

弘扬焦裕禄精神,努力做好宣传思想工作

46年前,兰考县委书记焦裕禄同志肩负着党和人民的重托,带领兰考广大干部群众战天斗地,与自然灾害进行顽强斗争,为奋力改变贫穷面貌献出了宝贵的生命。他用自己的亲身行动塑造了一个优秀共产党员和党的好干部的光辉形象,在人民心中树立了一座永不磨灭的丰碑,不愧是亲民爱民、敢闯敢干、艰苦奋斗、无私奉献的好干部。焦裕禄精神虽然历经近半个世纪的时空,但仍然能够在历史发展过程中产生着巨大的推动力,始终焕发着夺目光彩。当今社会,信息发达,物质丰富。随着社会的进步,经济的发展,人们的思想观念急剧变化,新形势下,如何大力弘扬焦裕禄精神,如何积极引导广大干部群众进一步解放思想、改革创新、拼搏争超、艰苦创业、共创新辉煌,是摆在宣传思想工作面前的重要任务和神圣职责。

弘扬焦裕禄精神、牢牢把握正确的舆论导向,积极营造干事创业的良好氛围

多少年来,在焦裕禄精神的鼓舞下,各行各业涌现出了一大批焦裕禄式的好干部和优秀党员,他们时刻保持着党的先进性,树立了党的光辉形象,密切了党和人民群众的血肉联系。在新的历史时期,我们更应该以焦裕禄精神为指导,利用丰富多彩的宣传活动形式,引导广大党员干部更加自觉地以科学发展观武装头脑,把以人为本的科学发展观及时准确地运用到实际工作中去,始终做到更加忠于党、忠于人民,与党中央保持高度一致。牢固树立密切联

系群众的作风,及时到群众中去,了解群众所需、所困、所想,设身处地为群众着想,提高做群众工作的本领,帮助群众增强克服困难的信心。引导干部群众,打破根深蒂固的小农意识、传统意识、保守意识,把困难作为考验,把挑战作为机遇,把发展作为拼搏实干的动力。在具体工作中,着重抓好典型宣传,把各行各业涌现出来的劳动模范、改革先锋、创新标兵等光辉事迹及时总结,大力宣传。要牢牢把握正确的舆论导向,唱响主旋律,打好主动仗,紧紧围绕党委政府的战略部署,引导广大干部群众团结、树正气、谋发展,坚持用稳定鼓劲和正面宣传为主的方针,为改革开放和现代化建设创造良好的舆论氛围,营造良好的发展环境。

弘扬焦裕禄精神,积极引导广大干部群众始终坚持和实践以人为本、科学发展观理念

1963年3月,在兰考县委的一次研究造林的扩大会上,有人主张把桐树种到沙丘上、风口上,以达到防风固沙的目的,也有人主张把树种到大路旁,绿化环境。焦裕禄在总结时说:“两种意见都有道理,都应当实现,但有个步骤问题。我的意见是‘先顾吃饭,后顾好看’。”大家听了都觉得这个总结全面周到,主次分明,扼要生动,争论双方都愉快地接受了焦裕禄的意见。从这个小故事里可以看到焦裕禄在当时所具备的以人为本、科学发展观的决策能力。在新时期,虽然我们的条件改善了,经济发展了,生活富裕了,但工作中仍然还有许多难题需要解

决,很多矛盾需要化解。作为宣传思想工作者就应该积极引导党员干部,全心全意为人民群众谋利益,真正把自己摆在人民公仆的位置上,始终与老百姓同甘共患难。坚持发扬民主,问政于民、问计于民、问需于民,充分调动广大人民群众的积极因素。只有这样,才能做到工作依靠群众,才能集中全社会的智慧和群众的力量,寻找到正确的发展途径,才能尽心竭力地为群众办好事、解难题,才能让老百姓过好日子,才能适应经济社会发展的新期待和人民群众的新要求,才能让广大人民群众共享改革发展成果。

弘扬焦裕禄精神,在全社会牢固树立不怕困难、埋头苦干的发展意识

1962年12月初,上级组织部在和焦裕禄谈话时,明确告诉他,兰考县是个最困难的县,要让他去担任县委书记,并要求他思想上要有克服困难、拼搏实干的充分准备。当时焦裕禄态度十分坚定地说:“感谢党组织把我派到最困难的地方,越是困难的地方越能锻炼人,请组织放心,不改变兰考面貌,我绝不离开那里。”我们学习焦裕禄精神,就是要树立不怕困难、不惧风险、知难而进、迎难而上的大无畏精神。这与我们今天所倡导的开拓创新、攻坚克难精神是完全一致的。我们学习焦裕禄精神就是要牢固树立艰苦奋斗的作风,始终不怕矛盾复杂,不怕任务艰巨,不怕责任重大,善于攻坚克难,敢于奋勇争先,变压力为动力。我们学习焦裕禄精神就是要一切坚持从实际出发,实事求是,脚踏实地,尊重客观

