



大王庄乡：蔬菜种植让农民的腰包鼓起来

本报讯 西华县大王庄乡大力发展绿色蔬菜生产,使不起眼的韭菜种植成为群众发家致富的支柱产业。该乡不但使生产的韭菜供应到上海、北京、青岛等国内大中城市,而且所生产的韭菜籽也远销至日本、韩国等国家。据悉,该乡每年的韭菜销售收入约 7000 余万元,切实让当地农民的腰包鼓了起来。

刘草楼行政村是大王庄乡种植韭菜最早的行政村之一。10 多年前,刘草楼行政村的群众就开始了韭菜生产。由于那时的生产没有形成规模,所以销售情况并不太好。2000 年前后,该乡开始大规模进行农作物布局调整,并在充分论证的基础上,决定发展绿色蔬菜生产。为确保绿色蔬菜生产能够给当地群众带来实实在在的好处,该

漯周界高速公路有限公司举行省级文明单位揭牌仪式 梅宝菊出席

本报讯 (记者 付永奇) 6 月 8 日上午,在热烈的掌声中,市委常委、宣传部长梅宝菊轻轻拉下鲜艳的红纱,为漯周界高速公路有限公司省级文明单位揭牌。

近年来,漯周界高速公路有限公司在市文明委的指导下,注重抓好文明创建、企业文化、思想政治、文体公益等方面的工作,取得了丰硕成果,切实促进了公司健康稳定发展,继而被授予“全省交通系统先

市政府召开招商引资工作会 部署赴浙江招商工作

本报讯 (记者 李莉) 6 月 8 日上午,市政府召开全市招商引资工作会,部署赴浙江招商引资项目推介工作。市委常委、副市长范明出席会议,要求各级各有关部门提高认识,克服困难,注重质量,务求实效,全力抓好赴浙江招商引资工作。

范明在听取各县市区近期招商引资工作情况汇报后指出,本月 13 日至 15 日赴浙江绍兴进行专业招商是今年市委、市政府开展大招商活动之一。各县市区和市直各有关部门要克服困难,精心组织,严密部署,确保成效;要围绕项目签约和在

今年春季出现的持续低温等极端天气,致使我市小麦收获期普遍延迟,造成夏收农时非常紧迫,任务极其艰巨。因此,做好今年的夏收工作,我们要立足一个“抢”字,做好抢收抢打、抢晾抢晒、抢收抢储各项准备,充分发挥农机作用,把小麦跨区机收作为当前的重点工作,统筹力量,细化措施,全力打好夏收这场硬仗。

眼下,我市小麦已开始全面收获,相关部门正抢抓农时,精心组织跨区收割,快打快收确保颗粒归仓。今年,我市夏粮有望再获丰收。这样的好形势是在经受住持续低温天气、病虫害等不利因素考验情况下得来的。在不利生产条件下取得如此成绩实属不易,对于实现全年粮食生产和农民增收目标,控制好通胀预期和保持经济社会平稳较快发展,具有特殊重要的意义。各相关部门和广大农民,要树立“抢”的意识,与天气抢,与农时抢,确保夏粮丰产丰收。

俗话说,人误地一时,地误人一年。为保证小麦尽快归仓,为夏种、夏管打下良好基础,各相关部门和农民群众要密切关注天气变化,制订严密的工作方案,努力做到精打细收,防范可能出现的极端天气;要做好抢收抢打的各项准备,根据收获期推迟的具体情况,对夏收逐区分析,排出时间表,划清作业区域,提高作业效率;要精心组织跨区机收,进行周密部署,加强信息引导,搞好供需调度,保障有序流转,做到“麦熟有机收,机到有活干”;要集中机械设备,抢晴天、战阴天、防雨天,全力以赴抢收,抓紧晾晒进仓;要切实搞好保障服务,积极与发改、商务部门以及石油、石化企业沟通协调,及时组织油源,保障机收用油需求;要密切与公安交通管理部门配合,及时疏导跨区机收作业机具,确保顺畅安全转移。

