增强防空防灾意识 保障社会和谐稳定

□ 余德海

当前，地球进入气候多变时期，我国进入经济快速发展和城镇化进程加快阶段，由于自然的、人为的、历史的、现实的等多种原因造成的自然灾害、流行病、安全事故等各类灾害灾难频发，给社会带来严重的损失。近段时间以来，国内外及我省相继发生输油管道漏油、燃气管道爆炸、化学品泄漏、煤矿透水、建筑物失火、河堤垮塌、泥石流冲断交通线及无辜伤害弱势人群、危险化学品污染河道等重大灾害灾难，尤其是7月24日我省洛阳栾川伊河大桥被洪水冲垮造成群死群伤事件更是为我们再次敲响了防灾减灾的警钟。痛定思痛，我们不难发现，除了一些地震、雪冻、沙尘暴、洪水、泥石流等不可抗拒的自然灾害外，很多灾害灾难都是可以避免的。深刻剖析这些导致群死群伤灾害灾难发生的原因，其中最关键的一条就是缺乏防灾减灾意识和应急应变能力。未雨绸缪可以减少灾害，事前防范可以避免灾难。有两个最好的事例足以证明。在震惊中外、伤亡巨大的汶川大地震中，四川安县桑枣中学由于校长叶志平平时的防空防灾意识强，防范措施到位，震前采取了加固教学楼、经常组织学生开展防震应急疏散演练等措施，在突如其来的地震中，该校2300余名师生没有惊慌失措而是在极短的时间内及时快速有序地撤离了教室，无一人伤亡，创造了规避灾难的奇迹。无独有偶，在随后不久的青海玉树大地震中，玉树红旗小学师生凭着强烈的防灾减灾意识，再次创造灾难逃生奇迹，全校1900余人无一伤亡。深思栾川伊河大桥垮塌事件，以及三十多年前的唐山大地震等诸多灾难，伤亡惨重的一个重要原因就是广大人民群众和地方政府部门防灾减灾意识的缺失。

灾害一再困扰我们，也无时不在警示我们：灾难固然可怕，但更可怕的是我们对灾难的无知、无能和无备，更可怕的是平时我们防灾减灾意识的淡漠和缺失。和灾难本身相比，防灾减灾意识的缺乏，实则是对人们生命财产安全的最大威胁。在现代社会，生产力发达、科技进步虽然增强了人类的生存能力，人们也有能力把天灾人祸减轻到最低程度，但这并不说明我们就可以盲目乐观、高枕无忧，无视各类灾害的威胁。

我国传统中医学认为，治病重在预防，加强保健可以把疾病消除在萌芽状态，保持身体的健康强壮。“晴天修伞”、“旱时修船”、“丰年备荒”、“亡羊补牢”、“防患于未然”、“凡事预则立，不预则废”等经典言语，既反映了规避风险的辩证关系，也是宝贵的避险生存经验。现在已经进入21世纪，生产力与科学技术相当发达，但仍有许多不可知领域，这也决定了当前及今后一个较长时期内还会发生自然灾害和人为灾难。坚持科学发展，构建和谐社会，要求我们必须切实增强防灾减灾意识，深入开展对各种灾害灾难常识的教育和普及活动，使科学防灾减灾观贴近普通人、走进千家万户、深入妇孺老幼，提高全社会的防灾减灾意识，为生命财产筑起一道可靠的安全防护网。

