陈锋在城市管理百日综合整治活动总结交流会上指出

把百日综合整治工作切实抓好

本报讯 (记者 张艳丽 实习生 刘雪艳 张小丽)7月8日上午,市城市管理局召开城市管理百日综合整治活动阶段性总结交流会。会议对前段工作进行总结,并对下一阶段的综合整治活动进行再动员、再部署。副市长陈锋出席会议并讲话。

在听了市城管支队、环卫处等有关部门负责人的发言后,陈锋对市城市管理局城市管理百日综合整治活动前一阶段工作取得的成绩给予充分肯定。陈锋说,自4月份百日综合整治活动开展以来,70多天的城市管理综合整治工作很有效果。

他强调,城市管理是一个只有起点没有终点的工作,城市管理综合整治任务依然艰巨,要克服厌战情绪,继续加大整治力度,防止反弹和攻下难点。随着综合整治工作的深入开展,需要解决的问题会越来越多,在保障措施上,政府要加大支持力度,城市管理部门要调动一切积极因素,多渠道筹措资金。

最后,陈锋要求市城管系统要增强信心,统一思想,再接再厉,把百日综合整治工作切实抓好。一要继续加大宣传力度,争取越来越多的人理解、支持。二要着力主攻重点、难点。三要继续探索城市管理的长效机制,明确目标,制定标准,落实责任,兑现奖罚。四要做到依法行政,在任何时候任何情况下,都要努力做到文明执法、规范执法。五要加强领导,不断加强班子建设、队伍建设、思想作风建设,保持昂扬向上、团结奋进、精神抖擞这种好的态势和气势,把各项工作做得更好。

刘国连到浙江杭州、湖州、嘉兴考察港口产业发展情况

本报讯 7月1日至4日,副市长刘国连率领由市政府和市交通运输局有关负责同志组成的考察团,到浙江杭州、湖州、嘉兴考察内河港口产业发展情况。

考察期间,刘国连分别会见了杭州市委常委、副市长沈坚,湖州市政府副市长周杰,嘉兴市政府副市长赵树梅。刘国连向他们详细介绍了周口市情和周口航运发展情况,并就如何发展内河航运产业和促进经济增长与三市的交通运输、海事、航务等部门的负责同志及企业家深入交换了意见。考察团先后到京杭大运河杭州市区段、杭州崇贤港商贸物流园区、湖州市港航管理局水上交通指挥中心、湖州市南浔鑫达国际物流有限公司、嘉兴内河国际集装箱码头有限公司、嘉兴市港航管理局,察看港口生产经营、物流园区建设、海事管理服务等情况,认真听取了三市发展壮大港口物流产业的经验和做法。刘国连表示,杭州、湖州、嘉兴航运发展历史悠久,在新的发展理念指引下,古老的航运产业焕发出勃勃生机,成为推动经济社会发展的新引擎。考察团要认真学习这三市的港口产业发展经验,结合周口航运实际,积极探索出一条符合我市实际的航运发展新路,充分发挥内河航运综合效益,推动周口经济跨越发展。(满飞)

市公安局开展整顿"执法礼仪"活动

本报讯 (记者 普淑娟 通讯员 李晶晶)记者日前从市公安局获悉,近期全市公安机关开展了全面整顿"执法礼仪"活动,对民警处警办案过程中的言语、形象等进行统一规范,公安民警在工作中一旦说了"你懂还是我懂""我就这样决定了,不满意你去告啊"等话语,将会根据有关规定受到处罚。

据了解,作为代表国家行使职权的公安机关,一个不文明的举动、一句不恰当的言语、一次不规范的执法行为等,都会使当事人对司法的公正性产生怀疑,影响公正执法。为此,市公安局提出规范"执法礼仪",以解决公安队伍存在的不讲"执法礼仪"、不注重公安形象等问题。

据市公安局宣传科有关负责人介绍,市公安局在全市公安系统明确规定了执法语言和工作"忌语",办案时要说"请放心,我会依法处理的""对不起,请您依法协助"等规范性用语,而不能说"不同意调解对你可没好处""这个事就得这样办,不同意的话,后果你自己负责"等"忌语"。

