

## 精心组织 务求实效 全面提升农村基层组织建设整体水平

(上接第一版)各县市区要不等不靠,出台建设规划,确定时间进度,严格建设标准,严格招投标程序,抓紧施工建设,确保今年10月底前完成建设任务。毛超峰特别强调,在村级组织活动场所建设中,不得增加乡村债务和负担。要加强资金管理,确保资金的专款专用。

毛超峰强调,加强领导,为确保各项工作取得实效提供组织保障。一、各级党委、政府要强化领导责任,把推行“4+2”工作法、做好农村基层组织建设三项工作摆上重要议事日程,实行目标管理,严格考核奖惩。二、强化督察指导。各级领导干部特别是党政主要负责同志要结合正在开展的“三走遍、三走进”活动,认真落实领导联系点制度,经常深入村组调查研究,具体指导,以点带面推动工作开展。市县两级督导组要采取多种形式,严格督察指导。三、强化各项标准。在推行“4+2”工作法中,要做到一个步骤不减,一个环节不丢,不能敷衍了事,同时规范议事内容、运作程序,民主监督。各级党委要把村党支部书记队伍建设摆上重要位置,认真落实各项待遇,激励调动他们干事创业,争当“双强”带头人。要管好、用好大学生村干部,使他们在社会主义新农村建设中历练技能,尽快成长,发挥作用。村级组织活动场所建设要按照中央、省委要求,保证建筑面积,加强工程质量监管,对工程建设的各个环节实行全程跟踪监控,坚持

建管并用,杜绝“重建设、轻管理,有阵地、无活动”现象发生。要把村室建设与新农村建设、村级文化活动场建设结合起来统筹考虑,充分发挥其应有的作用,防止出现一方面难以满足群众日益增长的文化需求,另一方面又造成资源浪费的现象。

毛超峰在听取汇报时要求各县市委书记,务必拿出相当的时间和精力去关注农村、农业、农民,不断发现研究辖区内农村经济社会发展中出现的新情况、新问题。对乡镇书记要下工夫管,真正做到一级管一级、一级抓一级。各级组织部长要眼睛向下,对乡镇党委书记、农村党支部书记加强教育监督。

吕彩霞对会议贯彻提出三点要求。一要及时传达,深入学习。要切实把思想和行动统一到中央、省委、市委关于加强农村基层党组织建设的重要指示精神上来,统一到这次会议精神上来,进一步增强做好四项工作的责任感和使命感。二要迅速行动,周密部署。要按照会议要求,做到思路更清晰、重点更突出、方法更科学、标准更严格、措施更有力。三要加强领导,注重实效。要进一步加强领导、摆上位置,明确分工,细化责任,强化督察、抓好落实,真正做到责任清、督察严、考核硬,确保把四项工作落到实处,为实现保增长、保民生、保稳定、保态势的目标做出积极贡献。

## 李绍彬到卫校新校区项目建设地现场办公

本报讯(记者 宋馨 实习生 崔洁)8月12日上午,副市长李绍彬在市教育局、市公用事业局等单位负责人的陪同下,到卫校新校区项目建设地和金海路现场办公。

李绍彬来到卫校新校区项目建设地,向该校负责人详细了解校项目建设工程进度、建筑面积等情况,并参观了校园的建设规模。在听取和学校负责人的相关介绍后,李绍彬指出,要尽最大的努力为学生

提供良好的学习环境,让学生能够安心学习。随后,李绍彬又对建筑公司负责人万分叮嘱,一定要按教育部门的要求,把学校建设成最安全、最坚固、最让家长满意的工程。

李绍彬来到金海路,在察看金海路严重损坏的路面后指出,该路是一高和恒大中学的学生、老师必走的重要路段,川汇区及市公用事业局要抓紧时间修补,给学校师生提供一个安全、畅通的交通环境。

## 项城万名志愿者传播文明

本报讯 暑假期间,项城籍大学生在猛组织了近百名大学生成志愿者,走上街头,义务刷洗交通隔离栏、清理小广告和城市垃圾,并走进社区,开展“零距离”服务,慰问孤寡老人、困难户等,帮助他们解决生活生产问题,用他们的实际行动,传播着现代文明。