汶川大地震发生以后，防灾减灾工作受到了党和国家的高度重视，国务院把5月12日定为我国首个“防灾减灾日”，把防灾减灾工作作为建设和谐社会、实施科学发展的一项重要措施列入重要议事日程，明确提出了“加强自然灾害风险隐患和信息管理能力建设，加强自然灾害监测预警预报能力建设，加强自然灾害综合防御能力建设，加强国家自然灾害应急抢险救援能力建设，加强流域防灾减灾体系建设，加强巨灾综合应对能力建设，加强城乡社区减灾能力建设，加强减灾科技支撑能力建设和加强减灾科普宣传教育能力建设”，为我们开展防灾减灾工作指明了努力方向。今年适逢中国人民防空成立60周年，人民防空工作重心已由单纯的防空袭军事斗争准备逐步向“防空防灾一体化”、“战时防空、平时防灾”和“平战结合”转移，这就要求人民防空部门要积极适应工作重心的转变，适时调整工作方式、工作方法，在认真完成宣传落实《人民防空法》、建设防空工程、完善指挥通信体系、组织群众防空袭等任务的同时，切实加强防灾减灾的宣传教育工作，采取灵活多样的方法方式加大对防空减灾常识的宣传和普及力度，不断提高社会公众的防灾减灾能力。因此，各级领导、各个部门、各个乡镇、各个社区及机关、学校、企业也应高度重视并积极支持人民防空部门的工作，扎实搞好防空法律法规宣传贯彻、防空防灾知识讲坛和防空防灾示范机关（社区、学校、企业、街道）的创建、应急疏散演练、应急疏散基地建设等工作，在全社会营造浓厚的防灾减灾氛围。同时，呼吁社会各界要高度重视各种灾害灾难的危害性，自觉学习防灾减灾常识，掌握应急处变能力，了解灾害，远离灾难，预防灾害，避免灾害，切实保护生命和财产安全；呼吁各类开发商和建设单位要增强大局观念，关爱生命，珍惜未来，在项目建设中遵照《人民防空法》等有关法规政策，按规定、按标准“结建”防空地下室，打造防空防灾的“地下长城”，为社会公众的生命财产铸造防护“盾牌”，为人民群众的生活幸福投好“保险”。我们相信，只要全社会上下一心，共同关注，携手行动，就一定能够打造无灾社会、和谐社会、安康社会，实现科学发展和可持续发展。

（作者为淮阳县委常委、副县长）

浅谈思想政治工作的创新

□ 夏国提

企业思想政治工作的原则是尊重人格，目标是使员工心悦诚服地按照企业的要求工作，使员工在和谐的工作氛围中，自觉约束自己的行为规范，进行自我管理，使主动性和创造性得以发挥。因此，创新思想政治工作应该始终贯彻以人为本，坚持人性化管理。

用情感注入工程，在人文关怀中凝心聚力。

首先，以诚信得人心，在开展思想政治工作中，坚持做到诚信待人、以诚相见。用真情，说真话，求真理。针对员工的思想问题，本着教育、帮助的目的，摆事实，讲道理，使其充分认识到自己的不足，从而在思想上、工作上实现明显转变。其次，以关爱温暖人心，从小事入手。为员工排忧解难，真正把思想政治工作做细、做实、做深，关心员工的日常生活，并给予其必要的帮助，营造一个和谐温馨的企业大家庭氛围。第三，以文化建设聚人心。用先进的企业文化熏陶人，举办形式多样的联谊会，开展丰富多彩的文体活动，激发员工投身企业发展的热情。

实施源泉工程，在探索创新中与时俱进。

首先，思路求新，以小见大，增强思想政治工作的导向性。坚持以人为本，尊重人。理解人与教育人、管理人与成就人统一起来，注重员工的全面发展，树立思想政治工作的新观念。其次，形式求新，大题小做，增强思想政治工作的针对性。把“大道理”融入到一个个小活动中去，使小活动成为宣传“大道理”的载体，结合重大节日开展征文、演讲、竞赛等活动，把思想政治工作向八小时外延伸。第三，方法求新，小题大做，增强思想政治工作的实效性。在思想政治工作实践中，注重发挥日常生活中的闪光点，及时总结、提炼，把一些“小亮点”升华为“大道理”，以加强对员工的正面教育，树立一些兢兢业业、默默无闻的先进典型，以形成浓厚的“学先进、赶先进”的良好氛围。

