

我市召开强农惠农资金专项清理和检查工作电视电话会

本报讯(记者 张艳丽)7月1日下午,在收听观看了全省强农惠农资金专项清理和检查工作电视电话会后,我市立即召开电视电话会安排部署我市强农惠农资金专项清理和检查工作。市委常委、常务副市长王申亭出席会议并讲话。

这次强农惠农资金专项清理检查主要是针对2007年-2009年各级财政预算安排用于“三农”的各项资金(包括基建投资用于“三农”的支出)的使用管理情况,其中重点是检查各项涉农补贴的发放、农业农村基础设施和农村社会事业投入及其他重点专项资金等。

王申亭指出,各级各相关部门要以促进强农惠农政策落实为着力点,加大强农惠农专项资金清查

力度,纠正和查处违法违纪问题,保障资金管理使用安全。特别要注意检查和纠正强农惠农资金使用管理中存在的管理制度是否完善,对农民的各项补贴资金是否及时足额拨付到位,是否存在多头申报、虚报冒领、套取资金,是否存在截留、挤占、挪用资金,是否存在滞留、资金使用效率低等问题。最后,王申亭强调,为确保这次强农惠农资金专项清理和检查工作顺利开展,各级各相关部门要在明确任务、突出重点的基础上,加强领导,健全机制,抓紧组建相应工作机构,制订实施方案,把专项清查工作的各项措施落到实处。

据初步估计,我市2007年-2009年强农惠农资金达百亿元之多。

西华县建立社区流动人口服务管理新机制

本报讯 今年以来,西华县创新和改善属地化管理、全员化覆盖、信息化带动、合同化服务、市民化待遇的社区流动人口计划生育管理服务“五化”新机制,采取多种措施,全面提升社区流动人口服务管理水平。

高度重视,实行属地化管理。西华县先后制定了《西华县社区人口与计划生育管理服务试行办法》等一系列文件,加强了社区流动人口计划生育办公室、流动人口租赁房屋管理办公室和流动人口管理服务站等网络体系建设。

综合治理,实现全员化覆盖。该县坚持“三优先”原则,即优先配备基层计生人员,优先落实基层计生人员待遇,优先提拔基层计生干部;探索出社区管理、单位负责、物业协助、部门联动、业主参与的管理服务新模式,采取社区人口管理服

务“四步工作法”,实现全员化覆盖。整合资源,实施信息化带动。西华县人口计生委与公安、民政、卫生、教育、劳动保障等多部门联合建立了社区信息化管理服务网络,实现了资源共享。

强化管理,推进合同化服务。西华县人口计生委积极推进流动人口计划生育合同化服务模式,落实企业法人代表、房屋业主、用工雇主计划生育责任制,与他们层层签订《人口和计划生育管理服务合同书》,责任落实到人。

发挥优势,落实市民化待遇。西华县人口计生委在社区建立了集办公、宣传、咨询、服务、监督“五位一体”的计生服务大厅,实行“一站式”服务,开通服务热线,及时为群众办理各项计划生育业务,开展人口科普、婚育健康等知识教育活动。(刘哲 王恒志 宋丽)

项城市工商局加强合同监管

本报讯 近年来,项城市工商局从提高企业合同法律意识,强化信用体系建设,加强合同监管入手,积极营造诚实守信的经营环境。

一是强化宣传培训,提高企业合同法律意识。该局通过印发宣传单、设立咨询台和召开座谈会等形式,深入企业开展合同法规宣传,提高企业重合同、防欺诈意识;举办知识培训班,集中对企业负责人和企业管理人员进行培训。

二是强化企业信用体系建设。严厉打击无照经营、“两虚一逃”等欺诈行为,把好市场准入关;实施企业信用分类监管,根据

企业信用等级标准,有针对性地实施不同的管理措施,强化企业诚信经营意识。

三是加强合同监管。指导企业建立完善合同管理机构,对企业合同管理实施跟踪服务,避免受到合同欺诈;督导企业认真完善落实合同咨询、合同会签、合同审查审批、合同变更解除和合同纠纷等合同管理制度,以制度规范制约企业签约、履约行为,确保合同依法有效。目前,该局已指导帮扶企业识别合同纠纷案件4起,规避合同风险合计人民币300万元。

