学习实践科学发展观 扎实推进惩防体系建设

□ 吴长江

建立健全惩治和预防腐败体系,是我们党深刻总结反腐倡廉实践经验、准确把握我国现阶段反腐倡廉形势而作出的重大决策,是现阶段党风廉政建设和反腐败斗争的主要任务。我们必须认真按照中央《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规划》要求,以改革创新的精神、科学严谨的态度、真抓实干的作风、扎实有效的措施,认真抓好落实,扎实推进惩治和预防腐败体系建设,不断开创反腐倡廉建设新局面。

要树立服务大局的意识,坚持以科学发展观统领惩防体系建设。

以完善惩治和预防腐败体系为重点,加强反腐倡廉建设,是党的十七大提出的一项重要任务,是从提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的全局出发作出的重大决策。要贯彻落实好中央决策部署,就必须按照科学发展观的要求,不断改革和完善体制机制,把反腐倡廉建设同各项改革措施有机结合起来,最大限度地消除影响发展的体制性障碍,更好地坚持以人为本,更加有效地解决损害群众利益的不正之风,最大限度地密切党同人民群众的联系。因此,我们构建惩防体系,做好纪检监察工作,必须服从和服务于发展这个第一要务,为科学发展提供有力保障。具体来说,我们必须把推进惩防体系建设放在区委、区政府中心工作和改革发展大局中去认识、去把握、去谋划,把服从服务经济社会发展作为纪检监察工作的出发点和落脚点,在工作定位上自觉服从全局,在工作目标上自觉贴近全局,在工作思路上自觉融入全局,把服务科学发展、保障科学发展、推动科学发展作为纪检监察工作的重要任务,在参与中服务,在服务中监督,在监督中发展,把科学发展贯穿于惩防体系建设的全过程。比如2009年,针对国内和我区面临的严峻的经济形势,我们落实惩防体系建设工作时,就紧跟形势,围绕区委、区政府的重点工作,找准着力点,切实履行好监督检查职能,强化政令检查,强化效能监察,强化纠风工作,扎实开展好"企业服务年"活动,为企业发展、经济发展和社会发展营造良好的环境。

要强化以人为本的观念,充分调动人民群众参与的积极性。

以人为本是科学发展观的核心。坚持以人为本,就是要始终实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益,做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果为人民共享。同样,实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益,也是我们构建惩防体系的出发点和落脚点。因此,我们在贯彻落实《惩防体系工作方案》过程中,就要坚持以人为本。

一是充分发挥人民群众在反腐败中的主体地位。历史证明,人民群众是推动社会发展进步的最根本力量,战争年代是这样,和平时期也是如此。我们构建惩防腐败体系,同样要发挥人民群众的主体作用。要把人民群众参与反腐败的愿望和行为引导好、组织好,促进各个领域、各个层次公民有序参与,使人民群众的民主权益得到更好的保障。要畅通人民群众参与反腐败的渠道,保证宪法赋予人民群众的参政议政和监督权力。特别是在发挥群众监督作用方面,我们要不断地深化政务公开、党务公开和村务公开,扩大群众的知情权;要壮大群众监督员队伍,完善群众参与民主听证、民主评议、民主监督的工作机制;要健全投诉和信访举报工作机制,畅通群众诉求表达渠道;要强化网络监督,充分发挥网民网络反腐的作用。近年来,一些地方频频发生公费出国考察的事件,一些责任人被追究了相应责任,这里面网民们的推动起到了十分重要的作用。同样对于公费出国考察事件,如何进一步加以遏制,一些专家也提出了许多治本方案,其中很重要的一条就是将出国考察情况进行公开,把每批出国考察的人员、内容、地点、经费等全部于考察前和考察后进行公示,接受群众监督。

二是着力解决损害群众利益的突出问题。这既直接涉及到普通群众的切身利益,也反映了一个社会的公平正义。在现实生活中,为什么总会有一些群众百姓对我们政府不信任、对我们党员干部不信任,我想其中一个很重要的原因就是因为我们一些单位、部门或某些个别干部出于对个人利益的考虑,在实施某些行为时损害了群众的利益。因此,我们落实推进惩防体系建设,就必须以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点,下大力气解决好群众反映强烈的突出问题,多办顺民意、得民心的事,让人民群众共享改革发展成果。

