

新华快递

大公国际发布首批 50 国家信用等级报告

据新华社北京7月11日电 我国的专业评级机构大公国际资信评估有限公司11日在京发布2010年国家信用风险报告和首批50个典型国家的信用等级。这是中国、也是世界第一个非西方国家评级机构第一次向全球发布的国家信用风险信息。全球金融危机日益凸显出现行国家主权评级的缺陷和弊端，改革国际信用评级体系已成为国际社会的共识。在此背景下，大公首次依据自己创建的新型国家信用评级标准，评价并发布全球50个国家信用等级。这50个国家分布于全球各洲，欧洲二十国、亚洲十七国、北美两国、南美六国、非洲三国和大洋洲两国，50个国家的国内生产总值合计占到世界经济总量的90%。

根据大公国际的评价结果，中国信用等级本币AA+、外币AAA，美国本币AA、外币AA，德国本币AA+、外币AA+，日本本币AA-、外币AA。



日本参议院选举开票 7月11日，在日本首都东京民主党竞选总部，一名媒体记者走过日本首相菅直人的宣传画。当日，日本国会第22届参议院选举进行投票并开票，选举结果预计将于12日凌晨基本揭晓。

新华社发



苏丹举行国家馆日活动

据新华社上海7月11日电 上海世博会11日迎来了苏丹共和国国家馆日。来自苏丹的文艺团体表演了当地的传统舞蹈，赢得了现场观众的热烈喝彩。

“中苏两国人民有着深厚的传统友谊。建交50多年来，两国各领域友好合作关系始终健康稳定发展。”上海世博会中国副总理代表吴久洪在仪式上说，“近年来，双方在中非、中阿合作论坛框架下的合作与交流不断加强。中苏合作给两国人民带来了实实在在的好处，已成为‘南南合作’的典范。”

苏丹馆位于上海世博园C片区非洲联合馆内，以“城市与和平”为主题，分为三个展区。展区一通过展示苏丹的历史风貌和城市发展，展现了和平对苏丹的重要意义。观众在展区二可通过多媒体设施欣赏苏丹迷人的风光。展区三为休闲文化区，展示苏丹传统手工艺品。

苏丹位于非洲东北部、红海西岸，面积约250.6万平方公里，是非洲面积最大的国家。



“95岁”金质奖章与世博会再续前缘 7月10日，工作人员在展示“95岁”的世博会金质奖章。当日，上海世博会山东周“烟台日”启动。一枚拥有95年历史，原藏于烟台张裕酒文化博物馆的世博会金质奖章，在上海世博会山东馆亮相，与世博会再续前缘。据了解，这枚奖章是中国民族企业在1915年旧金山世博会上赢得的奖牌之一，堪称一个世纪前“中国制造”走出国门的象征。

新华社发



(上接第一版)通过换届和干部调整，换出了新局面，换出了团结，换出了干劲，换出了和谐，精减了班子职数，优化了班子结构，增强了班子的凝聚力和战斗力。三是加强了领导班子思想政治建设。制定下发了《关于加强领导班子思想政治建设的实施意见》，采取中心组学习、民主生活会、专题调研、民主生活会等形式，加强对班子的日常管理，重点加强对班子成员理想信念、党性原则、根本宗旨、民主集中制和廉洁从政教育，提高了领导班子的科学执政、民主执政、依法执政的水平。四是强化了干部队伍作风建设。按照省委、市委的部署和要求，把作风建设贯穿于干部培训、选拔、管理、监督的全过程。以省委部署开展的“讲正气、树新风”主题教育活动为契机，把这项活动作为加强周口市作风建设的一次难得机遇，结合周口实际，在全市开展了“讲正气、树新风、促发展”活动和“解放思想、改革创新、开放开明”主题教育活动，丰富了活动内涵，突出了周口特色。在主题教育活动中，市委完善健全了《中共周口市委规章制度》，切实加强常委会自身建设；针对党员干部作风中存在的突出问题，在全市广大党员干部中大力倡导“三少三多”、“五要五不要”和“七个坚持七个反对”，树立了新风正气。通过开展主题教育活动，加全市干部作风有了明显转变，党风政风有了明显好转，外部形象有了明显提升。五是加强了后备干部队伍建设。按照“门类