“喜看稻菽千重浪,遍地英雄下夕烟。”这是一代伟人毛泽东为我们描绘的一幅丰收图:夕阳余晖下,农民英雄们收工回家,炊烟与夕照映照着幸福的暮色,和平、宁谧的夜晚就要来临了。时过境迁,物换星移,可人民对丰收的渴望、对幸福生活的追求没有改变。在同样的丰收时刻,我们要“抢”字当头,用自己的辛劳,描摹出更加动人的丰收画卷。

王际宾

蔬菜种植获得很大成功,其中每年春节前后两茬韭菜亩均纯收入均可达到 3000 余元,如果再加上秋季出售韭菜籽的收入,亩均纯收入能达到 8000 余元。由于经济效益可观,该乡的韭菜种植面积不断增加。目前,仅刘草楼行政村的韭菜种植面积就达到了 1760 余亩,全乡的韭菜种植面积则发展到了 8000 多亩。

“那么大的韭菜种植面积,不会影响销售价格吗?”在一片韭菜地里,看着菜农忙碌的身影,笔者好奇地询问随行的刘草楼行政村党支部书记刘友。刘友笑着回答:“这不成问题。”据刘友介绍,在每年春节前后的韭菜收割季节,来自上海、北京、西藏、青岛等地的商贩就会早早地赶到这里,与当地群众



近来,鹿邑县从强化工作措施入手,狠抓重点工程项目建设落实,坚持以重点工程项目建设为突破口,强力快速推进项目建设,取得了良好效果。图为该县重点工程项目之一——盛丰羊绒纺织公司生产车间一角。

我市向玉树地震灾区捐赠工作圆满结束 共收到社会各界捐款 211.88657 万元

本报讯 (记者 宋攀) 记者昨日从市民政局获悉,我市向玉树地震灾区捐赠工作圆满结束,共收到社会各界捐款 211.88657 万元。

青海玉树地震发生后,市委、市政府立即号召全市各界为

灾区群众奉献爱心。随后,市民政局及时设立专用账户,全天 24 小时接受捐赠。市四班子领导带头捐赠,广大干部群众积极响应,在全市形成了“心系灾区、关心灾区、援助灾区”的浓厚氛围。

据了解,全市通过民政、慈善

系统共收到社会各界捐款 211.88657 万元,已经市民政局专用账户全部汇缴到省民政厅专用账户,并由省民政厅统一汇缴到民政部的中央财政专户。在这次捐赠活动中,我市因成绩突出,受到了上级有关部门的好评。

变指令为引导 变管理为服务 周口农业合作抱团走富路

本报讯 (记者 巴富强 通讯员 曹克宏 王霞 吴军军) 6 月 1 日,记者前往由中央储备粮淮丘直属库牵头的金源小麦合作社,路边已经黄梢的麦田整齐划一,看不出是一家一户种植造成的参差不齐。

“我们合作社由 3 年前的 126 户发展到如今的 680 户,订单小麦由成立合作社之前的 20 万亩发展到现在的 133 万亩。对这些订单小麦,我们做到统一种子、技术、收购、销售,社员种的都是指定的‘郑豫麦 9987’、‘新农 997’等优质麦,长得当然齐整。直属库收购的优质小麦多了,销路好,效益也提高了。”合作社监事王成自豪地对记者说。

沈丘县新安集镇农民张士敏入社时种 20 多亩地,现在已发展到 100 多亩。说起对合作社的态度,他脱口说道:“能给我们带来利润,当然欢迎。入社后,种子、化肥、技术都不用操心,往社里打个电话就解决了。入社前每亩打 700 多斤小麦,现在每亩打 1000 斤多,往社里交粮除优质优价外,每斤比当期市场价高 2 分至 3 分钱,再加上年底分红每亩 50 多元,里外一算,能多挣万把块。”

