

扎实推进管理创新 全面提升行政效能

为贯彻落实省政府“两转两提”和市委“提速增效”的要求,市政府作出了开展“政府管理创新年”活动的部署。推进政府管理创新,是加强政府自身建设的内在要求,是贯彻落实科学发展观的重要内容,是加快追赶型、跨越式发展的根本动力。要围绕开展“政府管理创新年”活动,增强六种意识、加强六项建设,全面提升行政效能,切实提高政府的公信力、执行力、服务力和免疫力。

增强公仆意识,加强政风建设。政风好坏关乎事业成败,关乎党和政府在人民群众中的威信和形象。要加强和改进思想作风、工作作风、领导作风和生活作风,以良好的精神状态和过硬的作风,履行好政府肩负的职责。必须转变“官”念,正确对待手中权力,切实增强公仆意识,坚持全心全意为人民服务,认真倾听民声、体察民情、集聚民智,真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。坚持以人为本,从解决人民群众最直接、最关心、最现实的利益问题入手,着力办好攸关民生的实事好事;坚持求真务实、真抓实干,反对形式主义、表面文章,不搞浮夸民伤财的“形象工程”、“政绩工程”;坚持厉行节约,反对铺张浪费;坚持转变作风、文风和会风,大力精简文件和会议,严格控制检查评比活动,尽量减少领导事务性活动,把领导干部从文山会海和不必要的应酬中解放出来,腾出更多的时间和精力搞调研、抓大事、谋全局、求发展。

增强法制意识,加强法治政府建设。依法行政是增强政府公信力、执行力、服务力和免疫力的根本途径。要切实增强法制意识,规范行政行为,把依法行政变成自觉行动。坚持民主集中制,完善决策机制,建立公众参与、专

家论证和政府决定相结合的行政决策机制,做到依法决策、民主决策、科学决策,提高政府的决策力。建立健全规范性文件发布、备案和定期清理制度,纠正各种滥发“红头文件”损害法律权威、侵害群众合法权益的行为。研究建立依法行政考核制度,使依法行政工作达到规范化、系统化、科学化。推行行政执法责任制,加大对违法行为的追究力度,解决行政执法机关乱作为、不作为的问题。自觉接受人大、政协、新闻媒体和社会公众的监督,认真办理人大代表的议案、建议和政协委员的提案,主动听取各人民团体和社会各界的意见和建议,切实改进政府工作。

增强服务意识,加强执政能力建设。政府的主要职能是经济调节、市场监管、社会管理和公共服务。要切实增强服务意识,推进改革创新,加快政府由“管理型”向“服务型”转变。认真贯彻落实《行政许可法》,减少和规范行政审批项目,减少政府对微观经济的干预。继续清理行政许可项目和非行政许可可审批项目,该取消的坚决取消,能下放的尽量下放,对取消和调整的项目加强后续监管,必须保留的向社会公布,并减少环节、简化程序。加强对涉及人民群众生命财产安全领域的监管,深入整顿规范市场秩序,严厉打击制假售假、哄抬物价等扰乱市场秩序的违法行为。完善公共财政体系,扩大公共服务覆盖范围,把更多的财政资金投向公共服务领域,把更多的公共资源投向农村、基层和困难群众。深入开展政风行风民主评议活动,改进和完善评议方法和考评标准,扩大公众参与程度,以评议促改进。严厉整治乱收费、乱摊派、乱罚款、乱检查,从严