实施教育引导工程，在整体中突出重点。

首先，因时制宜，突出主题，开展日常教育，在日常生活中了解员工的思想动态，提高员工对企业的认识；确定主题，确定思想政治工作着力点，把握主动权。其次，因势制宜，抓住关键。开展专题教育，针对企业每个阶段的发展形势和员工队伍中出现的问题，开展“道德在我心中”、“争做企业主人翁”等专题教育，深入讨论和剖析员工的思想，掌握员工的日常行为动向，做到深入浅出、循序渐进。第三，因人制宜，瞄准龙头。开展示范教育，始终坚持“一流的班子才能带出一流的队伍”的理念，注重加强对基层领导班子的教育；以“请进来”的方式，聘请资深教授作政治思想专题讲座；以“走出去”的方式，到政治思想工作经验丰富的企业“取经”；巧借“外脑”，采取以会代训的方式对基层干部进行培训，在潜移默化中使干部立言立行，充分发挥领导的表率作用，造就一支积极向上、干劲十足的团队。

建立长效的运行机制，在宏观中注重微观。

首先，建立长期的有效互动机制。构建党政负责制，党政具体抓，工会和团支部配合抓的“三位一体”的思想政治工作格局，形成一层抓一层、层层抓落实的工作合力；建立健全思想工作联系制度、思想动态分析制度、信息交流互通制度、工作效率反馈制度、党员群众谈心制度等，使思想政治工作长效化、具体化。其次，建立“双轮驱动”激励机制，靠竞争激励人，通过各种有效形式激励员工发挥个人能力。营造公平、平等、择优的用人环境，靠利益激励人，构建绩效考核机制，并与职务晋升、创优评先挂钩，真正使优秀人才脱颖而出，使员工的工作热情高涨起来，彰显员工的自我价值。第三，建立“内外结合”评价机制。对内加强检查考核，看思想政治工作解决了多少实际问题，对企业工作的推动有多大，员工队伍的精神状态如何；对外扩大民主评议，通过定期座谈和个别谈话，听取员工对企业工作的评议，以评促建，促进思想政治工作不断上水平、上台阶。

（作者单位：项城市盐业管理局）

浅谈民营医院如何在医疗改革中取得长足发展

□ 尚纯江

目前，由于国家政策的扶持和市场经济的发展，我国的民营医院发展很快。就周口市而言，民营医院就有五十多家。为了彻底改变“看病难、看病贵”的问题，我国大力推行新农合、城镇居民基本医疗保险，公立医院的公益性改革也正处于攻坚阶段，而国家基本药物制度的建立，也在考验着公立医院的改革。作为公立医院的补充，民营医院正处于发展的十字路口。在此，笔者就民营医院如何在这场医疗改革大潮中取得长足的发展，谈一下自己的看法，以供大家参考。

民营医院出现于20世纪80年代。由于早期市场经济发展的相对滞后，国家对公立医院的投入相对不足，公立医院的市场化运作成了其维持生存的不二选择。于是，以药养医、药价居高不下，使“看病难、看病贵”成为社会的一大焦点，成为新的“三座大山”之一，成为阻碍社会大众提高消费的一个重要因素。于是，为了缓解人们“看病难”的问题，2001年，我国开放了医疗市场，社会力量、社会资金对医疗市场的投入有了政策层面的支持，民营医院得到了初步发展。2004年，卫生部长高强在天津召开的一个会议上表示，要积极鼓励社会民间资本对医疗事业的投入，并允许出资人得到合理回报。于是，民营医疗机构便从过去那种小打小闹的个体诊所逐步发展为民营医院，其形式有独资医院、股份制医院、中外合资医院、公立医院托管等；其经营特征以各类专科、中医和民族医院为主，但综合性医院、西医医院相对较少。由于机制灵活、重视宣传、价格低、服务好、有特色，民营医院满足了不同层次的就医需求，成为了我国医疗卫生事业的重要组成部分。特别是我国实行新农合和城镇居民基本医疗保险后，由于国家政策和各级党委政府的支持，一些设备好、服务好、技术先进的民营医院，也成为医疗保障的定点医院，这无疑为解决“看病难、看病贵”起到了一定的作用，也为民营医院的发展提供了动力。同时，政策的支持，使民营医院又有了可以发展的广阔空间。

