十年光明路 十载服务情

——鹿邑县电业局服务县域经济发展纪实

文图/张文杰

市供电公司总经理王正刚（中）一行在鹿邑县电业局长李林（右）的陪同下深入基层调研

鹿邑县电业局局长李林深入施工现场指导施工

党委书记黄艳丽到一线慰问工人

风雨兼程，一路高歌，我们迎来了周口撤地设市10周年。这是解放思想开拓创新的10年，是周口披荆斩棘奋进的10年，是改善民生和谐发展的10年，不平凡的10年，是光辉的10年，是伟大的10年。

10年来，全市各行各业飞速发展，电力事业也不例外，10年来，鹿邑电网主网架实现历史性跨越，售电量逐年增加，2009年增幅达到20%。现运行的西关和邱集两座110千伏变电站横卧东西，11座35千伏变电站科学分布全县境内，形成35千伏环网供电，为全县的经济发展提供了可靠的电力保障。

今年以来，新一届领导班子思路清晰、勇于开拓，大胆创新。提出了“一年上轨道，二年上台阶，三年创一流”的总体目标。同时提出从10个方面完成与市公司管理接轨：推进生产管理接轨，确保长治久安；推进经营管理接轨，确保颗粒归仓；推进财务管理接轨，确保开源节流；推进物资管理接轨，确保水不外流；推进工程管理接轨，确保投资效益；推进人资管理接轨，确保素质提升；推进行风建设接轨，确保良好形象；推进乡所管理接轨，确保有序规范；推进多经管理接轨，确保发展后劲；推进党群管理接轨，确保和谐稳定。通过各项管理接轨，全面提升我局管理水平，促进企业走上良性发展轨道。

在新一届领导班子的努力下，赵村220千伏变电站新项目已定音，太清110千伏变电站年内开建。这两座变电站落成后，将会进一步提高鹿邑电网质量和供电的可靠性。新一届局班子领导紧紧围绕“发展才是硬道理”工作思路，不断加强队伍建设，大力实施“人才强企”战略，为鹿邑电力事业又好又快发展提供了强有力的技术保障。

实施素质工程，打造一流队伍

新一届局党委首先从自身抓起，以党委中心组为核心，以“四好”班子建设为重点，切实加强领导班子理论、作风、制度建设，注重培养“五种意识”、提高“五种能力”，努力打造坚强领导集体。党委中心组坚持政治理论学习，完善以“三个代表”重要思想和科学发展观为主要内容的各项理论学习制度。领导班子的开拓创新能力、民主决策能力不断提高，凝聚力和战斗力不断增强，在工作中处处起模范带头作用，敢于发挥与时俱进、开拓创新精神，想长远，抓根本，谋大局，善于从宏观上把握问题，克服四平八稳的陈腐观念，树立“敢为人先，勇争第一”的工作理念，开拓性地开展工作。

为了打造一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐的职工队伍，该局大力实施“人才强企”战略，建设“学习型企业”。一是在全局大力开展每周一题、知识竞赛、电脑夜校等形式多样的学习活动，全员劳动培训率达到100%，现场培训覆盖全体职工，营造了良好的学习氛围。二是深入开展普法教育，组织干部学习各类法律知识，增强法制观念，促进社会安定团结。开展党风廉政建设，在党员干部中开展了读“廉政书”、听“廉政课”、看“廉政片”、考“廉政试”、评“廉政诗”“五个一”活动；建立了预防职务犯罪工作机制，提高了党员干部防腐拒变的能力。三是注重以典型育人，开展“十佳职工”“每月之星”，“先进集体”等形式多样的评选活动，激发了职工学先进、争先进、讲贡献的工作热情。四是狠抓国情国策教育，把计划生育工作摆在重要位置，培养职工树立人口观念、增强人口意识。该局还在职工中经常开展移风易俗宣传教育活动，大力提倡喜事新办，丧事简办，不搞封建迷信，不参与赌博，不参加任何邪教组织。

