经济、抓建设、抓发展,一手硬、一手软的现象不同程度地存在。有些单位领导干部认为搞好业务工作是硬任务,机关党建是软任务,只要过得去就行;有的领导干部对机关党建工作的相关文件法规知之不多,对党建工作任务务求实的少,敷衍的多。部分单位党组对党建工作的指导实际上变成了领导,党组织的地位和作用为很大程度上以党组主要负责人的重视程度为转移。

(作者单位:中共周口市委党校)

以人为本,加强图书馆创新服务

□黄 鹤

社会在发展,时代在进步,改革开放30年来,人们对知识的渴求与日俱增,然而提供知识的载体也越来越多,图书作为一种传统的阅读资料要想吸引更多读者,就必须从多方面下大功夫,在硬件设施完善的基础上,加强图书馆的创新服务就显得尤为重要。

以读者为本,始于读者需求,止于读者满意,应该作为新时期图书馆创新服务的基础理念。在图书馆倡导这样一种创新服务,是图书馆顺应时代要求,不断增强自身造血功能,实现健康发展的根本途径。只有积极开展创新服务,发掘图书馆自身所具备的潜力,发挥自身的服务优势,形成独具特色的服务,从而取得读者的认同感和归属感,提高图书馆对社会的贡献,使图书馆在政府、社会和读者中具有不可替代的地位和作用,才能使图书馆与时俱进,具有生机和活力。

图书馆创新服务的目标

以人为本,充分体现对服务对象的人文关怀,以美与和谐的形式提供环境温馨、服务优质、手段科学、高效快捷、读者满意的服务,这应该是新时期图书馆开展创新服务的目标。正如列宁概括的“一切为了读者,为了一切读者,满足读者的一切需求”。这就是图书馆创新服务的根本目标。

图书馆创新服务的关键

读者是图书馆最活跃、最重要的因素之一。牢固树立“始于读者需求,止于读者满意”的服务理念,是图书馆创新服务的关键。在社会政治、经济、文化以及人们的价值观念急剧变化的背景下,树立这一服务理念,开展好创新服务,使图书馆具备更强大的生存竞争能力,不断提升图书馆存在的价值,促进图书馆事业全面发展、健康发展,其重要性是不言而喻的。

图书馆创新服务的实现方式

图书馆创新服务不仅需要高超的服务艺术,丰富的知识底蕴,更重要的是要凝聚一种服务文化,形成一种全新的服务模式,在信息服务的传播中引起社会 and 公众的关注,使读者和更多的社会群体对图书馆的服务产生认同感和价值感。

从被动服务向主动服务转变。图书馆工作不是一可有可无的小事,而是一项惠及千家万户的重要工作,作为图书馆人应该把图书馆工作作为一项事业来经营,全身

心投入。首先是变“要我服务”为“我要服务”。视读者为衣食父母,时时处处替读者着想,自觉提高服务水平,自觉带着感情服务。其次是主动征求读者意见,定期征询读者对服务的意见,及时购进能满足读者渴求了解知识的书籍,让读者感觉自己不仅是一个读者,而且是图书馆发展的参与者。

从单一服务向多元化服务转变。传统图书馆服务内容相对单一,当代图书馆资源已不再局限于纸张书刊,电子文献的比重正在提高,而且数字文献资源本身昂贵,尤其应充分利用并发挥其价值。图书需要从资源占有量为基础,转向如何提高馆藏资源利用率。服务面向不仅要面向固定读者,更要关注老、弱、病、残等特殊群体,针对不同群体开展好服务,还要积极拓展社会服务,如寻求为社会经济活动的竞争提供情报服务,为地方领导的社会发展提供决策咨询服务,等等。图书馆惟有通过全方位、高质量的创新服务,才能得到社会各界的认可,地位也才能真正得到提高,馆藏信息资源也才能最大限度地发挥作用。

