

发展文化产业是落实科学发展观的战略选择

□罗文阁

党的十七大报告指出:“大力发展文化产业,实施重大文化产业项目带动战略,加快文化产业基地和区域性特色文化产业群建设,培育文化产业骨干企业和战略投资者,繁荣文化市场,增强国际竞争力”。这是我们党再次将文化产业发展问题提升到一个新的战略高度,我们必须从落实科学发展观和构建和谐社会的角度,充分认识加快文化产业发展的重要性和紧迫性,加快文化产业发展步伐。

发展文化产业是实现经济跨越发展,建设经济社会的必然选择

当今社会,知识经济席卷全球,文化文化日趋走向一体化,文化要素已成为产品竞争力的核心要素,文化资源成为发展和竞争的重要资源,文化素质成为劳动者的首要素质,文化优势成为地区经济发展的重要优势。文化就是生产力、竞争力,文化因素正在成为决定经济发展后劲的重要因素和动力之源。文化产业是 21 世纪发展快、潜力大的新型产业、绿色产业、黄金产业,被称为“21 世纪的最后一种金”,已经引起世界各国的高度重视。截止到 2004 年,日本一年的文化产业销售额是 11 万亿日元——相当于该国钢铁业的两倍,汽车业的一半;号称世界文化产业大国美国,其文化产值更是占本国 GDP 的五分之一,超过了航天航空业及农业,美国 400 家最富有的公司中有 72 家是文化企业。我国文化

产业的发展在改革开放之后,每年正以 20%的增长率迅猛递增。2004 年我国的文化产业的总产值已经达到了 1.2 万亿元,加上文化带来的相关服务,总产值已经在 2 万亿元以上,超越烟草行业,成为中国第四大经济支柱产业。美国著名学者托夫勒说过这样的话:“哪里有文化,哪里早晚就会出现经济繁荣,而哪里出现经济繁荣,文化就会更快地向那里转移”。实践证明,在当代社会,经济竞争已经越来越依赖于文化竞争,社会财富越来越向拥有文化优势的国家和地区聚集,大力发展文化产业是促进经济跨越发展,建设经济社会的必然选择。

发展文化产业是促进可持续发展,建设和谐社会的迫切需求

文化产业具有知识密集、技术含量高、附加值高的特点。文化资源是一种“软资源”,具有少污染或者无污染,可以多次开发、重复利用和不断转换的长处。文化产业本质上是内容产业、精神产品,它较少受到资源环境的制约。物质产品在使用过程中会受到损耗,逐渐变成废品,而好的精神产品则是永不磨损、长盛不衰,使用越多越是精品。物质产品用完以后变成了垃圾,而好的精神产品消费后则转化为人类文明进步的动力。文化产业在全球范围内的蓬勃兴起,不仅是新的经济增长点,而且解决了经济增长和资源、环境的矛盾,降低了经济增长

的代价,在可持续发展中起着不可替代的作用。文化产业以其绿色环保的特性,推动着社会经济增长方式的转变,推动着向环境友好型、资源节约型社会的转变。加快文化产业的发展,不但可以节约资源,而且还能以较少的投入取得较多的产出,达到既要金山银山,又能保持绿水青山目的。从这个意义上看,发展文化产业是和谐社会的必然要求。

发展文化产业是突出以人为本,建设人文社会的客观要求

随着经济发展和人民生活改善,人民群众对精神文化生活的需求日益凸现,求知、求乐、求安、求康成为一个新的要求,在生存需要得到满足后,人们追求的是享受需要和发展需要。丹麦未来学家沃尔夫·伦森认为,人类在经历狩猎社会、农业社会、工业社会和信息社会之后,将进入一个以关注梦想、历险、精神及情感生活为特征的梦幻社会,人们消费的注意力将从物质需要转移到精神需要。心理学家马斯洛把人的需要排列成多层次阶梯,他从人最基本的生理需要开始,逐级上升到“安全与保障”、“爱与归属”、“他人的尊重”,顶端是“自我实现”,文化产业是高层次的需要的满足。目前,我国社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多元化,人们思想活动的独立性、选择性、多变性和差异性进一步增强,受西方文化资本、

文化产品和文化价值观的冲击很大。在这种情况下,只有加快文化产业发展和深化文化体制改革,才能不断满足人民群众日益增长的精神文化需求,进一步增强先进文化的吸引力,用先进的文化占领人民群众的精神世界,整体提升人的素质,优化社会环境,从而不断为构建社会主义和谐社会丰富内容,营造良好氛围,为建设人文社会作出应有的贡献。