要坚持统筹兼顾的理念,全面协调持续推进体系建设。

一是统筹推进惩治腐败与预防腐败。惩治和预防统一于惩防体系之中,两者相辅相成,不可偏废,要坚持惩治和预防两手抓、两手都要硬。现在中央虽然提出了"三个更加",即"更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度建设",把预防腐败工作提到了一个更高的层次,但我觉得,在我们高度强调注重预防的今天,惩治决不能有所弱化。因此,我们在推进惩防体系建设时必须始终保持惩治腐败的高压态势,认真查办违纪违法案件。对影响改革发展稳定大局的大案要案,决不姑息,发现一起,查处一起。只有这样,才能向人民表明党反腐败的坚定决心,才能遏制腐败现象的滋生和蔓延,才能教育警醒各级干部。当然,在坚决惩治腐败的同时,我们还要加强预防,加强制度建设,不断铲除腐败滋生的土壤。坚持整体推进,把改革的推动力、教育的说服力、制度的约束力、监督的制衡力、惩治的威慑力结合起来,增强综合效能。

二是统筹推进长期目标与当前工作。《工作规划》作为今后5年推进惩防体系建设的指导性文件,具有很强的系统性、前瞻性、针对性和可操作性。它所涉及的任务众多,着重对整体推进教育、制度、监督、改革、纠风、惩处六项工作进行了全面部署。因此,在贯彻落实过程中,要自觉克服"运动式"的倾向,正确处理好着眼长远与立足当前的关系,既要在战略上总体规划,又要在战术上分阶段部署。既要抓好反腐倡廉各项工作落实,不断取得阶段性成果,又要着眼长远,提出切实可行的战略目标和任务,增强反腐倡廉建设的现实针对性和战略前瞻性。把落实《工作规划》作为一项长期的政治任务,做好长期不懈努力的思想准备和预置方案,比如在具体落实时,我们必须每年明确年度的具体工作任务,每年都要完成一批工作项目,也要推进一批工作项目,更要启动一批工作项目,注重项目的左右衔接、前后贯通,实现工作持续推进和创新突破的有机统一。自觉摒弃毕其功于一役的错误心理,一件事一件事地抓好落实,积小胜为大胜,在循序渐进中形成最佳的螺旋式上升效应。

三是统筹推进组织协调与发动各方。惩防体系建设是一个系统工程,涉及方方面面,它绝对不是纪委一家的事情。如果靠我们某一个部门单打独斗,那是绝对不能做好的。因此,我们要正确处理好反腐倡廉建设责任主体、协助主体和参与主体的相互关系,着眼于改革、发展、稳定的大局,贴紧经济建设这个中心,围绕党委和政府的中心工作,在充分发挥纪检监察机关职能作用的同时,充分发挥各职能部门优势,协调好各方力量,使反腐倡廉建设由"一家抓"变为"大家抓",形成反腐败整体合力。目前,我们必须将惩防体系工作方案进行明确的任务分解,逐一落实相应部门的主要任务及职责,抓好督促检查,以推进落实。

要采取改革创新的方法,不断提高惩防体系建设水平。

改革创新是推进反腐倡廉建设的根本途径。要创新思路。全面准确地把握中央的要求和部署,不断加深对新时期反腐倡廉建设特点和规律的认识,以增强工作的前瞻性和科学性;坚持把教育、制度、监督、改革、纠风、惩处等统筹起来加以推进,以增强工作的系统性和整体性;注意抓住那些群众反映强烈、基本具备治理条件、经过努力在短时间内能够取得成果的突出问题,集中力量进行整治,以增强工作的针对性和可操作性。要创新方法。深入调查研究,努力从基层和群众的实践创造中汲取智慧,完善措施。要创新制度。推进惩治和预防腐败体系建设,必须坚持与时俱进,特别是在创新体制机制上下工夫。要通过解放思想、改革创新,进一步拓宽领域、堵塞漏洞,把制度建设特别是制度的创新贯穿于反腐倡廉建设的各个环节,努力形成用制度管权、管人、管事的良好机制。要坚持边探索、边实践,把行之有效的做法和经验及时用制度的形式固定下来,并加强对制度执行情况的监督和检查,保证各项制度落到实处。

(作者为中共川汇区委书记)

落实科学发展观
构建惩防腐败体系

充分发挥基层工会组织作用 促进公路事业和谐发展

□ 周松涛

随着公路体制改革的不断深化,公路事业的发展也面临新形势,作为基层工会工作者要清醒地认识和研究当前工会工作所遇到的新情况、新问题,以与时俱进的精神状态迎接挑战,及时寻找适应新形势工会工作新路子,促进公路事业健康和谐发展。