为增强市民文明意识和城市意识,该市着力推进公民道德建设和市民素质教育,广泛开展了“讲文明,树新风”等为主题的志愿服务活动,使社会公德、家庭美德和职业道德贯穿于工作当中,让广大市民养成了科学、文明、健康的生活方式和行为习惯。

该市充分发挥广大干部职工示范带头作用,在全市范围内开展在职

干部职工志愿服务活动,每周五下午,党政机关和各部门单位的工作人员自觉走出机关,走上街头,打扫卫生,美化城市。由老干部、老党员、老军人、老教师、老模范组成的社区“五老”志愿服务队,巡逻在街巷尾,维护着社区的卫生和治安。

随着各种志愿服务活动的广泛开展,志愿服务理念在项城已深入人心,广大群众踊跃加入志愿者队伍,形成了青年志愿者、大学生志愿者、“五老”志愿者、“红领巾”志愿者、巾帼志愿者、科普志愿者等10多个志愿者队伍。他们以不同的方式播撒着城市的文明,打造了“文明广场”、“文明车队”、“文明岗”、“文明亭”、“文明社区”等一批文明亮点。(李培峰 田维林)

## 2009年烟叶收购价格平均提高10%

为保持烟叶生产的稳定发展,促进烟叶质量水平不断提升,去年烟叶价格提高20%的基础上,今年再继续平均上调10%。上



1998年对李艳华来说可谓双喜临门。1996年周口卫校毕业的她终于接到项城市第一人民医院儿科上班的通知,而此时的她也正幸福地孕育着自己的宝宝——五个个多月的双胞胎。

为了让她保胎,婆婆揽下了所有家务活,并坚持让李艳华请几个月的假,等生完孩子再上班。可李艳华到单位一看,科室加上护士长才6名护士,而她们照顾着30多名病人。顾不得多想,李艳华选择

了上班。一天下来,她脚也肿了,腰也酸了,楼也没法下了。婆婆心疼她,到医院向护士长讲了情况,护士长表示理解并准假,可要强的李艳华硬是不愿休息,无奈,婆婆只好每天用三轮车接送她上下班。面对五六岁的婆婆每天蹬着三轮车在寒风中艰难地前行,李艳华流下了感动的眼泪。可当看到患儿康复出院时露出的笑容,听着家长们诚恳的感谢,她觉得自己的选择是对的。

当然,儿科护理光靠热情是不行的。儿科的护理要求更加精细,技术上需要更加精湛。李艳华虚心向老同志学习,不断积累经验,做了大量学习笔记,掌握了许多新知识、新技术,迅速成为一名护理工作的佼佼者。一次,一个六个月大

的患儿出现呕吐症状,透视化验均为异常,给予输液观察。在巡视病房时,她发现孩子大便中带有少许果酱样便,但家长并没有在意,她想到可能是肠套叠,立即把情况反映给医生。医生通过透视证实了她的判断,立即转至外科治疗,为患儿争取到宝贵的手术时间。

一天中午,她值班时,收治了一位“肺炎心衰”的患儿。患儿面部及口唇青紫,气喘很明显,心率每分钟达到180次。她立即给孩子吸氧,建立静脉通路,配合医生抢救、推药……一个小时过去了,孩子的

心率降了下来,气喘减轻了,她悬着的一颗心落地了。可就在这时,

她只觉得腹部一阵阵痛,一阵阵发

紧,妇幼专业毕业的她知道,这是

规律宫缩,可能要早产了,可孩子

才只有七个月呀。最终,她还是穿着白大褂被送上了产床……看着输着液吸着氧的两个幼嫩孩子,听着婆婆的埋怨,此时的她流泪了:“孩子,妈妈对不起你们呀!”

