

标题新闻

●中国—东盟博览会国际合作项目集中签约 旅游开发居首位

●中国内地所有医疗单位两年后都将实现无烟化

●三峡水利枢纽提前为长江中下游补水

●外交部发言人：中国将全力营救被劫“德新海”轮船船员和船只

●福建福清市一中学出现20例甲型H1N1流感确诊病例

●民族团结教育内容明年纳入乌鲁木齐中考

●潘基文敦促阿富汗总统遵守宪法秩序

●巴基斯坦一大学爆炸中无中国留学生伤亡

●美确认首例猪感染流行甲型流感病毒病例

●欧盟将向奶农提供2.8亿欧元的补贴

●印尼总统苏西洛宣誓就职

(均据新华社电)

国内传真



2009 年 第 1000 万辆汽车在长春一汽诞生

10 月 20 日 10 时 45 分，2009 年 第 1000 万辆汽车在长春一汽诞生。中国成为继美、日之后第三个汽车年产量破千万辆的国家，进入千万辆汽车大国行列。

新华社发

呼和浩特第二监狱 四袭警越狱犯被“一网打尽”

一人被击毙 三人落网

据新华社呼和浩特 10 月 20 日电（记者 汤计 李泽兵）记者从内蒙古公安厅了解到，17 日杀害狱警越狱的 4 名逃犯 20 日上午被警方发现，在抓捕过程中，一逃犯拒捕被当场击毙，另外 3 犯相继被擒。抓捕过程中，一名公安民警受伤。这次抓捕行动经历 66 小时后结束。

10 月 17 日，罪犯乔海强、高博、李洪斌、董佳继在呼和浩特第二监狱三监区杀害一名民警后逃窜。逃犯中两名死缓、两名无期，年龄最大的 28 岁，最小的 21 岁。

20 日上午，根据群众举报，呼和浩特警方在和林格尔县境内发现逃犯并开展围捕。逃犯劫持一名女性人质驾驶一辆农用三轮车逃窜途中，遭层层设卡的公安民警和武警官兵围追堵截。农用车被警车撞下路基后，罪犯高博逃跑中持刀将追捕的干警刺伤，被当场击毙。罪犯乔海强因拒捕被武警官兵开枪击伤后，跳楼自杀未遂被捕。另外二人也相继落网。案件正在进一步审理中。

目前，被劫持人质仅受轻伤，受伤民警正住院接受治疗，没有生命危险。

关注“全运会”

金牌大户田径比赛今开赛

据新华社济南10月20日电 全运会金牌大户田径比赛将于21日至26日在济南奥体中心体育场举行，包括刘翔、史冬鹏、白雪等众多名将将在内的963名运动员将参赛，角逐44枚金牌。

在20日举行的田径比赛赛前新闻发布会上，全运会田径竞赛委员会副主任陈东生介绍，截至10月18日，共有来自各省、自治区、直辖市、行业协会和香港、澳门代表队计36个单位1671人报名参加，其中运动员963名，各代表队领队、教练员和随队工作人员708名，比赛将进行44

赛事前瞻

马术——盛装舞步个人赛：“刘丽娜真棒” 10月20日，观众打出“刘丽娜真棒”的牌子为新队骑手刘丽娜加油。当日，在第十一届全运会马术盛装舞步个人决赛中，刘丽娜和赛马“华彬1号”以143.052分的成绩夺冠。



▲花样游泳——蒋婷婷/蒋文文夺得双人自由自选金牌

10月20日，四川队选手蒋婷婷/蒋文文在比赛中。当日，在第十一届全国运动会花样游泳双人自由自选比赛中，蒋婷婷/蒋文文以97.751分的总成绩获得金牌。



▲自行车——吉林队选手郭爽夺得女子场地争先赛冠军

10月20日，吉林队选手郭爽(右)和河北队选手李雪妹在比赛中。当日，在第十一届全国运动会自行车女子场地争先赛决赛中，郭爽两战两胜战胜李雪妹，获得冠军。

▲摔跤——男子自由式摔跤 66公斤级赛况

10月20日，获得前三名的选手在领奖台上。当日，在第十一届全运会摔跤比赛男子自由式66公斤级比赛中，山西队选手陈占国(左二)战胜火车头体协队选手凌海威(左一)，获得冠军，凌海威获得亚军。北京队选手周胜银(右二)和解放军队选手李全并列获第三。