转变思想观念 加强文明服务

为使鹿邑经济更好更快地发展，该局领导一班人先行一步，首先从自身做起，彻底转变思想观念，废除旧的阻碍发展的管理模式，形成了领导包片抓落实，责任人抓具体，到班组。全局上下形成一级抓一级，一级带以及，层层抓落实的良好工作格局。其次是努力转变职工的思想，把职工从沉睡中唤醒，克服以往等、靠、当一天和尚撞一天钟的思想。使每个职工上班有活干，工作有劲头，人尽其才，物尽其用，充实满意。三是克服过去等、请“电老大”作风，由“电老大”变“店小二”主动上门服务，努力打造服务型企业。10年来，电力职工风里来，雨里去，流的是汗水，送去的是光明。2009年，鹿邑的转供电量达到3.6亿千瓦时。为鹿邑百万人民的生产生活和经济腾飞做出了积极贡献。

抓住机遇跨越发展 全力服务鹿邑经济

1998年国务院颁布投入巨资在全国进行大规模的农村电网建设(改造)，鹿邑电业局的领导紧紧抓住这一机遇，纵观全县电网薄弱之一环节，多次去郑州争取更多的资金，造福鹿邑百姓。1998年至2000年三年内，全县共争取资金6300万元，经过电力职工的辛勤努力，圆满完成了上级下达的农网改造任务。

10年来，鹿邑把工业强县作为立县之本，强力推进“招商引资”。为吸引各地客商来鹿邑办厂兴业，着力优化发展环境。实施电通、路通、水通的“三通”战略，便是优化发展环境其中的一项硬件要求。2005年，鹿邑县共引进落地项目172个，计划总投资60亿元，到位资金23亿元，其中工业项目76个，计划总投资30.9元，到位资金12.3亿元。为使这些项目落地鹿邑并早日投产，鹿邑县电业局未雨绸缪，加大投资力度，确保了这些项目电力设施的提前到位，电力的及时供给，为企业发展搭建了平台。鹿邑县委主要领导在会议上多次提到：“鹿邑经济的快速发展，电业局功不可没”。

“金杯银杯不如用户的口碑”。是的，10年来，电业局通过拓展服务项目，强化服务措施，提升经营理念，认真贯彻国网公司“新农村、新电力、新服务”的精神，通过各项优质服务活动，赢得了广大客户真诚的夸奖。河南志元食品有限公司是周口最具实力的企业之一，已跻身全省百强企业行列，中国肉类S-业50强前五名，所加工的放心肉系列食品远销上海、浙江、广州并出口国外。2005年上半年，为使该公司新扩建的加工厂尽快投产，鹿邑电业局投资20万元为该公司架设10千伏线路一条，315千伏安变压器一台。看到整车的食品按计划保质保量地运出，该公司董事长罗志远感慨地说：“公司有今天的发展规模，离不开电业局的鼎力支持”。河南辅仁集团有限公司是鹿邑的又一亮点企业，该公司制剂生产能力居全国第一.为满足该企业的用电需求，鹿邑电业局为该公司架设了两条10千伏线路，2006年上半年又投入120万元为其架设了一条35千伏线路。该公司董事长朱文臣由衷地说：“我们现在用电不担心，用的是多路电源，电业局服务特别到位，解决了我们用电问题的后顾之忧”。为使鹿邑经济得到超常规跨越式发展，使电力更大的满足于工农业生产和人民群众的需求，2006年以来，鹿邑电业局先后投资6142万元，新建110KV邱集变电站一座，35KV涡北和生铁冢变电站各一座。2010年又争得资金4199万元用于电网建设。2010年为法姬娜工程项目投资180万元，翰正花园170万元，华展187万元，玄武新村48万元，辅仁药业4期工程43万元，涡河改造41万元，以及30多万元的其它项目建设。在谈到鹿邑县“十大工程”建设项目时，县委书记杨廷俊风趣地说：“有电业局这支铁军做企业的后盾，企业会越来越兴旺，鹿邑的经济会发展的更快！”

目前，全县已形成以两个110KV变电站为电源点，以35KV为主网架，10KV环网的电网架构。

自农网改造实施以来，鹿邑局累计投资3亿元用于电网建设。现在的鹿邑数以万计的路灯照亮大街小巷、涡河两畔、乡间公路，鹿邑变成了不夜城；鳞次栉比的工业园内机声隆隆，鹿邑变成了工业城；灯火辉映的景区内，歌声袅袅，弦音悠扬，鹿邑变成了旅游城……是的，短短的10年时间，鹿邑变了：路灯亮了，机器转了，电网强了，电压稳了，鹿邑用电量增加了，经济快速发展了，我们相信鹿邑的明天更美丽。