查处损害发展环境的违纪违法行

为,为经济社会发展提供坚强保障。增强效率意识,加强效能建设。效能建设“效”是目标,“能”是根本,“人”是关键。要切实增强效率意识,修改完善本地区、本部门的工作规则,建立健全分工负责、协调配合、运转高效的工作机制。进一步规范行政服务中心进驻项目,从根本上杜绝多头管理、双轨运行和体外循环。全面推行首问负责制,限时办结制、全程代理制等制度,规范办事程序,优化办事流程,压缩审批和办事的时限,提高办事效率。积极推进电子政务,加大政务公开力度,按照“公开是原则,不公开是例外”的要求,保障群众对政府工作的知情权。全面履行公开办事制度和服务承诺制度,公开办事程序、办理标准、办理结果,并在工作态度、质量、时效等方面作出承诺,公示于众,切实兑现,取信于民。完善绩效考评制度,落实奖惩激励措施,充分发挥考核的导向、激励和约束作用。完善落实行政问责制,加强行政效能监察,做到有责必问,有错必纠,确保政令畅通。

增强责任意识,加强队伍建设。公务员队伍的素质状况直接影响政府形象和工作效率。要加大公务员培训力度,严格公务员的管理和监督,提高公务员整体素质。根据不同层次公务员的需求,制定详细的培训计划,丰富培训内容,创新培训形式,提高培训的针对性和实效性。完善公务员交流和轮岗制度,有意识地培养公务员多方面的工作能力,保持公务员队伍的朝气和活力。坚持“凡进必考”、“公开、公平、竞争、择优”的原则,严格监督管理,坚决杜绝违规进入。推行竞争上岗,规范竞争上岗程序,扩大竞争上岗

坚持科学发展 全面提升客运管理水平

为全面贯彻落实党的十七大精神,在更高的起点上践行科学发展观,周运集团扶沟客运公司按照市委、市政府和市运输集团总公司要求,坚持集约发展、可持续发展 and 一切为企业谋发展的理念不动摇,自觉把科学发展观的要求落实到促进企业发展的实际行动中,努力实现客运管理又好又快发展。

以人为本,加强人才队伍建设。企业要发展,人才是关键。因此,公路客运企业在打造核心竞争力的过程中应该加强人才建设的力度:一是树立正确的人才观念。人才是多层次的,不同的人才在企业组织的不同层次都能发挥作用,不论是高层管理者还是生产第一线的员工。只有树立全面的人才观念,才能建立完整的人才体系和人力资源战略。二是建立科学合理的人力资源开发和利用机制,做到人尽其

才,才尽其用。只有加强岗位练兵和业务培训,才能促进企业的发展。对于服务行业的员工培训,要注重“一专多能”,即岗位作业所需要的业务知识都要掌握,同时施以工作规范性的培训,从言行举止到服务内容都要严格要求,对于有潜质的人员要加强企业管理知识的培训,注重加强各种岗位职业的资格鉴定工作。企业积极开展创建学习型组织活动,重点加强中高层管理人员和专业技术人员的继续教育,鼓励公司员工参加大专院校的函授学习和学历教育。管理人员除了不断加强业务知识学习外,还要熟悉市场经济和管理知识,从单一型人才向复合型人才发展,努力提高客运企业整体职工队伍的综合素质和执行能力。三是制定符合市场经济要求的考核制度和岗位绩效工资机制。建立职工持股等人才激励机制,运用股权将个体和企业凝聚成为利益共同体,激发积极性和创造性;以丰厚的薪酬、福利以及职位的升迁规划等手段为企业的发展建功立业。

推动客运管理向信息化、智能化发展。通过长时间调研,笔者认为,要想打造一流客运企业,首先要利用自身资金和技术优势,实现与外地客运企业联网,了解外地车站的售票情况、车辆到达情况、所来车辆的座位情况等,全面提升客运管理水平。其次,采

用并安装智能交通运输系统。实现实时监控、动态调度、安全目标跟踪以及区域设定等功能,同时对客运车辆的运营进行有效管理,实现可视化监控和统计数据的适时上报和传输,提高运营效率。通过该系统可以避免发生倒客甩客、超速及疲劳驾驶、不按规定的路线行驶等现象,有效提高公路客运的服务质量。