齐全、专业配套、数量充足、素质优良”的要求，及时把政治素质较好、工作实绩突出、有发展潜力、群众威信较高的年轻干部充实到后备干部队伍中。去年以来，在全市中青年干部中开展了在职自学活动，提高了中青年干部队伍素质，在全市广大干部中形成了多读书、读好书的浓厚氛围，受到省委组织部的充分肯定，人民日报、新华社、河南日报等多家媒体介绍了我市的经验。积极拓宽干部培养渠道，采取“三个一批”的办法培养锻炼干部，先后选派267名县处级干部和县处级后备干部外出挂职锻炼，或到招商办、信访部门、优化环境部门、生态文明村实践锻炼；去年以来，从县市区和市直机关选派132名优秀年轻干部上挂下派锻炼，既培养锻炼了干部，又促进了经济社会发展。同时，注重做好女干部、党外干部和少数民族干部的培养选拔工作。六是加大了干部监督管理力度。加强了对干部选拔任用全过程的监督，建立了《干部任用条例》巡回检查制度，每年对各县市区贯彻执行《干部任用条例》情况进行全面检查，对市直重点单位进行抽查，对检查中发现的问题及时督促整改，纠正了部分单位超职数配备干部的现象；去年以来，制定实施了《关于进一步规范市直单位干部管理工作若干问题的意见》，解决了一些多年遗留的难题。加强了对领导班子和领导干部的经常性监督，重点加强对党政“一把手”的日常管理和监督；对乡镇党委书记、乡镇长职务任

免实行了备案管理；认真落实了领导干部述职述廉、收入申报、重大事项报告、回复组织函询、警示谈话等制度。加大了对违纪违规案件的查处力度，认真做好“12380”专用电话举报和来信来访受理工作，对受理的举报件均进行了妥善处理。七是做好了老干部工作。切实抓好老干部政治待遇和生活待遇的落实，完善和落实离休干部离休费保障机制、医疗费保障机制和财政支持机制，充分发挥老干部在经济社会发展中的推动作用、参谋作用、示范作用、促进作用。

围绕实现干部工作的科学化、民主化、制度化，深化了干部人事制度改革。一是创新了干部考评机制。根据党的十七大精神，2008年以来，我市积极探索创新，在全省率先制定了《县处级领导班子和领导干部落实科学发展观评价指标体系及年度考核评价办法(试行)》，组织实施两年来，取得了明显成效，有力推动了我市经济社会科学发展、和谐发展和追赶跨越发展，得到原省委书记徐光春和省委常委、组织部长叶冬松的批示肯定，中组部、省委组织部、省委政研室等分别予以总结报告，在全省干部人事制度改革座谈会上介绍了经验，省内外一些兄弟市来我市学习借鉴。二是实行了“量化比选”干部办法。2009年9月以来，我市以党的干部政策为指导，以《干部任用条例》为依据，实行“量化比选”的办法，即对县处级领导干部的初始提名实行资格量化、全面评价、综合

排序、择优选拔，分两批选拔县处级干部109名，取得了良好效果，有效规避或减少了简单以票取人，在少数人中选入以及领导干部个人说了算的现象，遏制了跑官要官、买官卖官、拉票贿选等不正之风，形成了风清气正的用人环境，树立了正确的用人导向。我市实行“量化比选”干部的做法，得到中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮和省委常委、组织部长叶冬松的批示肯定，新华社《内部参考》、河南日报《内部参考》等分别予以报道。6月9日，中组部调研组来我市就“量化比选”选任干部做法进行专题调研。三是完善了干部考察制度。2008年以来，根据上级有关文件规定，结合我市干部工作实际，制定实施了《关于实行党政领导干部任职考察“四项制度”的规定》，干部考察“四项制度”即先开后考考察制度、考察对象报告个人有关事项制度、考察对象廉政承诺制度和考察工作责任追究制度，从而提高了干部考察质量，防止了干部“带病提拔”、“带病上岗”，保证了选人用人的准确性和公信力。四是改进了干部选拔任用方式。实行了干部任用“票决制”。2004年，市委首次采用全委会“票决制”调整干部，在民主推荐、组织考察的基础上，对4名县委书记、6名县市长的拟任人选和推荐人选，由市委常委会提名，全委会无记名投票表决，在此基础上完善了“票决制”的办法，并在全市推广，形成了长效机制。加大了干部公开选拔力度。撤地设市以来，市

委先后5次采取公开选拔、“双推双考”的办法选拔处级干部182名，使一批优秀干部脱颖而出。积极推进党政机关干部竞争上岗。全市拿出1500多个科(股)级领导职位实行竞争上岗，使一批德才兼备的干部走上了中层领导岗位。在干部选拔工作中，积极引入差额选拔机制，采取差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额票决的办法选拔领导干部，取得了良好效果。2009年以来，全市共提拔任用正副处级干部163人，其中通过改革性办法产生127人，占78%，干部人事制度改革工作取得了重要进展，受到省委组织部表扬。五是实行了党政领导干部任期公示制和试用期制。凡新提拔的县处级和乡科级干部，除特殊岗位外，一律实行任前公示。同时，根据有关规定，对提拔担任非选举产生的县处级领导干部全部实行试用期制度。六是加大了干部交流力度。认真落实《关于进一步推进党政领导干部交流工作的意见》，结合县市区和市直单位领导班子调整，全方位推进干部培养锻炼交流、任职回避交流、结构优化交流，县市区新提拔党政班子的干部交流面达100%，增强了干部队伍的生机与活力。