为确保"执法礼仪"制度的刚性执行,市公安局还成立专职督察队,对热点岗位、窗口单位和基层所队的"执法礼仪"执行情况进行明察暗访,并将"执法礼仪"情况及时记入干警执法档案,与个人工作绩效、提拔任用紧密挂钩。

全市夏季农资专项整治行动正式启动

本报讯 (记者 马月红)记者7月6日从市农业局召开的全市夏季农资专项整治工作会议上了解到,为了夏季农业生产和农产品质量安全,我市从7月6日至7月31日,在全市范围内开展夏季农资专项整治行动,为夏季农业生产和农产品质量安全保驾护航。

全市夏季农资专项整治行动的主要内容是:一是重点查处生产经营假劣种子、无证生产经营、包装标签不规范等违法行为。二是重点查处多混肥、有机肥料、水溶肥料、秸秆腐熟剂等产品中有效成分不足、未经登记、一证多用、假冒伪造登记证、肥料产品标称具有农药功能等违法行为。三是重点查处生产经营违法添加高毒农药等未登记成分、有效成分不足等假劣农药和无证生产、一证多用、套用或冒用证件等违法行为,严厉打击非法生产、经营和使用甲胺磷等禁用高毒农药的行为。

市农业局有关人员介绍,由于此次夏季农资专项整治行动时间紧、任务重,各县市区要尽快制订行动方案,科学安排时间,合理调配人员,对辖区内生产经营企业、商户进行拉网式排查,逐门店、逐企业、逐产品、逐品种进行登记造册,不留死角,做到谁检查、谁记录、谁负责;要有针对性开展农资产品质量抽检,强化农资质量监管;通过开展夏季专项整治,确保我市不出现大的农资安全事故,确保在农资市场上看不到假冒伪劣农资。

水果玉米在扶沟县试种成功

本报讯 近日,一种优质高产的水果玉米由扶沟县练寺镇青年农民杜永强试种成功。

扶沟县是全国无公害蔬菜生产基地县,一年四季出产各色品种的新鲜蔬菜。该县练寺镇张店村菜农杜永强在多年常规露地种植、大棚种植的基础上,不断琢磨新的种植方法,自觉选择优质新品种进行试种。在他的试验田里,出产过彩色白菜、黑色萝卜、黑色土豆、紫色马铃薯和紫心红薯。他种的彩色白菜幼时外层碧绿,内心浅黄,经过70天左右的生长期,成熟上市时,颜色变暗,呈橘红色,与普通白菜的青白色形成强烈反差。这种白菜结球坚实,净菜率高,抗病虫害能力强,而且所含胡萝卜素、维生素C比普通大白菜分别高出4倍和1.5倍,吃起来味美爽口,价格自然也比普通白菜贵好几倍。

尝到了甜头的杜永强没有满足于现状。今年他又从北京农科院引进试种了一种新型水果玉米。剥开一层层厚实的玉米苞叶,只见浑圆的棒子上密密实实地镶嵌着一粒粒饱满晶莹、黄白相间的水果玉米。剥下一粒尝一尝,满嘴清香甘甜。据农技人员介绍,这种水果玉米在我国的福建、台湾、广东种植比较广泛,它的含糖量是普通玉米的十倍,口感较好,生吃熟吃都可,而且因为含有各种维生素及氨基酸,营养丰富,很受百姓喜爱。杜永强告诉笔者,如果今年这种水果玉米卖得好,明年他就要大规模地种植,并且发动村里的其他群众也来种植,这样可以形成规模,效益肯定比自个儿单独种植好得多。(张晓蒙 贾团结)

我市事业单位岗位设置管理工作启动

涉及8233个事业单位19.5万人

本报讯 (记者 宋馨)7月7日,全市事业单位岗位设置管理工作会议的召开,标志着我市事业单位岗位设置管理工作全面启动。事业单位实施岗位设置管理,将打破以往的传统管理模式,由固定用人向合同用人、由身份管理向岗位管理转变。按照省有关文件规定,我市计划在今年年底前,完成市属事业单位岗位设置管理工作,县属事业单位完成40%以上,明年全部完成。

