

浅谈如何加强企业管理

□ 周松涛

加强企业管理是落实科学发展观、推动企业又好又快发展的需要。企业作为经济发展的主体,要贯彻落实科学发展观,就要切实转变增长方式,从而推动新型工业化道路的实现。这既是企业管理的方向,也是企业管理必须坚持的基本原则。

加强企业管理应注重制度建设。

按照党的十七大建设和谐社会的要求,企业要为职工创造和谐的工作氛围,让所有同志都能够感受到组织的温暖,在这种环境中工作,人的心情是愉悦的、舒畅的,人的潜能也能得到尽情发挥。这是人性化管理的一部分,能够极大地提高工作效率,促进工作全面展开,中心业务也能实现更好、更快的发展。靠制度管人,按程序办事,制度不完善要修改制度,程序不科学要改进程序、流程,这些都是企业管理的基础。企业要建立健全以责任制为基础的规章制度,主要包括:基本制度、工作制度、责任制度,它是根据社会化大生产进行分工和协作的要求制定的,规定了企业每个成员在自己的岗位上所应承担的任务、责任以及相应的权利。建立岗位责任制是基础,通过这一制度的实行,可以把企业的每一项工

作落实到人,从领导到基层,专人专岗,专人专责,有了良好的生产秩序,各项技术经济指标的实现也就有了保证。

加强信息化建设,推进现代化企业管理。

企业应注重提高对工业化与信息化融合发展的认识,把应用先进信息化管理纳入企业核心竞争力建设的工作中去。加快企业信息化建设和管理的步伐,支持企业在产品设计开发、生产制造、物资采购、市场营销等环节,采用现代信息技术手段和企业资源计划等计算机管理系统,全面提升企业运营效率和管理水平;加快发展电子商务,积极构建企业信息门户和电子商务平台,促进业务流程和组织结构的重组与优化,实现资源优化配置和高效利用,加快推进企业管理由传统经验型向现代科学型转变。

加强成本管理,努力实现降本增效。

企业应当在企业内部建立一整套降低成本的管理机制和管理办法,要健全完善成本费用管理制度,科学制订企业生产计划与作业计划,对工艺流程、生产进度、过程质量、物质消耗、生产成本等进行全面控制,提高工作效率和优质品率,降低成本。企业要开展目标成本管理,科学合理确定原材料及

各种能源消耗定额,努力把原材料及辅助材料成本控制到预算范围内,把目标成本分解到产品开发和生产经营的各个环节,目标责任落实到人,严格考核成本指标,严格兑现奖惩。企业应大力采用先进技术改造落后生产工艺和装备,主动淘汰原材料、能源消耗高的落后工艺和装备,杜绝跑、冒、滴、漏等各种浪费现象的发生,切实降低生产及经营成本。

强化财务管理,控制管理费用。

资金是企业的血液,要把财务和资金的管理作为企业经营管理的中心环节,千方百计提高资金的流动性和收益性。企业要建立健全以现金流量控制为重点的各项财务管理制度,严格资金使用前的审批程序和使用中的过程监督;要以现金流量为重点,加强收入、支出管理,促进资金流转,最大限度地减少资金占用率;要改进和加强对现金流量的动态监控,努力缩短资金循环周期,防范资金风险,保障资金运转安全,确保企业资金链不断裂;要加强应收账款和预付账款管理,强化合同订单执行,提高预收账款比例,加强货款回收,强化应收账款和预付账款风险预警预报,采取必要的保险或再保险办法,降低坏账比例。

加强企业技术创新,提高企业竞争力。

企业进行技术改造和技术创新是企业调整产品结构、促进产业升级、淘汰落后产能、开拓市场、提高经济效益、推动企业快速发展的必要手段。企业要加强对技术改造项目规划和实施的管理,针对企业在产业、产品、规模、技术和工艺等方面的薄弱环节,集中企业的人力、财力和物力,及时、准确提出技术改造项目并组织实施;要加强企业技术创新管理,加快建立以企业为主体、以市场为导向的技术创新机制和创新体系,切实提高企业自主创新能力,增强核心竞争力。