(王瑾 张功林)

初出茅庐天地宽

——记河南化工技师学院(河南化工高级技校)毕业生张明广

张明广,项城市人,河南化工技师学院07楼宇自动化班班长,现为苏州富通机电有限公司项目经理。

2009年6月才毕业的他一到公司,就因其较高的综合素质受到领导的赏识,经过培训后,被送到无锡从事项目经理工作,负责工程管理、安全检查、工程款、客户公关以及各种计划报表的制定整理工作。目前,年纪轻轻的张明广接手了8个项目,其中有两个涵盖20台以上电梯、总

价300万元以上的大项目,另外的6个小项目,每单造价也在几十万元。

张明广积极进取,一进公司,便考取了驾驶执照,公司项目部配有轿车,为他的出行创造了便利条件。对于初出茅庐的张明广,宽广的人生大道正在眼前缓缓铺开。他诚恳地说:“我的梦想从母校开始起飞。眼下要努力工作,多积累经验,做最好的自己。”

(夏彩玲)

商水县车管所:真抓实干只图群众满意

本报讯(记者 陈永团 通讯员 马三智)近年来,商水县车管所强素质,打基础,苦练基本功,努力建设正规化车管所,打造商水交警品牌。过滤车辆管理工作形成、发展、成熟历程中的点点滴滴,奋发作为,真抓实干“8个字”渐渐定格在该县车管所大跨越的底片上,车管民警用辛勤的汗水换来了群众满意的笑容。

近几年来,该县车管所新车入户共20381辆,其中两三轮摩托19592辆,农用车789辆;车辆年检12563辆,机动车行驶证311个,补换证9451个……这些数字的背后都浸透着车管民警们的辛勤的汗水。尤其是2008年2月该所班子调整后,车管所各项工

作完全融进了打造平安畅通商水、服务经济发展和服务人民群众的大局之中。2008年底,商水县车管所在全市交警系统综合考评中名列前茅;2009年被市文明办评为全市“文明示范岗单位”。在做好本职工作的同时,该所还派出两名民警到商水县中小学校为师生做交通安全宣传教育,得到了省市领导的一致好评。2010年5月,全市交警系统在商水召开了交通安全宣传教育现场会……

回顾商水车管所这些年的工作,给人的感受是“三基一化”筑平台,真抓实干有作为。打铁还需自身硬,人的问题是一切问题的根本。为实现创一流车管所的目标,全所干警团结协作、

综合新闻

亲民爱民口碑好 为民办实事打实

曹河乡党员干部“创先争优”活力四射

本报讯 在淮阳县曹河乡经常听到群众这样的赞叹:“如今的党员干部为咱真心实意办了恁多好事、实事,和俺们更贴心,更亲密了……”

淮阳县曹河乡为进一步深化“创先争优”活动,根据其跨度大、标准高的特点,成立了活动领导组,制订实施方案,要求党员干部努力实现“五更五常”:学习效果更好,思维层次更高,创新成果更多,实干能力更强,自我要求更严;切实做到常怀忧民之心,常举尽责之力,常育担责之责,常念爱民之责,常重履行之责,从而增强了广大党员干部的常

性意识、宗旨意识、全局意识、责任意识和服务意识。

该乡党委为不断探索和拓展服务群众、凝聚人心、促进和谐的新路子,进行分类指导。在机关单位创先争优,党员争优,旨在便民、为民谋福利,让人民群众满意。党组织积极转变服务方式,提高办事水平,优化办事流程,减少办事环节,实现办事提速。乡民政所长律明强坚持下村帮特困户、残疾人解难,身患疾病的财政所长刘光中不顾高温炎热天气下村入户送惠民卡,提升了群众的满意度,做到了目标看得见,工

作能落实,带动了其他党员干部。乡党委班子成员坚持深入调研,建立联系点,结合“三走遍三走进”大走访活动,每个班子成员一个点、一个企业、一所学校、一个行政村,走遍所分片的自然村,所联系村的所有农户,帮困难户解决困难,使他们尽快脱贫,并每人一个本子,坚持和完善“民情日志”。