发展文化产业是应对金融危机,促进经济繁荣的重大举措

在应对国际金融危机的大背景下,“信心比黄金更珍贵”,而信心是一种品质,需要文化的力量来浸润,辛勤操劳后的人们,在经济危机发生时,更需要文化产品来充实心灵。20 世纪 30 年代美国的经济大萧条,对很多经济实体构成了毁灭性打击,而文化产业却异军突起,“兰登书屋”“贝塔斯曼”“企鹅”等出版业巨头都是在其间发展壮大,“百老汇”和“好莱坞”登娱乐业巨头,“猫和老鼠”、“卓别林”等系列电影电视剧也是在金融危机中诞生,并形成了巨大的经济效益,拉动了经济的增长。在东南亚经济危机中,韩国制订了“文化兴国”的方针,设立了“文化产业振兴院”,摆脱了经济的寒冬,实现了经济的复苏。实践证明,在经济的低谷,大力发展文化产业,有利于拉动消费,增强信心,促进经济的全面繁荣。

(作者单位:中共商水县委组织部)

欠发达地区实现跨越式发展须在五个方面狠下功夫

□宋志军

欠发达地区要在新一轮经济社会发展中实现崛起,如果不从思想观念上寻求突破、不在发展症结上寻求破解、不在科学发展上狠下功夫,亦很难走出发展的怪圈,与发达地区的差距只能是越拉越大,实现追赶型、跨越式发展也只能是喊在口头上,体现在书面上的一句空话、套话。尤其目前全市经济社会发展正处于攻坚克难、爬坡追赶的关键时期,要实现超常规、跨越式发展,笔者认为至少应在更新观念、转变作风、服务经济、关注民生、勤政廉政等五个方面狠下功夫。

一、解放思想,在更新发展观念上狠下功夫。思路决定出路。思维方式决定行动方式。思想解放的程度决定着更新观念的深度和力度,也影响着一个地方发展的速度和水平。诚如省委书记徐光春在周口市解放思想大讨论活动专题报告会上所指出的:“落后地区与发达地区,表面上是地域、区位、硬件设施、经济基础的差距,而实际上是思想解放程度的差距。”河南省长垣县,地上无山,地下无矿,区位优势不明显,而发展却日新月异,是闻名全国的起重机械之乡、防腐之乡,有“长垣起重机停产,全国缺货”之说,还有江苏宿迁…等只所以发展飞速迅猛,全国瞩目。关键是思想解放,不等等不靠,在资源、区位优势不明显的情况下,敢于打破陈规陋习,敢思、敢谋、敢想、敢干,以思想解放带动观念更新、技术创新、产业集聚。欠发达地区只所以发展滞后,甚至止步不前,关键是思想相对僵化、观念相对落后,方法相对陈旧,有的一味怨天尤人,因循守旧,固步自封,“一叶障目,不见泰山”;有的干工作畏首畏尾,不思进取,宁当“太平官”、“守摊官”,不愿当冒进官、发展官;有的把发展仅喊在口头上、落在文件上,坐而论道,只见唱功、不见做功,结果只能是贻误发展,步人后尘。要敢于超常规、破“瓶颈”、谋发展,在遵循发展规律、立足自身

优势的前提下,有一种“一万年太久,只争朝夕”的紧迫感和使命感,奋发有为,锐意进取,开拓创新。小平同志曾深情地讲过“没有一点‘闯’的精神,没有一点‘冒’的精神”,没有一股气呀、劲呀,就走不出一条好路,走不出一条新路,就干不出新的事业。”

二、转变作风,在建设干部队伍上狠下功夫。建设一支作风优良、素质过硬、务实苦干的干部队伍是促进地方经济发展的关键所在。一个地方发展如何关键在党员干部队伍素质和作风状况如何,一支只会纸上谈兵、坐而论道的干部队伍是很难干出业绩的。胡锦涛同志在中纪委第十七届第三次会议上明确指出:“要求真务实、埋头苦干,察实情、讲实话,鼓实劲、出实招,办实事、求实效,努力做出经得实践、群众、历史检验的实绩。”这就要求我们广大党员干部必须除浮躁之气,大兴求真务实之风。围绕“实”字做文章,增强实干意识,以实干促发展,真抓实干,务求实效。“实干”作为检验干部能力大小、素质高低的标尺和依据,要不看“唱功”看“做功”、不凭“感觉”凭“实绩”、不重“数字”重“民意”,切实把那些作风优、素质高、重发展、肯实干、办成事、会办事的干部选拔到领导岗位上来,更好地造福社于人民。“空谈误国,实干兴邦。”事业是干出来的。尤其是欠发达地区更要大兴求真务实、艰苦奋斗的优良作风。立足当地实际,咬紧重点项目建设不放松,以项目建设为“硬载体”,拉动经济发展,做大做强县域经济。要“少说、多做、不争论”,诚如市委书记毛超峰所讲的“少一些是非长短、多些和气和睦,少一些评头论足、多一些苦干实干,少一些斤斤计较、多一些奉献精神”,并努力做到“心齐风正不折腾,心无旁骛促发展”。长此以往,坚持不懈,孜孜进取,实现追赶型、跨越式发展就会大有希望。