坚持以人为本,抓好安全生产管理。

安全出效益,企业应严格落实安全生产主体责任,建立健全企业安全生产预警机制,按照国家相关规定的要求,完善各种应急处置和救援预案;要结合企业行业特点和安全生产实际,以仓储运输、生产过程、作业现场、产品质量、原材料及能源消耗等环节为重点,制定和建立完善的生产管理制度和安全生产操作规范,确保不留空白、不留死角,切实做到各类人员都有规可依、有章可循;要坚持以人为本,努力改善安全生产条件,加强员工安全生产教育培训,严格持证上岗制

度;要认真排查和整改各类事故隐患,防止重特大事故发生;要按照有关法律法规的规定,主动对新建、改建、扩建工程进行安全评价,采取有效措施,确保安全生产设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

打造企业文化,创建特色文化。

企业要适应现代人文管理的发展趋势,就要结合行业和企业实际,打造企业的核心文化,通过具有共同价值取向的企业文化来吸引和凝聚员工,让员工在潜移默化中主动接受企业、认同企业、维护企业。要积极培育特有的企业精神,用企业精神教育和激励广大员工,塑造良好的企业形象,以得到社会各界对本企业的关注、重视、信任和支持,在用户中树立起诚信守诺的形象,从而赢得市场;要注重文化礼仪建设,规范员工的言行,确保企业内部团结协作,使企业各项工作协调有序进行;要通过企业文化把企业、员工和社会三者有机结合到一起,创建和谐企业。企业文化要以人为本,尊重人的感情,在企业中创造一种团结友爱、相互信任的和谐气氛,使企业文化成为企业管理的一个重要组成部分和企业发展壮大的重要支撑。

(作者单位:商水县公路管理局)

落实《廉政准则》做到“三个结合”促进交通运输事业健康发展

□ 赵德龙

《廉政准则》的发布和实施,将进一步规范党员领导干部的从政行为,着力解决涉及领导干部廉洁自律的突出问题。学习贯彻《廉政准则》,要在增强党性、提高修养、实际践行上下工夫,关键抓好贯彻落实,做到“三个结合”。

“熟知”与“践行”相结合。

思想是行动的先导。贯彻落实《廉政准则》,首先必须抓好对《廉政准则》的宣传学习。要把学习贯彻《廉政准则》作为当前和今后一个时期首要的政治任务和重大政治责任摆上重要议事日程,当做大事来抓,采取多种形式、通过多种渠道,组织党员领导干部进行系统学习。要逐条逐条学、原原本本学,把握精神实质,掌握各项规定,树立准则观念,牢记纪律要求,做到《廉政准则》熟稔于心、了然于胸,使《廉政准则》的各项要求真正转化为自己的实际行动,做到知行合一,在工作、生活和社会交往中自觉践行,廉洁从政,真正做到为民、务实、清廉的党员干部。

“自律”与“他律”相结合。

《廉政准则》约束的主要对象是党员领导干部,规范的主要是领导干部的从政行为。《廉政准则》执行力、约束力的大小,很大程度上取决于党员领导干部的自觉遵守,以“自律”为基础,把《廉政准则》作为一面镜子,常常提醒,时时对照,入脑入心,升华境界,一切言论和行动以《廉政准则》为准绳,管好自己、配偶、子女和身边工作人员,绝不越雷池半步。同时辅以“他律”,强化外部监督尤其是公众的监督,充分发挥纪检监察和广大干部群众监督作用,时刻把党和人民赋予的权力置于“不准”的约束之下,

始终把落实《廉政准则》的情况置于党组织和广大群众的监督之中,形成监督的整体合力和高压态势,扎实推进党风廉政建设深入开展。

“对照”与“实际”相结合。切实履行第一责任人的职责,在自身学号做好的同时,管好班子,带好队伍,弘扬新风正气,树好行业形象。结合交通运输系统实际,坚持抓业务和抓廉政相结合,两手抓、两手硬、两促进。在继续抓好学习贯彻的同时,将《廉政准则》的具体内容和要求落实到交通运输各项工作之中。尤其是在交通运输工程建设项目、客运线路审批、干部选拔任用、重大事项和资金使用管理等方面进行严格管理和严格监督。特别要做好对照检查,以《廉政准则》为镜子,时刻对照自己的工作行为,看看自己的所作所为,有没有与“五十二个不准”不相符合的地方,有没有偏离“五十二个不准”的苗头;在自己的履职过程中和自己的生活中,是不是把“五十二个不准”当成自己的人生信条。不论在8小时之内,还是8小时之外,不论在工作圈,还是生活圈、社交圈,都要自觉遵守党的纪律和国家的法律法规,认真执行党内监督各项制度,严格要求自己,带头廉洁自律,稳得住心神,管得住手脚,抗得住诱惑,耐得住寂寞,经得住考验,时刻记住法律与纪律的“高压线”,把握公与私的“警戒线”,以平和之心对“名”,以淡泊之心对“位”,以知足之心对“利”,以敬畏之心对“权”,以反腐倡廉工作的新成效促进交通运输事业健康发展。(作者为周口市交通运输局党组书记、局长)

