

胡锦涛离京出席核安全峰会、“金砖四国”领导人会晤并访问拉美三国

新华社北京4月12日电应美国总统奥巴马、巴西总统卢拉、委内瑞拉总统查韦斯、智利总统皮涅拉邀请,国家主席胡锦涛12日乘专机离开北京,出席在华盛顿举行的核安全峰会和在巴西利亚举行的“金砖四国”领导人第二次正式会晤,并对巴西、委内瑞拉进行国事访问,对智利进行工作访问。

陪同胡锦涛主席出访的有:中共中央书记处书记、中央办公厅主任令计划,中共中央书记处书记、中央政策研究室主任王沪宁,国务委员戴秉国,外交部部长杨洁篪,国家发展和改革委员会主任张平,工业和信息化部部长李毅中,商务部部长陈德铭,外交部副部长李金章,外交部副部长崔天凯,胡锦涛主席办公室主任陈世炬。

新华时评 □新华社记者 郭奔胜

用科学发展观破解发展难题

自觉运用科学发展观破解当今中国发展面临的关键性难题,是深化学习科学发展观、继续推动科学发展实践的重要任务,也是当务之急。

当前,我国正处在走出国际金融危机影响、加快转变经济发展方式、实现全面小康的关键时期。越是情况复杂的关键时期,越需要运用科学理论指导实践,克服前进道路上遇到的各种矛盾和困难。

当今中国经济社会发展面临着一系列关键性难题需要破解,如自主创新动力不足、体制机制不顺成为制约发展方式转变的重要因素;国家核心竞争力的提升还有待重大突破,“三农”基础不牢的问题还将长期存在;综合运用汇率、利率等手段调控宏观经济形势的难度越来越大;农民工户籍、房地产价格、城市管理等问题深度影响着我国城市化进程;收入结构失衡、分配不公等趋势还没有得到根本遏制;政府职能转型滞后于社会转型的局面尚未得到扭转等等。这些都需要从科学发展上想办法、找对策,破解难题。

真信、真学、真用,是理论转化为实践的关键。科学发展观给全党和全国各族人民坚定走中国特色社会主义道路提供了不竭的思想养分。已有的发展成果充分昭示,哪个领域、哪个地区坚持科学发展不懈怠,哪里就会涌动科学发展的春潮。各级党委政府和各行各业应进一步坚持边实践边学习、边学习边实践,用学习成果武装头脑、指导工作、推动实践。

运用科学发展观,破解关键性难题,必须鼓足除旧布新、知难而进的勇气,坚持解放思想、实事求是。从一定程度上说,学习实践科学发展观的过程,就是摒弃不合时宜的发展经验、消除不科学发展的惯性、克服改革畏难情绪的过程。这需要动真格、下苦功,不是停留在一般认识上。

运用科学发展观破解发展过程中的关键性难题,必须咬定青山不放松。在前进道路上,没有捷径可走,也非一蹴而就,需要充分认识其艰巨性、复杂性和长期性。在全面建设小康社会的进程中,在建设现代化国家的道路上,必须坚持高举科学理论的伟大旗帜,在不断破解难题中实现新跨越。(新华社南京4月12日电)

世博冲刺

总设计师何镜堂揭示上海世博会中国馆“三大看点”

新华社广州4月12日电(记者 郑天虹)上海世博会中国馆总设计师、中国工程院院士、华南理工大学建筑学院院长何镜堂12日在广州召开新闻发布会,揭秘有“东方之冠”之称的中国馆在中国元素与建筑功能结合、绿色环保和园林设计等方面的“看点”。

何镜堂说,“斗拱”造型的中国馆是从五千年中国文化中具象出来的产物,它架空而起,居中矗立,让公众对中国的斗拱、冠帽、礼器“鼎”等传统器物建立起某种联想;四组巨柱托起上部展厅所形成的巨构空间成为一个提升人类精神的体验场所。

而中国馆红色的选择却是由有略微差别的四种红色组成的,并由上到下通过渐变的手法由深到浅,增加了整个建筑的层次感与空间感。何镜堂强调,连中国馆的通风口都做成了红色印章的造型,这在中国建筑史上是个“创举”。