本栏图片均为新华社发

关注富民 服务“三农”

猪场的选址和布局

饲养设备

一、饲槽：饲槽分单槽和通槽，分固定式和活动式两类。育肥猪、种猪设置固定槽，哺乳仔猪、保育猪用活动槽，料槽边缘要求光滑，低部呈锅形。为防止育肥料浪费，育肥猪料槽上应设钢篦子。间距 25cm 至 28cm，与饲料槽等宽，为防止育肥猪钻进槽内，篦子以平铺为宜。

二、饮水器：妊娠舍用水槽，其他舍用鸭嘴式饮水器。育肥舍、种猪舍每圈安装一个，离地面高度 40cm 至 50cm。保育舍每圈一个，离床面高度 20cm，产仔舍每床安装两个，供母猪和仔猪饮用，高度分别为 40cm 和 18cm。饮水器安装在舍间隔墙上，靠近排粪沟，产仔舍母猪用饮水器安装在母猪食槽上方，饮水器槽面朝上。

三、各猪舍门口都要设消毒池，池宽应大于舍门宽度，长以人跨不过去为宜。

四、各类猪舍都必须设有通风换气设备。

猪舍环境要求

温度

猪在不同的生长阶段对环境温度有不同的要求，一般原则是：小猪怕冷，大猪怕热。小猪皮下脂肪少，体温调节能力差，经常怕冷，可用保温箱(内装电热板、红外线灯泡)，为仔猪提供一个“小气候”。保育阶段可用提高栏舍温度的方式保温。大猪及公、母猪对寒冷的刺激有较强的耐受力，但对高温则很不适应(皮下脂肪厚，汗腺不发达)，持续高温可使猪体散热受阻，严重者导致中暑，对于公猪则引起精液品质下降。因此，在高温季节，应做好防暑降温工作。可以采取以下措施：1.增加通风，安装排风扇，带走猪体表热量。2.凉水喷淋(产舍禁用)。3.冲洗圈舍。高温季节中，对大育肥猪亦可冲洗猪体。冬季注意保温，最好使用热风炉来提高舍温，同时注意通风。

猪在不同阶段对温度的要求

表 2-1

阶段	适宜温度	最高温度	最低温度
种公猪	13℃~19℃	25℃	10℃
种母猪	13℃~19℃	27℃	10℃
哺乳母猪	15℃~22℃	27℃	10℃
哺乳仔猪	30℃~35℃	37℃	28℃
保育猪	22℃~28℃	30℃	18℃
小中肥猪	18℃~22℃	27℃	13℃
大肥猪	15℃~20℃	27℃	10℃

本栏目由周口日报社和周口中食富民牧业有限公司联办

坚持以科学监管促进地方经济科学发展

周口银监分局党委书记、局长 郑建中

近几年来，周口银监分局党委面对辖区银行业监管面临的新情况、新问题和新的挑战，始终坚持科学监管，引领辖区银行业贯彻落实科学发展观，促进辖区银行业走出低谷，步入稳健发展轨道，进而促进地方经济的科学发展。

