

筑牢“三道防线” 确保政府工作廉洁高效

□宋志军

要做好新时期的政府工作,实现科学发展,必须加强政府干部队伍廉政建设。诚如温家宝总理所言:“只有廉洁的政府、得到人民信任的政府,才能够一心一意促进经济发展。”笔者认为,要实现政府工作廉洁高效,政府领导干部必须筑牢拒腐防变“三道防线”,自觉抵制各种腐败现象发生,树立政府领导班子和领导干部勤政廉政、务实高效的良好形象。

筑牢思想防线,做到警钟长鸣

一要强化廉政学习,在思想上“拒腐”。要认真学习十七届中央纪委第三次全会精神,准确把握和深刻领会胡锦涛、贺国强等中央领导同志关于廉政建设的重要论述,深入学习中央纪委《关于加强党员领导干部党风廉政建设的若干规定》等有关文件要求,严格遵守党规党纪和党风廉政建设责任制各项规定。严格对照要求,自觉筑牢拒腐意识防线。

二要强化党性修养,在认识上“尚廉”。胡锦涛同志在十一届全国人大一次会议闭幕会上的讲话中明确提出,党员领导干部要“兢兢业业、干干净净为国家和人民工作”。“兢兢业业、干干净净”这八个字,朴素简洁、掷地有声,特别是领导干部要认真学习、深刻领会、身体力行,做到廉政与勤政。我们提倡要肯干事、会干事、干成事、不出事。不出事除了要支持科学发展、民主决策,时时刻刻注重保护和发展的人民群众的利益外,还有重要的一个是不能在权力、金钱和女色上出问题。要大力加强廉政文化建设,注重党性修养,形成尊廉、尚廉的良好风气。

三要强化警示教育,在心理上“惧贪”。要用身边惨痛的案例教育、警醒自

己和部门班子成员,让他们认识到党培养一名干部不容易,作为一名党员干部欣逢太平盛世,如果不能把聪明才智贡献给这个时代建功立业,却因为腐败而堕落成党和人民的罪人,不仅会毁了自己多年的奋斗成果,而且连人身自由都会失去,这不能不说是人生最大的悲剧。因此,作为党员干部必须深刻认识腐败行为的危害性,坚定共产主义理想信念不动摇,更加自觉地时刻牢记党风廉政建设的各项规定和要求,常修从政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,常弃非分之想,时刻牢记陈毅同志所说的“莫伸手,伸手必被捉,党和人民在监督,众目睽睽难逃脱”,去掉侥幸心理,严守各种防线,自觉拒腐防变。

筑牢机制防线,做到廉洁从政

一要支持科学决策,民主决策。科学决策、民主决策是保持政府工作廉洁高效的前提。现在一些政府之所以出现这样那样的问题,如决策失误,损害了人民群众的利益;决策不民主,出现了“以权代法”、“一言堂”问题等,甚至出现个别政府领导干部违法违纪现象。因此,必须始终坚持党的民主集中制原则,严格遵循决策程序,做到科学决策、民主决策,使决策符合客观需要,符合人民群众的需要,顺应事物发展规律和人民群众意愿,充分尊重民意,广泛征求民智,博采众长,按程序办事,杜绝和减少决策的盲目性,保证决策的科学性、民主性,确保决策部署公开透明。

二要支持依法行政,按程序办事。依法行政、按程序办事是科学决策、民主决策的前提和基础,也是确保政府工作廉洁

高效的基本要求。必须贯彻依法治国方略,坚持依法行政,提高依法行政水平,在法律政策范围内谋划发展、实践发展,决不能背离法律法规的准绳,而各行其是、各吹其号。政府的重大决策和部署,只有通过依法行政、按程序办事的途径才能得到有效的贯彻和落实。在行政过程中,必须坚持法律至上、群众利益至上,也只有依法办事、按程序办事才能彰显政府行为的公信力、执行力。在推进工作过程中,必须坚持严格依法、按程序办事,做到严格执法、公正执法、文明执法;要强化行政监察,及时处理和纠正行政不作为、滥用职权、执法不公、以权谋私等行为。