据了解,截至去年底,我市共有事业单位8233个19.5万人,涉及教育、卫生、文化等几十个行业。以往这些事业单位的人员管理一直沿用党政机关工作人员的管理办法。随着《公务员法》的实施,进一步深化事业单位人事制度改革显得越来越迫切。按照《河南省事业单位岗位设置管理实施意见(试行)》文件精神,结合实际,我市于近日出台了《周口市事业单位岗位设置管理实施细则(试行)》(以下简称《实施细则》),将事业单位岗位分为管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三个类别,以岗定薪,岗变薪变。实施范围包括事业单位所有在编在册正式人员。参与此次岗位设置管理的,是指我市为了社会公益目的,由国家机关举办或其他组织利用国有资产举办,列入事业机构管理序列的事业单位,包括经费来源主要由财政拨款、部分由财政支持以及经费自理的事业单位。这些事业单位在编在册的正式工作人员,包括管理人员、专业技术人员和工勤技能人员都要纳入岗位设置管理。对于这些单位临时聘用人员或未履行正式聘用手续的人员,一律不得搭政策便车纳入岗位设置管理。

岗位设置分为三大类。《实施细则》将事业单位岗位分为管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三种类别。三类岗位之间的结构比例有着具体的控制标准:主要以专业技术提供社会公益服务的事业单位,应保证专业技术岗位占主体,一般不低于单位岗位总量的70%;主要承担社会事务管理职责的事业单位,应保证管理岗位占主体,一般应占单位岗位总量的一半以上;主要承担技能操作和维护、后勤保障和服务等职责的事业单位,应保证工勤技能岗位占主体,一般应占单位岗位总量的一半以上。此外,事业单位可根据事业发展特殊需要,经批准设置特设岗位。特设岗位不受事业单位岗位总量、最高等级和结构比例限制,在完成工作或特殊情况消失后,按照岗位核准权限予以核销。

事业单位人员原则上不得"兼职"。《实施细则》规定,事业单位人员原则上不得同时在两类岗位上任职,因行业特点和工作需要确需兼任的,须按人事管理权限审批。教育、卫生、科研等一些专业性比较强的事业单位,由于其工作的特殊性,单位领导岗位都需要有一定的专业技术背景,'兼职'问题在这些单位会比较突出。

岗位设置时不得突击聘用人员。在这次岗位设置管理中,已经实行聘用制度的事业单位,可根据国家和我省有关规定,按照核准的岗位设置方案,对现有人员确定不同类别、不同等级的岗位,并变更聘用合同相应内容。事业单位在进行首次岗位设置时,将本单位现有在编在册的正式工作人员按照现聘职务进入相应等级的岗位,不得突破现有在编在册正式人员的结构比例,不得突破现有职务数额,不得突击聘用人员,不得突击调整、聘用职务等级。对不按政策规定进行岗位设置和岗位聘用的事业单位,人事行政部门不予认定岗位等级、不予审批工资。对现聘人员结构比例超出核准结构比例的事业单位,先按现有人员聘用,在3年过渡期内通过自然减员、调出、低聘、解聘等办法,逐步达到规定的结构比例。过渡期结束后,尚不能达到规定结构比例的,通过竞聘上岗的办法解决。

岗位设置审核认定后兑现新的工资待遇。事业单位完成岗位设置、岗位聘用并签订聘用合同后,经主管部门审核后,报政府人事行政部门进行认定。对符合政策规定,完成规范岗位设置和岗位聘用的事业单位,其聘用人员根据所聘岗位确定岗位工资待遇。事业单位必须在同级政府人事行政部门审核认定后,才能根据所聘岗位核定所聘人员新的工资待遇,并从下月起兑现。对于从2006年7月1日起到单位首次岗位设置管理工作完成前,已经办理退休手续的专业技术人员,比照本单位同等条件人员确定岗位等级,岗位等级发生变化的,按照新的岗位等级工资标准重新计算退休费,并从本单位完成首次岗位设置和岗位聘用的下月起执行。