基层公路部门工会工作的现状。

由于公路部门多年来就非常重视职工群体利益,加上一直以来的规范化管理,使得公路部门的工会组织长久以来一直都比较健全,《工会法》等相关法律法规赋予工会组织的权利基本能得到落实,民主管理受到普遍重视,职工主人翁地位被尊重。目前,公路部门职工劳动权利自始至终得到有效保证,生活基本有保障,工资基本可以保证发放,福利发放也比较到位等。公路部门的工会组织通过大力组织各类劳动竞赛,发挥其组织动员职工推动单位发展的作用,从而体现工会的地位,维护职工的利益。由于公路系统面临人员过多、经费紧张的严峻形势,也在一定程度上制约了工会工作。比如,群众性的文体活动举办次数不多,职工精神文化生活需进一步丰富。

充分发挥基层工会的作用,重点要做好以下几个方面。

正确认识基层工会领导岗位,掌握工会的基本知识,是做好工会工作的基本要求。

工会是工人阶级自愿结合的、维护广大职工根本利益的、替职工办好事办实事的群众组织。在我们社会主义国家,工会又是党联系广大职工的桥梁和纽带,工会还肩负着发动、组织广大职工团结起来,为社会经济的发展、国家的富强、民族的复兴而努力奋斗的职责。因此,工会领导岗位十分重要,应该说既光荣又责任重大。

作为基层工会领导,应该掌握工会理论,加强文化知识储备,不断提高自身素质,积极参加各级组织的学习活动,坚信马列主义、毛泽东思想,坚信党的领导,坚信社会主义,立场坚定,旗帜鲜明,时刻用"三个代表"重要思想、共产党员的先进性要求自己,办事客观、公正、廉洁,扎扎实实做事、堂堂正正做人,这是基层工会领导应该具备的基本条件。

围绕党委和政府工作的中心,找准工会工作的切入点是做好工会工作的前提。

依照《工会法》开展工作是我们每位工会工作者的职责,但也应该与单位实际情况相结合,以公路事业发展为中心。工会工作要贴近职工和实际,重点解决职工生产生活中遇到的问题,积极开展如劳动技能竞赛、职工运动会等文体活动,丰富职工文化生活。通过活动的开展,提升了工会的社会地位和知名度,增强了广大职工的凝聚力,掌握了职工的思想动态,维护了职工的合法权益,使工会真正成为广大职工温暖的家。只有这样,广大职工才能信得过工会,才能积极踊跃地参加工会组织的活动。

党的领导和政府的支持是干好工会工作的保障。

工会的各项工作都离不开党委的领导,要主动自觉地接受党委的领导。勤请示,多汇报,以确保发挥好党联系广大职工的桥梁和纽带作用。在工作中,我深切地感受到:始终把工会工作置身于党委领导下,对党委的决议和部署要带头执行,对职工的思想动态要及时了解掌握,才能够发挥上传下达的作用。要积极参与涉及职工切身利益政策的制定,向党委反映职工的呼声和要求,使工会与行政的沟通渠道更加畅通。要想得到行政上的支持,首先要为行政分忧解难,工会各项工作都要围绕政府工作中心去开展,"只有有为,才能有位"。党委每一项工作的安排部署,全体职工都要积极响应,每人都要自觉地履行自己的岗位职责,争创一流的工作业绩。

基层工会要及时了解和掌握广大职工的心理和思想状况,重视对职工进行思想政治工作教育,切实维护职工的利益,为广大职工办好事、办实事,让职工发挥主人翁精神,调动其工作积极性和创造性,成为促进公路事业和谐发展的动力。

(作者单位:商水县公路管理局)

把握"四化"新特征 促进农村新发展

□ 冯东民

去年10月13日,市委书记毛超峰在郸城县调研新农村建设时,提出在新历史阶段下,全市农业和农村呈现出"四化"新特征:农民的生产方式和生活方式多样化、农民利益追求多元化、农村经济主体多元化、农村矛盾多样化。笔者认为,虽然"四化"特征立足于周口实际,但是放大到全国大部分农村地区仍有普遍的借鉴意义,在农村改革发展的实践中必须要深刻把握,力争在促进农村科学发展上有新突破。