谈劳动保障部门在创业促就业工作中的主导作用

今年初,中共周口市委、周口市人民政府出台了《关于推动全民创业的实施意见》,这既是贯彻落实党的十七大提出的“实施扩大就业的发展战略,促进以创业带动就业”的战略部署,又是应对当前金融危机,实现富民强市的科学决策,还是学习实践科学发展观的必然要求。

创业促进就业是解决当前就业问题的有效手段。从去年下半年开始,我国珠三角、长三角地区等地出现部分中小企业停产甚至倒闭的现象,导致我市部分外出务工人员提前返乡,就业工作面临前所未有的压力。而自谋职业和自主创业人员,不仅为自己创造了新的就业岗位,还能带动更多人就业,实现了就业的倍增效应。

创业促进就业是推动就业持续增长的主攻方向。从当前我市3个产业划分的比例看,第三产业仅占32%,与我国先进地区40—50%相比差距很大,与世界发达国家70%相比差距更大。所以,我市就业增长的主要领域是第三产业尤其是服务业,而中小企业和个体经营则是就业的主要增长点,也是劳动者创业的最大空间。从2008年我市新增76389名就业人员的来源看,50%是靠自谋职业和自主创业就业,2008年全市创业培训合格1560人,成功实现创业并领取工商执照的个体工商户或小型企业有780人,实现创业成功率达到50%,带动就业6240人,带动就业倍增效益为1:8。可见,创业是促进就业最积极最有效的途径。

学习实践科学发展观 推动环卫事业跨越发展

科学发展观不仅是指导我国社会经济又好又快发展的世界观和方法论,也是推动各部门各行业实现快速发展的根本保障。当前,我市提出了学习实践科学发展观,推动跨越发展的战略目标,作为环卫管理部门如何学习实践科学发展观,推动自身事业跨越发展,是值得探讨的一个课题。

要按照学习实践科学发展观的首要原则,继续解放思想

解放思想是学习实践科学发展观的首要原则,是推动各项事业快速发展的内在动力。因此,环卫部门要推动自身事业跨越发展,必须按照科学发展观的原则要求继续解放思想。

按科学发展观的原则要求继续解放思想,必须充分认识到推动环卫事业跨越发展是实现社会文明进步、改善民生的价值取向。环境是社会文明程度的重要标志之一,是民生的第一需求。现实表明,哪里环境优,哪里社会文明程度就高,哪里民生问题就少。目前,我市环境卫生管理与先进地区相比水平不高,随地乱倒、乱扔垃圾等影响社会文明、影响民生的问题,还在一定程度上存在着。为此,作为承担环境建设责任之一的环卫部门,必须站在建设文明社会、改善民生的高度,切实增强推动环卫事业跨越发展的责任意识。

按科学发展观的原则要求继续解放思想,必须密切紧扣推动环卫事业跨越发展是服务经济建设又好又快发展的中心主题。环境是生产力,也是竞争力。当代的区域经济竞争经验表明,哪里环境好,资金就往哪里流,项目就往哪里落,

创业促进就业是建立长效就业机制的重要切入点。推动创业促进就业,有利于在经济发展中形成新的就业增长点;有利于将积极的创业政策融入劳动者的创业过程,从而充分发挥劳动者的市场主体作用;有利于推动整个就业观念的转变,将提高劳动者就业能力和创业能力与增加就业机会更好地结合。在《关于推动全民创业的实施意见》中,市委、市政府号召全市人民统一思想认识,明确目标任务,鼓励各类人员自主创业和从事个体经营,出台了以创业引导基金、税费减免、社保补贴、金融支持、创业指导服务为主的扶持创业政策体系,标志着我市创业促进就业的条件已经成熟,工作基础已经具备。对于劳动保障部门来说,当前工作的关键在于将相关政策落到实处,使创业更具活力,促进就业更大发展。