围绕实施人才强市战略，促进了人才队伍建设。一是健全了人才工作格局。认真落实党管人才的原则，市、县两级都成立了人才工作领导小组及办公室，形成了党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合的人才工作新格局。

局。二是完善了人才规划。在充分调查研究的基础上，制定了《关于进一步加强人才工作的实施意见》及相关配套文件，初步建立了培养人才、引进人才、留住人才、用好人才的工作机制。组织开展了高层次人才建设队伍建设、农村实用人才队伍建设建设和农村人力资源开发等专题调研，进一步加强对人才工作的宏观指导。三是壮大了人才队伍。坚持落实培养措施，加大引进力度，优化政策措施，在抓好党政领导人才、企业经营管理人员、专业技术人才“三支队伍”建设的同时，切实加强高技能人才、农村实用人才和社会工作人才队伍建设。目前，全市各类人才总量35.8万人，其中，享受政府特殊津贴专家51人，省管专家13人，市级以上学术技术带头人304人。全市先后引进27名博士、156名硕士来我市工作，选拔命名市优秀专业拔尖人才498名。四是发挥了人才作用。从农业大市的实际出发，积极引导专业技术人员服务新农村建设。在县、乡两级配备了科技副职，加强了对科技工作的组织领导；组织实施了农民工返乡创业工程、农村实用人才振兴工程和科技特派员行动计划；开展了专家咨询服务活动，为全市经济社会发展提供了有力的人才支持。

知识就是力量，人才就是生产力。尊重知识、尊重人才是我市人才和干部队伍建设的核心所在。不断培养人才，积极引进人才，我们的事业一定会更上一层楼。

强降雨致长江沿线 1492 万人受灾

国家防总要求确保大江大河安全度汛

据新华社北京7月11日电(记者 姚润丰)自7月8日开始，入汛以来最大范围的强降雨天气袭击长江沿线10省市。来自国家防汛抗旱总指挥部办公室的最新统计显示，强降雨已造成长江沿线的湖南、湖北、江西、浙江、重庆等10省市局部地区遭受洪涝灾害，累计洪涝受灾人口1492万人，农作物受灾806千公顷，因灾死亡39人、失踪13人，倒塌房屋2万间，直接经济损失约86亿元。

记者从国家防总了解到，目前受灾地区各级党委、政府认真贯彻落实国家防总

紧急办公会的部署，再次进行动员，湖南、江西、安徽、贵州、浙江先后提高防汛应急响应至Ⅲ级，主要领导深入一线，靠前指挥，周密安排，科学调度水库等防洪工程，加强水库和堤坝的巡查抢护，提前转移群众62万人，全力做好防汛抗洪各项工作。解放军、武警部队紧急出动，有力地支援了地方抗洪抢险工作。

国家防总11日召开防汛会商会，分析研判长江、太湖和淮河流域的雨水情、汛情和灾情。国家防总副总指挥、水利部部长陈雷强调，各地要进一步加强组织指导

和协调，细化防汛抗洪抢险救灾的工作措施，最大程度地减轻灾害损失。目前，国家防总派出的8个工作组仍在长江沿线和青海省的防汛一线，指导、协助地方做好抗洪抢险救灾工作。

陈雷强调，要把长江、淮河、太湖及鄱阳湖、洞庭湖等大江大河大湖的安全度汛作为这次强降雨过程防汛工作的重点，进一步加强三峡水库等水利控制性工程的科学调度，切实发挥水利工程的防洪减灾作用。同时，加强堤坝、圩院的巡查和排险工作，及时发现并消除安全隐患。要着力做好

水库水电站安全度汛、中小河流及山洪灾害防御工作，确保水库水电站度汛安全。

记者了解到，青海温泉水库水位止涨缓落，国家防总调拨的5万平方米无纺布已于11日上午紧急空运至格尔木，支援温泉水库做好安全度汛工作。目前，温泉水库临时开挖的非常溢洪道已基本贯通，正在进行修整护砌，各项工作正有条不紊地进行。国家防总工作组仍在现场，黄河防总技术专家、水利部大坝监测中心专家已赶赴现场，协助指导水库大坝安全监测工作。



青海格尔木温泉水库抗洪抢险工作紧张进行 7月10日，武警官兵在格尔木温泉水库参加抢险工作。由于频繁强降雨，位于格尔木上游的温泉水库蓄水量超过警戒水位。连日来，3000名武警官兵在格尔木温泉水库大坝的险工险段全力抗洪抢险，防汛抗洪各项工作正在有序、有效开展。专家认为，目前温泉水库各项指标均在可控范围之内，水库坝体仍是稳定的、安全的。