三要坚持原则立场,敢于碰硬。政府的许多工作政策性、原则性很强,这就要求我们必须做到坚持原则,敢于碰硬;对出现的各种不正之风,坚决抵制,敢于纠正。在领导过程中坚持分级负责,不揽权。在实际工作中,要做到土地出让坚持招拍挂,工程建设坚持招投标,人事问题坚持不插手。同时,坚决反对政府权力部门化、部门权利利益化、公共利益个人化的倾向,下大力气整治“四乱”行为,打造良好发展环境,营造风清气正的社会氛围。

筑牢区域防线,做到守土有责

一要“己身正”。“己身不正令而不从,己身不正虽令不从。”“公生廉,廉生威。”干净清白、廉洁奉公不仅是党员干部立身为官的基础,也是聚众服人的法宝。一个地区、一个部门的广大干部特别是主要领导干部勤政廉政,才能营造出一个政治清明、人心思进、政令畅通、高效运转的良好氛围。一个自身污点很多的干部,势必会影

响一个队伍的整体形象;一个队伍的形象势必会影响一个地方的形象和一个地方的发展。一些集体腐败案和窝案腐败已以血的教训和案例给我们敲响了警钟。尤其在经济社会处于攻坚克难的关键阶段,建设一支廉洁奉公、勤政为民、作风优良、锐意进取的干部队伍显得尤为重要,这就要求我们在工作中谋发展、重实效,在生活中为人低调,严格自律,大气谦和,大度开明,摆正做官、做人与做事的关系,为下属和身边人员做好廉政勤政的表率。

二要“屋子净”。对亲属与身边工作人员经常加强党风廉政教育,教育他们自觉遵守廉洁自律各项规定,遵纪守法,严格自律,在工作上高标准,在生活上严要求。自觉抵制各种歪风邪气和腐败现象,以实际行动做好党风廉政建设的表率,并以此促进岗位工作的开展,进而提速增效。

三要“院子清”。认真落实“一岗双责”,切实加强对所属单位的党风廉政建设工作。经常利用各种方式和方式对下属与分管单位班子成员进行党风廉政教育,实行年初定目标、年中常检查、年终看落实,做到党风廉政建设工作经常化、制度化,并在实际工作中提出严格要求,确保职责范围内无违法违纪现象发生。在平常工作生活中,对下属单位做到“两多两不”,即工作上多支持关心、困难上多协调帮助;不给下属单位找麻烦、不干涉下属单位的工作。努力做到勤政、廉政、守土有责,守土有为,抓好班子、带好队伍,促进政府工作高效运转、廉洁高效,实现经济社会又好又快发展。

(作者单位:中共太康县委)

改进方法做好农业和农村工作

□韩允芳

近几年来,国家取消了农业税费,并且对农业的支持力度逐年增大,农业的生产条件逐步改善,乡村干部的工作压力有所减轻,农民种地的积极性正在提高,但是,加快农村经济发展、促进农民增收、保持农村稳定,仍然是摆在各级领导面前的重大课题。在新的形势下,我们要认真研究新情况、总结新经验,把握农村阶段性变化的特点和规律,调整工作思路,改进工作方法,把农业和农村工作推向新水平。

用市场经济的办法指导农村经济发展。彻底改变过去那种在计划经济体制下的思维方式和发展思路,用更多的精力、更大的力量研究市场、把握市场,发挥市场对农业资源配置的基础性作用,学会按市场经济规律办事。在稳定粮食生产的基础上,坚持以市场为导向,走集约化发展的路子,运用公司制、合同制、合作制等先进的组织管理方式和现代科技,推进经济发展。

转变经营方式,大力推进农业产业化。农业产业化是通向农业现代化的有效途径。在坚持家庭承包的前提下,在农民自愿的基础上,积极促进土地的有序流转,发展规模经营,提高土地的产出效益。大力发展产供销、种养加、贸工农、农科教一体化经营,大力培植龙头企业,采取重点投入、银企联合、动态管理等办法,加速企业膨胀规模,提高企业的辐射带动能力。通过建立农业的支持保护体系、市场体系、服务体系,加速推进农业现代化进程。

强化法制建设,依靠法律手段

解决农村的各种矛盾和问题。目前,社会已进入信息化时代,群众的思想觉悟和法制观念有了很大提高,这也要求我们广大基层干部进一步提高综合素质,提高政策水平,增强法制观念,增强以依法行政的能力,把农村各种经济社会活动纳入法制化管理的轨道,保障农民的合法权益,保证农村经济顺利发展和社会的繁荣稳定。