2000年护士节,刚下夜班的她惦记着生病的大儿子准备回家时,在楼梯内碰到俩妇女各抱一个婴儿跌撞撞往楼上跑,边跑边喊:“医生,救命呀!”又是急诊,她放慢脚步,脑海里出现儿子的面容,可一想到夜班只有一名护士值班,她毅然返回科室。这是对双胞胎,早产,呼吸微弱,面色青紫。她立即为孩子吸氧……突然,一阵熟悉的哭声传来,她才想起自己的孩子。婆婆大喊:“艳华,你要不要家了,孩子都哭一个多小时了,昨夜也不行,疝气也出来了!”她

心里咯噔一下,大儿子有疝气,急忙让婆婆先抱孩子去外科。等抢救完早产儿她赶到外科,大儿子已经被送到急诊室。

由于工作突出,该院2006年成立ICU科室时,她被荣幸地从全院近150名护理人员中选拔出来进入ICU工作。李艳华利用业余时间自学了护理大专和本科,阅读了大量的护理杂志和书籍,撰写了多篇专业论文。由于爱岗敬业,责任心强,工作中处处留心,李艳华工作技能提高很快,小儿头皮静脉穿刺技术一流。她在每次院内组织的理论考试及操作考核中,成绩突出,获得家长及同事们的好评。她曾先后被项城市卫生局授予优秀护士、卫生系统先进工作者、项城市十佳护士等荣誉称号。她2008年度被周口市卫生局授予周口市百佳护士称号。

人道、博爱、奉献  
“周口市百佳护士”系列报道

## 商水公安监管工作实现新跨越

本报讯 商水县公安局认真剖析当前监管工作所面临的严峻形势,采取果断措施,着力解决监管工作中存在的困难和问题,有效遏制了各类责任事故的发生,扭转了多年来监管工作的被动局面,实现了公安监管工作的新跨越。

该县公安监管部门以学习实践科学发展观为切入点,要求监所管理人员对被监管人员的“人所检查、提讯会见、劳动教育、生活就医”等严格依法办事,全面保

障在押人员的合法权益,充分认识当前监管工作的重要性、责任感和紧迫感,切实做好公安监管工作。

该县公安监管部门积极顺应现代信息化发展趋势,以信息技术为龙头,全面落实“向科技要警力,向科技要战斗力”的举措,强力推进科技强警建设,走科技强警之路,把信息化打造成提升公安监管工作的重要支柱。他们在监管场所安装了“应急警报系统、周界控制系统、监区门禁系统、违

作积极性与主动性。

为切实把“构建和谐警民关系”抓紧抓好,该县紧紧围绕“最大限度地激发社会创造活力、最大限度地增加社会和谐因素、最大限度地减少不和谐因素”的总要求,积极开展深挖犯罪工作,利用“日常管理、谈话教育、人文关怀”等手段,使深挖犯罪的过程成为掌握被监管人员思想动态的过程,实现了深挖犯罪与管理教育的有效统一。

该县公安局党委进一步改善

监所办公条件,配足配强监管场所警力,切实改变监所民警少、年龄偏大等难题。他们还从不同方面激发监所民警的工作热情和积极性,使每个民警都做到思想不放松、管理不松懈、工作不脱节、工作标准不降低、安全措施不落空,做到了安全检查不留空白、制度落实不留死角、监督管理不留盲区,确保工作隐患发现早、控制住、处置好的主动局面。

(王蕴杰 赵建昌 黄长见 徐五相)

## 简明新闻

### 商水商务局扎实推进家电下乡工作

为了让农民全面了解国家政策,及时引导农民购买家电下乡产品,连日来,商水县商务局组织幸福树电器、伟业家电、康佳专卖、长虹专卖等销售网点,到庄店、平店、袁老等十几个乡镇,举办家电下乡宣传咨询活动。他们印发宣传单1万多份,促销家电下乡产品600多台(部),使家电下乡惠民政策进一步得到落实。

(孙海民 王立亭 李根)

### 千佛阁办事处认真查找制约发展问题

今年,在学习实践活动中,项城市千佛阁办事处立足实际,广泛征求意见,认真查找制约发展问题,经过自我剖析,化不足为动力,以科学发展理念助推千佛阁办事处快速发展。(王继昌)