传统服务向创新服务转变。图书馆的服务,特别是流通阅览的窗口服务,主要以书刊类文献出纳为主,构成了图书馆借借还还的社会形象。数字化的文献生产和网络化的信息环境,将逐渐要求馆员从事务性工作的出纳方式中解脱出来,首先要建立“藏、借、阅、咨一体化”的先进服务模式。摒弃传统藏、借、阅各自为政的弊端,吸收其合理的成分,以满足读者需要为目的,进行合理配置和使用人力、物力及信息等资源。其次图书馆要多层次、多方位满足人们多方面的需要,提高图书馆的综合社会效益。结合周口实际,立足于服务社会、服务经济、服务人民,依靠图书馆的自身优势,开展好各种特色活动。

总之,图书馆创新服务工作关系着图书馆事业的健康和全面发展。图书馆人必须顺应时代发展和读者需求,真正把读者作为图书馆的主人,积极主动地开展创新服务,把“始于读者需求,止于读者满意”的服务理念,通过实实在在的服务工作,落实到读者身上,并以此作为动力,促进图书馆事业的长足发展。

(作者单位:川汇区图书馆)

不断解放思想 努力构建和谐公路

□祁园亮

解放思想是发展中国特色社会主义的一大法宝,是推动科学发展,促进社会和谐、夺取全面建设小康社会新胜利的主要力量源泉,是顺应时代发展新要求,实现人民群众新时期的强大动力的根本途径,对于保持党和国家事业顺利发展的大局至关重要,只有坚定不移地解放思想、中国特色社会主义道路才能越走越宽。就公路行业而言,“和谐”同样是一个永恒的主题。

解放思想,首先要做到实事求是,两者是统一的,应以一贯之,不解放思想,教条主义盛行,不可能做到实事求是,离开实事求是,脱离群众的创造性实践,不是真正的解放思想,解放思想的过程实际上是一个不断激发原动力,寻找新出路的过程,其目的就是为了了解放和发展生产力,从而促进社会更加和谐。

我国自古崇尚“和谐”,孔子曰:“礼之用,和为贵”。荀子认为“万物各得其所以生”。“和谐”思想观念可谓深入人心,公路行业作为社会的经济细胞,在构建社会主义和谐社会中,不仅要积极参与,而且首先要把自己的单位建成和谐单位。

从构建和谐单位说起,一个“单位”无人则止,单位与员工的和谐是根本。广大职工是会思维、有思想的“人”,而“人的行为是思维决定的”。这就明确地告诉我们:构建和谐单位,必须坚持解放思想,本着实事求是的原则,教育和引导广大党员干部既要当和谐单位的主题,又要做和谐单位的创造者。从公路行业的发展实际来看,也都处处显示着解放思想的重要作用和明显成效。管理工作,没有解放思想,就没有竞争上岗,就不会实行“能者上、庸者下”。职工队伍的建设没有解放思想,就没有赶、比、超的工作氛围。各项工作任务地完成,没有解放思想,就没有事半功倍的工作效率,正是由于我们在不断搜索中坚持解放思想,才有力地促进了各项工作的顺利开展和职工队伍的稳定,和谐就是奠定公路行业跨越发展的基础。

公路行业中有不少人认为,经过近几年的公路建设,公路建设全面开花,解放思想已经到了,没有再解放的必要了,有的是口头上讲解放思想,行动上却墨守成规,按部就班。为什么知道解放思想的重要性而不去解放思想?为什么说得多、

做得少?原因是多方面的,但其中一条很重要的原因就是怕冒风险、怕犯错误、怕遭失败。解放思想是一个弃旧扬新的过程,是一个永恒的主题。解放思想需要突破惯例,需要超越“本本”,需要从“怕”的阴影中解放出来,去进行大胆创新。