改进工作方法。我们要注意改变过去那种自上而下、一般号召式的工作方法,变直接管理为间接管理,坚持典型引路、分类指导,变“为民作主”为“让民作主”。切实转变政府职能,不断改进工作作风,强化服务意识,积极探索示范引导、提供服务等新的工作方法,为农民进入市场创造条件,帮助农民解决一家一户办不了、办不好的事情,履行好基础设施建设职能,履行好引导生产发展的职能,履行好管理公共事业的职能。保持农村社会稳定是农村经济发展的基础,我们要学会运用说服教育的方法做群众的思想教育工作,对群众反映的热点、难点问题尽量帮助解决,一时解决不了的也要给群众解释清楚,对一般民事纠纷及时做好调解、疏导工作,化解社会矛盾,消除不安定因素。坚决打击侵害群众利益的违法犯罪行为,搞好社会治安综合治理,保护群众利益,使广大群众有安全感。在科学发展观的指导下,经过长期不懈的努力,把农村建设成为“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村。

(作者单位:中共郟县县委统战部)

农村打工经济急盼引导

□郝欣欣

打工经济作为改革开放的产物,以农民跨地区流动就业为主要特征,近年来已成为农业增效、农民增收的主要渠道。去年以来,受金融危机的影响,虽然打工人数和收入有所减少,但对我园城乡经济的发展仍然具有十分重要的作用。

打工经济的特点

打工经济有如下特点:一是打工人员分布不均衡;农闲季节外出的多,农忙季节外出的少;出县、市打工的多,县内、乡(镇)内打工的少;在个体私营企业打工的,在有国有集体企业打工的少;下苦力,从事脏、累、苦、险工种的多,在技能、管理、服务领域打工的少;初中以下文化程度外出打工的多,高中、中专以上文化程度打工的少。二是获取用工信息途径不规范,大多是依靠民间,采取亲访亲、邻访邻、亲戚传亲戚、朋友传朋友的形式。三是外出组织形式上,自发组织外出的比重特别大,原因是依靠政府劳动部门的组织外出虽说有保障,但因用工数量有限,且信息传递不及时,不能满足众多外出打工人员的需求,大部分都是通过能人带动外出打工。这种形式对农民来说风险小,且收入可靠,有保障,彼此都能相互信任。但是,自发组织外出,通过亲带亲,戚带戚,朋友帮朋友,结伴而出,其组织松散,存在随意性,风险大,收入不高,维权工作难。

目前打工经济中存在的问题

一是劳务输出无序,呈“松散”型。主要原因是职能部门组织引导不力,缺乏管理调控,致使外出打工人员以一种“游击队”的形式,三人一簇,五人一伙,散兵游勇,很难发挥“集团军”的规模效益。二是信息不畅、质量不高,呈“盲流”型。由于劳务市场不健全,其辐射力不强,没能与外界大市场联网,县、乡、村信息传递周期长,效率低,加之非法劳务机构猖獗,信息

混乱,真假难辨,农民外出打工缺乏可靠的信息来源和保障,只能道听途说,信奉“小道消息”,盲目外出,出现“正月出,二月归,无工而返”的现象。三是农民工素质低下,呈“苦力”型。据调查,在外打工人员中,80%以上的是初中以下文化程度,这其中还有60%的是小学文化程度,只有不到20%的是高中以上文化程度。由于打工人员文化素质低下,且参差不齐,缺乏相应的技能素质,无一技之长,这就造成了就业上的低层次化,95%以上的只得依靠出卖体力,以牺牲身体作代价,工作苦、累、险、脏,工作时间长,体能消耗大,工资待遇低。四是法律意识淡薄,维权意识差,呈“法官”型。据调查,85%以上的打工人员不知道自己权益有哪些,95%以上的没有签用工合同,少数人员为了打工挣钱,与对方签生死合同,由于用工市场供大于求,打工者担心得不到眼前的工作,即便知道自己权益也不愿提出,提出条件,只得自动放弃自己的权益,一旦出现劳资纠纷,又不知道通过正规渠道来解决,而是盲目地采取暴力行动,走极端。五是资金、人才回流的少,呈“外流”型。部分年轻人外出打工是为了积累资本,离开故土,异地成家立业。据了解,有的在外打工几年后,手头有了一定的积蓄,放弃了家中原有的生产资料,举家外迁,异地经商办企业。