目前，周口银监分局各项工作稳步推进，监管效果逐步显现。截至今年 9 月末，全市各项贷款余额为 500.53 亿元，较年初增加 104.7 亿元，增长 26.45%，同比多增 86.64 亿元，贷款增量创历史新高。从横向往看，全市贷款增量居全省第五位，较年初前进 7 个百分点。贷款余额和增量均居黄淮四市之首。全市新增存贷比 80.14%，较上年同期大幅上升 62.4 个百分点，居黄淮四市之首。中小企业贷款余额 78.96 亿元，较年初增加 21.15 亿元，增长 36.59%，高于各项贷款平均增速 10.14 个百分点。县域贷款新增 72.22 亿元，占全市新增贷款的 68.98%。辖区银行业经营质量持续提升。9 月末，全市银行业机构不良贷款余额较年初减少 6.28 亿元，不良贷款率较年初下降 7.84 个百分点。辖区银行业机构全部实现盈利，9 月末共实现利润 56801 万元，同比增盈 32410 万元。银行业的稳健发展，推动地方经济发展结构明显改善，实现了“弯道超车”。

一、注重理论武装,解决何为科学发展问题,为科学发展提供思想保障

长期以来，经济上的欠发达影响着周口银行业经营质量和生存发展，造成监管任务重、难度大，部分干部职工士气低落，整个队伍前进的动力不足，对科学发展问题认识不清。通过理论武装，分局广大干部职工特别是领导干部的思想理论水平明显提升，转变了安于现状的观念，增强了科学发展意识；转变了因循守旧的观念，增强了改革创新意识；转变了抱残守缺的观念，增强了开放合作意识；转变了局部利益观念，增强了统筹兼顾意识。

(一)注重理论修养,切实增强领导能力。分局党委坚持把提高领导班子和领导干部驾驭复杂局面、实践科学发展观的能力，作为思想政治建设的重要任务来抓。通过坚持和改进党委中心组学习制度，理论联系实际，积极破解影响和阻碍科学发展的突出问题，努力建设适应科学发展需要的领导班子。近几年来，分局党委领导班子成员通过认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，深刻领会科学发展观的科学内

涵、精神实质和根本要求，全面把握党的方针政策，不断增强个人政治和业务理论修养，树立世界眼光，培养战略思维，加强党性修养，并联系周口经济金融发展实际，针对银行业监管工作、业务工作中不断出现的新问题、新情况，围绕改革中的热点、难点问题，进行深入、系统的思考，自觉研究银行业监管工作中的有关重大实践问题和前沿理论问题，切实增强宏观思维能力，认真解决依法履职中面临的突出问题，进而提高整个领导班子的政治理论水平。

(二)注重调查研究,致力科学监管决策。分局党委领导班子在学习科学理论的基础上，结合联系单位和分管银行业务机构、分管科室工作，经常深入实际进行调查，围绕监管中的热点、难点和重点问题，真正站在科学发展观的高度，开展监管研究工作，注重质量，突出效果。如今年 4 月，分局党委以中心组学习方式，领导班子成员带领机关各科室负责人及各监管办事处主任，深入周口某大型企业开展学习调研，全面了解在金融危机影响下企业经营状况，还专门针对该集团 2009 年一季度财务报表进行案例分析。针对该企业集团存在固定资产投资占比过高、存货占压资金过大和流动性不足等方面的问题，提出了加强资金管理、提高经营质量等方面的意见和建议，被企业积极采纳。同时，分局党委注重在深入调研的基础上，对事关全面的重大问题进行理论思考，每年都写出有分量的调研文章，有些直接进入地方党政领导决策视野，对推动周口银行业发展和一些重大问题的解决具有重要的指导意义。

(三)突出先进标杆,强化履职尽责意识。分局党委坚持用社会主义核心价值观体系为标杆，引领分局系统克服人员少、任务重、经费紧、压力大等诸多困难，带领全体职工履职尽责、努力工作，科学有效监管，推动了全市银行业稳健发展。