以“九洲清晏”为代表的中国“园中园”式的集萃园林传统,是中国馆的一大亮点。届时,来自世界各地的观众可以在中国地区馆的屋顶花园领略到立意于圆明园九洲景区之形的园林景观,它以碧水环绕的九个岛屿象征疆土之广袤,以分布于其上的不同景观代表山河之瑰丽。

最大限度地利用现代科技诠释绿色环保理念,也是中国馆的一大突破。何镜堂介绍说,中国馆采用一系列节能技术措施和环保材料,如自遮阳体形、架空中庭自然通风系统、屋面太阳能光伏系统、雨水收集系统以及绿化屋面、透水砖等一系列环保设计,来契合全世界正在倡导的“低碳生活”主题。

墨西哥国宝级展品运抵上海

据新华社上海4月12日电(李大将 杨夏杰)记者从上海边防检查部门获悉,12日下午3时,上海世博会墨西哥馆的部分展品搭乘AF6740航班抵达上海浦东国际机场。据了解,展品中有墨西哥国宝级的6件油画和雕塑作品。

国内传真

千余种节能环保产品将亮相长春节能博览会

据新华社长春4月12日电(记者 姚进)记者从长春市贸促会了解到,中国长春第三届节能环保及科技产品博览会将于4月15日在长春国际会展中心拉开帷幕。届时,小到家用节能灯、大到工厂节电设备的千余种节能环保产品将亮相展会。

据了解,此次长春节能博览会以“节能减排,低碳环保,加快振兴”为主题,将分建筑节能、新能源、环保家居、节水节电、工业节能五大功能展区,展品涉及环境保护、节水节水、水处理设备、燃气设备、建筑节能、节能供暖产品、环卫车辆设备、园林园艺等方面千余种产品。参观者将在为期3天的展会上看到绿色家电、空气净化灯、节能环保空调、家庭污水处理设备等最新的家用节能产品。最新工业、建筑、交通等方面的节能环保技术和产品,以及与市民日常生活息息相关的家庭节电设备、节能厨具、照明产品等也将一并亮相展会。

强化责任追究 健全监督机制 进一步提高选人用人公信度——中央组织部负责人就颁布实施干部选拔任用工作四项监督制度答记者问

■新华社记者 谭浩

最近,中央办公厅颁布了《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法(试行)》(以下简称《责任追究办法》),中央组织部同步印发了《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法(试行)》、《地方党委常委会向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法(试行)》、《市县党委书记履行干部选拔任用工作职责离任检查办法(试行)》(以下分别简称《有关事项报告办法》、《“一报告两评议”办法》、《离任检查办法》)。在上述四项干部选拔任用工作监督制度颁布实施之际,中央组织部负责人接受记者采访,就有关问题回答了记者的提问。

问:作为干部选拔任用监督工作重要的制度创新,请您介绍一下颁布实施这四项监督制度的主要背景、过程 and 目的。

答:2002年中央颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》规定,实行党政领导干部选拔任用工作责任追究制度。党的十七大把握高选人用人公信度作为党的建设的一项重大任务,明确要求加强干部选拔任用工作全过程监督。十七届四中全会进一步强调,要健全干部选拔任用监督机制和干部选拔任用责任追究制度,匡正选人用人风气。胡锦涛总书记在十七届中央纪委第五次全体会议上的讲话中强调指出:“要认真执行和不断完善各项监督制度,积极探索加强监督的有效途径和方式方法,加大监督制度创新力度。”从两年来开展全国组织工作满意度民意调查的结果看,干部群众对干部选拔任用工作和整治用人上不正之风工作的满意度有明显提高,但对选人用人中存在的一些问题反映仍然比较突出。

为此,中央组织部组织力量开展了深入调查研究,从2007年起正式会同中央纪委研究起草《责任追究办法》,经广泛征求意见、反复修改,先后报经中央党建工作领导小组会议、中央政治局常委会议审议通过,于2010年3月7日由中央办公厅印发。中央组织部同步研究起草了其他三个办法,报经中央党建工作领导小组审议通过,于2010年3月9日由中央组织部印发。颁布实施这四项干部选拔任用工作监督制度,就是要贯彻中央的部署和要求,回应干部群众的关切和期待,以更加严格的制度监督选人用人行为、约束选人用人权力,坚决同用人上的不正之风进行战斗,为进一步营造风清气正的选人用人环境,提高选人用人公信度提供制度保障。

问:这次集中出台四项监督制度,在健全完善干部选拔任用工作监督体系、解决干部选拔任用工作的重点难点问题方面有哪些新突破?