但是，我们不可否认，民营医院的发展，不仅要靠政策的支持，也要清醒地看到自身存在的问题。只有克服了存在的问题，民营医院才能得到发展。我们必须清醒地看到，现在民营医院的确存在着不少自身或其他方面的问题，这在无形中限制了民营医院的发展。国家基本药物制度的确立，能否使民营医院参与其中，也在考验着民营医院本身的发展。

民营医院的先天不足限制了自身的发展。

我国的民营医院大多由社会力量投资，其医技人员多由离退休医技人员以及较低层次的人员构成，缺乏中间层次的医技人才，两头大，中间小，且医院没有长远发展规划，不能吸引高层次的、年轻的技术人才。同时，对于一些医技人员的使用也是重使用、轻培养，发展无力，缺乏后劲，存在重设备、轻人才的现象，没有充足的人才储备。有的民营医院的发展常常靠宣传广告效应，轻视品牌的培育。同时，重视经济效益、轻视社会效益的不正确的发展观，也在很大程度上影响了民营医院的发展。这是由“重眼前、轻长远”的急功近利的思想所决定的。这无疑为民营医院的长足发展设置了障碍，也是当下民营医院没有或少有大型、综合性、高水平医院的原因所在。当然，不可否认，一些民营医院已经看到了这些不足，开始了人才的引进和培养。但具备长远发展战略眼光的医院管理人员还是少数，这也是医疗市场发展阶段普遍存在的问题。这个问题，如不能引起民营医院管理层的高度重视，必将成为民营医院发展的软肋和瓶颈。

民营医院受到的不公正待遇，成为限制民营医院发展的不利因素。

由于多种原因，人们普遍认为民营医院是营利性医院，资本的逐利功能是民营医院存在的不二因素，从而不能认可民营医院的社会性。另外，由于民营医院初步加入医疗队伍，存在着良莠不齐、鱼龙混杂的现象，一些民营医院不讲社会公德，大肆攫取不义之财，破坏了民营医院的形象。所以，人们看到的民营医院的形象，常常是负面的。

同时，由于缺乏对民营医疗机构的监管和指导，没有充分发挥“优胜劣汰”的淘汰机制作用，没有及时将那些只顾赚“黑心钱”的民营医院淘汰出医疗市场，而使那些医疗质量好、服务好的民营医院蒙受偏见和歧视。

那么，怎样才能使我国的民营医院步入一个良性的发展轨道呢？笔者认为，只有解决了存在的问题，才能使我国的民营医院步入一个良性的发展轨道。

首先，民营医院本身的管理阶层，必须有一个清醒的认识，那就是危机意识。发展才是硬道理。民营医院的发展必须依靠自身的发展，自身的发展必须靠人才的发展、靠医疗质量和服务质量的提高。当今的世界，是激烈竞争的世界，而竞争就是人才的竞争。民营医院必须走出单纯靠请公立医院离退休医技人员的发展模式，要自主引进和培养人才，大力引进各个医学院校的人才，积极培养高层次的人才队伍，建立长远的发展战略。只有这样，才能走出急功近利的发展怪圈；只有这样，才能使民营医院有一个长远的发展空间。