二、注重形势判断,解答如何科学发展疑问,为科学发展积极探索实践

(一)注重联系实际,准确判断监管形势。分局党委面对周口辖区银行业金融机构一度是不良贷款“重灾区”和案件“高发地区”的实际，通过认真分析，对问题的复杂性和任务的艰巨性作出了“三性”问题的科学判断，即“监管重点与难点的复合性；部分银行业机构特别是地方中小法人机构违规经营惯性与整改惰性的二重性；监管工作付

出与工作成效的不匹配性”。通过卓有成效的监管工作，“三性”问题目前已基本得到解决，促使周口银行业走出了低谷。然而，随着国际国内经济金融形势变化，辖区银行业又凸现出金融与经济结合度不紧、银行对经济的渗透力不强、银行业发展与地方经济发展不同步等“三不”问题。为此，分局党委委审时度势，专题向市委、市政府报告，引起市委、市政府领导高度重视。今年 5 月 13 日，市委、市政府专题组织召开全市金融工作会议并出台《中共周口市委周口市人民政府关于支持我市金融业发展的意见》，为促进全市经济发展起到了积极作用。

(二)注重工作实践,切实解决监管难题。分局党委着重围绕经济建设和服务地方经济发展的中心，围绕提高银行业监管有效性的中心，围绕推进银行业又好又快发展的中心，始终坚持把理论学习与做好中心工作有机地结合起来，把提高领导干部理论水平和专业素质有机结合起来，着力提高战略思维水平和科学决策能力。如面对城信社改制为城商行的艰巨任务，分局党委多次与政府协调沟通，就重大改革措施和关键问题反复磋商，最终就增资扩股、不良资产处置方案达成一致意见并付诸实施。周口市城市信用社主要监管指标最终达到组建城市商业银行标准要求，经过河南银监局开业前的检查，已于 2009 年 9 月 9 日挂牌开业。

(三)善抓主要矛盾,着重解决焦点问题。分局党委在深入思考国际国内经济金融形势的基础上，准确分析判断金融危机对辖区的影响。分局党委认为，周口是农业大市，经济危机影响相对较小，来得迟、影响深、走得慢；针对周口经济结构是以县域经济为主，企业构成以中小企业为主这一现状，在深入调研、认真筛选的基础上，将沈丘、扶沟两县确定为中小企业金融服务工作典型引路试点县，着力解决中小企业贷款难问题。通过与沈丘、扶沟两县县委、县政府的多沟通，并协助研究政策，拟定措施，联手两县党委、政府分别于今年 6 月 10 日、7 月 20 日隆重召开沈丘县加快中小企业金融服务推进会和扶沟县金融工作会议，积极搭建政府、银行、企业三方合作平台，促使上述两县银行业机构与 30 家中小企业签订融资合作协议金额 5.63 亿元，以此推进了全市中小企业服务工作的开展。

(四)把握发展趋势,依次推进难题解决。分局党委始终保持清醒的头脑，全面深入分析周口银

行业存在的问题，牢牢把握发展趋势，统筹安排，科学确定不同时期的工作重心和重点，既着力当前，切实解决辖区银行业运行中存在的突出问题，又着眼长远，深入推进银行业改革创新，促进银行业科学发展。如始终把地方法人监管放在突出位置，在下一大力气解决城信社的改制问题后，又适时把监管重点转移到农村信用社的监管上来。为做好农信社监管工作，分局始终坚持在发展中解决问题的观点，提出本着先易后难、逐个突破的原则，加强调查研，积极争取地方政府的支持，通过监管引领，激发信用社的内在活力，积极稳妥推进改革；规定对连续两年亏损的农信社，取消其高管人员任职资格，增强了其高管人员责任意识，促使其不断提高管理水平。到今年 9 月末，全市农信社系统不良贷款率较年初下降 13.37 个百分点，亏损联社由 2008 年末的 8 家降为 1 家，实现盈利 11503 万元，同比增盈 32410 万元。