### 郸城工商局确保群众暑期消费安全

为维护夏季市场秩序,确保群众暑期消费安全,郸城县工商局进一步加强暑期市场监管,收到很好效果。截至目前,他们已检查食品经营户715户,抽检食品6类12种69个批次,查处下架涉嫌不合格小食品20公斤,取缔黑网吧1个。(张起)

心里咯噔一下,大儿子有疝气,急忙让婆婆先抱孩子去外科。等抢救完早产儿她赶到外科,大儿子已经被送到急诊室。

由于工作突出,该院2006年成立ICU科室时,她被荣幸地从全院近150名护理人员中选拔出来进入ICU工作。李艳华利用业余时间自学了护理大专和本科,阅读了大量的护理杂志和书籍,撰写了多篇专业论文。由于爱岗敬业,责任心强,工作中处处留心,李艳华工作技能提高很快,小儿头皮静脉穿刺技术一流。她在每次院内组织的理论考试及操作考核中,成绩突出,获得家长及同事们的好评。她曾先后被项城市卫生局授予优秀护士、卫生系统先进工作者、项城市十佳护士等荣誉称号。她2008年度被周口市卫生局授予周口市百佳护士称号。

人道、博爱、奉献  
“周口市百佳护士”系列报道

## 双胞胎妈妈的无悔选择

——记周口百佳护士、项城市第一人民医院ICU护士李艳华

记者 刘艳霞

了上班。一天下来,她脚也肿了,腰也酸了,楼也没法下了。婆婆心疼她,到医院向护士长讲了情况,护士长表示理解并准假,可要强的李艳华硬是不愿休息,无奈,婆婆只好每天用三轮车接送她上下班。面对五六岁的婆婆每天蹬着三轮车在寒风中艰难地前行,李艳华流下了感动的眼泪。可当看到患儿康复出院时露出的笑容,听着家长们诚恳的感谢,她觉得自己的选择是对的。

当然,儿科护理光靠热情是不行的。儿科的护理要求更加精细,技术上需要更加精湛。李艳华虚心向老同志学习,不断积累经验,做了大量学习笔记,掌握了许多新知识、新技术,迅速成为一名护理工作的佼佼者。一次,一个六个月大

的患儿出现呕吐症状,透视化验均为异常,给予输液观察。在巡视病房时,她发现孩子大便中带有少许果酱样便,但家长并没有在意,她想到可能是肠套叠,立即把情况反映给医生。医生通过透视证实了她的判断,立即转至外科治疗,为患儿争取到宝贵的手术时间。

一天中午,她值班时,收治了一位“肺炎心衰”的患儿。患儿面部及口唇青紫,气喘很明显,心率每分钟达到180次。她立即给孩子吸氧,建立静脉通路,配合医生抢救、推药……一个小时过去了,孩子的

心率降了下来,气喘减轻了,她悬着的一颗心落地了。可就在这时,

她只觉得腹部一阵阵痛,一阵阵发

紧,妇幼专业毕业的她知道,这是

规律宫缩,可能要早产了,可孩子

## 市烟草局召开政治工作暨用工分配制度改革动员会议

本报讯 近日,市烟草局召开全市烟草系统政治工作暨用工分配制度改革动员会议,市烟草局机关副科级以上干部及各直属单位班子成员等300余人参加会议。会议传达了全省烟草商业2009年政工工作会议精神,总结了2008年政工、人事劳资工作,安排部署了2009年政工、人事劳资工作重点,对用工分配制度改革问题进行了动员。人力资源咨询公司顾问也在会上进行人力资源培训。