三、优化环境,在服务经济发展上狠下功夫。政府部门服务意识和水平的高低在一定程度上影响和决定着一个地方发展水平和执政能力的高低。发展实践证明,越是发展缓慢的地区,职能部门服务意识越弱、服务水平越低,“四乱”现象愈严重。要实现跨越式发展,必须优化经济发展环境,革除一些毒瘤和弊端;去掉部门特权意识,强化部门服务意识,提升服务水平。杜绝国家权利部门化,部门权利私有化、个人化。现在全市上下都在谈发展、谋发展,实践发展氛围空前浓厚。尽管出台了許多优惠政策和措施,如果不把优化环境落到实处,既便门槛再低,政策再优惠,也很难留住资金和人才。项目、资金和人才的集聚,在很大程度上得益于环境的优化、服务水平的提升。所以我们必须强化职能部门的服务意识,狠刹“四乱”之风,对四乱行作为要硬起手腕,铁腕整治,真正营造一个重商、亲商、尊商和重发展、谋发展、促发展的良好环境。

四、关注民生,在实现科学发展上狠下功夫。以人为本是科学发展观的核心,发展依靠人民,发展为了人民,发展成果由人民共享。要把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益,作为各级党政、政府方针政策各项工作的根本出发点与落脚点,从广大人民最关心、最直接、最现实的利益入手,把民生问题摆在突出位置。改善民生是改革、发展、稳定三者内在统一的结合点。改革是通过解放和发展生产力,实现共同富裕;发展是为了造福群众,是最大民生;稳定关系人民群众安居乐业,实质也是民生。要科学发展、和谐发展,必须关注民生、改善民生。近两年来,市委、市政府立足我市实际,坚持有所为有所不为,根据周口工业基础差,“三农”任务繁重、民生问题突出这一现实,把实施工业经济突破、新农村建设突破、中心城市建设突破、民生改善突破作为追赶型、跨越式发展的着

力点和突破口。尤其在关注民生方面,连续多年确定了为人民要办的实事好事,并矢志不渝地确保完成。从加快医疗卫生、教育、文化发展到环境保护,从保障性住房建设到提高居民收入,多项措施涉及民生,不仅促进经济增长,也将造福人民,这充分体现了科学发展观的要求,也体现了立党为公、执政为民的理念。实践证明,只有坚持和保障民生,才能激发广大人民群众推动科学发展的积极性、主动性、创造性,赢得人民群众的信任、拥护和支持。“上下同欲者胜。”这一重大举措必将促进加快经济发展的步伐。

五、廉洁高效,在坚持勤政廉政上狠下功夫。廉洁高效是实现政府工作高效运转和经济社会跨越式发展的基本要求。这就要求广大党员干部尤其领导干部必须勤政廉政、廉洁奉公。勤政廉政,执政为重,两者相辅承,互为依重。不勤政无以立业,不廉政无以立身。全心全意为人民服务是我们党和政府的根本要求,廉政、勤政则是这一根本宗旨的必然要求。一个党员干部虽然不贪不占,自身干净,但如果不思进取,恹恹噩噩,无所作为,那就不是一个称职的干部;相反,尽管工作勤奋,有所作为,做出了一些成绩,但自身不干不净,又贪又占,以至干滑向腐败的深渊,成了党和人民的罪人,那就更谈不上是一名合格的干部。所以作为党员干部尤其是欠发达地区的党员干部更应勤政廉政,既勤政感恩,又要干净净,做到守土有责、守土有为。要以“蝼蚁之穴,溃堤千里”的忧患之心对待自己的一思一念,以“如履薄冰,如临深渊”的谨慎之心对待自己的一言一行,以“夙夜在公,寝食不安”的公仆之心对待自己的一职一责,树立党员领导干部的良好形象,营造风清气正、人心思进、政治清明、社会和谐浓厚氛围,为实现经济社会追赶型、跨越式发展而敬业奉献。(作者单位:太康县人民政府)