把握农村经济主体多元化的新特征,鼓励农民"换脑子"、"提素质"、"闯路子"。

"换脑子"就是实现农民的思想观念大解放,由传统小农经济思维模式向现代市场经济思维模式转变。眼界决定高度,观念决定行动。当前我市农民之所以大都是传统小农经济主体,主要由自身的观念不新、眼界不高、思维循旧的内在因素所决定的。如何实现农民观念大解放,可以通过以下三个途径:一是有计划、经常性组织农村干部、农村能人到外地农村发达地区参观学习,促其思想发生飞跃,成为农村发家致富的"领头羊";二是加大城乡人才交流力度,拿出一定比例的县乡干部与村干部进行交流任职,即让有专长、懂政策的县乡干部到农村进行帮扶,让农村有一定素质和发展潜力的干部到县乡有关部门挂职锻炼;三是加大对成功典型的宣传力度,以舆论引导农民观念解放。

"提素质"就是要实现农民综合素质的大提升,由经验型传统素质向科学型现代素质转变。提高农民素质主要通过以下三个途径:一是要严格落实农村九年义务教育制度,把农村教育的师资力量、校舍建设、教育水平提高到与城市相当的位置,实现城乡教师交流任教的制度化、常态化;二是把职业教育放在战略位置,实行农村中等职业教育与九年义务教育相衔接制度,并逐步纳入农村义务教育体系;三是建立农民继续教育体系,鼓励大中专院校开展专门以农民为主要对象的经营管理、市场营销、电子商务等方面的培训班、函授教育、成人教育、自学考试等,有关部门要给予补贴扶持。

"闯路子"就是实现农民在发展门槛上的大跨越,由消极被动守业向积极主动创业转变。改革开放以来,我市农民由传统的农业经营者逐步发展成为多种经营者,但是以传统种植为主的格局仍没有得到根本改变,农村发展仍存在活力不足、闯劲不够的问题。推动农民"闯路子",核心在于"放活"农民的发展,激发农民的创业活力:一是鼓励农民在农业内部创业,发挥农民在土地流转中的主体地位,支持农民单独或者合作成为农业规模经营主体;二是鼓励农民进入二、三产业创业,充分利用县工业园区和乡镇、中心村的废旧厂房或废弃用地,建立农民创业园,政府在融资担保、税费减免、工商登记、信息咨询等方面提供支持,形成创业低门槛、经营机制活、发展有保障的良性创业氛围;三是鼓励农民进城创业,要为农民进城预留一定的就业空间,农民进城创业可比照享受城镇下岗职工的相关政策。

把握农民生产方式和生活方式多样化的新特征,积极打造新农村建设的三大平台。

打造产业发展平台,为新农村建设提供产业支撑。新农村建设的首要条件就是生产发展,没有现代意义的农村产业,新农村建设只是空中楼阁。近年来,我市农村产业发展迅速,如沈丘县的槐山药种植产业、扶沟县的无公害蔬菜种植产业、鹿邑县的尾毛加工产业等等,但普遍存在产业规模小、层次低,竞争力差的问题。打造产业发展平台,关键是要在结构调整上下工夫。在产业结构调整上要调优汰劣。调优就是农村产业发展要扬长避短,把农产品加工的优势发挥出来;把"一乡一业"、"一村一品"的传统产业优势发挥出来;把劳动密集型产业优化升级同技术创新紧密结合起来。汰劣就是淘汰没有竞争优势的产业。同时在规划布局上要聚不要散。按照区域分布和关联度进行产业统一规划布局,在产业集聚和培育产业集群上下工夫。

打造互动合作平台,为新农村建设增添活力。近年来,我市专业合作社发展迅速。截至目前,全市共登记专业合作社1415家,入社社员6万多户,但是整个农村还是存在封闭性强、合作性差的问题,农村开放与合作还只是处于起步阶段。打造互动合作平台,重点要做好以下三个方面:一是要促进城乡良性互动,推动资金、技术、人才、信息、管理等先进资源下乡,实现城市资源引入机制与农村内生性发展机制的有机统一;二是要促进村村合作,按照产业相近、地理相近的原则,鼓励村与村之间的联合,小城镇对周围村庄的兼并,形成村镇合理布局新局面;三是要促进多主体合作,既要鼓励农民之间的专业合作,又要鼓励农民与龙头企业、科研院所等外部主体的合作。