对于思想政治工作,会议提出:一要学习实践科学发展观,切实加强思想政治工作。把理论学习贯彻到学习实践活动的全过程,对照“严格规范、高效率、充满活力”的要求和追赶跨越目标,把学习实践活动与“讲、树、促”和“四要”作风结合起来,开展“五查五看”,认真制订整改落实方案,在“两个至上”共同价值观的指导下,以省烟草局“根文化”为主线,深入推进企业文化建设,加强企业精神文明建设,为实现追赶跨越发展提供强有力的思想保证。二要提高领导能力,切实加强领导班建设。坚持和完善党组中心组学习制度,进一步完善领导班子和领导干部考核评价体系,完善领导干部分选拔任用机制,加大优秀年轻干部培养选拔力度。三要增强企业活力,推进用工分配制度改革。四要加强基础建设和基础管理,认真搞好优秀基层单位创建活动。

为完成国家烟草局、省烟草局提出的用工分配制度改革的阶段性目标要求,会议要求下半年要把改革作为人事劳资工作最重要、最核心的内容,及时制定措施,扎实推进。一要准确理解改革的目的,建立权责清晰、分类科学、规范有序的收入分配制度、分类管理的岗位绩效工资制度、规范的收入分配结构和有效激励的考核评价机制。二要充分认识改革的重大意义,通过用工分配制度改革,建立起以市场为导向、符合现代企业制度、顺应改革发展趋势的烟草行业用工分配制度。三要把握改革的总体要求,严格按照“分类管理、科学设岗、明确职责、严格考核、落实报酬”的要求开展工作。四要明确改革的重点,把理顺分配关系、健全考核体系、形成激励约束机制、建立工资调整机制、畅通员工成长通道作为改革的重点,建立科学的岗位管理体系、绩效考核体系、岗位绩效工资制度和薪酬管理机制。五要建立健全规章制度。六要加强对领导,精心组织,明确工作职责和工作任务,调动全体员工的积极性。

(邵冰冰)

## 周口烟区被国家烟草种植区划调整为最适宜区和适宜区

本报讯 目前,新一轮中国烟草种植区划出台,周口烟区被划为烟叶种植最适宜区或适宜区,新的烟区被命名为“豫东皖北平原岗台地烤烟区”。

20世纪80年代初期至中期,国家根据烤烟的生态适宜性,对全国烟草种植适宜类型进行了区划,将全国所有地区分成最适宜区、适宜区、次适宜区和不适宜区四个类型。当时,周口烟区被划成烟草种植不

划分,将我国按烤烟适宜性划分为烤烟种植最适宜区、适宜区、次适宜区和不适宜区。

新一轮全国烟草种植区划中,我市烟叶种植由原来的不适宜区,区划为最适宜区和适宜区,这对我市今后烟叶种植具有非常重要的意义,为我市发展浓香型优质特色烟叶奠定了基础。如今,我们可以理直气壮地发展浓香型优质烟叶。(周烟)

## 市烟草局及时部署今年烟叶收购暨现代烟草农业试点工作

本报讯 近日,全市烟叶收购暨现代烟草农业试点工作会议在周口召开。会议传达了全省烟叶收购暨现代烟草农业建设现场会精神,总结了上半年工作,分析了当前面临的形势,安排部署了烟叶生产收购、基础设施建设、现代烟草农业试点工作。

今年上半年,周口市烟草局全面落实“严格控制,适度从紧”的烟叶工作方针,围绕“防过热、保计划”的工作要求,狠抓烟叶面积落实,大力推广烟叶生产先进技术,积极推进烟叶基础设施建设,烟叶生产各项工作取得了新的成绩和进步。目前,全市除少数部分烟叶遭受雹灾和病害外,绝大部分烟叶长势良好,预

计能够完成国家下达的收购任务。会议重点对今年的烟叶收购工作做了安排。今年全市开始收购时间定为8月1日,各产区要按照省政府有关要求,把“防过热、保计划”作为首要任务,把提高烟叶等级质量摆在今年收购工作的中心位置,严格按照合同组织收购,无合同的烟叶一律不得收购。要关注政策形势,及早采取措施,落实明年面积,特别要下大决心,解决套种问题。要进一步加强基础设施建设,积极推进现代烟草农业试点工作,扎实开展优秀基层单位创建活动,为行业持续稳定健康发展打下坚实基础。

(赵健)