任何事物都需要不断地解放思想,才能得以蓬勃健康发展。公路行业同样也是如此,不仅要发展,还要加快发展、和谐发展。回顾过去,单位职能从业务型到服务型转变,人才机制从分配到应聘的转变,执法素质从野蛮到文明的转变,每一次转变都需要经过无数次思想上的解放。优良的服务质量,带来美好的服务形象;美好的服务形象,给人以美的联想和享受。和谐公路作为和谐社会的重要组成部分,正是以人为本向全面协调可持续发展的社会逐步迈进。市场经济的基本特征之一是竞争。一切竞争归根到底是人才竞争,合理的人才选拔和管理机制可以达到人尽其才,有良好潜质的可造之才,并不一定披着华丽的外衣,这就要求我们在选拔用人上突出一个“敢”字。千军一得,一将难求,将就是人才。在当今这个快速、高效发展的社会,面临着许多新情况、新问题、新挑战,且没有现成的模式可套,我们只有以科学发展为统领,结合公路实际,大胆尝试,创造性地工作,才能赢得宝贵的发展机遇。行业研究以人为本,以人为本的前提要解放思想。根据职工价值取向多元化、精神需求多样化的特点,需要不断创新观念、载体和方法。从根本上调动人的积极性、创造性,为行业发展服务。并在行业实现效益最大化的过程中实现个人价值,得到回报、得到尊重、得到发展。不断寻求对和谐有促进力、对社会有影响力、对职工有吸引力的新载体。

不断解放思想,是保持干线公路长久生命力,赢得持续的竞争力,努力构建和谐公路的时代需求,如果公路是一个品牌,我们就应当以弘扬行业核心价值为前提,以提升行业竞争力为目标,以塑造行业文明形象为根本。通过不断地解放思想提高管理质量和服务水平,在员工中形成强烈的认同感,给公众留下深刻的记忆、体验和影响,并形成良好的口碑,从而产生强大的社会效益和经济效益。

(作者单位:周口市公路管理局)

当前机关党建工作的重点和难点

加强和改进机关党建工作,是面向新世纪、全面提高党的领导水平和执政水平的客观要求,是贯彻执行党的路线方针政策、全面完成十六大确定的各项战略任务的迫切需要,也是坚持从严治党方针、建设高素质干部队伍的现实需要。在党和国家各级机关工作的党员干部,是整个党的干部队伍的中坚部分。他们的模范作用和思想作风如何,直接关系到党和政府在群众中的形象和威信,关系到党的执政地位的巩固,也直接影响到改革开放和经济发展的进程。

当前机关党建工作的重点

加强党的执政能力建设,充分发挥每个共产党员在各自岗位上的先锋模范作用,是机关党建工作的重点。当前,机关党建工作重点主要表现在以下四个方面:

(一)如何抓住理论武装这个根本,进一步加强机关党的思想建设。要坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装全体机关党员干部,努力建设学习型党组织、学习型机关。按照加强党的执政能力建设的要求抓好大规模培训干部的工作,创新培训内容,改进培训方法,提高培训质量,切实把增强执政意识、把握执政规律、提高执政能力作为干部培训工作的重点。当前,要认真组织机关广大党员干部深入学习贯彻党的十六届六中全会精神,把思想和行动统一到六中全会精神上来,不断增强贯彻落实全会精神

觉性和坚定性。

(二)如何夯实基础,下大力气抓好机关党的基层组织建设。根据“机关党组织要严格组织生活,加强对党员特别是领导干部的教育和监督”的要求,要继续抓好以提高素质、优化结构、改进作风、增强团结为重点的机关党组织的班子建设,把机关党组织班子建设作为坚强领导集体;要进一步健全机关党组织,合理设置、理顺关系;要重点抓好机关党组织建设,选齐配强机关党组织负责人,切实加强基层党务培训,不断提高支委会的整体素质和领导水平。

(三)如何着眼于建设高素质干部队伍这个关键,进一步强化对党员干部的教育、管理和监督。加强党的执政能力建设,关键在于建设一支善于治國理政的高素质的干部队伍。机关党建工作的当务之急是全面提高机关党员干部的整体素质和执政本领,以切实解决能力“不适应”和作风“不符合”的问题。要按照加强党的执政能力建设的要求,进一步加强对机关广大党员干部特别是党员干部的教育、管理和监督,帮助他们树立科学的执政理念,不断提高执政意识和综合素质。进一步建立健全教育、管理、监督党员干部的长效机制,努力建设一支政治合格、纪律严明、作风过硬、业务精通,“为民、务实、高效、清廉”的机关党员干部队伍。

(四)如何加强和改进机关作风建