我市广大农民抓住墒情,积极投入到秋田管理中,确保秋粮再夺丰收。图为农民在给玉米苗施肥料。 (记者 孙安平 摄)

商水多举措确保农业大丰收

本报讯 商水县立足于农业大县的实际,紧紧抓住国家支农、惠农政策不放松,通过抓好粮食生产和农业结构调整,进一步整合农业资源,发展现代农业,确保近几年来农业生产连续获得大丰收。

该县按照"稳定面积,改善品质,主功单产,稳定夏粮,挖潜秋粮"的指导思想,坚定不移地抓好粮食生产,确保了粮食产量的稳中有升。该县以农业科技入户工程和百名科技人员包百村活动为平台,以小麦、玉米良种补贴为契机,充分发挥粮食高产创建的示范带动作用,积极发展粮食生产。该县实现了技术人员直接到村、良种良法直接到田、技术要领直接到人的目标。该县切实抓好关键技术的推广与落实,提高管理的针对性、操作性和科学性,使粮食生产连续6年获得大丰收。2009年,该县荣获了"全国粮食生产先进县"称号。

该县按照"高产、优质、高效、生态"的目标,坚持不懈抓好农业结构调整,以市场需求为导向,大力发展特色种植业、无公害标准化农业。目前,该县姚集乡的棚菜已发展到2500亩,每棚收入6万多元。东城办事处的苏坡行政村,建造日光温室200个,年收入达500多万元。化河乡谢楼行政村建立千亩蔬菜基地,发展高档蔬菜生产。城关乡大井村花卉种植规模已发展到200多棚,预计年收入达700多万元。练集镇朱集村"美人指"葡萄种植面积达1100多亩。郝岗乡的烟叶种植面积达到2万亩。

该县为进一步提高农业组织化程度,坚持"发展与规范并重,规范优先"的原则,加快发展各类农民专业合作社,并采取"宣传引导、政策扶持、示范带动、强化服务"等措施,引导合作社建立健全各项规章制度,规范运作程序,提高带动能力。目前,该县已发展农民专业合作社185家。

该县强抓国家支农、惠农政策不放松,积极争取国家项目资金,认真抓好项目落实,有效地改善了农业生产条件,有力促进了农村经济的发展。2009年,该县被农业部确定为全国基层农技推广体系改革与建设项目示范县。为确保良种补贴政策落实到位,该县加强了对良种补贴项目工作的领导和监管,制订了实施方案,农业、财政等有关部门通力协作,形成强大合力,确保了良种补贴项目顺利落实。

(王蕴杰 赵建昌 黄长见)

夏季是食品安全隐患的多发季节。为确保全县人民的夏季食品安全,太康县工商局城关工商分局以散装食品、熟食、乳制品等为重点,加强对保质期短、易腐败、易变质食品的监管。图为工商人员在一超市检查饮料质量。(王慧星 李士勇 摄)

市民政局认真开展创先争优活动

本报讯 根据市委创先争优活动要求,市民政局党组高度重视,依据今年的工作目标及年初的工作方案,结合民政工作实际,把创先争优贯穿于民政工作的全过程。

在活动开展中,市民政局实行的具体措施为:一是认真规划,推动民政事业科学发展。二是坚持以民为本,加大殡葬惠民政策落实力度。三是转变作风,积极推进民政重点工作落实。对涉及城乡困难群众切身利益的城乡低保工作,市民政局会同监察、审计、财政等部门,对全市城乡低保进行复查审核,加强"动态管理",切实做到公开、公平、公正;组织力量对全市孤儿进行核实,以市福利院为依托,加大对孤儿的救助力度,市福利院仅上半年就新增孤儿118名,为孤儿的健康成长创造了有利条件。四是选准突破口,加大创先争优力度。该局加大对4个未达到全国婚姻登记规范化标准县市区的督导力度,消除不达标县市区,努力创建"全国婚姻登记规范化建设市"。五是树立典型,增强党组织的凝聚力。"七一"建党节前夕,市民政局召开了庆祝建党89周年暨表彰会,重温了入党誓词,回顾了党的历程,表彰了一批先进基层党组织和优秀共产党员,为更好地发挥党的基层组织战斗堡垒作用、党的基层干部骨干带头作用和党员先锋模范作用增强了动力,营造了"人人争先进,人人做奉献"的良好氛围。(郭金所)