创新工作思路,打造企业竞争优势。创新是客运企业发展的不竭动力。通过加强企业的创新能力,实现突破性发展是客运企业获得强大而持续竞争力的关键。创新工作思路应从以下几个方面入手:一是服务创新。公路客运企业就是为顾客提供安全、快速、舒适的服务性企业,服务创新是企业保持持续竞争力的最好的源泉。服务并不仅仅是车辆在路上的服务,同时也包括售票、进站、上车、出站等一系列服务的组合。通过服务创新,提供个性化的服务,满足乘客各个方面的需求,树立全程优质服务的服务理念,为顾客创造价值,从而为企业的不断发展提供良好的合作条件。二是思路创新。现代企业的竞争越来越依赖于科学技术,强化技术创新,已经成为世界企业管理的一股新潮流,对公路客运企业而言,应着重加强。首先是开辟优质线路的能力。目前客运企业缺乏优质的线路已经成为制约自身发展的重要因素。

“以人为本”,推动运输业协调持续发展

党的十七大提出的以人为本全面协调可持续发展的科学发展观,是马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想的升华,是我国经济社会发展必须长期坚持的主要指导思想。作为运输行业,更要深刻认识到“以人为本”的重要性。坚持“以人为本”,实施人性化管理,这是企业和谐发展的前提保证。运输业是社会主义事业的一部分,是一个城市、一个地区文明程度的窗口。推动运输业协调可持续性发展,必须坚持科学发展观的核心“以人为本”。

要坚持“以人为本”,就必须融入文化管理的内涵,创造和谐发展的良好氛围,充分发挥企业文化对职工的凝聚、激励作用,变压力为动力、变被动为主动,才能有效地激发广大职工的积极性、主动性和创造性,实现企业协调可持续性发展。具体体现在以下几个方面:

用政治学习和素质教育培训武装职工。一流的职工创造一流的企业。周运集团近年来之所以能在国有企业中脱颖而出,一是坚持对经营管理者进行分批培训和学习。不断锻炼经营者的管理才能和业务素质,提高对企业发展战略的认识和市场应变能力。二是坚持对全体职工在业务技能及思想素质上进行培训。切实增强职工对集团公司工作目标的认同,促进全体职工的服务意识、服务水平向更高层次发展。让每位旅客、每位货主都能安心、放心、舒心。三是鼓励职工开展各种形式的自学。通过不间断地开

展岗位技术培训活动,学习新理论、新知识、新观念。四是合理有效地利用人才,进一步完善人才任用制度。根据公司发展的需要,不拘一格地把优秀人才放到合适的岗位上进行锻炼,达到人尽其能,才尽其用,用尽其能。五是积极引进人才,改革招聘制度。

用科学的管理制度规范职工。管理规范是职工的行为准则,严格的管理制度是企业政令畅通的保障,是使职工统一思想、认同企业管理的外在约束。

近几年来,周运集团不断创新和完善科学的管理体制,明确多岗位的工作职责,规范多岗位管理制度和奖惩办法,形成资金管理、资产管理、客货运输管理、多种经营管理、安全技术管理、劳动人事管理等工作相配套的新的管理机制,同时利用好高科技管理手段,充分发挥 GPS 监控系统、微机管理系统作用,逐步推行使用信息数据管理系统。

用先进典型激励职工。先进典型是公司的品牌,是公司的旗帜,具有鲜明的自身特点,符合公司发展的潮流。在日常工作中集团公司积极开展各项竞赛活动,在竞赛活动中开展典型、发现职工的闪光点,注意用先进的人与事教育影响周围的职工,激发职工的上进心,焕发职工的精神面貌,营造良好的工作氛围。

用丰富多彩的文化活动凝聚职工。丰富多彩的企业文化活动,不仅能陶冶职工的情操,还能体现出一种

无形的管理,成为公司和谐发展的辅助动力。首先,经常开展以“爱我公司,为公司争光”为内容的系列教育活动,进一步激发职工爱岗敬业的工作热情,抢抓发展机遇、争创一流业绩的信心和决心,使职工的思想得到升华。二是经常开展各种寓教于乐的文体活动。使职工放松身心,缓解压力,展现良好的公司形象和职工的人文关怀。