为使活动深入持久开展,乡党委提出了争当“10型和10带头”党员干部,即:学习型、务实型、信用型、服务型、能干型、合作型、文明型、和谐型、创新型和廉洁型,带头

解放思想、带头顾全大局、带头学习、带头科学发展、带头艰苦奋斗、带头维护稳定、带头遵守法律法规、带头为民办实事好事、带头帮助困难户和弱势群体、带头献爱心,切实做到“9个一”:民情在一线掌握、认识在一线提高、感情在一线交融、爱心在一线彰显、作风在一线转变、素质在一线提升、问题在一线解决、先锋在一线体现、思想在一线升华,把党建工作与经济社会发展紧密结合起来,不断推进工作理念创新、思路创新、方法创新和制度创新,使党建工作更具生机活力。坚持机关党组织

与农村党组织互动、联动,形成城乡党组织“创先争优”相互衔接、互相促进、整体提高的工作格局。

该乡按照上级的部署,从5月开展“创先争优”活动以来,基层党组织和广大党员干部的思想认识明显深化,发展能力明显增强,工作态度明显改善,效率明显提高,质量明显提升,工作纪律明显加强,在党员队伍中形成了了学先进、赶先进、比奉献、当表率的良好风气,增强党组织的凝聚力、战斗力和战斗力。(张宜举 登科 勇刚)



由周口晚报社和川汇区人武部联合举办的周口市青少年军事拓展训练夏令营昨日开营,小营员们将在教官的带领下在训练基地接受为期7天的军事化培训。夏令营以军队环境、军事手段培养孩子自信、坚强、勇敢等优秀品质,让孩子在活动中体验快乐,在快乐中成长、磨砺自己。图为夏令营开营仪式现场。(记者 王映侠)

沈丘县人武部扎实开展当代军人核心价值观教育

本报讯 沈丘县人武部在开展以“忠诚于党、热爱人民、报效国家、献身使命、崇尚荣誉”为主要内容的当代革命军人核心价值观教育中,引导广大干部职工认清军人核心价值观与现实任务的密切关系,把本职工作作为践行当代革命军人核心价值观的基本平台,从本职工作做起,从正在做的事情做起,把焕发出来的政治热情投入到履行使命任务、提高完成多样化军事任务能力的具体实践中。

在核心价值观教育活动中,该人武部以重大任务为牵引,注重从理论武装入手,采取个人自学、集中学习、专家讲学、讨论议学等办法,发动干部职工对照当代革命军人核心价值观5个方面的要求,深入开展以查理想信念,看政治坚定、道德纯洁的思想根基是否牢固;查价值追求,看思想观念、言行举止、兴趣爱好是否符合核心价

值观的要求;查使命意识,看爱军兴武、真抓实干的责任感不强;查素质状况,看工作能力、工作标准、工作作风是否适应建设全面过硬战略预备队的要求;查自身形象,看爱岗敬业、履职尽责、遵守纪律的表现好不好为主要内容的“五查五看”活动,引导大家找差距、查原因、正方向。

另外,该县人武部还把深化培育同党团活动有机统一起来,在开展党团知识学习的基础上,围绕当代革命军人核心价值观主题,开展知识竞赛、读书演讲、歌咏比赛、笔记心得展评等活动,有力地促进了当代革命军人核心价值观的深入开展。

(曹新旺)

值观的要求;查使命意识,看爱军兴武、真抓实干的责任感不强;查素质状况,看工作能力、工作标准、工作作风是否适应建设全面过硬战略预备队的要求;查自身形象,看爱岗敬业、履职尽责、遵守纪律的表现好不好为主要内容的“五查五看”活动,引导大家找差距、查原因、正方向。

另外,该县人武部还把深化培育同党团活动有机统一起来,在开展党团知识学习的基础上,围绕当代革命军人核心价值观主题,开展知识竞赛、读书演讲、歌咏比赛、笔记心得展评等活动,有力地促进了当代革命军人核心价值观的深入开展。

(曹新旺)