项城市严阵以待防大汛

本报讯 在今年主汛期到来之际,项城市在防汛工作中认识再提高,组织再加强,措施再落实,工作力度再加大,严阵以待防大汛,确保防汛工作万无一失。

一是在前一阶段防汛检查督导的基础上,立足于防大汛、抢大险、抗大灾,进一步修订完善了各项度汛预案,针对存在的问题逐个落实了应急措施。

二是强化工程措施的落实。河道滩地障碍物按照"谁设障、谁清除"的原则,项城市防汛指挥部下达了清障任务,要求大汛前务必完成。

三是完善非工程措施。项城市共备编织袋40万条,麻袋20万条,铁丝30吨,桩木400方,沙石料0.2万立方米,汽油、柴油各30吨。项城市防办自备了编织袋5万条,救生衣50件,发电机2台,应急照明设施1套,铁锨100把,洋镐30把。

该市防汛工作始终坚持以人为本、安全至上、科学防控的原则,把人民群众生命财产安全放在首位,进一步抓好了各项准备,力争做到主要河道堤防不决口,主要交通干线正常运行,超标准洪水少受灾,最大限度地减轻灾害损失。(丁月良)

老冢"四个建设"提升农村文明程度

本报讯 今年以来,太康县老冢镇党委、镇政府不断创新思路,创新载体,丰富内涵,大力开展农村精神文明建设,促进群众文明素质不断提升,村容村貌不断改善。

加强思想道德建设,提升农民文明素质。该镇深入宣传公民基本道德规范,引导群众自觉遵守"爱国守法,明礼诚信,团结友善,勤俭自强,敬业奉献"的基本道德规范,增强群众爱国意识、守法意识、文明意识。

加强环境卫生建设,改善农村人居环境。该镇将卫生环境列入各行政村年度工作考核,落实责任,明确职责,组织环境卫生检查组明察暗访,促进行政村环境卫生工作落实;探索建立农村环境卫生保洁长期管理机制,让农村卫生保洁制度化、有序化;开展农村环境卫生整治工作,着力解决农村环境"脏、乱、差"的现象。

加强农村文化建设,丰富群众文化生活。该镇加大对农村文化建设的投入力度,完善农村文化活动室、图书阅览室、体育健身活动中心等场所建设。

加强农村法制建设,提升乡村文明程度。该镇深入开展农村普法教育,增强农民的法制观念;积极倡导健康文明的生活理念和行为方式,发动群众开展评议活动,引导农民崇尚科学,抵制迷信,移风易俗,破除陋习。

(刘长征)

简明新闻

荷花市场工商分局确保"限塑令"落实

为深入贯彻落省、市工商局《关于对限制使用塑料购物袋工作进行自查的通知》精神,荷花市场工商分局自6月份以来,开展了"限塑令"实施情况自查活动。截至目前,该局出动执法人员360人次,检查经营户1300户次,对12家销售不合格塑料购物袋的商户分别予以警示和处罚,查获不合格塑料袋5000多个。(赵亚丽)

太康法院为广西因公负伤执行干警捐款

6月8日,广西壮族自治区梧州市长洲区人民法院在强制执行一起案件时,被执行人用硫酸泼洒执行干警,造成6名干警被硫酸烧伤。受伤干警的伤情牵动全国人民群众的心。最高人民法院执行局下发通知,号召全国法院执行系统为因公负伤执行干警开展捐款活动。太康县人民法院执行局广大干警纷纷伸出援助之手,捐款2000元,把温暖和爱心送到负伤干警手中。(高峰)