

“争创学习型党组织 争当学习型党员”读书征文选登

开栏的话

为配合在全市开展的争创学习型党组织、争当学习型党员、推动追赶跨越发展活动，市委宣传部、周口日报社决定在全市范围内开展“争创学习型党组织、争当学习型党员”读书学习

征文活动。8月14日，本报四版刊发了读书学习征文活动启事。自启示刊发以来，市委宣传部理论科和本报经济法制编辑部不

断收到全市各级党组织、党员干部和社会各界人士的来信、来电、来稿，一些理论文章、调研报告、学习心得、学习经验交流、读书札记等有见地、有深

度，在此我们对社会各界人士的热情关注表示感谢。本报从即日起择优在《理论与实践》专版上予以刊发。

通过学习看干部

马明超

习近平同志最近在中央党校强调“领导干部要多读书、读好书、善读书”。读书学习，既是一个干部的修身需要，也是工作需要。同时，通过读书学习，也可以观察一个干部的作风、潜力和发展路径。

通过学习看作风。学风是干部作风的重要体现。“以好的作风选拔作风好的人”，首先要看一看选拔对象的学风如何——是浅尝辄止，三天打鱼两天晒网，还是深入扎实，长修不辍；是装点门面，附庸风雅，还是学以立德，学以增智；是学用脱节，“借以吓人”，还是学用结合，学以致用；是好高骛远，恃才傲物，还是不耻下问，处处留心。总之，从学习的态度、目

的、方法、内容，可以看出一个干部的思想作风、领导作风和工作作风，进而考量一个干部的整体德才水平。

通过学习看潜力。当今社会，知识更新呈加速度。一个大学本科毕业四五年后，他在校所掌握的除了一些基础知识，其它方面的知识已更新很多。靠吃老本，就意味着思想和知识水平要老化、要落后。一个干部潜力的大小，参加工作时的起点水平很重要，但更重要的是后天的学习和养成，即工作中的学习、终生的学习。

因此，观察一个干部，尤其是年轻干部的发展潜力，要注重看他是否坚持学习、善于思考，并学

而有得。具体说，要看他是否坚持读书，读的什么书，读了是否消化了、提高了；看他是否勤于向群众学习，总结经验，进而取人之长，补己之短。俗话说：“台上三分钟，台下十年功。”一个干部经常与群众打交道，对传统文化不甚了了，对新的形势和政策知之不多，讲话尽讲些老话、空话、套话，做起事来还是老办法，干群听了反感，看了生厌，岂能做成事情？又岂能有大的发展？如果一个干部没意识到坚持学习的重要性，说明他还不是一个称职的领导干部；如果一个干部意识到了学习的重要性而不去学习，说明他已经安于现状、不思进取。反之，一个坚持学习、勤于思考、学以致用的干

部，无论他现在的职位高低、岗位轻重，他肯定是一个有发展潜力的干部、一个可用之才。

通过学习看路径。不同的时代、不同的群体，其从政的路径选择也是不完全一样的。我国古代官员的选拔大致有以下途径：举孝、世袭、军功、征召、科举等。自隋朝以来，主要靠科举，而科举要的是应试者的学习功力。即使一个已经进入了官场的人，如果其才华不出众，也很难有大的发展。因此，那个时代在比较太平的时期，官员进步路途主要靠学习。

当今时代，对于干部队伍的“人口”来说，是一个“凡进必考”的时代。但在干部队伍内部，毋庸置疑，发展的路径选择是各不相同的。从

市总工会“四个结合”推动“创争”活动深入开展

郭晋 安岩

“创争”活动开展以来，周口市总工会以科学发展观为指导，注重工会干部思想建设和作风建设，始终把“加强学习、强化服务、改进作风、增强能力”放在首位，结合工会工作实际，实施“四个结合”，推动“创争”活动深入开展。

一、两个“创争”活动相结合

市总工会把在党组织中开展的“创先争优”活动与工会在企业事业职工中开展的以“创建学习型组织，争做知识型职工”为内容的“创争”活动紧密地结合起来。两个“创争”活动坚持从我市实际出发，以职工素质建设为重点，以增强职工学习能力、实践能力、创新能力为目标，全市各级工会组织和有关部门密切配合，开展了一系列丰富多彩、灵活多样的学习活动，提高了职工队伍整体素质。市总工会联合文明办、发改委、教育局、科技局、

人社局、工商联等部门对活动中涌现出的先进单位和个人进行了多次表彰。

二、“创争”活动与健全学习机制相结合

在“创先争优”活动中，市总工会建立了“创争”活动培训班制度。成立了领导小组，制定了实施细则，要求开展好“三个一”活动：“上好每一堂课，做好每一件事，讲一句暖心的话。”市总工会主席朱桂英在第一期培训班上作了辅导讲话，要求全体人员：一要从严要求，认真学习。学好政治，学好业务，提高自身修养，增强业务能力和做事本领。二要内心向善，积极向上。为人正直，心地善良，讲原则，讲情义，常怀感恩之心。三要加强修养，塑造文明。言谈举止，文明礼貌，一言一行、一举一动都要符合公务员行为规范。四要互谅互让，团结和