保电抡修 迎峰度夏

热烈祝贺周口建市十周年

河南省周口市2010年统一考试录用公务员公告

根据公务员法和公务员录用的有关规定，按照省委组织部、省人力资源和社会保障厅、省公务员局《河南省2010年统一考试录用公务员实施方案》的要求，现将周口市2010年统一考试录用公务员工作公告如下：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，坚持德才兼备的标准，采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法，录用一批优秀人才充实到公务员队伍中来，以进一步改善人员结构，提高公务员队伍的整体素质。

二、报考的资格条件

(一)具有下列资格条件的人员可以报考：

(1)具有中华人民共和国国籍；

(2)拥护中华人民共和国宪法；

(3)具有良好的品行；

(4)1975年8月6日至1992年8月6日期间出生；

(5)具有大专以上文化程度和符合职位要求的工作能力；

(6)具有正常履行职责的身体条件；

(7)具备拟录用职位所要求的资格条件。

招考职位明确要求有基层工作经历的，报考人员必须具备相应的基层和生产一线工作经历。基层工作和生产一线工作经历是指具有在县级以下党政机关、国有企事业单位、村(社区)组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。曾在军队团和相当团以下单位工作过，可视为基层工作经历。基层工作经历的计算时间截止到2010年12月31日。

(二)曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员，在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员，现役军人、试用期内的公务员、公务员被辞退未满5年的，以及有法律、法规规定不得录用为公务员的其他情形的人员，不得报考。报考人员不得报考录用后即构成回避关系的拟录用职位。

三、招考计划

具体招考单位、录用计划附后。

四、报名与资格审查

报名采取现场报名的方式进行。

(一)报名时间：2010年8月12日至8月15日每天9:00至16:00。

(二)报名地点：周口市行政服务中心(七一路与汉阳路交叉口)。

(三)报名时，报考人员凭本人有效身份证、毕业证、学位证等(留学回国人员凭本人有效身份证、我国驻外使(领)馆教育文化处(组)出具的留学回国人员证明、教育部出具的国外学历学位认证书等)，以及4张近期同底版免冠一寸照片。我省招募的参加高校毕业生“三支一扶”计划、志愿服务西部计划、志愿服务贫困县计划服务期满考核合格的大学生报考乡镇机关的，还须提交相应的服务证书。

报考周口市市直机关的资格审查由周口市委组织部、市人力资源和社会保障局按照有关规定审查报考人员的资格条件；报考周口市垂直管理系统的，应在周口市人力资源和社会保障局的具体指导下，由市垂直管理部门按照有关规定审查报考人员的资格条件。

(四)通过资格审查的人员，按规定缴纳报名考务费72元(其中每科30元，共两科，数码相片采集费12元)。

报考人员只能选择一个职位报考，报名与参加考试时使用的身份证必须一致。

(五)各拟录用职位的报名人数与拟录用人数的比例原则上不低于5:1。不足5:1的，需相应核减拟录用人数；核减后仍达不到比例的，该职位不再招考。报考者可在报名结束后的3日内到周口市人事考试中心（八一路南段）重新选报其他职位，不愿重新选报的，退还所交的报名考务费。

(六)农村绝对贫困家庭和享受国家最低生活保障金城镇家庭人员报考的，可免缴报名考务费。报考者应提交以下材料：农村绝对贫困家庭的报考人员，提交其家庭所在地的县(市、区)扶贫办出具的特困证明原件和特困家庭基本情况档案卡(原件和复印件)；享受国家最低生活保障金城镇家庭的报考人员，提交其家庭所在地的县(市、区)民政部门出具的享受最低生活保障的证明原件和低保证(原件和复印件)。

本次招考，资格审查工作贯穿于考试录用的全过程。报考人员报名时提交的信息和提供的有关材料必须真实有效，报名时签订诚信承诺书。凡发现报考者与拟录用职位所要求的资格条件不符以及提供虚假材料的，即取消其考试、录用资格。

五、考试

考试分为笔试和面试。

(一)笔试

笔试公共科目为行政职业能力测验、申论两科，各科满分均为100分。

行政职业能力测验主要测查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素，主要包括常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量关系和资料分析等内容。申论主要通过应试者对给定材料的分析、概括、提炼、加工，测查应试者解决实际问题的能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。

本次考试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。考试范围以《河南省2009年统一考试录用公务员公共科目考试大纲》为准。