川汇区交通运输局全面开展市区出租车行业整治活动

本报讯 从7月1日起,川汇区交通运输局全面开展市区出租车行业整治活动,并组织3个交通运政稽查大队,实行早、中、晚三班巡查,严查出租车的各类不规范经营行为,并要求13家出租车公司加强对从业人员培训,认真做好出租车驾驶员的职业道德教育、诚信教育和安全教育;督促和引导出租车驾驶员做到仪容端庄,车容整洁,标志标识统一规范,提

倡使用文明用语,确保诚信经营。对于那些只收费、不服务,只管理、不教育的出租车公司将按照有关规定给予经济处罚直至停业整顿。同时,该局将继续开展运输市场整治活动,重点打击无证经营、超范围经营、“摩的”非法营运等不法行为,为出租车营运创造良好的环境。

(马文慧)

水寨办事处开展庆祝建党89周年演讲比赛和知识竞赛

为庆祝建党89周年,进一步深化“创先争优”活动,项城市水寨办事处在基层党建支部和党员中,组织开展了以“争做优秀共产党员”为题的演讲比赛和以党的基本知识为内容的知识竞赛,增强了办事处党员的党性意识和宗旨观念,营造了“创先争优”活动的良好氛围,为办事处的经济社会发展奠定了思想基础。(王枫)

川汇区计生委“四举措”扎实开展提高行政效能制度落实工作

本报讯 为进一步规范行政行为,促进行政效能和服务水平全面提升,川汇区计生委出台四项举措,扎实开展提高行政效能制度落实工作,成效显著。

一是加强组织领导,规范行政行为。为确保机关效能建设工作健康有序进行,川汇区计生委成立机关效能建设领导小组,一把手任组长,亲自抓,班子成员协助抓,具体股室重点抓,一级抓一级,层层抓落实。同时,结合人口计生工作实际,规范行政行为,明确规定“四不准、六不让”,即:不准用手中的权力谋私,不准吃、拿、卡、要,不准因自己的私事影响工作全局,不准在上班时间玩游戏、上网看股市行情;不让领导交办的事情在手中积压,不让工作延误,不让差错发生,不让来办事的群众受冷落,不让不正之风出现,不让人口计生委的声誉受损。

二是完善落实各项管理制度。从制度建设入手,完善落实各项管理制度,严格内部管理,抓好首问负责制、限时办结制、责任追究制等20项制度的落实,提高制度执行力,真正形成制度管权、管人、管

事的体制机制。

三是强化政务公开。川汇区计生委坚持公平、公开、公正的原则,进一步强化政务公开,实行阳光政务,通过局域网和计划生育公开栏等多种方式,向社会公开修订完善的各项管理制度、办事程序、办事时限、办事纪律、维权举报电话等内容,主动接受社会监督,增强计生工作的透明度,真正让群众满意。

四是建立长效机制,严格监督考核。效能建设领导小组制订工作计划,布置工作任务,具体任务分解到相关股室,责任股室做到周一汇报,一月一检查,一季度一通报。同时,建立健全机关效能建设管理机制和考核评估机制,切实转变机关工作作风,提高服务质量,提升办事效率,做到大事小事认真办,能办的事要立即办,难办的事要想办法办,彻底解决敷衍塞责、推诿扯皮、效率低下、行政不作为、慢作为、乱作为等问题,有力推动机关效能建设走上经常化、制度化、规范化轨道,着力把人口计生委打造为服务型、效率型、务实型、和谐型、廉洁型机关。

(海银珍)

简明新闻

金海路办事处干部职工集中学习《廉政准则》

《廉政准则》学习活动开展以来,川汇区金海路办事处组织机关全体工作人员集中学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。为使干部职工积极主动参与学习,金海路办事处将《廉政准则》复印后发给各部门负责人,要求于近期分别组织集中学习,严于律己,自觉遵守《廉政准则》。(曹伟松 李海舰)

水寨办事处开展庆祝建党89周年演讲比赛和知识竞赛

为庆祝建党89周年,进一步深化“创先争优”活动,项城市水寨办事处在基层党建支部和党员中,组织开展了以“争做优秀共产党员”为题的演讲比赛和以党的基本知识为内容的知识竞赛,增强了办事处党员的党性意识和宗旨观念,营造了“创先争优”活动的良好氛围,为办事处的经济社会发展奠定了思想基础。(王枫)