进一步落实好创业培训政策。针对劳动者创业能力素质亟待提升的问题,要对有创业愿望和创业能力的登记失业人员、返乡创业的农民工、失地农民、零就业家庭、军队退役人员、高校毕业生、到村任职大学生、留学回国人员等城乡劳动者开展创业培训,提高劳动者的创业能力。要培育和发展一批基础设施完善、社会信誉度高、培训质量好的培训机构,作为创业培训的定点单位。要提高培训质量,强化目标考核和质量监控,以培训合格率、创业开办率、稳定经营率及带动就业率为重点,建立健全创业培训绩效考核体系。

人才就往哪里走,哪里的发展就快。目前,我市环境卫生管理与先进地区相比质量不高,城市环境卫生脏乱等影响城市品位提升的问题,还在一定程度上存在着。为此,作为承担环境建设责任之一的环卫部门,必须站在服务经济建设发展的高度,切实增强推动环卫事业跨越发展的责任意识。

要按照科学发展观的注重实践原则,实施改革创新

注重实践是科学发展观的特色原则。环卫部门要推动自身事业跨越发展,必须按照科学发展观的实践特色原则,以科学发展观理论为指导,立足实际,把握全局,着眼长远,大力推进管理方式、管理方法改革和管理制度、管理机制创新。当前,我市城市环境卫生管理方式较落后,管理方法比较粗放,管理机制还不很科学,管理水平还不很高,还不适应我市社会经济快速发展的客观需要,与市民群众日常生活需求还有一定的差距。为此,一要废除传统的粗放型管理方式和方法,积极开展科学、有效的精细化管理,建立分工明确、责任到人、监管有力、相互衔接、运行高效的长效管理机制,按照道路清扫保洁提质、垃圾收集清运提效、环境卫生执法管理富有成效的目标要求,对道路清扫保洁、垃圾收集清运、环境卫生执法管理等环节,优化管理流程,量化管理目标,细化管理标准;二要破除原有的监管硬性不强的工作运行机制,废除原有的激励效果不明显的工作奖惩制度,建立精简、科学的监管运行机制,健全有效、管用的奖惩工作制度,对道路清扫保洁、垃圾收集清运、环境卫

进一步落实好小额担保贷款政策。一方面,要扩大贷款的对象范围,加大贷款额度。从过去下岗失业人员放宽到符合规定条件的创业对象及吸纳下岗失业人员、就业困难人员的中小企业。都可以享受小额担保贷款,针对创业者融资难的问题,从过去每笔贷款最高不超过3万元提高到5万元,中小企业最高可以申请小额担保贷款从100万元提高到300万元,增强创业者抵抗经营风险的能力。另一方面,要加强部门配合,把小额担保贷款政策做好、做细、做出成效。劳动保障部门要与财政、银行等部门协调配合,形成劳动保障部门负责资格认定、银行负责项目评估、财政负责贴息资金拨付等一系列的责任体系,对创业贷款项目实行全程跟踪指导,最大限度地发挥资金的使用效率,尽力提高创业成功率。

进一步落实好社保补贴政策。在推动全民创业活动中,要进一步落实好社保补贴政策,充分发挥其应有的作用。一是拓宽创业人员社保补贴范围。在对待《再就业优惠证》“4050”人员实施补贴的基础上,对就业困难的8个群体从事个体经营或灵活就业后,按规定缴纳社会保险费的创业人员,按政策给予3年社会保险补贴。二是加大对中小企业社会保险补贴力度。对吸纳本市就业困难人员并签订1年以上期限劳动合同的各类自主创业实体,按符合社会保险补贴要求的实际招聘人数,给予相应的社会保险补贴。

健全服务体系,拓展服务内容,完

生执法管理等各个环节,对照管理目标要求,实施常态化百分制考核,对工作不作为、失职行为严格落实奖惩制度和责任追究。

要按照科学发展观的根本方法,兼顾做好城中村、城乡结合部的环境卫生管理

科学发展观的根本方法是统筹兼顾。环卫管理部门要推动自身事业跨越发展,必须兼顾做好城中村、城乡结合部的环境卫生管理。当前,我市城中村、城乡结合部的环境卫生管理,由于管理体制不科学、管理资源优势得不到充分利用等原因,明显滞后于城市中心城区。主要表现为:城乡结合部和部分城中村环境卫生管理没有实现全覆盖,城乡结合部环境卫生整洁度不高,有些城中村垃圾裸露、无序堆放。为此,一要建立科学的管理体系。充分发挥郊区办事处和村委会的基层组织作用及人员充足的管理资源优势,将城乡结合部、城中村的道路清扫保洁、环境卫生管理职能重心下移,交由郊区办事处和村委会组织实施,环境卫生管理部门负责日常监管。二要建立合理、管用、有效的作业和管理运行机制。由郊区办事处组织人员对城乡结合部实施道路“一扫两保”作业和常态化的环境卫生管理,由村委会组织村民对村庄道路实施“包清扫、包保洁”的“户前二包”作业机制,由村干部通过落实《村民公约》,对乱倒垃圾行为进行制止和管理,由环境卫生垃圾清运作业单位实施每天定点清运,达到日产日清。三要建立保障有力的监管机制。环卫管理部门要定期不定期地实施业务监管,通过媒体