笔试采取统一命题、统一组织、统一评分的方式进行。2010年9月18日上午测试行政职业能力测验，下午测试申论。

笔试成绩为行政职业能力测验成绩×50%+申论成绩×50%。

(二)面试

根据笔试成绩，按拟录用职位1:3的比例从高分到低分确定参加面试的人员。笔试有一科缺考、作弊或成绩为零分的，不得进入面试。

面试主要采取结构化面试的方式进行，主要考察应试者的综合分析能力、言语表达能力、计划组织协调能力、应变能力、自我情绪控制、人际合作意识与技巧、求职动机与拟任职位的匹配性、举止仪表等，满分100分。

面试工作由省委组织部、省人力资源和社会保障厅、省公务员局统一安排。面试考务工作由周口市委组织部、市人力资源和社会保障局具体负责组织实施。

参加面试人员由本人持有效身份证、毕业证、学位证、笔试准考证等(留学回国人员持本人有效身份证、我国驻外使(领)馆教育文化处(组)出具的留学回国人员证明、教育部出具的国外学历学位认证书)等证书原件，按照周口市委组织部、市人力资源和社会保障局指定的时间、地点进行面试确认。逾期不到的，视为自动放弃面试资格。凡有关材料主要信息不实的，取消其参加面试的资格。

实际参加面试的应试者人数达不到规定的面试比例的，应组织现有人员面试，应试者面试成绩须达到本面试考官组使用同一面试题本面试所有人员的平均分，方可进入体检和考察。

(三)考试总成绩=笔试成绩+面试成绩。

六、体检和考察

体检按人事部、卫生部《关于印发〈公务员录用体检通用标准（试行）〉的通知》(国人部发[2005]1号)、人事部办公厅、卫生部办公厅《关于印发〈公务员录用体检操作手册(试行)〉的通知》(国人厅发[2007]25号)和人力资源和社会保障部、卫生部《关于修订〈公务员录用体检通用标准(试行)〉及〈公务员录用体检操作手册(试行)〉的通知》(人社部发[2010]19号)的规定进行考察按公务员法和公务员录用考察的有关规定进行。

因体检、考察不合格造成的职位空缺，可从报考同一职位并参加面试的人员中，按考试总成绩从高分到低分的顺序依次递补。

体检和考察工作在省委组织部、省人力资源和社会保障厅、省公务员局的指导下，由周口市委组织部、市人力资源和社会保障局组织实施。

七、报考周口市垂直管理部门考生的面试、体检、考察工作由省局具体负责。

八、录用审批

根据考试总成绩和考察结果，择优确定拟录用人员，并进行公示，公示期为7天。对公示过程中群众反映的问题，要及时调查核实，认真进行处理。公示结束后，由用人单位组织填写《公务员录用审批表》等有关表格，按照管理分工和管理权限办理录用审批手续。

新录用的公务员试用期1年，试用期间接受初任培训。试用期满后由用人单位进行综合考察，合格的正式任职定级，不合格的由用人单位提出取消录用的意见，报录用审批机关批准。被取消录用的人员，由户口所在地的人才交流服务机构推荐就业或自主择业。试用期间及试用期满后的工资福利待遇，按国家有关规定执行。

详情请登录周口市人事人才网：www.zkrs.gov.cn

咨询电话：0394—8265789（中共周口市委组织部干部调配科）0394—8273801(周口人力资源和社会和社会保障局调配录用科)

特此公告

中共周口市委组织部

周口市人力资源和社会保障局

2010年8月10日

用血偿还：繁杂 无偿献血：便捷

本报讯 近来，我市血站某些血型血库存储告急，市中心血站鼓励市民踊跃献血。在采血现场，记者看到一些市民在采血车附近若即若离，给人一种犹豫未决之感。为了解其因，记者对他们进行了随即采访。

当记者问及一市民为何不愿献血时，该市民说：“献血时，他们(血站工作人员)告诉我们献血后能免费用血，我们用了之后，报销时很难，到现在也没报成，不想再献了。”

据了解，该市民以前很乐意自愿献血。半年前，他的孩子发生一起车祸，孩子在医院抢救时，因病情严重输了血，当时付款用血。后来，他想到以前献血时被告知，献血之后，自己和家庭直系亲属都能免费医疗临床用血。于是，他来到市中心血站报销相关费用。在中心血站，工作人员要他提供医院开具的用血发票。当时他只有住院的每日清单和费用总发票。于是，该市民又赶到医院，医院的人又告诉他：“医院只在出院时开一张总发票，还从没给谁开过用血发票。”就这样折来折去听他也没办成。