西华县举行大学生村官民族宗教知识竞赛活动

为了进一步做好农村民族宗教工作,提高农村基层干部处理民族宗教问题的能力,维护全县民族宗教领域的稳定,近日,西华县委组织部、县委统战部经过精心准备,举办了全县大学生村官民族宗教知识竞赛活动,21支队伍参加了角逐,最后根据得分的高低,评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。(穆明礼 张洪龙)

扶沟县开展“法官进民企”司法大走访活动

近日,扶沟县开展“法官进民企”司法大走访活动,10名法官用7天时间深入到该县工业园区的56家民营企业,现场倾听受访民企的意见和建议,并向他们提供了法律支持。(张志华)

郸城县人民医院进行职工仪容仪表培训

本报讯(记者卢好亮 通讯员刘辉 孙小明 杨光贞)今年以来,郸城县人民医院先后多次组织对全院职工进行仪容仪表培训,进一步增强了服务意识,提高了服务质量,拓宽了服务领域,一切为病人着想,视患者为亲人,全力打造廉医、诚信、和谐、为民医院。

该院院长于健告诉记者,在院不断市场化的今天,医院纷纷为培育自己的核心竞争力而努力,而核心竞争力一方面是医院的技术、能力、设备,另一方面就是医院的文化、形象、服务水平。其中,提高医院的服务水平能够拉近医院与患者之间的距离,增强患者与医院的互动和理解,提高医院的亲和力和感染力,从而在患者心目中树立良好的、可信赖的品牌形象,提高患者对医院的满意度、忠诚度和信任度,形成医院独特的核心竞争力。提高医院的服务水平,对医院职工进行礼仪培训已经越来越被医疗机构所重视。员工在工作中的一言一行、

一举一动都是医院形象最直观、最有形的载体,其言语行为的专业性、礼节性、标准度就是患者接受和认可医院最有说服力的评价因素。而未经过培训的医护人员和管理者已经成为阻碍这一发展要求的最大障碍。因此,对医院员工团队进行专业化的礼仪培训,已经成为目前医疗行业迫切需要解决的问题。

该院对医护人员职业仪容仪表培训包括基本仪表训练:标准站姿、标准坐姿、标准行礼方法、标准手位指引、服装服饰;与人沟通的要领,谈吐与寒暄、医患称谓、树立医患关系的公众形象;交谈形态、坐、立、行姿态和问诊姿势,基本手势、面部表情等仪态;穿衣原则、服饰“三美”,医护工作禁止配饰;着装的基本原则、造型和谐原则、色彩搭配原则;谈话称呼、谈话内容、礼貌用语、交谈艺术、言辞技巧;词雅语美、语音柔美、用词文雅、艺术用语、医患称谓用语等。

该院副院长刘辉对记者,进行仪

容仪表培训要求全院职工着装要合体、整洁、无破损、定期更换;要佩戴胸卡,佩戴位置是左上胸或胸前;要面带微笑,精神饱满,和蔼大方,说话要目视对方面部;男职工要常刮胡子,理发,女职工要着淡妆,发型适宜、整齐,饰品大方、适量;仪态要端庄,着统一工作装、鞋和帽,护士服下摆于膝下,内衣不外露;夏天应穿肉色丝袜,冬装一律是同色外衣和工作裤,配肉色或白色短袜;头发要保持清洁并梳理整齐,燕帽戴正戴稳,距发际4-5厘米,用白色或与帽子颜色一致的发卡固定于帽后,长发应盘起或带网罩,发卡不要露于帽子的正面,戴圆帽头发要全部束在帽子里面,不露发际,前不遮眉,后不外露头发,不戴头饰,帽缝放在后面等。

目前,郸城县人民医院在新一任领导班子的带领下,面貌焕然一新,全院职工着文明装、说文明话、办文明事,各项工作焕发出蓬勃生机。

全市车辆管理所系列报道之商水篇 树便民服务意识 展车管民警风采