答:主要有四个方面的新突破:一是四项监督制度相互衔接配套,初步构成事前要报告、事后要评议、离任要检查、违规失责要追究的干部选拔任用工作监督体系,使选人用人的重要方面、关键环节都纳入监督范围,都置于严格的监督之下。二是通过细化政策界限、

规范操作程序、明确追究措施,初步破解了长期以来困扰干部选拔任用工作的责任主体界定不清、责任情形划分不明、责任追究不到位的难题,使责任追究更具有针对性、操作性和实效性。三是进一步强化了对各级党委(党组)“一把手”及各级组织人事部门的监督,突出了监督重点,抓住了关键环节,增强了监督效力。四是改进了监督视角,完善了监督方法,不仅要看干部选拔任用的过程,更要看干部群众对本地区、本单位选人用人满意度高低这个结果,这对于有效地解决选人用人上“表面走程序、背后搞不正之风”的问题,将起到积极作用。

问:监督制度一般都具有预防功能,这四项监督制度在发挥警示和预防作用上有什么突出的地方?

答:坚持惩教结合,注重预防,是深入整治用人上不正之风的重要方针,这四项监督制度充分体现了这一要求。《责任追究办法》列出了应当追究责任的39种主要情形,并规定了责任追究的处理措施,使各类相关人员都清楚地知道,在干部选拔任用工作中哪些行为会受到追究,从而树立“警示牌”、架起“高压线”,以责任追究促正确履职。《“一报告两评议”办法》虽然实施于干部选拔任用工作的“事后”,但它会激励、约束各级党委(党组)及组织人事部门不断加强和改进选人用人工作,努力提高干部群众的满意度,对规范选人用人全过程具有重要作用。《离任检查办法》将市县党委书记履行干部选拔任用工作职责情况与其提拔交流直接挂起钩来,促使他们慎始慎终,正确使用人权。《有关事项报告办法》本身就是一项事前把关和预防制度。制定和实施这四项监督制度,不仅为深入整治用人上不正之风提供了有力武器,而且在干部选拔任用工作中筑起了一道防范用人上不正之风的“防火墙”。

问:《责任追究办法》在界定责任主体、划分责任情形上是如何规定的?

答:《责任追究办法》坚持有规必严守,违规要查处,有权必有责、失责要追究,将责任追究对象划分为党委(党组)主要领导干部或者有关领导干部、组织人事部门主要领导干部和有关人员、干部考察组负责人和有关人员、纪检监察机关有关领导干部和人员、有关领导干部和人员等5个大类;对每一类责任追究对象,针对其在干部选拔任用工作中职责和权限的不同,分别规定了应当追究责任的主要情形,共39种。这5大类责任主体和39种责任情形都比较具体,用人上出了问题,有没有违规失责情形,应当追究谁的责任和怎样追究责任,规定得比较清楚,在解决责任认定的问题上取得重要突破。

问:实行责任追究制度,进行责任追究处理是一个重要环节,《责任追究办法》对此是如何规定的?

答:根据责任追究的实际情况,《责任追究办法》规定,组织人事部门对工作中发现、群众举报或者新闻媒体反映的线索清楚、内容具体的违反干部选拔任用工作规定的问题必须进行调查处理,也可会同纪检监察机关进行调查处理。纪检监察机关进行调查处理。纪检监察机关在受理举报、查办案件等工作中发现的违反干部选拔任用工作规定的问题,应当按照有关规定进行调查处理。对应当进行调查处理而不进行调查处理的,按照《责任追究办法》的规定,也要追究责任。

问:发现干部“带病提拔”如何追究用人人责任?