用公司的发展成果积极回报职工。公司为职工搭建施展才能的舞台,职工为公司创造价值,建立和谐大家庭需要职工和公司共同努力。公司坚持“以人为本”,还体现在坚持公司发展成果与职工共享。周运集团总公司的全体职工现已成为公司“风险共担,利益共享,唇齿相依”的共同体。公司在实现健康、快速发展的同时,通过安排职工上岗,提高职工福利待遇及筹建多栋经济适用房等形式,调动全体职工的积极性,增强公司的亲和力,提高职工的幸福指数。

(作者单位:周口市汽车运输集团总公司)

□刘 涛

范围,建立能上能下、充满活力的用人机制。改进考核办法,建立以实绩为核心、服务对象有效参与、体现科学发展观和正确政绩观要求的公务员绩效考核指标体系和评价标准,把考核结果与公务员的奖惩、使用紧密结合起来,有效发挥考核的激励作用。

增强廉洁意识,加强廉政建设。作为公务人员,干净是根本,干事是职责。要坚持反腐倡廉常抓不懈,坚持拒腐防变警钟长鸣,毫不放松地加强廉政洁政府建设。深入开展理想信念教育、作风教育、党规党纪教育和社会主义荣辱观教育,坚持正面典型示范引导与反面典型警示教育相结合,注重选树身边的先进典型和剖析身边的反面案例,用身边人激励身边人,用身边事教育身边人,不断增强政府公务员特别是领导干部的法纪观念和廉洁从政意识。通过加大惩治力度,增强教育的说服力、制度的约束力、监督的威慑力和预防的推动力。把监察、审计等专门监督与人大监督、司法监督和社会监督结合起来,加强对行政审批、财政资金分配、专项资金管理、工程招投标等重点领域的监管,通过强化监督管理,从源头上预防腐败发生,从制度上推进廉洁政府建设。

(作者单位:周口市人民政府办公室)



学习与思考

□杜建华

因此在未来的发展中,加强企业的技术创新,充分利用线路招标投标、线路经营期限等有利时机,重点开辟发展优质线路,完善客运网络体系,推动公车公司化进程。其次是开发研究先进的智能运输系统,集各种安全措施、卫星定位系统、移动通信技术、地理信息技术等系统于一体,利用高新技术把道路客运改造成一种互联的信息化、社会化新型系统,从而消除各种信息孤岛现象,使得企业能够随着不断变化的市场需要及时做出反应,为实现公路客运的科学组织、运力的合理调配、资源的有效利用提供技术保证。再次是实现车辆的档次化,在高档次客车上安装配套的信息网络终端,以使旅客接通自己的电脑进行娱乐、工作。三是管理创新。管理创新是时代发展的要求,企业面临着快速发展的科技进步和复杂多变的外部环境,只有立足于管理创新,才能适应时代进步的步伐。管理创新就是适应市场环境的变化,采用行之有效的管理模式和管理模式,在尽可能降低企业成本的基础上,创造出更多的新的引导和满足消费者需求的超值利润,把管理的有效功能增至最高。其目的就是使管理过程顺畅、高效,提高各种生产要素的运行效率,同时创造出一种有利于提升企业核心竞争力氛围。

(作者单位:周运集团扶沟公司)

几千年的人类历史经验告诉我们,有正确的政治理论体系作为我们改造社会实践活动的指导思想,可以有力地促进社会的进步,推进人类文明的历史进程。否则,社会进步的道路就会很曲折,就会走弯路,我们的事业就会遭受挫折,甚至我们社会的历史化进程会倒退。这绝不是危言耸听。