打造政府扶持平台,为新农村建设提供有力保障。新农村建设离不开政府的扶持,因为只有政府才能够制定促进新农村建设的政策措施,才能够调控一切促进新农村建设的人才、资金、科技等资源要素。政府扶持平台主要体现在以下三个方面:一是制定新农村建设规划,优化村镇布局。按照市场经济原则,在区域经济内部调整农村村庄过于分散的生产布局,实现产业发展、人口居住、公共服务在空间布局上的有效集中,形成集聚效应。二是加强对新农村建设和产业发展的政策引导。设立政策引导专项资金,激发农民建设新农村和发展现代产业的热情。三是加快城镇化进程,充分利用中央经济工作会议提出的"放宽中小城市和城镇户籍限制"的政策机遇,探索建立农村经营和建设用地置换城市社保和住房试点。

把握农民利益追求多元化和农村矛盾多样化的新特征,建立市场引导机制和利益整合机制。

要建立促进农村科学发展的长效机制,推进富裕农村、和谐农村、生态农村建设。一是建立市场引导机制,使市场成为农村资源要素配置的基础性手段,通过建立农地承包经营权流转市场加快土地流转,吸引人才、资金、技术、管理等要素在农村的聚集,满足农民成为新经济主体的利益追求;使市场方式成为政府调控农村经济社会发展的基本性手段,通过市场培育和公共服务满足农民不断提高的利益追求。二是建立利益整合机制,整合政群、城乡、工农和农村内部不同主体之间的关系,实现互融互通。

(作者单位:周口市工业局)

实践与思考

创新工作思路 全面提升客运企业核心竞争力

□ 杜建华

客运汽车站是公路运输企业的源头,是代表公路运输企业形象的群体载体。随着公路客运行业的发展,企业在发展过程中取得了很大的进步,同时由于经营管理经验不足及我国特殊的国情,其自身的问题也逐渐暴露,成为企业发展的"瓶颈"。因此,在新形势下,如何提升公路客运企业的核心竞争力,以更好地适应国民经济和社会发展的需求,显得尤为迫切和重要。笔者认为,应该从以下几个方面进行探索。

实施人才发展战略。

企业大发展,人才是关键。因此,公路客运企业在打造核心竞争力的过程中应该加大人才队伍建设力度:

树立正确的人才观念。人才是多层次的,不同的人才在企业组织的不同层次都能发挥作用。不论是高层管理者还是生产第一线的员工,只有树立全面的人才观念,才能建立完整的人才体系和人力资源战略。

建立科学合理的人力资源开发和利用机制,做到人尽其才、才尽其用。只有加强岗位练兵和业务培训,才能促进企业的发展。对于服务行业的员工培训,要注重"一专多能"。即岗位作业所需要的业务知识员工都要掌握,同时对其施以工作规范性的培训,从言行举止到服务内容都要对其严格要求;对于有潜质的人员要加强对其进行企业管理知识的培训,注重加强各种岗位职业的资格鉴定工作。

制定符合市场经济要求的考核制度和岗位绩效薪酬机制。建立职工持股等人才激励机制,运用股权使个人和企业成为利益共同体,从而激发个人的积极性和创造性;以丰厚的酬薪、福利和职位的升迁等手段防止企业内部现有的优秀管理者和专业技术人员外流。

实施客运汽车站形象战略。

市场竞争造成的企业内部变化也需要寻求一种新的办法来强化车站本身存在的价值,这就是追求个性和汽车站形象的完美。它是运输市场全面开放的必然选择,也是汽车站自我发展的需要。这种需要具体表现在:一是创造乘车条件的需要。在运输市场全面放开的形势下,汽车站如果想要提高自己在客运市场竞争力的话,就必须提升自身形象。良好的形象可以得到旅客的认可,从而使其对国有客运企业产生信赖,这样经营的有利条件就形成了;二是增强车站凝聚力的需要。通过形象战略,会使车站知名度提高,社会影响力不断扩大,同时也能使职工产生强烈的使命感和责任感,自觉为企业作贡献。

实施多样化战略

一是专业化。客运汽车站和其他运输企业相比,它具有专业化的特征。专业化是构建和提升客运企业市场竞争力的一种有效途径。专业化的创新不仅可以争得更多的市场份额,还可以降低内部运行成本,提高总体利益水平。二是物流化。大力发展第三产业,成立适应现代企业发展的物流公司。现代物流与客运运输业在功能上有继承性。现代物流的主要功能是运输、仓储、装卸、包装、流通加工和信息处理等,运输是物流系统的核心环节。这种业务功能上的继承性使客运向物流转化比进一个陌生行业具有更低的"门槛"。公路客运企业拥有场站设施、一定规模的经营网络和丰富的运输经验,所以应紧紧抓住我国现代物流发展机遇,转变经营观念,大力发展物流业、快件运输等,扩大经营范围,提高经营管理和服务水平,逐步向现代企业集团发展。三是信息化和智能化。对于其他行业而言,它属于管理创新的一个重要方面,但对于公路客运企业则是包括管理、生产和技术创新在内的综合创新,因而是企业自身升级的一种形式,更是实现运输现代化、提高市场竞争力的一种必然途径。公路客运企业信息化和智能化面临的主要课题是消除企业内外的信息孤岛现象,整合包括车辆管理、生产调度、安全监控、财务管理等系统资源,建立起运行迅捷高效的以信息系统为基础的企业运营机制。