答:少数干部“带病提拔”,严重损害党的形象,影响选人用人公信度。干部“带病提拔”,有的是由于“带病提拔”的干部问题隐藏很深,在提拔任用前没有发现;有的则是由于选拔任用工作违反有关规定,造成用人失察失误。为切实防止干部“带病提拔”,《责任追究办法》设立了“带病提拔”干部选拔任用过程“倒查”机制。规定领导干部因违纪违法受到撤销党内职务或者行政职务以上处分且在其提拔任职前就有违纪违法行为的,组织人事部门必须对其选拔任用过程进行调查。其中,对各级党委(党组)管理的下一级党政正职领导干部的选拔任用过程,由上一级组织人事部门直接进行调查。经调查核实,确实存在违反规定选拔任用干部问题的,追究有关责任人的责任。

问:党政领导干部选拔任用工作责任追究的方式有哪些?

答:按照《责任追究办法》的规定,责任追究的方式有组织处理和纪律处分两种。组织处理包括调离岗位、引咎辞职、责令辞职、免职、降职等5种措施。纪律处分主要依据《中国共产党纪律处分条例》及有关规定作出。其中涉嫌犯罪的,依法移送司法机关处理。

问:对党政领导干部选拔任用工作责任追究的影响期是如何把握和规定的?

答:鉴于选人用人中的违规失责问题危害更大、影响更坏,对干部选拔任用工作责任追究的影响期坚持了从严的原则。规定受到调离岗位处理的,一年内不得提拔;引咎辞职和受到责令辞职、免职处理的,一年内不得重新担任与其原任职务相当的领导职务,两年内不得提拔;受到降职处理的,两年内不得提拔。受到纪律处分的,执行《中国共产党纪律处分条例》及有关规定的影响期。同时受到组织处理和纪律处分的,按照影响期长的规定执行。

问:《有关事项报告办法》规定了12种应当事先报告的事项,其中有些是容易让干部群众对用人的公正性产生怀疑的问题。12种报告事项分为两类:一类是应当书面报告上一级组织人事部门,经批复同意后方可进行的事项,包括越级提拔干部、机构变动或者主要领导成员已经明确即将离任时确因工作需要提拔、调整干部等5

种情况;另一类是作出决定前应当征求上一级组织人事部门意见的事项,包括破格提拔干部,领导干部的近亲属在领导干部所在单位(系统)内提拔任用或者在领导干部所在地区提拔担任下一级领导职务,提拔任用领导干部的秘书等身边工作人员,被问责领导干部影响期满拟重新任用等7种情况。通过实施报告制度,实行事前把关,以有效地强化对选人用人行为的监督,防范用人上违规现象发生。

问:对应当报告而未报告的情况,发现之后将如何处理?

答:按照规定报告有关事项,是干部选拔任用工作的一条重要纪律。对应当事先报告而未报告的干部选拔任用工作事项,《有关事项报告办法》规定,凡违反本办法作出的干部任用决定,应当予以纠正,并按照规定追究有关责任人的责任。《责任追究办法》将此列为责任追究情形之一,明确对不按照规定向上级组织人事部门报告干部选拔任用工作有关事项的,将追究组织人事部门主要领导干部和有关人员的责任。

问:《“一报告两评议”办法》中,为什么要设计对新选拔任用领导干部进行评议?

答:按照《“一报告两评议”办法》规定,地方党委常委会每年向全委会报告工作时,要专题报告年度干部选拔任用工作情况,并在一定范围内接受对本级党委干部选拔任用工作和新选拔任用领导干部的民主评议。“干部选得好不行,要让群众评一评。”对新选拔任用领导干部逐人进行评议,是对干部选拔任用工作评议的延伸,以具体到人求深入。将两项评议结果进行对照、综合分析,有利于客观评价一个地区的干部选拔任用工作,也有利于发现干部选拔任用工作中存在的问题,加强对干部选拔任用工作的监督管控。

问:各级党委、政府工作部门和工会、共青团、妇联等人民团体以及国有企事业单位是否也要开展“一报告两评议”?