办好安全生产栏目营造宣传教育氛围

□ 张莉 郭玮玮

关爱生命、注重安全已经成为当今社会的共识。扶沟县广播电视台审时度势,高瞻远瞩,未雨绸缪,早在2005年就着手开办了专题栏目《安全生产伴我行》。该栏目以提高企业和群众的安全生产意识为己任,以在全社会营造良好的安全生产氛围为宗旨,坚持为经济发展服务、为全县安全生产形势稳定的大局服务,至今已连续播出523期,收到了很好的社会效果。

5年来,《安全生产伴我行》很好地发挥了新闻宣传、舆论监督作用,在全县范围内造成了广泛的宣传声势。

扶沟县位于豫东平原,改革开放使全县政治、经济等各项社会事业迅猛发展,传统的农业大县不断涌现出许多工业企业。这些企业在为扶沟县创造大量物质财富的同时,其生产过程也存在着诸多事故隐患,对企业自身和周边群众的生命财产安全构成了威胁。在党和国家对安全生产工作高度重视、安全生产日益受到全社会普遍关注的大背景下,扶沟县广播电视台经多方考察论证,决定在全省县级广播电视台首家开办专题宣传安全生产的栏目,教育和引导人们要珍爱生命,监督企业整改并消除安全隐患,把安全生产事故消灭在萌芽状态。

扶沟县广播电视台专门挑选了工作经验丰富、踏实肯干的编辑、记者和制作人员成立了栏目组,对节目编排进行了精心策划,并决定把节目安排在每天的《扶沟新闻》中播出。栏目组积极与县委改委、县工业局、县安监局等职能部门联系,学习了解国家有关法律法规,把握全县的安全生产形势。栏目组成员深入全县重点行业、重点企业以及学校、社区,围绕中央、省、市关于安全生产工作的重大部署和全县安全生产的重点、热点以及难点问题开展新闻采访和宣传报道。几年来,《安全生产伴我行》栏目先后以“实施安全生产法,人人事事保安全”、“以人为本、安全第一”等为主题,大力宣传普及安全生产知识,总结企业安全生产先进经验,表扬推广了好的典型。几年来,该栏目得到了扶沟县委、县政府的肯定,受到企业和群众的欢迎和支持。

《安全生产伴我行》栏目对推动安全生产法律法规和政策措施、树立国家安全生产监督管理工作的权威、促进安全隐患的整改、维护全县安全生产的稳定发挥了重要作用。该栏目组配合全县安监工作大局、工作重点及群众反映的热点问题

题进行采访报道,力求每期节目都能收到良好的社会效果。2009年5月,记者接到群众举报,称吕潭镇有一非法炼油点。于是,他们迅速行动,在第一时间拍摄了该窝点的生产情况,连夜制作了《非法炼油点应取缔》的专题。节目一经播出,扶沟县立即组织消防、公安、安监等部门统一行动,把部分炼油设备进行分割拆除,将深埋在地下的油罐、锅炉等全部吊出并予以扣押。对此,群众无不拍手称快。

2007年春节过后,扶沟县安监局在对县城市场进行调研时发现,不少经营鞭炮的商户或多或少还有存货,并且他们大多将货物堆放在自己家中,以待来年销售。针对这一重大安全隐患,扶沟县安监局决定指定专门地点、派出专人为商户们免费代储零星散货。《安全生产伴我行》栏目的记者了解到这一情况后,立即进行采访,录制了一期名为《县安监局免费代储鞭炮受欢迎》的节目。许多乡(镇)的商户看到节目后也主动找到县安监局,要求寄存当年所剩鞭炮。因为节目的覆盖面较广,扶沟县安监局的做法也对周边县市产生了影响,起到了示范带动作用。