其次，民营医院不能单纯地或者一味地追求经济效益，更要追求社会效益。因为在我国的传统观念里，不管是公立医院还是民营医院，医疗机构本身就是一种社会公益事业，是为广大的社会大众提供优质医疗服务的，这是医疗机构所特有的本性。公立医院的改革可以靠国家资金的支持，民营医院的发展则要靠自身。但这并不是说，民营医院就可以不顾及社会效益，不要社会公德，只顾赚钱。因为只有社会效益好了，才能使医院获得社会大众的信赖和认可，才能获得必要的经济效益。同时，要发挥民营医院机制灵活的优势，让价于民，让利于民。否则，就不能打破人们对民营医院的歧视和偏见，民营医院就不会得到发展，甚至会垮掉。

最后，政府要对民营医院和公立医院一视同仁，要有政策层面的必要支持，希望各级政府从政策的执行层面上打破歧视和偏见。如果民营医院能够达到政策上的要求，就要给予其必要的支持。同时，要加大对民营医院的监管和指导力度，将那些只顾赚“黑心钱”、不顾社会公德、不讲医德的不良医疗机构，及时清退出医疗市场，使社会效益好、经济效益佳的民营医院有一个公正的、有序的竞争和发展空间。

总之，民营医院发展至今，由于各级党委政府的大力支持，已经有了一个良好的开端。但是，民营医院要在竞争激烈的医疗市场中得到发展和壮大，必须有一个良性的、有序的空间，但更重要的是要靠自身建立长远的发展战略，占领技术人才、高科技设备和优良的医疗服务三大制高点，才能突破发展的瓶颈，开拓一个广阔的发展前景。

（作者单位：鹿邑县公安局）

学习实践科学发展观 推进民办非企业单位的培育发展

□ 刘永超

民办非企业单位的培育发展，与社会主义和谐社会的构建密切相关，是目前社会组织建设和管理工作的一个重要问题。结合商水县民办非企业单位发展现状和近期对商水县民办非企业单位开展的年检工作，对民办非企业单位的培育发展的有关问题，进行简要梳理和探讨。

改革开放以来，商水县的民办非企业单位从无到有、由弱到强，呈现出强劲的发展势头，在经济社会发展、构建社会主义和谐社会的过程中，发挥了日益明显的积极作用，但因其民办性质，发展不尽如人意，远不能适应经济社会发展的要求。原因主要有以下几个方面：一是法律法规不健全。二是管理体制亟须改革。三是培育政策不完善。四是民办非企业单位自身存在的问题。

要贯彻党的十七大和十六届六中全会精神，鼓励社会力量兴办民办非企业单位，进一步促进民办社会事业发展，就应当在科学发展观的指导下，坚持以人为本，加快培育发展，逐步建立起布局合理、结构优化、功能到位、自律规范、作用明显的民办非企业单位发展体系，这就需要健全政策支持体系，加大政策支持力度，为民办非企业单位的发展创造良好的环境；分类型、有重点、有规划地发展，鼓励民办非企业单位做大做强；加强民办非企业单位的自身建设，开展自律与能力建设，提高自律性和公信力，增强服务社会、服务公众的能力；改进对民办非企业单位的管理方式，逐步建立起法制健全、管理规范、分级负责的行政管理体制，加强监管，完善监管体系，为民办非企业单位提供更广阔的发展空间。为此，需要注意以下几个问题：

在发展数量的同时，注重质量的提高。发展首先是数量的增加，没有数量就没有质量。在民办非企业单位的培育发展问题上，对符合登记条件的申请，只要是社会发展需要的，有利于经济社会发展的，有利于和谐社会建设的，就要依法批准，予以登记。另外，如果不注重质量，不提升素质，发展就缺乏后劲，不能提供质优价廉的服务，同时还可能出现一些害群之马，带来负面效应，影响民办非企业单位的社会形象。因此，要注意民办非企业单位的能力建设，增强其服务社会、服务公众与可持续发展的能力。

注意探索新的增长点。近年来，民办非企业单位登记管理工作取得了很大成绩，数量逐年上升。可是还有很多应该登记的单位没有纳入到登记范围中来，如民办的、非营利的乡镇卫生院、农村卫生室、村办学校等。要进一步努力工作，善于协调，开拓进取，不断探索新的增长点，把培育发展工作提高到一个新水平。