答:按照《“一报告两评议”办法》规定,各级党委、政府工作部门和工会、共青团、妇联等人民团体以及国有企事业单位党委(党组)参照本办法有关规定,结合领导班子和领导干部年度总结或者年度考核开展“一报告两评议”。也就是说,凡是有干部任免权的地区和单位党委(党组),都将普遍开展干部选拔任用工作“一报告两评议”。

问:按照规定普遍开展“一报告两评议”后,各地区、各单位每年都都将形成一个评议结果,对这些评议结果将如何运用?

答:用好民主评议结果是“一报告两评议”工作取得实效的重要环节。每年“一报告两评议”工作结束后,各级组织人事部门将及时向各地区、各单位反馈民主评议结果,并将民主评议结果作为考核评价各地区、各单位干部选拔任用工作的重要依据。按照规定,对民主

评议满意度高、工作成绩突出的地区和单位,上级组织人事部门要予以表扬;对民主评议满意度明显偏低、干部群众反映强烈的,经组织考核认定后,要按照《责任追究办法》有关规定,追究负有责任的党委(党组)和组织人事部门主要领导干部的责任,并督促进行整改;对民主评议满意度明显偏低、干部群众意见集中的干部,本级组织人事部门要对其选拔任用情况作出说明,并进行相应的教育和处理。

问:实施《离任检查办法》,如果离任检查的民主评议结果较差,即将离任的市县党委书记会受到什么样的影响?

答:对此,《离任检查办法》作出了明确规定。离任检查民主评议中,干部群众对即将离任的市县党委书记履行干部选拔任用工作职责总体评价“满意”、“基本满意”两项比率合计不足2/3,或者对其任职地区用人风气总体评价“好”、“较好”两项比率合计不足2/3的,经组织考核认定,要对即将离任的市县党委书记采取相应的组织处理措施。其中拟提拔使用的,应当取消其提拔使用的资格。

问:离任检查发现严重违规用人问题如何处理?

答:按照《离任检查办法》规定,检查发现即将离任的市县党委书记任职期间存在严重违反干部选拔任用工作规定问题的,以及在干部选拔任用工作中不履行或者不正确履行职责导致用人失察失误、造成严重后果或者恶劣影响的,要进行情况作进一步处理。经调查属实的,根据有关规定追究其责任,给予相应的组织处理或者纪律处分;对于拟提拔使用的,先取消其提拔资格,再视情况作进一步处理。

问:如何保证四项监督制度能够不折不扣地得到落实,切实发挥应有的作用?

答:抓落实的有效方法就是要抓具体、使狠劲,咬住不放,一抓到底。中央组织部针对每一项制度的要点和特点,分别研究提出了抓好贯彻实施的若干具体措施。比如,为抓好《责任追究办法》的贯彻实施,将推动各省(区、市)党委组织部尽快开通网上举报,健全完善全国组织系统信访举报“12380”电话举报和网上举报“三位一体”的举报网络;认真执行立项督查制度,进一步完善和落实举报核查工作责任制,做到线索清楚、内容具体的举报必查,实名举报必查,查实一起,处理一起,追究一起;督促各地区、各单位制定和实行领导干部选拔任用工作纪实办法,为实施责任追究提供依据;同时要求各地区、各单位定期将实施责任追究情况特别是“带病提拔”干部选拔任用过程“倒查”情况报告上一级组织人事部门,发现落实制度不到位的,将及时纠正问责。要以贯彻实施四项监督制度为契机,进一步加大整治用人上不正之风工作力度,确保实现党的十七大提出的提高选人用人公信度的目标。

(新华社北京4月12日电)

标题新闻

- 被索马里海盗劫持货轮上的船员均非中国籍
- 中国成为通用汽车全球最大单一市场
- 泰国“红衫军”载棺游行
- 意大利火车出轨至少造成7人死亡
- 巴基斯坦军方在部落地区击毙35名塔利班武装分子
- 吉总统巴基耶夫称准备与“临时政府”举行谈判(据新华社4月12日电)

波兰民众悼念遇难总统卡钦斯基



4月11日,人们在波兰首都华沙的无名烈士墓广场参加波兰总统卡钦斯基专机遇难者的悼念仪式。卡钦斯基及夫人乘坐的图-154专机当地时间10日在俄罗斯斯摩棱斯克失事,机上96人无一生还。 新华社记者 马世骏 摄