农民专业合作社为社员提供全方位服务,提高农民组织化程度,增加农民收入,激发了周口农民对合作社的热情。周口市通过工商注册引导、商标引路等得力措施,引导农民专业合作社整合小资源,把个体优势转化为规模优势,把资源优势转化为产业优势,涌现了龙头企业带动型、村委会主导型、股份合作型、销售大户和技术能人带动型等多种发展类型,达到了农民满意、企业满意、政府满意。

在沈丘裕祥槐山药专业合作社,刚从周口园区指导回来的理事长赵明修说:“附近村庄盖楼户都是种山药的。工商部门帮助俺成立合作社后,由开始的 7 户发展到现在的 127 户,并带动了周边 1200 多户农民。去年社里种 6000 多亩山药,产值 1.2 亿元,平均每户 10 万元。”

合作社培养经纪人统一找销路,办了专门网站,还注册了“银丝”、“赵明修”商标,提高了知名度,山药供不应求。社员王子学说:“入社前因为没销路,我种的 30 亩山药赔了钱。去年一人社一亩就赚 3 万多元。”



日前,社会各界普遍关注的项城市公开选拔领导干部工作圆满结束。市委全会票决乡镇党委书记,打分、面试选拔乡镇长等一系列新的做法,开创了项城市干部人事制度改革的先河,成为该市历史上第一次真正意义上的公开选拔。

变“伯乐相马”为“赛场选马”

按照《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的原则,形成选人用人的公正机制和公正导向,是项城市这次调整干部遵循的主线。“在干部调整问题上,市委将严格按照公正、公平的原则制定和落实各项改革政策,坚持程序和过程公开,自觉接受来自各方面的监督,以保证选拔干部工作的公正、公平。”在项城市机构改革动员大会上,周口市委常委、项城市委书记王宇燕说。

为充分发扬民主,他们组织专人深入调查研究,到珠海等地学习选拔任用干部先进经验,并召开了不同形式的座谈会,广泛征求各方意见。在此基础上,他们还按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定,出台了《关于进一步规范干部管理工作若干问题的意见》、《关于科级领导班子和科级干部调整工作的方案》和《关于公开选拔科级领导干部的实施方案》等。

王宇燕明确表示,要变“伯乐相马”为“赛场选马”。项城市组织部门则提出,个人把升迁交给组织,组织把选人交给机制,机制的运作交给大家。项城市一系列选人用人的创新思想,为这次公开选拔定下了基调,保证了干部选拔任用工作的制度化和规范化。

全委会票决乡镇党委书记

项城市采取公推的方式,层层把关,顺利产生了 13 名乡镇(办事处)党委书记。公推的程序为确定预备人选、公开演讲、实行票决。确定预备人选,即把 45 周岁以下,任职 2 年以上的现任乡镇(办事处)行政正职、市直年龄 40 岁以下、任实职 2 年的正科级干部作为预选对象,采取个人自荐、单位推荐和组织考察相结合的方法,产生 19 名预备候选人。公开演讲,即由组织部门统一组织,围绕“如何当好乡镇党委书记”这一主题,按抽签决定的次序先后发表竞职演说,由项城市四大班子领导打分,当场揭晓,产生 16 名正式候选人。实行票决,即由项城市委会差额票决,产生 13 名乡镇(办事处)党委书记。

在这次选拔中胜出的永丰乡党委书记张贺春说:“以前调整干部中的跑关系、写条子,对于这次都是白费。此次选拔干部上符合政策,下符合民意,激发了广大干部干事创业的激情,一股清风扑面而来,全社会对项城的发展充满信心。”

事实上,良好的运作机制使项城市这次选拔干部工作非常圆满。某乡镇一乡镇长虽然在进行乡镇党委书记竞争演讲时被淘汰下来,但他却由衷地说:“项城这次选拔干部最显著的特点就是公正。没有任何人拥有特权,每个环节都是透明的,找谁都没用,只能靠个人的综合素质和工作实绩说话。”