三、注重作风建设,消除影响科学发展因素,为科学发展提供队伍保障

(一)注重民主决策,树立良好领导作风。分局党委严格按照民主集中制原则，制定了分局党委会议制度、党委民主生活会制度、党委议事决策制度，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善并严格执行党委内部的议事规则和决策程序，保持了领导班子协调高效运转，增强了党内生活的原则性，形成了开展批评与自我批评的风气，提高了解决自身问题的能力，增强了整体合力。同时，坚持实行政务公开，对重大决策、干部选拔任用、大宗物资采购、晋级晋职、入党评优等重点、热点问题，向广大职工公开，广泛征求意见，接受群众监督。围绕“权、钱、人”三个重点，相继建立了相应管理制度，严明廉政纪律，规范了各项重大事项管理工作。

(二)注重教育引导,激发队伍整体活力。一是建立健全思想政治工作传导、引导、疏导和督导“四项机制”，不断完善人文关怀和思想疏导机制，强化队伍作风建设，促进了团结奋进、共建和谐分局良好局面的形成。二是专门设立举报箱，在全体干部职工中广泛征求对分局班子建设、队伍建设、作风建设和思想政治工作的意见和建议。三是实行局长接待日制度，开门倾听群众的呼声，努力做到让每个干部职工遇到难处时，有处求助和倾诉，在倾诉中得到慰藉；遇到心情不快和不公的事情

时，有讲理和理顺情绪的地方。四是实行党委承诺制。分局党委向职工郑重承诺，除对党委书记、局长的问题可以越级向上级反映外，干部职工有意见和建议可直接向主管局长或党委反映，党委要认真考虑和给予解决，问题得不到解决的逐级向上级反映。党委的一片真诚换来了职工的一片真心，赢得了广大干部职工的广泛认同和尊重，坚定了科学发展的信心，激发了队伍整体活力。五是引导树立终身学习意识。积极营造“人人可为学之人，处处为可学之所，事事为可学之师”的浓厚学习氛围。同时引导干部职工树立“学习是最好的福利，培训是最好的待遇，知识是最好的礼物”和“快乐学习、主动学习、持续学习、终身学习”的新观念，从而促进大家提高做人的品位、做事的水平和履职尽责的能力。

(三)坚持勤政廉政,努力发挥表率作用。一是要求在廉洁自律上做到警钟长鸣，在廉政建设上做到常抓不懈，自觉做到慎行、慎权、慎微；做到管住自己的嘴，不该吃的不吃；管住自己的手，不该拿的不拿；管住自己的腿，不该去的地方不去。二是要经常洗“三盆水”和算“三笔账”，即“一盆水经常洗洗头，保持头脑清醒；一盆水经常洗洗手，要保持两手干净；一盆水经常洗洗脚，要走正路”。对出现案件要算政治账，对国家单位造成的不良影响；要算经济账，不仅对国家造成损失，同时自己也要付出沉重的代价；要算家庭账，不仅对父母、妻子、儿女造成思想上的压力和精神上的痛苦，而且有可能造成妻离子散、家破人亡，切实做到防微杜渐，增强拒腐防变能力。三是建立现场检查事后廉政再监督制度。对现场检查人员在实施现场检查过程中是否存在违反银监会“约法三章”、“现场检查八不准”等廉洁行为进行调查，以增强监管人员廉洁监管的自觉性，提升监管工作的廉洁性、公正性、权威性和有效性。四是制定出台有关廉洁从业制度 5 项规定，初步建立了具有行业特点的行风建设制度体系，并逐步充实了“两公开一监督”的具体内容，较好实现了无论权力运作到哪里，监督、制约和评价机制就延伸到哪里。五是认真开展政风行风建设和主题实践活动，坚持依法行政，遵循高效、便民和诚实守信原则，在为银行业金融机构和金融消费者“谋利”与“解忧”方面狠下工夫，切实做到把事情办好，把好事办实。在巩固成果基础上，进一步建立健全了依法履职、提高效率、服务优质的工作机制，更加牢固树立了分局系统良好的社会形象。