以人为本,全力构建“和谐运管”

□陈志杰

交通运输管理部门是政府的职能部门,担负着道路运输方面重要的管理职能,与广大人民群众的根本利益息息相关。面对当前新的形势、新的任务、新的要求,通过“解放思想、改革创新、开放开明”活动的开展,笔者认为,提高运管队伍的服务质量,队伍建设和执法水平,将会对构建“和谐运管”,促进道路运输行业又好又快地发展起到积极作用。

一、构建和谐运管,必须不断提高服务质量

“门难进,脸难看,事难办”是群众对行政执法部门的评价。过去在运管部门也存在着同样的问题。要构建和谐运管,必须彻底解决这些问题,在工作过程中不断提高服务质量,以提高人民满意度为目标,以便民利民为宗旨,将人民满意作为衡量工作的标准。因此,我们要坚持“以人为本”,积极开展让让群众满意、让社会满意、政府满意的“三满意”活动,切实转变思想观念,增强服务意识,提高服务质量,全力打造“服务型”政府部门。一是强化机关作风建设。把加强机关作风建设作为提高队伍素质的出发点,要成立作风建设工作领导小组,精心组织,周密安排,制定具体实施方案,定期组织召开作风建设形势分析会,研究讨论完成各个时段的重点工作和存在问题,研究

制定整改措施,修订完善机关工作制度,坚持上下班考勤制、服务承诺制、办事限时制、办事“首问负责制”和主要领导负责制,提高机关办事效率,形成奋发向上、只争朝夕、求真务实、建功立业和谐运管氛围。二是大力推进政务公开,进一步改善道路运输发展软环境,转变政府职能,简化办事程序,提高办事效率;加强政务规范化建设,完善服务模式,由分散管理向集中管理的转变,完善服务功能和提高服务水平。加强行政过错责任追究,查处行政不作为、乱作为行为,做到“有诉必接、有接必查、有查必果”。加强工作人员规范管理和制度创新,争做为民办实事的表率,改善与群众的关系,了解群众所思所忧所盼,真正了解民意,为民办事,把实事办好,把好事办实。

二、构建和谐运管,必须加强运管队伍建设

构建和谐运管,需要有一支政治素质和高业务素质较高的执法队伍。要把建设和高效、廉洁的执法队伍作为提高依法行政水平的重要工作来抓。要通过采取加强法制教育、职业教育,规范工程程序,完善责任制度等各种有效措施,提高管理人员的素质,不断增强其工作责任心和依法办事的自觉性。通过制度建设和提高执法人员的素质,保证公正、高效

的执法。要提高交通运输管理人员学法、知法、执法的意识、能力和水平,交通运输管理工作人员必须熟悉国家的有关法律、法规、规章。提高交通运输管理工作人员的法制素质主要是通过加强交通运输管理人员学习有关的法律、法规和规章,提高依法行政的意识、水平和能力,保证在实施行政许可、监督检查和行政处罚时,严格按照法定权限、范围、条件和程序办事,做到既不越位,也不缺位。要通过多种渠道,加大对运管人员的培训、考核力度,提高他们法制、业务素质和执法水平。要坚持以人为本,根据社会政治经济生活的变化和社会主义市场经济发展的需要,加强对行政执法人员的教育培训,不断提高这支队伍的思想道德、技术业务、作风纪律等方面素质。

三、构建和谐运管,必须坚持文明执法

文明执法是构建和谐交通的重要内容。和谐执法,有助于保护遵纪守法者利益,可抑制违法者,减少事故发生,从而促进运输经济高速发展。在构建和谐运管过程中,一是要解决好对管理相对人的感情问题,对服务对象有了感情,才能深入关心他,帮助解决实际问题。二是文明执法更需要执法人员有一个为民的执