项城许多群众反映,用这种方式选人,树立了正确的用人导向,杜绝了不正之风,像这样的做法应该在今后的工作中继续坚持。

公开选拔乡镇长

项城市规定,由市委组织部牵头,对符合条件的副科级以上干部采取民主推荐的方法,公开推荐乡镇长,推荐采取无记名投票的方式进行;根据得票多少、任职年限、学历程度、获得地厅级以上荣誉称号等情况进行计分;乡镇办事处得票 85 分以上、市直单位得票 90 分以上的 18 名副科级以上干部进入公开面试阶段。

项城市退休干部张启良是这次公开选拔的见证人之一。在面试当天 18 时接到通知时,他并不知道什么事情,仅仅知道在 19 时准时参加一个会议。赶到会场后,他才知道自己是市委组织部邀请的 5 名老干部评委之一,与县处级干部、部分乡镇党委书记等 40 余人组成评委会,对民主推荐出来的 18 名乡镇长(办事处主任)候选人进行公开面试。面试采取当场评分、当场计分、当场公布得分结果的形式进行,并按照面试成绩,从 18 名选手中当场选出 14 名人员。“这一次选拔干部真正体现了公正、公平、公开,让人心服口服,社会各界反响很好,在项城历史上是从没有过的。”曾担任过项城市常委、市委办公室主任,今年 70 多岁的张启良说。

为构建干部队伍的梯次结构,项城市还拿出少数职位(4 名乡镇长和 1 名团委书记)面向市外公开招考,选拔范围是周口各县市区省委组织部选调生,以及项城市党政群机关 33 岁以下、3 年工龄的公务员。在 100 多名报考者中,有 15 人进入面试、8 人进入组织考察,5 名最终胜出。省委组织部青干处调研员王新年是参加面试的考官之一。王新年告诉记者,这次公开选拔干部,让他看到了项城市选人用人的公平与公正,符合省委提出的“重群众公认,但不简单以票取人;重‘四化’方针,但不简单以年龄文凭取人;重干部德才标准,但不简单以全取人;重公开选拔,但不简单以考试取人;重干部资历,但不简单以任职年限取人”的要求,是我省创新选人用人机制的有益探索。

考察干部就是看他的责任心

无论是市委全委会票决乡镇党委书记,还是公开选拔乡镇长,项城市最终考察干部的核心是看干部的责任心。对此,王宇燕明确提出:“我们考察干部的标准很多,但说到底还是看他有没有责任心。一想到党和人民的事情,就心里着急,就想干事创业,这就是责任心。有责任心的干部,一般都是好干部。反之,如果一个干部没有责任心,整天忙于请吃请喝,即使票数很高,也绝不是好干部。”

有责任心,是这次公开选拔干部的特点。记者行走在项城市花园、永丰、南顿、高寺等乡镇(办事处),看到刚刚上任的党委书记、乡镇长无不满怀工作激情,有的跑招商引资,有的忙于新农村建设,有的深夜参与乡村巡逻……永丰乡党委书记张贺春用一句新诗表达自己的心声:“干部亦解组织情,不待扬鞭自奋蹄。”这句新诗,正是这批新任乡镇干部工作精神的真实写照。

项城市常委、组织部长孙长岭认为,通过这次公开选拔干部,把广大干部的精力和心思都集中到了工作上,集中到了为群众办实事上,激发了干部的工作热情,形成了不凭资历凭能力、不凭关系凭实绩、不凭活动凭实力的用人导向。同时,这也是对“五重五不简单”选人用人机制的积极探索,对今后项城的组织工作必将产生深远影响。

创新选人用人机制的成功实践

——项城市公开选拔三十一名乡镇主要领导干部纪实

记者 杨光林 通讯员 张志文