规律,深入调查研究,把求真务实融入工作中去,讲实话、办实事、求实效。在实干和奋斗中破解发展难题,在为民惠民中寻求工作实绩。在树立奉献意识中达到多想群众少想自己,多想事业少想名利,乐于吃苦,甘于吃亏,以实际行动造福于民,推动发展。

弘扬焦裕禄精神,让社会主义荣辱观深入人心

现实生活中,一些不文明、不和谐的现象时有发生。金钱至上、拜金主义时有泛滥,善恶不辨、美丑不分也不断出现。一些人荣辱颠倒、道德失衡、信仰迷茫、意志涣散的现实也时时地与构建和谐社会的要求相违背,与社会主义核心价值体系相脱离。这就要求我们要大力宣传、积极引导,促使广大党员干部特别是领导干部要在思想道德文化建设方面严格要求自己,带头讲党性、重品行、作表率,时刻发扬高尚的道德风格,做事先人后己,无私奉献,必要时不惜抛弃自己的利益,甚至牺牲自己的一切。要树立当官不为发财的观念,为民不遗余力的观念,办事不图回报的观念,工作不带私心的观念。只有做到这些,才能够很好地形成和发扬社会主义荣辱观、道德观,才能当好人民的公仆,才能做到全心全意为人民服务,群众的事情才能看在眼里、急在心里、竭尽全力。才能不计个人得失,不图什么报酬、不要什么奖励,不讲什么索取,才能做到办事图成功、图发展、图人民满意、图群众顺心。

(作者单位:中共扶沟县委宣传部)

善用工服务。在现有公共就业服务体系基础上,劳动保障系统要不断完善健全创业指导服务组织,开发创业指导技术,完善创业服务功能,提高创业服务水平。在拓展服务上,要根据创业者的需求,组织开展项目开发、方案设计、风险评估、开业指导、融资服务、服务扶持等“一站式”办公、“一条龙”创业服务,搭建创业信息、政策发布平台,打造创业者交流互动的有效渠道。针对创业者在创业过程中可能遇到的各种困难和问题,劳动保障部门要采取定期上门服务、集中服务、电话服务等多种形式,为创业者提供个性化、专业化的开业指导和咨询服务,建立创业者信息管理服务体系,设立创业服务热线,接受创业者的咨询和投诉,提供及时有效的后续服务和跟踪指导。

在完善用工上,一是要指导企业根据生产经营需要,落实好职工教育经费,做好职工的岗前培训和在职培训,为企业可持续发展储备人才。二是要开展好订单式培训。要根据企业用工需求,组织各类培训机构有针对性地做好各类培训培训,为其提供合适人才。对参加职业技能培训的符合条件人员,按政策给予相应的职业培训补贴和职业技能鉴定补贴。三是要实行社会保障工作一站式服务,及时深入企业办理基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险手续。四是要根据中小企业的用工特点,把劳务派遣工作融入创业服务工作中。

(作者单位:周口市就业服务中心)

向社会公布监管结果,以增强郊区办事处、村委会、环境卫生垃圾清运作业单位三方的责任意识。

要按照学习实践科学发展观的目标要求,破解难题

破解难题是学习实践科学发展观的目标要求之一。环卫管理部门要推动自身事业跨越发展,必须认真查找、科学分析制约事业发展的重点难题,以克难攻坚的勇气加以破解,着力扫清事业发展中的障碍。当前,影响我市环卫事业发展的难题主要有两个:一是环卫基础设施建设明显滞后,公厕、垃圾中转站、果皮箱等基础设施严重不足,对环境的承载力不强,对市民的服务能力有限。二是垃圾减量化、资源化、无害化处理水平不高,垃圾处理以填埋方式为主,浪费土地资源。为此,一要搞好环卫基础设施建设规划,做到布局科学、合理、惠民、便民;二要充分利用国家现有的行业政策,以开放开明的理念和心态,加大投融资力度,引导社会各种资本参与环卫基础设施的建设和运行;三要创新垃圾处理费征收机制,强化垃圾处理费征收,着力提高征收率,弥补财政投入的经费不足;四要大力推行生活垃圾投放袋装化、垃圾收集分类化,着力提升垃圾回收利用率;五要大力引进相关先进成熟的垃圾处理技术和垃圾处理设备,积极开展建筑垃圾制砖和生活垃圾、特种有害垃圾焚烧处理,努力提升我市垃圾处理减量化、资源化、无害化科学技术水平,从而节约有限的土地资源,减轻环境污染,积极推动我市资源节约型、环境友好型、社会和谐型社会建设。(作者单位:项城市环卫处)