倾力打造品牌,《安全生产伴我行》栏目5年来不断创新形式,丰富内容,务求实效,形成了独具特色的安全生产宣教手段。

该栏目组的同志立足实际,放眼长远,倾力打造精品栏目。他们以高度的责任感,深入基层,明察暗访,从不同层次、多个侧面收集和发掘新闻素材,力求使栏目报道客观深刻,切中要害,具有较强的新闻性和权威性。该栏目还结合县里的安全生产大排查、安全生产知识竞赛、安全文艺演出等活动,以丰富多彩的形式把党和政府对安全生产的高度重视、对人民群众生命安全的关爱,带给广大观众。该栏目在宣传安全知识的同时,还宣讲安全理念、传播安全文化,推动安全责任的落实。该栏目贴近实际、贴近群众、贴近生活的宣教方式与观众形成了互动和共鸣,起到了最佳的宣传效果,提升了栏目自身的社会知名度。

展望未来,该栏目将继续大力宣传国家安全生产工作方针政策和部署,宣传安全监管监察的新思路、新举措和先进经验,对存在隐患的整改情况进行督导,对已发生的事故进行反思,以此更好地推动全县安全生产各项工作的落实,为促进全县安全生产形势的稳定和全面建设小康社会作出应有的贡献。(作者单位:扶沟县广播电视台)

在党校函授教育中怎样做好班主任工作

□ 潘永才

党校函授教育的教学班是实施教学与管理的基本单位。班主任则是教学班的管理者、组织者和领导者,班主任工作的好坏将直接影响教学秩序和教学质量的好坏,也影响着党校函授办学的声誉。因此,在社会主义市场经济条件下,如何把党校函授教育的办学方针、制度、措施等通过班主任扎扎实实的工作落实到位,增强班级管理的有效性,成了我们研究的一个重要课题。

提高自身素质,是做好班主任工作的前提。

正人先正己。喊破嗓子,不如作出样子。新时期的干部学员,不轻信,不盲从,善思考,注重实际,反对空谈。所以,对学员进行管理时,不能仅靠灌输,更要靠班主任自身的素质与修养。要做好班级管理工作,班主任首先必须强化律己意识,严格要求自己,注重身教,充分重视以身作则,率先垂范行为的激励作用,要求学员做到

的必须自己先做到。要以高尚的情操、美好的心灵、模范的行为、渊博的知识处处为学员做好表率,只有这样才能使班级产生凝聚力、向心力,形成一个健康向上的班级。

深入了解学员,关心爱护学员,是做好班主任工作的基础。

班级是由学员组成的,班主任工作的对象是学员,只有爱护学员,关心学员,经常深入到学员中去,和学员们密切交往,通过各种方法、途径及时了解掌握班级的各种信息,熟悉每个学员的性格、特点、主要优缺点及思想状况等情况,从学员的喜怒哀乐中观察他们的内心世界,并进行认真分析研究,探求规律,得出正确的判断,才能有效地给学员导航。当然,爱护学员,并不是包庇袒护,更不是放任自流,而应该严格管理,正确引导,这才是真正的爱护。正如学员管理工作中流行的一句话:“严是爱,宽是害,只有高标准,严要求,才会出人才。”

选拔、培养和使用好班干部,建立班级管理网络,充分发挥学员骨干作用,是做好班主任工作的关键。

要做好班主任工作,就必须建立一支强有力的班干部队伍,包括班委会、临时党支部和学习小组长等。因为一个人的能力和精力是有限的,几十个人的班级光靠班主任一人统揽全部工作,唱独角戏,再高明的班主任也难免犯片面性和主观性错误,其工作是做不好的。因此,能否选拔、培养和使用好一支素质优良的班干部队伍,是做好班主任工作的一个重要因素。班级有了较好的干部队伍,各项工作就会开展得有声有色,班主任对班级的指导、调控就会如鱼得水,灵活自如,所付出的精力与所取得的效果就会成正比且倍加。选拔、培养和使用好班干部,一是要善于发现人才,二是要注重培养,三是要大胆使用,充分发挥学员干部的主观能动性,支持班干部独立工作,使他们在实践中不断增长才干。