发展打工经济的对策

中央一号文件的核心内容在于农业增效、农民增收,而农业的根本出路又在于转移农村富余劳动力。如何抢抓机遇,因势利导,创新思维,强力推进,让打工经济朝组织化、基地化、流转有序化发展,把打工经济发展成为地方经济的主导产业,以此反哺农业,增强农业综合效益,已成为当前农村的一项亟待解决的问题。

健全网络,优化服务,畅通信息。要充分发挥县、市、省各级驻京、驻沪及驻沿海开放城市办事机构的作用,增加其服务本地区打工经济的职能,广泛搜集网络全国各地的劳务市场信息,认真筛选,即时发布,同时各驻外地办事机构要做好对内地输出劳务人员的登记和管理,公布联系电话,联系人,提供维权及劳动咨询等各方面的服务,要将所在地办事机构的服务触角延伸到各社区、工地和厂矿企业,作好内地打工人员的坚强后盾;作为县一级的相关职能部门,要从方便农民外出打工的角度出发,简化办理流程,减免手续办理的相关费用,适当下放相关手续的办理权限,要充分发挥乡(镇)劳动服务站的作用,上下联动,主动出击,迅速建立起与全国联网的劳务信息网络,做到信息宽领域,广覆盖,管理科学,反馈及时,形成一种容量大、反应快、全方位、多层次的信息服务体系。

加大执法,规范中介,密切合作。各级政府和劳动保障、工商等执法部门要齐心协力,加强对用工单位的管理,规范其企业行为,保障外来人员的合法权益,要加大对各类非法劳务中介组织的打击力度,坚决取缔非法中介和地下“黑网点”,下大力气规范劳务中介行为,切实维护农民利益;县、乡、村三级要加强同劳务用工密集区政府及劳动部门的协作联系,建立起劳务合作伙伴关系,根据用工地区、单位的要求,及时输送合格的劳务人员,定期调查,针对打工人员开展维权活动,为外出打工党员提供组织生活方便,实行由单一的劳务用工输出向劳动就业的全方位跟踪服务。

强化培训,加大宣传,营造氛围。农民工素质低下,已成了一个不争的事实。作为输出地政府要充分发挥各类培训机构、职

正确理解城乡经济社会一体化的科学内涵

□王文信

党的十七届三中全会通过的《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》中提出“建立促进城乡经济社会发展一体化制度”,以及《中共中央国务院关于2009年促进农业稳定发展农民持续增收的若干意见》中进一步强调“推进城乡经济社会一体化”,这对于破解“三农”问题,促进社会主义新农村建设和全面实现小康社会都具有十分重要的意义。我们必须正确理解其科学含义,实现城乡经济社会一体化,是一个复杂的社会系统工程,涉及到城乡经济社会各个方面,包括城乡经济、社会、文化、生态环境等各个领域,要求对城乡工业与农业、城市与农村、城镇居民与农村居民作为一个整体,统筹谋划、综合研究,通过体制改革和政策调整,促进城乡在规划建设、产业发展、市场信息、政策措施、生态环境保护、社会事业发展上实现一体化,使整个城乡经济社会全面、协调、可持续发展;实现城乡经济社会一体化又是一个长期的过程,不可能一蹴而就,是一个渐进的过程,既要有长远规划,又要立足现实,循序渐进地破

立,扎实推进城乡一体化进程。概括地说,城乡经济社会一体化是指城市化发展的一个阶段,是随着生产力的发展而促

进城乡居民生产方式、生活方式和居住方式变化的过程,是城乡人口、技术、资本、资源等要素相互融合、互为资源、互相服务,逐步达到城乡之间在经济、社会、文化、生态上协调发展的过程。城乡一体化就是促进城乡在规划建设、产业发展、市场信息、政策措施、生态环境、社会事业发展方面的一体化,根本要求是改变长期形成的城乡二元经济结构,大力推进改革创新,打破城乡分治的体制,拆除城乡分割的樊篱,实现城乡在政策上的平等、产业发展上的互补、国民待遇上的一致,让农民享受到与城镇居民同样的文明和实惠,使整个城乡经济社会全面、协调、可持续发展。具体地讲应包括以下几方面:

城乡规划一体化。就是指统筹城乡土地利用,建立统一的用地市场。科学布局市县城镇建设、中心村分布、产业规划、农田保护、生态环境建设等。

城乡产业布局一体化。就是指统筹城乡产业发展,推动以工促农,既要重视城市产业发展又要合理安排乡(镇)企业和农村服务业的发展,优化农村产业结构,重点发展现代农业、拉长农业生产链。科学配置城乡各生产要素,以实现城乡产业互相促进,协调发展。

城乡基础设施一体化。就是在城乡规划一体化的前提下,统筹安排城乡基础设施建设,要改变以往只重视城镇基础设施建设而忽视乡村基础设施的局面。要把城乡道路、给排水、网络通信、公共交通等统筹安排实施,以实现城乡基础设施建设共同发展。

城乡公共服务一体化。就是指在城乡之间统筹安排公共服务领域的各个方面,包括教育、医疗卫生、文化娱乐、体育设施和配套的环境卫生设施等。要改变以前只重视城市公共服务建设而忽视农村公共服务建设的局面,在重视发展城市公共服务建设的同时,要兼顾乡村公共服务建设,力争在城乡公共服务建设上实现平等发展,让城市市民和乡村农民同等水平地享受相应的服务。

城乡劳动就业和社会保障一体化。就是指要建立起城乡统一的劳动就业管理体制,构建城乡统一的劳动力就业市场和就业机制,逐步建立和完善城乡劳动力就业失业统计制度和相应的监测体系,实现城乡劳动就业的统筹安排;社会保障一体化就是指在完善城市社会保障制度的同时,逐步建立和完善以农村养老保险、医疗保险和最低生活保障为主要内容的农村社会保障制度,以实现城乡劳动就业和社会保障的协调发展。

城乡社会管理一体化。就是指统筹安排城乡社会管理,制定统一的社会治理方案,统一的户籍管理制度,达到城乡社会管理一盘棋,实现城乡社会管理的同步发展。

科学理解城乡经济社会一体化的内涵还要注意以下几方面的认识:

城乡经济社会一体化是城乡全方位的一体化,而不能将其片面化、孤立化,是在经济、社会、文化、生态上协调发展的一体化。

城乡经济一体化不是趋同化,不是城乡一样化,两者仍各具特色,而不能理解为把农村建成城市,把农村都变为市民。我们的目的是缩小城乡差别,而不是消灭差别,城市和乡村的差别是永远存在的,推进城乡一体化就是要把这种差别缩小到人们能够承受的范围之内。“一体化”既要着力消除城乡二元结构,又要使城市和乡村都体现各自的特色,发挥各自的功能。

推行城乡经济社会一体化,不是让农村搞特殊化,而是破除原有的城乡发展的二元体制,使农村与城市具有平等的发展机会和权力,逐步缩小城乡发展差距,实现共同富裕。

(作者单位:中共周口市委党校)

做好企业思想政治工作 要从“四宜”入手

□杜放光

企业思想政治工作是企业发展、稳定和保障,是关系到各项企业成败的关键所在。但目前供企业思想政治工作工作受周围环境的影响,尚存在一定问题和缺陷,给企业健康发展带来不可低估的阻力。那么,供电企业思想政治工作如何才能达到良好效果呢?笔者认为,必须牢牢掌握时效性和实效性的功能,并把二者有机结合起来,从“四宜”入手创新思想政治工作。

服务大局宜“避虚就实”

随着客户对供电服务和电能质量要求的逐步提高,各基层供电企业承担着很重的生产任务,大多数单位把任务指标分解下达至员工个人,以绩效考核的方式使之与员工的工资、奖金挂钩,每个员工都要挖空心思来完成生产任务。此时,如果企业思想政治工作脱离生产实际另立一套虚空教育,泛泛而谈,就不可能得到员工的支持和参与的兴趣。