马明瑞

检察工作科学发展 需处理好四个关系

郭金玉

西华县检察院在深入学习贯彻科学发展观的实践活动中,认识到当前推动基层检察工作科学发展需要处理好四种关系。

要处理好依法履职与改革创新的关系

依法履行职责与改革创新,是坚持中国特色社会主义检察制度的本质要求,是辩证统一两个方面。中国特色社会主义检察制度需要坚定不移地拥护和贯彻。但与此同时,我们也要清醒地认识到,面对社会和谐稳定发展的新形势,面对社会日益增长的司法需求和人民群众对公平正义的更高渴求,检察机关尤其是基层检察院在过去形成的一些执法理念和工作思路、一些传统的管理模式和工作机制,已无法适应形势发展的需要,甚至成为制约检察事业发展的障碍,中国特色社会主义检察制度面临着发展和完善的迫切需要。

诚然,检察改革必须坚守合法原则和国情原则,严格依据法律规定,紧密结合中国国情,准确把握好改革的尺度,防止改革出现“红杏出墙”、“水土不服”的现象,发生破坏法统一和损害法律权威的严重后果。但合法性的要求,绝不等于检察改革只能采取由上而下的单一模式,更不是阻碍基层检察院改革创新的桎梏和枷锁。“实践是检验真理的惟一标准”,在当前如火如荼的检察改革热潮中,基层检察院不应仅仅是个被动者,坐等由上而下推行的改革成果;而要充分发挥主观能动性,把准检察工作前进发展的脉搏,积极转变和拓宽工作思路,大胆迈出先行先试的步伐,为中国检察改革提供有益的探索经验,发挥积极的推动作用。

要处理好严格依法办案与拓展工作空间的关系

新形势除要求我们积极改革创新工作机制之外,还要求我们不断拓展工作空间,将法律赋予的检察职能充分发挥出来,将检察职能潜在的法治功能充分释放出来,更好地为党和国家的工作大局服务。

无可否认,当前我国检察职能并未完全实现其应有的法治功能,检察职能在很多方面仍存在应为而未为的“缺位”现象。这一方面除了体制性的原因外,主要在于我们长期以来习惯性地将检察机关的职责定位为“严格依法办案”,将绝大部分精力投入办案工作,并在长期的“严打”实践中,形成重打击轻保护、重惩罚轻教育、重办案轻服务的工作惯性和执法偏差,忽略了除打击犯罪之外,检察机关还肩负着修复被破坏的社会关系以促进社会和谐的责任,自我制约了检察职能的充分发挥,削弱了检察工作的影响力。面对当前构建和谐社会和实施宽严相济刑事司法政策的新形势,新要求,检察机关尤其是面向人民群众的基层检察院,必须打破长期以来形成的就案办案、机械执法的僵化模式,而在严格公正执法的基础上,进一步拓展工作空间,尤其要将司法服务工作做深做细,更充分地发挥检察职能作用,更全面地服务地方工作大局。

诚然,基层检察院在拓展工作空间过程中,应注意把握好“度”和“量”,做到适度 and 适量。既要防止因“过度”而出现滥用检察职权、超越检察职责的违法行为,亦要防止因“过量”而影响办案和法律监督工作的正常开展,发生本末倒置、喧宾夺主的现象。

要处理好从严治检与人性化管理的

的关系

队伍建设向来是检察工作的重中之重,而队伍管理又是队伍建设中的重点。检察队伍管理的理念、手段和方法,既要适应检察工作的规律和特性,也必须紧跟社会发展变化的形势,及时地调整和转变。检察权具备权力的一切特征,与所有权力一样天生具有自我膨胀的趋势。为保障检察权的依法公正行使,检察干警的执法行为必须受到严格监督。因此,当前检察队伍的管理应该符合保障检察权依法公正行使与创造宽松环境的双重要求,处理好从严治检与人性化管理的两者之间的关系。