抓好思想教育,突出党性锻炼,增强班级凝聚力,是做好班主任工作的有力保证。

学员是班级的主体。要做好班主任工作,抓好学员的思想教育是关键。把加强党性锻炼放在素质教育的首位与核心位置,是增强班级凝聚力、做好班主任工作的保证。一是要加强理论教育,使学员掌握马克思主义的立场和观点,树立正确的世界观和人生观,增强辨别是非的能力;二是加强爱国主义教育,激发学员的民族自豪感和自信心,引导学员正确对待社会主义建设中的失误,增强反和平演变意识,坚定社会主义道路和共产主义信念;三是加强集体主义教育,以形成合力,增强班级凝聚力。

认真贯彻落实各项管理制度,督促学员自学,是做好班主任工作的有效措施。

党校函授教育的特点是学员工学矛盾大,年龄差别大,文化基础不齐,居住分散,教学内容多、要求高,学习时间分散,学习形式

以自学为主,面授时间少,如果不加强管理,放任自流,学习效果就难以保证,教学质量就难以提高。因此,班主任必须严格贯彻落实各项管理制度,发挥约束机制的威力,促进学员把自学落到实处。具体来说,一要加强面授考勤管理;二要严格考试管理,坚决制止作弊现象的发生;三要坚持自学检查制度。此外,班主任要联系任课教师,用启发的方法指导学员自学。班主任每个学期都要抽出一定的时间跟班听课,及时收集学员意见,反馈给任课教师。

总之,班主任工作既是一门科学,更是一项艺术,是一项十分具体而又繁杂的工作,要做好这项工作,必须付出艰辛的劳动。我们要从培养高素质干部队伍的高度,从加强新时期党的建设的高度,从培养更多、更好的德才兼备的干部的高度出发,积极探索增强班级管理有效性的途径和方法,为党校函授教育事业作出更大的贡献。

(作者单位:中共周口市委党校)

关爱青年员工应从“三心”入手

□ 赵丽娜

随着电力企业体制改革的不断深化和组织更新步伐的加快,企业员工队伍逐渐形成了以青年员工为主体的格局。青年员工思想活跃,眼光独特,感情丰富,灵活变通,成为企业的骨干和中坚力量,在企业的生产和发展中起着不可忽视的作用。与此同时,新的变革也给青年员工带来了前所未有的思想观念与利益分配的双重冲击。在这种背景下,企业如何做好人文关怀和心理调适就显得尤为重要。笔者结合当前县局基层供电企业青年员工的思想现状,浅议如何以“三心”为抓手,做好青年员工的思想工作。

基层供电企业青年员工的思想现状。

供电企业人事改革是大势所趋。定编定员、竞争上岗、绩效考核、“三集五大”等改革措施的实施,给供电企业注入了新的管理理念和模式。但不容否认的是,新的变革涉及到广大青年员工思想观念的转变与利益格局的调整,给他们带来了前所未有的思想冲击和震撼。部分青年员工心理出现了偏差,出现了许多心理问题:一是在供电企业改革的关键时期,部分青年员工缺乏危机感、紧迫感,理想信念缺失,集体观念淡薄,不思进取,得过且过。二是由于电力行业曾长期处于垄断地位,缺乏行之有效的考核竞争机制,员工中存在“干与不干一个样”、“干多干少一个样”、“干好干坏一个样”的思想,青年员工的工作积极性受到影

响。三是用人机制不健全,未能完全做到人尽其才、人称其职,或多或少存在“人浮于事”和“埋没人才”现象,一定程度上挫伤了青年员工的进取心,造成人才资源的浪费和闲置。四是组织上在解决青年员工的思想问题和实际困难方面还有不到位的地方,说得多做得少,缺乏有效沟通,达不到思想上的共鸣,致使青年员工缺乏组织感和凝聚力。

从“三心”入手,关爱青年员工。

要想解决上述思想症结,引导青年员工树立正确的人生观、世界观、价值观,帮助其在企业这个组织平台上更好地演绎自己的精彩人生,达到自我和企业共同发展、共同进步的双赢目的,必须对青年员工加强心理健康教育,化解其心理矛盾,减少其心理冲突,缓解其心理压力,优化其心理素质。具体地说,就是从“三心”入手,建立人文关怀和心理调适的长效机制。

说“舒心”话,提升青年员工心理健康指数。

青年员工是促进企业发展进步的重要力量和人才储备,这一点必须以青年员工的心理健康作为前提和保障。坚持从实际出发,以人为本,充分发挥心理教育和心理调适的针对性和实效性,是培养企业青年员工良好心理素质的基础性工作。首先,要搞清楚青年员工在想什么和干什么,然后对这些问题进行深入分析,准确把握青年员工的思想动态,在条