“献血时，说献就献，也没见有这么麻烦，俺去献血的时候，身份证没带，就记个身份证号就行了。报销时咋这么难?而新农合的报销在医院就报了”该市民抱怨说。

就这一问题，记者采访了市中心血站的工作人员。血站的工作人员解释说：献血者及其家庭成员临床用血时，按规定都可免费用血，区别是献血者的家庭成员临床用血的，按献血量等量免费用血。免费是指在医院有偿用血之后，再携带相关材料到市中心血站进行用血偿还。针对家庭成员用血的要提供市中心血站发放的无偿献血证、献血者和用血者双方的身份证、公安户籍部门出具的献血者与用血者亲属关系证明以及医院的诊断证明和用血发票，方可进行报销。

在采访中，记者抛出一个疑问：百姓在血液充足的时候“存钱”，那么在用血时，能否像在银行“取钱”一样的方便呢?实现医院与血站的直接结算，无需献血者再跑到血站办理报销手续。

该工作人员说，当前我市的用血偿还政策还没有相关规定。

(本报记者)

骗取新农合资金
医疗乱收费
无证行医
医疗事故
雇用医托
医院出租承包科室
.....
监督热线
13592220126 13526297566
13949993566
发现以上情况，请拨打监督热线电话，我们将在第一时间关注您的呼声，通过记者的调查与呼吁，引起有关部门的重视，让您的合法权益得到维护。

我市民营医院座谈会提出

深入开展“医疗质量万里行”活动

本报讯（记者 刘艳霞 通讯员 吴大勇）记者从近日召开的全市民营医院座谈会上了解到，近一个时期，我市民营医院将深入开展2010年“医疗质量万里行”活动为抓手，加强组织领导，制订实施方案，着力解决医疗质量、医疗安全和医疗服务的重点问题和薄弱环节，加大医疗服务监管工作力度，规范医疗行为，提高医疗质量管理水平，保障患者安全。

座谈会上，市卫生局医政科负责同志宣读了河南省卫生厅转发卫生部关于印发《2010年“医疗质量万里行”活动方案》的通知。全市民营医院协会会长、协和骨科医院院长张治平推介了全国民营医院几种先进的发展模式，并发出倡仪：“全市民营医院要坚持科学发展观，端正办院方向，把管理医院当作事业来做，绝不能当作生意来做，严格按照国家的相关法律法规办事。下半年要在全市民营医院范围内深入开展‘医疗质量万里行’活动，加强医疗质量管理，全面提升医疗技术和质量品质，确保医疗安全和患者安全，缓解医患矛盾，全心全意为人民健康服务，实现民营医院的可持续、健康、科学的发展。”

会议还宣读了《2010年首届中外民营医院合作与发民展论坛上(鄂尔多斯)宣言》。会上，太康济民骨科医院、扶沟永善妇科医院、博爱妇科医院三家医院院长分别作典型发言。

通过座谈，与会的民营医院院长达成一致意见：民营医院必须解放思想，从家庭管理模式走出来，向前看(绝不是向钱看)，往集团型、规模型、专科型方向发展。在此基础上，通过深入开展“医疗质量万里行”活动，不断提高医疗质量，确保医疗安全，同时积极争创“全国诚信民营医院”，走规范化、可持续发展之路，为全市人民群众健康和社会进步发展尽一份力，树立民营医院良好的社会形象。

附件：2010首届中外民营医院合作与发展论坛(鄂尔多斯)宣言：

一、坚持科学发展观，端正办院方向，明确服务宗旨，自律为重，诚信为先；

二、加强医疗质量管理，全面提升医疗技术和质量品质，优化医疗流程，努力实现手术安全、合理用药、控制感染，努力减少并发症、不良事件、医疗风险和医疗投诉，确保医疗安全和患者安全；

三、坚持“利国、利民、利院、利患”和“服务、质量、安全、费用”双八字方针；

四、实现与当地经济水平，与百姓实际承受能力，与患者实际需求、与政府期望和法律法规要求，与医院的功能定位和承担的任务的五个相适应；

五、增强社会理解，缓解医患矛盾，持续提高医疗服务水平，全面提高医院管理水平，实现科学发展，全心全意为人民健康服务。