人性化,要求管理方法和手段充分尊重人的本性,注重发挥人的优势特长和挖掘人的内在潜能,从而提高工作效率、促进人的全面发展与自我价值实现的根本目的。在人性化管理的语境下管理检察队伍,便要求为干警创造良好的工作条件和宽松的工作环境,让干警切实实实在享受到事业发展的成效和社会进步的成果;营造民生活泼的氛围,鼓励干警解放思想、大胆创新,激发干警的积极性和创造力;充分尊重干警的人格尊严和个性特点,让干警感受到贴心的关怀和爱护;为干警提供多方面的培养和锻炼机会,促进干警的全面发展;做到量才而用、任人唯贤,为干警搭建施展才能的舞台,让干警充分实现自身的价值。但人性化并非放松管理,更不是放任、放纵、放肆管理。相反,要使管理更符合人性,实现人与人之间、人与人之间、需要构建高度规范自律的管理秩序,从而必须更严格地限制个人的主观随意性,管理措施要更到位、更严格、更有力。

要处理好内强素质与外树形象的关系

当政治路线确定以后,人便是决定性因素。而在“人”的多方面因素中,人的内在素质和外在形象是至关重要的两大要素。建设一支素质高、形象好的检察队伍,是中国检察事业繁荣发展的根本保证。

内在素质是人的内在本质,是决定性因素。内在素质的提升绝非一朝一夕之功,需要在长期的培养、不断的学习和刻苦的锤炼中慢慢积累和沉淀。因此,素质建设不论什么时候都是检察队伍建设的核心内容,必须持之以恒地深入推进。

外在形象是人的内在素质通过语言谈吐、行为举止、精神面貌、个人气质等方面展现出来的外在特征。外在形象不但能呈现于公众视野给人以深刻的印象,而且影响人们对事物内在本质的认识,进而影响对事物整体的评价。检察工作尤其是基层检察工作的顺利开展和有效推进,需要广大群众的认可和信任,离不开社会各界的支持和配合,而良好的检察形象有助于树立司法权威,是赢得群众认可和社会支持的重要因素。

内在素质和外在形象是检察队伍建设中两个不可或缺的重要方面,其中内强素质是根本,外树形象是关键。基层检察院在队伍的素质建设上,要根据十七大报告提出的“育人为本、德育为先”方针,深入开展思想政治教育和、法治理念教育、职业道德教育、专业培训教育,提高干警的综合素质,增强队伍的执法能力,打造一支政治过硬、业务精通、执法公正的高素质检察队伍。(作者单位:西华县检察院)

论,提出意见建议。同时,本栏目近期将邀请相关领域的专家学者,对“六个为什么”逐个进行专题讨论,作出解答。

投稿电子信箱:zkwbwxq@126.com

附:六个与社会主义核心价值观建设密切相关的重大问题(即“六个为什么”)

1. 为什么要坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位而不能搞指导思想多元化;

2. 为什么要坚持中国特色社会主义而不能搞资本主义;

3. 为什么要坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度而不能搞私有化或“纯而又纯”的公有制;

4. 为什么要坚持人民代表大会制度而不能搞“三权分立”;

5. 为什么要坚持中国共产党领导的多党合作和政治协商制度而不能搞西方的多党制;

6. 为什么要坚持改革开放不动摇而不能走回头路等重大问题,更好地统一思想、凝聚力量。

征稿启事

当今,我们正处在一个大变革大发展的时代。深刻变化的社会生活,催生了许许多多的热点话题。研究和回答干部群众关心的重大理论和实际问题,析事明理、答疑解惑,统一思想、凝聚力量,更好地推进中国特色社会主义伟大事业,是理论工作者的使命和责任。

在纪念党的十一届三中全会召开30周年理论研讨会上,中央领导同志要求紧密联系干部群众的思想实际,深入回答六个与社会主义核心价值观体系建设密切相关的重大问题(即“六个为什么”)。“六个为什么”涵盖了指导思想、经济制度、政治制度、发展方向等重要方面,是关系党和国家事业发展的根本性问题,也是广大干部群众密切关注的重大实践和理论问题。

为积极引导社会舆论,正面回应这一关系改革发展稳定大局的问题,喜迎建国60周年,本报《理论与实践》版拟开办《本周话题》栏目,衷心希望广大读者关注、支持这一栏目,围绕“六个为什么”积极撰写相关理论文章,参与问题讨