要进一步开展自律和诚信建设活动。民办非企业单位的培育发展不只是政府和社会的事情，更需要民办非企业单位加强自身建设，完善治理结构，不断提高自律水平，做到“自我管理、自我决策、自我发展”。因此，民办非企业单位要建立健全以章程为核心的内部规章制度和管理制度，建立和完善理（董）事会、监事会制度。近年来开展的民办非企业单位自律与诚信建设活动，已取得显著成绩。通过活动的开展，解决了民办非企业单位中存在的一些问题，提高了民办非企业单位的素质，增强了民办非企业单位的社会公信力。但自律与诚信建设是一项长期的工作，前几年的工作只是开了个头，还需要采取切实措施，把这一工作进一步引向深入。

要做好监督管理工作。发展是目的，监管是手段，二者辩证统一，不可偏废。要进一步克服重登记、轻管理的倾向，切实把加强监管摆在重要位置，不断加强和改进监管方式。要利用年检的手段，分析研究民办非企业单位存在的普遍性问题，找出解决办法。要建立完善的社会监督体系，重视群众举报，对群众举报的、影响恶劣的、证据确凿的违规民办非企业单位，要依法予以处罚。

推进民办非企业单位的培育发展工作，引导民办非企业单位又好又快地发展，必须在科学发展观指导下，坚持以人为本，注意民办非企业单位的全面发展、协调发展和可持续发展，使民办非企业单位能够适应并促进整个经济社会的发展。

（作者单位：商水县民政局）

如何加强盐政执法队伍的思想政治工作

□ 贾学亮

盐政执法队伍在维护正常的市场秩序、打击盐业违法犯罪、保证人民身体健康等方面起到了举足轻重的作用。随着国家对垄断行业改革的深入，市场化进程不断推进，加之全国盐产品供大于求、产大于销，使盐业市场面临非常严峻的形势。因此，加强盐政执法队伍的思想政治工作应成为当前重要的一项工作。

必须构筑牢不可破的精神防线。在当前改革攻坚、社会转型的社会大环境中，市场经济正越来越显露出它的“双刃剑”效应。一方面，它给整个社会带来巨大的进步和经济的加速发展，增强了文化活力；另一方面，它又产生了不可忽视的负面影响，因而也将在这方面经受更为严峻的考验。因此，盐政执法战线上腐蚀与反腐蚀、渗透与反渗透斗争是相当艰苦的，构筑牢不可破的精神防线是一项长期而复杂的艰巨任务。

一是要加强阵地建设。必须利用一切有效的手段和载体在盐政执法人员中宣传科学理论、传播先进文化，用马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装盐政执法人员的头脑。必须突出阵地建设上形式和方法的多样化。出板报、办刊物等常规的方法固然要坚持，组织执法人员学理论、写心得体会、开展各种形式的座谈或搞一些知识竞赛和演讲活动，这些行之有效的形式也值得提倡。我们必须增强抢占新兴舆论阵地的意识，高度重视并充分利用互联网和内部信息网络，与有关部门紧密配合，在这块高科技发展所带来的新型思想文化阵地上高奏主旋律、打好主动仗。

二是抓好理想信念教育。要把认真学习“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观与理想信念教育结合起来。在具体教育过程中，必须紧紧扣住“做什么人、怎样做人”这个主题，帮助执法人员牢固树立全心全意为人民服务的马克思主义人生观和价值观，增强其为建设中国特色社会主义而奋斗的决心和信心。要注重解决好理想信念问题，教育执法人员把实现远大理想与现阶段盐政管理的奋斗目标以及当前的打假、打私工作有机地结合起来。