件允许范围内,满足青年员工的所需所求,尽量多给青年员工提供施展才华的舞台,使青年员工人尽其才,才尽其用,真正把企业建设成为青年员工心向往之的家园。其次,提升青年员工的心理健康指数要多管齐下,既要在物质上给予奖励,又要在精神上给予引导,特别是精神引导,很多时候比物质奖励还要收效显著。在实际工作中,我们可以充分利用宣传栏、网站、简报等媒介,对工作中涌现的好人好事、先进典型进行大力宣传,并辅以适当的物质奖励,调动青年员工的工作积极性。再次,利用青年员工特有的性格特征,开展适合他们的活动,以此来营造“快乐工作、健康生活”的和谐氛围。比如,在企业内部开展青年员工技能比武活动,以比促学,以比促能,激发广大青年员工不甘落后的拼搏精神;以丰富多彩的文体活动,活跃青年员工业余文化生活,陶冶情操,增强企业的向心力和凝聚力;开展网络课堂、网络论坛活动,彻底摒弃过去那种搞活动而搞活动的思想,真正做到寓教于学、寓教于乐。

吃“定心”丸,提高青年员工实心干事的热情。

随着我国市场经济进程的不断深入,电力体制改革也已步入实质性阶段,原有的分配机制被打破,青年员工的存在环境和平稳心态也发生变化,这就导致了部分青年员工不再满足于现状,对自己的

工作条件和劳动报酬感到不理想,他们希望获得更多的展现自己才华的机会,但又害怕在岗位竞争中出现人为因素,操作中现“不公平”现象,致使岗位竞争变成竟而不争或领导内定,迷惑中进取心逐渐消退。这些问题潜移默化地影响着青年员工的思想和行为,制约了员工积极性的发挥,制约了工作的创新和发展,造成了人才资源的浪费,是企业的重大损失。

鉴于此种情况,首先要健全干部选拔任用机制,重新燃起广大青年员工内心深处热情,要建立“以制度选人,用作风选人,选业务能力强、作风好的人”的选人机制,敞开用人入口和出口,竞争公开化、透明化,彻底实现“能者上、平者让、庸者下”的良好局面,敢于和善于给青年员工压担子,让他们在实践中成长,在压力下进步,以此来激发青年员工的工作积极性和责任感。同时,要充分利用经济杠杆的作用,把职工的职责、权利有机结合起来,大力推行“素质高低使用不一样,管理好坏待遇不一样,技能强弱岗位不一样,贡献大小薪酬不一样”的新型管理理念,真正实现岗位贡献与经济效益挂钩,进一步拓宽选人用人的视野和渠道,逐步形成重视人才、培养人才、赏识人才、使用人才的工作机制,让青年员工在现实工作和生活中看到自己的发展空间,让青年员工切实体会到工作上有了干头、事业上有盼头、多干了有甜头,这样才能真正调动青年员工干事创业的热情。

做“贴心”人,加强与青年员工的双向沟通。

青年员工由于社会经验不足,社会阅历有限,在工作和生活中会遇到很多实际困难。诸如,工作环境、角色的急剧变化带来的心理不适,岗位不理想和岗位竞聘导致人际关系紧张等各种事件,都会给青年员工造成极大的心理困惑,这时就需要做好调解工作,使青年员工少走弯路,少遇挫折。笔者所在的单位,建立了困难职工动态管理档案,每位困难职工的家庭状况、健康状况、困难原因及有何特长等详细资料都记录在册,并严格遵循“授之以渔,也要授之以渔”的原则进行扶贫济困,长期进行跟踪回访,需问于其,献计于其,适时施以援手,从根本上改变困难职工的生活,使他们感动于心、叹服于行。有时倾听他们的心声,把握他们的情绪,关心他们的疾苦,尽心尽力为青年员工做实事、办好事、解难事,才能让他们感受到电力企业大家庭的温暖和组织

总而方之,企业做好人文关怀和心理调适,着力点在于以人为本、只要我们积极探索、掌握规律,齐心协力,就一定能够打造出青年员工“常思肩负之责,常修律己之德,常怀感恩之心”的阳光心态,帮助青年员工建立积极的价值观、正确的世界观,实现快乐工作、健康生活。

(作者单位:商水县电业局)