本栏图片均为新华社发

三峡大坝迎来今年首次洪峰

一天拦洪约 4.5 亿立方米

据新华社宜昌7月11日电 今年长江入汛以来的首次洪峰11日凌晨到达三峡大坝。中国长江三峡集团公司实测结果显示，上午此次洪峰的最大流量达38500立方米/秒，为今年三峡最大入库流量。

截至11日12时，三峡大坝由于拦蓄洪水，坝前水位已由10日12时的145.91米提升至146.78米。据初步测算，这一天时间，三峡工程为减轻长江中下游防汛压力拦蓄了约4.5亿立方米的洪水。

由于近期长江上游连续强降雨，10日上午，三峡入库和出库流量均突破30000立方米/秒，入库流量达到36000立方米/秒。自10日12时起，三峡大坝出库流量控制在32000立方米/秒以内，发挥防洪拦蓄作用。

浙江汛情逐步趋于平稳

仍有 37 座大中型水库超限

据新华社杭州7月11日电 浙江省11日的雨势明显减弱，全省汛情逐步趋于平稳。但是仍有37座大中型水库水位超限。

据浙江省防汛抗旱指挥部介绍，目前全省雨势减弱，江河水位回落。水文监测显示，10日8时至11日8时，全省面雨量仅5毫米，降雨主要集中在舟山。而从11日8时至16时前后，浙江省仅下了零星小雨，主要集中在浙北的湖州地区。

由于此前的强降雨，浙江省部分水库、河网目前处在高水位运行，11日8时仍有10座大型水库和27座中型水库超汛限水位。

气象部门预报，未来几天浙江省部分地区仍有降雨。据了解，为了迎战今年入梅以来第五轮高强度降雨，浙江省防指8日晚间启动防汛Ⅳ级应急响应。



安徽休宁：快速打通生命保障线 7月10日，驻休宁某部官兵和当地群众在汉瑛公路抢修现场填补路面缺口。7月8日，安徽休宁县遭遇特大暴雨，造成31公里长的汉瑛公路出现50多处塌方，瑛尖乡对外交通完全中断。休宁县紧急组织干部群众和驻地官兵等300多人全力抢修，到10日16时，行车便道已经全部打通。



武汉持续暴雨 部分地段滞水严重 7月11日，市民在武昌一处滞水路段涉水过路。当日，武汉地区遭遇持续暴雨袭击，造成城区部分地段滞水严重，交通发生堵塞，给市民出行带来不便。

关注富民 服务“三农” 夏季如何防控猪高热症

一、发病原因

猪高热症，又称猪高热病、无名高热病、高热综合征等。笔者认为，猪高热病实质是由于猪体免疫抑制引发的病毒、细菌、原虫混合感染性猪病。引起猪体免疫抑制的因素很多：1.生物因素。如蓝耳病毒、猪圆环病毒、血液原虫等。2.理化因素。如霉菌毒素(霉玉米)、重金属(汞或铅)、化学物质(氟)等。3.营养因素。如长期饲喂高能量或维生素、微量元素缺乏及不平衡的饲料以及大量铜因素的饲料等。4.应激因素。如高温高湿、拥挤、断奶、混群、运输、疫苗接种等。5.药物因素。如饲料中添加或长期

使用皮质激素类、氯霉素类、四环素类药物等。上述综合因素，使猪体巨噬细胞的活性降低，T细胞亚群的改变造成了血液中T细胞、B细胞等减少，破坏浆细胞，损肝、损肾等，引起猪体免疫抑制，进而造成猪体免疫应答反应降低，抗病力下降，使病毒、细菌、原虫乘虚而入、乘势而上，出现混合感染，这正是反季节发生和难防难治的原因所在。夏季蚊蝇传播原虫及其他病原、高温高湿会使高毒力的巴士杆菌大量繁殖，加之高致病性变异蓝耳病毒株、圆环病毒、霉变饲料等免疫抑制因素的存在，造成其反季节发生。单一把猪高热

症归结为由高致病性变异蓝耳病毒株引起是不确切的，认为猪高热症与非洲猪瘟有关也是错误的、没有根据的。

引起猪高热病的病源有许多种，不同地区、不同猪场感染病原不一定相同，治理混感的抗生素并不缺乏，关键是缺少解除猪体免疫抑制、迅速提高猪体免疫力的好药。因此，在治疗中盲目大量、复合使用抗菌素、解热镇痛药、激素类药物造成猪体药害、病情加重也是治疗中存在的一个误区。此外，死亡率高的猪场，病猪多混感两种以上病毒。

本栏目由周口日报社和周口中食富民牧业有限公司联办