三是深入开展警示教育。要在组织盐政执法人员认真学习一些重大案件警示材料、电影电视专题片的基础上，找准问题，吸取教训，认真整改，让执法人员在反面典型的警示下不断地自省、自警、自励，从而牢固地构筑拒腐防变的思想道德防线，不断提高全心全意为人民服务的自觉性。

在针对性与实效性上下工夫。增强针对性与实效性，是实现政治工作效率最大化的有效途径，而深入实际，认真做好调查研究，则又是增强思想政治工作针对性和实效性的重要保证。增强思想政治工作针对性和实效性，还必经把解决思想问题与解决盐政的执法人员的实际问题结合起来。盐政执法人员大多战斗在盐业市场管理的第一线，工作起来不分昼夜，很少顾及家庭。因此，在力所能及的范围内，帮助执法人员解决一些现实存在的或可能出现的实际问题，如家属下岗后再就业、子女就学等，从物质上和精神上帮助执法人员减轻压力，使其轻装上阵，让思想政治工作起到春风化雨润人心田的作用。

近年来，项城市盐业局通过定期召开盐政工作季度、月度例会和各种形式的座谈会，深入到各乡、镇、办事处网点，调查了解盐政执法人员的工作业绩和精神风貌。通过调查，在肯定盐政执法人员总体上素质较强、社会声誉和形象较好的基础上，分析不足，并找出差距。例如少数执法人员“实惠意识抬头，奉献精神不强，亲情观念浓厚，自律精神下滑”；个别执法人员工作作风不实，遇事推诿扯皮；有的交友不分对象，吃喝不分场合，办事不讲原则，损害了盐政执法人员的形象。为此，局党组经过认真研究，紧密结合“解放思想、改革创新、开放开明”主题教育活动，在全局范围内开展“创建和谐平安项城，服务项城经济发展”竞赛活动，以群众、企业和用户满意为基础，引导盐政执法人员掀起“学理论、学业务、学法律”的热潮。与此同时，通过竞赛，引入竞争激励机制，规范管理制度，强化考核手段，实行奖勤罚懒、奖优罚劣，不断增强执法人员的忧患意识和危机感。

以创新机制增强生机与活力。第一，在观念和方法上创新，树立思想政治工作的崭新形象。首先要从强化执法队伍的自身建设做起。要从执法管理和培训入手，帮助执法人员转变观念，改善知识结构，增强整体素质，不断提高创造性开展工作的能力。其次要紧密结合盐政执法工作的特点，不断研究和改进工作方法，努力开辟一条新形势下思想政治工作开展的新途径。同时，加大思想政治工作的科技含量，内容上要增强科学知识、科学思想和科学精神，方法和手段上则要采取新的科技成果。第二，在实现形式上创新，寻找与盐政执法队伍管理的最佳结合。思想政治工作说到底就是增加“四有”新人，提高人的整体素质，而队伍管理的目标是提高执法水平和工作效率，努力塑造出严格公正、文明执法的公共形象，将二者有机结合起来，就能使盐政执法队伍的思想教育工作实现一个新的飞跃。几年来，项城市盐业局把“廉洁、勤政、务实、高效”作为依法行政的基本准则，积极推进盐政管理规范化、法制化进程，通过建立健全领导责任制度、执法人员责任制度、盐政执法安全制度、错案追究制度、执法人员培训制度等，努力将制度的规范、激励、约束和奖惩作用与思想政治工作的威力有机地衔接起来。第三，在运行机制上创新，保证思想政治工作任务落实。要根据盐政执法队伍的特点，构造一套行之有效的运行机制。具体说来，首先要建立职责明确、网络健全的组织体系。改变过去盐政工作重行政命令、轻教育引导致使思想政治工作滞后的局面。其次要建立保障机制。即机构队伍保障、经费及物质保障，尤其是必需的教育、培训活动经费应得到保障。第三要建立考评机制。把思想政治工作成效纳入领导班子和盐政执法人员的政绩考核中。

（作者单位：项城市盐业管理局）