法能力,也就是合法、合理、合情完美体现,这是文明执法的核心内容。努力提高文明执法质量,必须提高三种意识,即提高服务意识,效率意识,形象意识,这是文明执法的前提。引导广大执法人员努力解决好“为谁执法、为谁服务”的问题,端正执法者的责任意识和对人民权益保障意识。要知道不尊重人权的执法不是文明进步的执法。行政执法不仅要符合法律规定,而且还应当充分尊重人的权利,体现人文关怀,这是现代文明执法的特征。坚持严格执法与文明礼貌相结合;秉公执法与热情服务相结合;执法原则性与服务人性化相结合。作出的行政处罚要事实清楚,程序合法,适用法律正确,处罚公正合理,自由裁量适当,罚没有据,手续齐全。要求执法人员对发生的违法行为敢于纠正并依法处罚,不搞“态度执法”、“关系执法”、“人情执法”,严格执法不是粗暴执法,那种有法不依,执法不公,仪表不端庄,语言粗鲁,行为野蛮,滥用职权,乱罚款,以罚代管,既背离了严格执法原则,又违背了文明执法的基本要求。相反,只教育不处罚,以教代管,该纠正的不纠正,该罚的不罚,对违法者听之任之,文明过了度,那也不是文明执法,而是执法不严、玩忽职守的表现。(作者单位:扶沟县公路运输管理所)

深入创建“文明单位”推动公路事业发展

□柏 叶

随着社会主义精神文明建设的不断深入,“文明单位”作为反映和展示一个单位的两大文明建设成果和整体形象的综合荣誉,越来越受到我市各单位局委的高度重视。各单位结合各自的工作实际,党政联手一齐抓,软硬件一起上,不同层次的文明单位如雨后天春笋般层出不穷,并且在创建级别上呈现“芝麻开花节节高”的强势劲头。1997 年以来,项城市公路局被评为“周口市文明单位”,并在 2002 年跨入“省级文明单位”行列。然而,面临的问题是,现在社会脚步加快的同时,文明单位创建竞争日益激烈,特别是实行“五年届满”的新形势下,作为一个“省级文明单位”,要保持和巩固已有的成果的基础上,进一步提高创建质量和创建水平。2007 年,我们重新申报,并获得省文明委批准。我们再次跨入“省级文明单位”后,审时度势,结合行业特点,及时调整创建思路。

一、创建层次上由文明单位建设向文明细胞建设深化,丰富创建内涵。如果把职工培训、人事管理、综合治理、党风廉政、文体公益活动等几个方面作为考评的主要内容,细化、量化评分标准和考评办法,然后印发各科室组织讨论和修改后由党委办公室机据讨论的意见进入归纳完善,再下文公示通过。在考评过程中,实行百分制,由局党委负责各科室考评,第个季度考评一次,考评分数在 93 分以上为文明科室。对文明科室实行动态管理,一年评选四次并通报表扬,不够条件或是出现问题随时通报批评。每季度评出的文明科室除存档案外,并以党委文的形式通知到当选的科室,作为年度科室评优的重要依据,与奖金挂钩。如此经过反复讨论酝酿,使文明科室考评办法更合理、更易操作。如此一来,广大职工既是考评方法的制定者也是创建活动的直接参予者,更是监督检查者,从而增强了自我约束力,激发了创建积极性,激活了文明细胞的建设,同时也真正体现到共同参与、齐抓共管的创建特点。

二、办公区域向生活区域深化,扩大创建延。商水县公路管理局机关办公区与家属区连接,使职工生活区和办公区在创建范围上成为一具有机整体。使他们在深化细胞建设的同时,又把创建文明小区摆上议事日程,把它作为进一步丰富文明单位创建内涵的途径。按照河南省《文明小区标准》和《道德规范》标准,制定了创建规划。针对家属区人员结构复杂、管理难度相对比较大的特点,专门成立由局党委书记任组长,局党委办公室、行政办公室、综合治理办公室、工会和老干部科等科室主要负责人为成员的创建领导小组,按照统一管理、分口负责的原则,明确切各部门的职责和具体任务。党委办公室负责协调、行政办公室负责小区内硬件建设、综治办公室负责小区的综合治理、老干部科负责离退休干部职工的文体活动和组强学习、工会主要负责每位职工家庭关心的热点、难点问题。从而真正形成创建工作有领导主抓,有具体人侧责,各科有任伤,人人有指标的创建活动。