那么,一种正确的理论体系是不是永恒地推进我们的社会进步呢?我的回答是否定的。因为人类社会是在不断进步着的,是发展着的。而任何正确的思想理论体系都是相对的,正确只是相对当时的条件当时的环境当时的历史阶段情况下是正确的,一旦脱离了所谓的环境等因素,其正确的正当性则受到时间环境等因素的制约甚至走向它的反面。如果要想使这种正确的理论保持其旺盛的生命力,继续作为我们的指导思想,那么,这种理论就要根据历史条件和环境的变化而进行不断的理论创新。不然这种理论就要落伍,就要被社会淘汰。如果我们顽固不化,固守这些陈旧的理论,这种理论非但不能推进社会的进步,相反,它还会阻碍社会的发展和进步,走到它的对立面,甚至使我们的社会进程出现倒退。

我们党有着不断进行理论创新的光荣传统。自从马克思主义传入中国以来,我们共产党人就根据这种创新的政治理论创建了共产党。因为这个完整的正确的理论体系代表了我国广大人民群众的最切身利益。随后的创业岁月里,我们共产党人在第一次、第二次国内革命战争,抗日战争和第三次国内革命战争时期大胆地运用马克思主义的基本观点,根据中国的具体革命实践,不断地进行理论创新,创造性地发展了马克思主义,即毛泽东思想。正是这个根据中国的实际创新的理论体系指导中国革命,才使中国革命一步步走向了胜利,使我国的新民主主义革命,社会主义改造及社会主义建设走向胜利,使我们本来积贫积弱的国家和民族迅速傲立于世界民族之林。改革开放之后的邓小平理论,“三个代表”重要思想,以及科学发展观等理论体系的确立,无不闪耀着理论创新的光芒。由于这些正确的代表广大人民群众利益的理论体系指导着我们的现代化建设,所以,我们在短暂的改革开放三十年时间内,使我国的国力得到了明显的提升,国民经济生产总值跃升到世界的第三位,人民群众的生活水平得到了明显提高和改善。我国的国际影响力明显增强,我国的改革开放政策取得了令世人瞩目的成就。这些成果的取得理所当然地归功于正确的与时俱进的创新理论的确立和成功的实践。

反之,错误的理论,僵化的教条的固步自封的思想理论体系给我们的事业带来不利的影响,甚至会造成严重的后果。我党早期的左、右倾机会主义路线几乎葬送了中国的革命,这个血的教训沉痛地告诉我们,任何一种所谓正确的理论都要根据时代的变化环境的变化,不断地进行创新。只有如此,正确的理论体系才有旺盛的生命力。

那么,是不是所有的经过创新理论都是正确的呢?我的回答也是否定的。如“文化大革命”,“文化大革命”的产生就是根据所谓的经过创新的一种理论发起的。这种理论叫“无产阶级专政下继续革命”。这个理论是根据错误的形势误判所研究出来的一种错误的理论,由于这种错误的理论指导造成了我国的10年浩劫,使我国的国民经济到了几乎崩溃的边缘。而2007年发生在美国华尔街的经济危机一夜之间席卷全世界,使全球经济受到了二战以来所未有的毁灭性的冲击,一年之后经济危机尚未探底。而造成这场经济危机的最终原因是所谓的“布雷顿森林”理论体系的无限度实施和广泛推广。正是这种无限制的“新自由资本主义”法则激活了资本极度

贪婪的本性,金融体系的无所约束的极度自由和资本的逐利本能造就了经济的极大泡沫。终于泡沫炸开,一切成空。而这一切正是由于金融体系脱离任何形式的监管造成的,其根本原因就是所谓的“新自由资本主义”理论。

由此可以看出,不是任何一种经过所谓的创新的理论都是正确的。而披着“创新”外衣的错误理论给我们的事业造成的危害也是相当严重的。甚至是致命的。它同样对我们的社会进步具有巨大的破坏性和巨大的杀伤力。

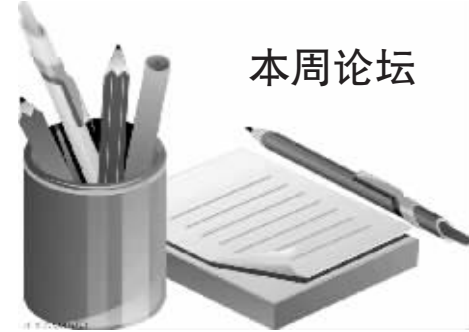
所以说,任何一种理论的创新,特别是政治理论的创新,都不应该具有随意性和夸张性,要具有鲜明的时代性和严谨的科学性。只有科学的理论才能正确地指导科学的实践,而只有科学的实践才能检验创新的理论是否是科学的理论。由此才能有力地推动历史的发展,推动社会的进步。

那么,我们怎样才能从事科学的正确的理论创新呢?