在这种关键时刻,思想政治工作就应该贴近生产经营,让思想政治工作上一线。首先思想政治工作要向员工讲清形势,减压解惑。竞争带来的压力是不可避免的,而且还会不断增加。员工之所以感觉工作压力大,是因为长期以来习惯了计划经济的“铁饭碗”,吃惯了“大锅饭”。其次,面对繁重的生产任务,思想政治工作必须将立足点放到生产任务这个大局上,冷在下面,空在基层中可能出现的阻力和问题,要树立超前意识去预测,起到事先“防疫”作用;对于已经出现的具体问题要千方百计予以消除和解决,起到“对症下药”、“药到病除”的功效。譬如结合员工的实际情况,帮助员工端正认识,学习营销方法,提高生产技能,分析并解决工作中遇到的难题,做到思想教育与生产任务“两不误”、“两促进”。当员工得益于思想政治工作的指导和帮助时,自然会对思想政治工作产生兴趣和信赖感。

选用载体宜“除旧布新”

随着物质生活的不断改善,企业员工的心理状况、接受能力、欣赏水平也发生了变化,对精神文化生活提出了新的要求。如果思想政治工作继续沿袭“开开会读读报,提要求发号召”的老一套方式,套用那些看过了、听过了、茫然的空道理,只能造成“热在上面,冷在下面,空在基层”的被动局面。

这就要求供电企业在继承优良传统的基础上与时俱进,不断创造新形式,使用新载体,增强思想政治工作的生命力。譬如,针对近年来信用缺失的现象,在企业内大力开展“人人讲诚信”活动,提升社会的信用程度。可以在活动中借助“我的岗位我负责”、“我的岗位请放心”的理念灌输,把诚信观念落实到安全生产的方方面面,以诚信教育提升员工执行规章制度的自觉性,促进员

工提高自我管理的能力;又如,围绕推进电网建设,全力奉献企业这一主题,积极开展“责任铸金牌”活动。通过“我的工作,我快乐”的倡导,让员工明白只有工作尽心,完成工作任务,才有丰厚的收入,才能使生活开心。引导员工正确处理各种利益关系,自觉维护企业的良好形象,从而使员工的精神面貌和工作热情发生很大的变化。

提升素质宜“居安思危”

引导和教育是企业思想政治工作的一项重要职责。而引导和教育工作做得是否成功,很大程度上取决于思想政治工作者自身素质的高低。但是,由于近年来政工干部或受“十年政工一场空”思想影响,心态失衡,对思想政治工作缺乏热情;或对市场经济理论、企业经营、管理、信息技术及社会学、心理学、公共关系学知之甚少,导致在新形势面前出现“决策说不上路,业务插不上手”,处处碰钉子的尴尬局面。这就要求我们的思想政治工作要有忧患意识,及早迅速地扩充知识,以应对可能出现的各种问题和隐患。

因此,合格的企业思想政治工作必须努力使自己具备以下素质:一种是品德魅力,以清廉为本,以正风为先。思想政治工作者首先要自身作风正派,政治上过得硬,工作这个大局上,冷在下面,空在基层中可能出现的阻力和问题,要树立超前意识去预测,起到事先“防疫”作用;对于已经出现的具体问题要千方百计予以消除和解决,起到“对症下药”、“药到病除”的功效。譬如结合员工的实际情况,帮助员工端正认识,学习营销方法,提高生产技能,分析并解决工作中遇到的难题,做到思想教育与生产任务“两不误”、“两促进”。当员工得益于思想政治工作的指导和帮助时,自然会对思想政治工作产生兴趣和信赖感。

激励员工宜“冬炉夏扇”

当前做好思想政治工作,关键是要弄清楚员工在想什么,需要什么,之后才能有效地开展工作。这就要求要“尊重人、理解人、关心人、帮助人”的精神实质。首先要倾听员工的心声,重视他们的意见和要求,像对待自己亲人那样无微不至地关心、体贴,使对方切实感受到温暖;要善于从员工的“闪光点”入手,多引导少批评,多肯定少否定,多扶持少压抑,激励其进取心;要放下架子,学会换位思考,更多地站在对方对象的角度上去想问题,并根据员工的具体需要,帮助其解决实际困难,特别是要关心困难员工的生活,多办得人心、暖人心的好事,从而凝聚员工的力量。只有做到关心员工的切身利益,解决关系员工切身利益难题,思想政治工作才会有号召力,说起话来员工爱听,安排工作员工乐于接受,这样的思想政治工作产生的效应才会变成强大的动力,推动各项工作,促进社会发展。

(作者单位:商水县电业局)