在创建过程中,我们切实做了管理教育双管齐下,软件、硬件两手

齐抓,并把文明小区、文明家庭评比融入其中。道是是强化教育。在组织机关经常参加理论学习的同时,为广大干部职工配发《文明市民教育读本》、《道德行为规范进万家》等学习材料;请司法工作的同事到机关为职工上法制课,进入普法教育;在机关和家属区制作宣传橱窗,使《文明守则》、《文明公约》上墙,达到人人皆知、家喻户晓。加强单位职工、局外住户和流动人口的有效管理,保持安全稳定的良好秩序,是创建文明小区的重点和难点工作。在这些问题上,局综治办发挥其管理职能;加强日常安全值班,采取以科室为单位的轮流值班制。发现脱岗,记录在案,扣除其文明科室的部分得分;加油家属区门卫值班,实行挂牌上岗,发现岗上睡觉或是离岗者,轻者罚款,重者通报批评;采取登记的方法,加强机关及流动人口的管理,及时发现和化解不稳定因素,为职工营造安全稳定的工作生活环境;加强安全排查,发现问题及时整改,把不稳定、不安全因素消灭在萌芽状态。从而确保了近年来机关和家属区未发生重大刑事案件。其次,主动为职工办实事。行政办公室明确专人负责机关和家属区的水、电、房屋等基础建设的管理与维修,无论是哪位职工有什么需求,只要打一个电话,力争做到检修不隔天,得到广大住户的一致好评。

三、以美化环境为主要硬件建设向以人为本的素质建设深化,突出了创建宗旨。当环境建设达到一定的档次和水平时,提高职工的思想道德素质、科学文化素质以及专业技术水平就成了当务之急,尤其是在飞速发展的高速公路事业总需一支具有较高综合素质的职工队伍。因为我们学习十七大和十七大三届全会精神重要思想的高度,把创建工作的重心转移到以人为本的素质建设上。一是重点抓经常性的政治理论学习,理想信念教育和持之以恒的思想政治工作的研讨论,不断提高干部职工的思想道德素质。二是制定和落实“聘干”、“职称聘干”等激励措施,鼓励干部职工自学成长,提高干部职工的科学文化素质。目前局机关 90%的青年干部职工参加了党校函授、成人自学、成人高考等不同形式的自学教育。三是组强科级以是的干部参加正规化的理论学培训,不断的提高政治理论水平、政策水平和管理能力。局机关所有的科级干部全部参加过培训。同时,利用完善的电教设施加强对党员及党员干部的党性、党风、党纪、反腐倡廉教育,充分发挥党员在公路建设中的先锋作用;四是通过举办各类业务培训提高职工专业技术水平。每年就举办路政、财会、工程等培训不少于 8 期,培训 200 余人次。还通过开展技术比武、岗位练兵等活动,大力推广新技术、新材料等,努力提高职工的专业技能。目前我局机关有大专以上的学历的干部占全职工的 70%,其中中层领导全部达到专科以上学历;拥有工程师、政工师等中经以上的专业技术职称的占全体职工的 50%,科学文化素质的提高,专业技术结构的改善,切实为行业中心工作提供了强有力的精神动力,有力的推动公路事业的飞速发展。

(作者单位:项城市公路管理局)

征稿启事

当今,我们正处在一个大变革大发展的时代。深刻变化的社会生活,催生了许许多多的热点话题。研究和回答干部群众关心的重大理论和实际问题,析事明理、解疑释惑,统一思想、凝聚力量,更好地推进中国特色社会主义伟大事业,是理论工作者的使命和责任。

在纪念党的十一届三中全会召开 30 周年理论研讨会上,中央领导同志要求紧密联系干部群众的思想实际,深入回答六个与社会主义核心价值观体系建设密切相关的重大问题(即“六个为什么”)。为什么要坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位而不能搞指导思想的多元化
2. 为什么要坚持中国特色社会主义而不能搞资本主义
3. 为什么要坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度而不能搞私有化或“纯而又纯”的公有制
4. 为什么要坚持人民代表大会制度而不能搞“三权分立”
5. 为什么要坚持中国共产党领导的多党合作和政治协商制度而不能搞西方的多党制
6. 为什么要坚持改革开放不动摇而不能走回头路等重大问题,更好地统一思想、凝聚力量。

投稿电子信箱:

zkwbwxq@126.com

附: 六个与社会主义核心价值观体系建设密切相关的重大问题(即“六个为什么”)

1. 为什么要坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位而不能搞指导思想的多元化
2. 为什么要坚持中国特色社会主义而不能搞资本主义
3. 为什么要坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度而不能搞私有化或“纯而又纯”的公有制
4. 为什么要坚持人民代表大会制度而不能搞“三权分立”
5. 为什么要坚持中国共产党领导的多党合作和政治协商制度而不能搞西方的多党制
6. 为什么要坚持改革开放不动摇而不能走回头路等重大问题,更好地统一思想、凝聚力量。