我们从上面已经知道:每个历史时期都有其鲜明的时代特征,有其特有的社会矛盾和社会需求,认真细致深入地了解本阶段的时代特征和社会矛盾,是理论研究者必须做的基本工作和研究基础。只有在细致地了解了这些社会的基本特征并在进行细致的科学的缜密的研究分析工作基础上,在我们原来的正确的理论基础上,才能创新我们的与社会发展相适应的理论。我们现阶段的时代特征是什么呢?那就是在当前一个相当长时期内,我国仍处于社会主义初期,其最大的矛盾和时代特征就是我国落后的生产力水平与社会的发展和日益增长的社会需求不相适应之间的矛盾。基于这个特征,我国此阶段的最大任务和我党执政的第一要务就是发展,发展才是硬道理,是死任务。而发展的核心是科学的发展,是和谐的发展,是可持续发展,是各个方面相互协调的发展。这就是胡锦涛总书记提出的科学发展观。这是一个在邓小平理论和“三个代表”重要思想基础上的、创新和发展了的、新的系统化了的理论体系。它科学地体现了我们这个时代的特征,反映了广大人民群众最根本的利益需求。它具有鲜明的时代性和严谨的科学性,是系统化了的创新了的理论体系。它与毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想一脉相承,是继承和发展了的马克思主义。

所以,笔者认为,在当前一个历史时期内,科学发展观是我们的指导思想。它同时对我们的理论创新也起着至关重要的指导作用。我们的理论创新(包括制度创新、体制创新、科学技术创新等)都要紧紧围绕科学发展观这个中心,要根据具体事物、具体地方、具体环境、具体形式、具体情况具体研究具体分析,来进行具体的理论创新。理论创新要把握时代的脉搏,把握时代的具体特征,根据科学发展的需要,根据和谐发展的需要,根据广大人民群众的需要,从以人为本的基本立场出发,根据科学发展观进行理性的科学的理论创新。理论创新不仅要体现时代特征,更要体现科学性。也就是说,理论创新要符合科学发展观。

(作者单位:鹿邑县公安局)



本周论坛

我市文化产业实现跨越式发展初探

□苑咪博

当前,周口文化产业发展面临难得的战略机遇期,必须创新理念、转变观念、提高认识、完善机制、培养和引进人才,健全和夯实文化产业链,建立完整的文化产业链”,促进我市文化产业稳步高效发展,实现我市文化产业由低级向高级跨越。

广泛宣传,提高认识。大力宣传发展周口文化产业的重要意义。充分认识加快文化产业发展,是在市场经济条件下,繁荣和发展社会主义文化的迫切要求。加快文化产业发展,有利于促进文化事业的改革和发展,有利于不断满足人民群众日益增长的精神文化需求,有利于扩大内需、增加就业和国民经济结构的调整。加快文化产业发展,对于弘扬民族文化和推进经济结构优化升级及实现国民经济可持续发展等,都具有十分重要的战略意义。

摸清家底,科学规划。在对我市文化产业现状进行认真分析的基础上,制定科学的发展规划。发展文化产业是面向21世纪发展战略,关系全市经济社会发展全局的大事。因此,必须反复论证科学确定文化产业发展的方针、战略、目标任务和突破口,充分发挥文化资源特色优势,广泛吸纳各地、各部门优秀的发展文化产业的研究成果,面向未来发展趋势,坚持高起点原则,与计划相结合,还要与必要的政策导向、政策鼓励、财政支持、法规管理、市场相结合。制定文化产业发展规划,还要充分考虑公益性文化基础设施建设规模、文化产业发展软环境的培育、文化产业的丰富、文化服务的繁荣、文化消费的便利以及城市的文明程度和劳动力的文化素质等。