(作者单位:周运集团扶沟公司)

强化流动党员管理 促进经济快速发展

□ 朱晓霞

西华县现有外出流动党员1554名,主要从事餐饮服务、建筑工程、土地承包、出租车驾驶等行业。该县在加强对流动党员教育管理的同时,着力完善服务机制,打造创业平台,激发流动党员干事创业的积极性,有力地促进了全县经济的发展。

强化管理,确保流动不流失。

建立"双向联系"。流动党员外出前必须向党支部提出申请,进行详细登记,并定期向党组织汇报自己外出后的工作、生活状况;党支部挑选素质较高、能力较强的支委成员分别与流动党员结成联系对子,通过电话、信函、网络等方式与其保持联系,引导他们积极参加党内活动和家乡建设。

实行互动管理。主动与流动党员流入地协调,实现流出地与流入地的互动管理。县委组织部与党员流入地组织部签订流动党员双向管理协议书,建立信息沟通机制,使流动党员的管理由"两不管、两头松"变为"两地管、双落实",确保流动党员离家不离党、流动不流失。

创立"三个一"管理模式。即每人一证、每季一访、每年一评。外出时间6个月以上、暂时无法转移组织关系的党员,必须办理《流动党员活动证》,接受流入地党组织的教育管理;流动党员原属党支部每季度走访、函调或电话联系一次其本人或家庭成员,以了解其思想、工作情况;每年组织流动党员开展一次民主评议会,切实加强对流动党员的有效管理。

建立经常性沟通机制。每年春节前后,县四个班子领导到流动党员比较集中的北京、上海、广州、厦门等地,与在当地影响较大、为家乡建设作出突出贡献的流动党员代表一起举办联谊会,并向其介绍家乡社会经济现状,鼓励他们为家乡建设建言献策,为招商引资和项目建设提供资金和信息服务,使流动党员深切感受到了党的温暖和家乡人民的关爱,激发他们为家乡建设贡献力量的积极性。

创新服务平台,解除后顾之忧。

成立服务机构。在全县范围内启动流动党员服务体系建设,县委组织部从劳动、计生、妇联、司法、公安等部门抽调专人联合办公,无偿为流动党员提供政策解答、务工咨询、就业培训、劳资纠纷、妇女维权、伤害赔偿等服务,为流动党员排忧解难,以确保其合法权益不受侵犯。

建立流动党支部。在流动党员较多的地方或行业建立流动党支部,组织党员进行集中学习,使流动党员深切感受到党组织的温暖。

开展主题实践活动,激发干事创业激情。

深入开展"三比两树"活动。在流动党员中开展"比学习、比工作、比贡献"和"树立外出党员新形象、树立西华人新形象"活动。在厦门开出租车的西华籍流动党员马振华,在拾到一位香港老板的公文包后,便将该包交给海关,让其帮助寻找失主。他拾金不昧的精神受到了香港同胞的称赞,并在当地引起了强烈的反响。

开展"四带头四个一"活动。即流动党员带头参加小康村建设,带头回乡办企业,带头完成税收任务,带头支持家乡建设;每个流动党员为家乡提供一条致富信息,为家乡联系一位外商,帮助家乡一人以上外出就业,为所在村组或贫困户做一件好事。红花镇流动党员王国庆在广州组建了17个汽车中介公司,拥有出租车近千辆,带出本乡1700多人从事出租车驾驶行业。

开展争当"三员"活动。即争当西华形象的宣传员,扩大西华县在外地的知名度;争当群众致富的信息员,向家乡的父老乡亲提供致富信息;争当招商引资联络员,为家乡建设作贡献。西华县逍遥镇小杜庄村流动党员杜国营在北京先后创出了好记星、贝贝佳等知名品牌,除带动本乡数百人就业外,还捐资30万元修通了本村柏油路。目前,流动党员已经成为西华县招商引资的桥梁和纽带。

(作者为西华县委常委、组织部长)