完善政策,营造环境。首先,制定促进文化产业发展的政策体

系,营造宽松的发展环境。制定包括用地、税收等方面的相关优惠政策,形成政策洼地,积极培育和促进文化产业的发展。其次,放宽市场准入条件,先搞活,再规范。改革文化市场准入限制,放宽文化市场准入条件,降低企业注册资本标准,先放开搞活,再规范治理,做到来得了、留得住、搞得好。第三,引入竞争机制,促进良性发展。允许其他经济成分进入,鼓励竞争,鼓励跨地区、跨行业经营。要进一步加大对民营文化企业的扶持,对具有一定基础、规模和发展潜力的民营企业,要在政策允许的前提下,给予贷款、税收扶持、着力培育、扶持、壮大一批民营文化企业。第四,推进管理创新,优化服务环境。加快政府职能转变,建立服务型政府。通过政务公开、政府承诺、行政限时服务、治乱减负、清理和精简行政审批事项等,进一步优化服务环境,形成有效的行政运行约束机制和监管机制,推进政府管理创新。

扩大开放,加大投入。扩大对外开放,吸引投资融资体制,多方筹资,加大文化产业的投资。长期以来,我市文化产业投资基本上是以政府投资为主。随着市场经济体制的不断完善,发展文化产业不可能完全依靠政府投资,必须从单纯的政府投入,转向以政府引导,鼓励和吸纳社会资本进入文化产业。一是继续探索用少量财政资金引导,主要依靠市场机制筹集资金的文化产业发展新机制,在目前市场机制和民间投资正常增长的机制还不完善的情况下,仍要增加一定的政府投资,发挥政府投资“四两拨千斤”的作用;二是政府可适当增加财政预算资金作为加快文化产业发展的鼓励引导资金,更多地调动和吸引银行信贷资金及民间资金投向文

化产业;三是对文化产业中的薄弱环节,各级政府可采取贴息的办法,积极向文化产业项目发放贷款,促其尽快成长;四是允许符合条件的文化产业企业进入资本市场融资,通过股票上市,企业债券、资产重组、股权置换等方式筹措资金。五是借鉴工业领域引进外资的成功经验,趋利避害,因势利导,加大文化产业利用社会资本和外资的力度。

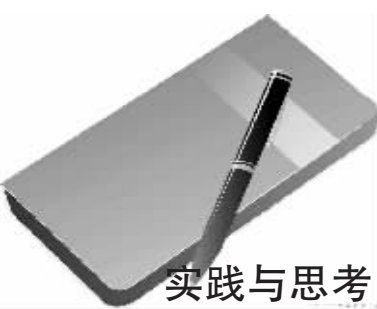
搞活市场,引导消费,大力拓展文化产业市场

文化产业市场的拓展,要立足国内,面向国际,立足现实,古为今用,推陈出新,挖掘题材,拓宽思路,走向国内国际市场。同时要打破条块分割的计划经济模式,文化、文物、旅游、交通、城建联手,统筹规划,共同投资,共同建设,共同开拓市场,共同发展受益。增加文化产品对市场的供给,引导消费。向市场提供充足的、能满足不同层次文化消费需求的精神文化产品。

总之,“发展文化产业必须加大改革力度,大胆探索,勇于创新。文化产业的健康发展和繁荣,有赖于综合运用多种手段和形式进行调控,有赖于建立健全开放的、多层次、多渠道、全方位的文化市场体系,有赖于发挥政策优势,实行倾斜的文化产业政策,只有多策并举,全民动员,才能促使我市文化产业的发展尽快驶入快车道。”

(作者单位:周口市文化局)

探索思考



实践与思考



干部谈做事