谐。做人做事胸怀坦荡、胸怀大度、高风亮节、谦虚谨慎、戒骄戒躁、互敬互爱、团结友谊。五要有大局意识、奉献精神。顾全大局，不计个人得失，具有集体观念、团体意识、协作精神，做一个廉洁奉公、服务职工、精神文明的楷模。

三、“创争”活动与服务职工相结合

围绕不同阶段的工作重点，市总工会确定不同的“创争”内容，创新“创争”载体，推动各项工作的开展。在全市开展的“金秋爱心助学”活动中，全市工会组织积极宣传、动员、捐献、筹款。8月21日上午，市总工会在困难职工帮扶中心举行了“金秋爱心助学”活动资金发放仪式，对市直27名考上大学的特别困难职工子女给予每人3000元的资助。全市“金秋爱心助学”活动共筹措资金258.5万元，资助困难职工

和困难农民工子女1560人，圆了困难职工和困难农民工子女的大学梦。在“夏季送清凉”活动中，市总工会主席朱桂英与市总工会领导班子成员，冒着酷暑，先后前往市城市管理局、环卫处、交警支队、开发区华美食品有限公司蔬菜脱水项目建筑工地，看望慰问奋战在工作一线的职工和农民工，为他们送去了价值12000元的矿泉水、毛巾、遮阳帽、防暑药品等慰问品。职工群众得到了实实在在的关怀与温暖。

四、“创争”活动与“素质提升年”活动相结合

市总工会为加强工会组织建设和工会干部队伍建设，以“创先争优”活动为契机，在市总工会机关开展了“素质提升年”活动。一是市总工会党组一班人带头加强学习，学好党的路线、方针、政策，学好党的工运知识，理论联系实际，提高运用

党的方针、政策指导工会工作的能力和水平，党组成员在决策、维权、组织协调等整体素质上下工夫。二是工会干部转变工作作风，树立服务意识，倾听职工呼声，反映职工诉求，为职工群众办实事、办好事，在维护职工权益、帮扶困难职工、促进劳动关系和谐上下工夫。三是组织机关人员开展业务技能比赛，上半年进行了6项文书竞赛，锻炼了体魄，激发了工作热情，下半年将进行工会业务知识、计算机操作、硬笔书法、文章组合等项目技能竞赛。目前，全体同志抓紧看书学习，抽出时间练习电脑操作和文字书写技艺，加班加点收集材料，组织征文、采编写作，人人争取全面提升自身素质，做一个合格的工会干部，树立工会组织和工会工作者的良好形象。

（作者单位：周口市工会）

党员如何在新农村建设中发挥模范带头作用

郑向党

目前，中央、省、市、县各级党委都在深入开展“创先争优”活动，目的就是通过开展创先争优活动，争当优秀共产党员，进一步解放思想，提高党员的整体素质和政治觉悟，充分发挥党员的先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用，切实增强基层党员、党组织在新形势下服务经济社会发展的能力。

一、基层党组织和党员中存在的主要问题

近年来，市场经济的迅猛发展，对群众的传统观念产生了强烈冲击，许多党员很难在发展经济与保持党员先进性之间找到一个契合点，迷失了方向，失去了信仰，脑子里只有一个观念——金钱至上。主要问题有四个方面。

（一）发展党员工作不容乐观。主要表现在五个方面：一是基层党组织在群众中的吸引力减小。少数党员，尤其是少数农村基层领导干部形象不好，作风不民主，重大问题决策不听群众意见，党务公开流于形式，缺乏与群众交流思想，村“两委”闹不团结，内耗严重，降低了党的威信，影响了部分农村青年入党的积极性。二是外出务工增多。由于农村相当一部分青年外出务工经商，导致农村入党积极分子减少。三是不愿让新人入党。个别村党支部书记存在有嫉妒心理，不愿发展新党员，害怕新人进了党员队伍，会顶替自己的位置。有的党支部书记把要求入党的青年拒之门外，更有甚者，拿党票做交易。四是害怕麻烦。个别党支部认为发展党员程序复杂，有怕麻烦心理。五是对党的政治主张宣传不够。党支部书记平时不在群众中宣传党的政治主张，只是在需要发展党员时，找几个跟自己亲近的人，使农民对党组织缺乏信心、认识不足。

（二）不坚持党员活动。主要表现在：一是有些村根本没有开展过党员活动，有的村开展了但不能坚持，有些村开展了但形式单一、内容单一。二是有些村不进行党员培训，有些村想开展没有财力，有些村开展了但内容没有针对性，开一次会还得分点钱，不发钱不开会，有些村根本就没有想到。由于长期不开展活动和学习培训，党员对党的基本路线、方针、政策掌握不够，理解不深，党员的党性意识、宗旨意识淡化，先锋模范作用很难发挥。

（三）党员整体素质偏低。主要表现在：一是年龄结构老化。以某乡为例，45周岁以上的党员565人，占总数的64%，个别村更为突出。在党支部换届选举中，有些村只能是“圈子里面挑将军”，有一个村10多名党员，基本上都干过支委，个别村还出现全村党员轮流坐庄的现象，甚至有的村现在还是村主任主持工作。二是党员的文化程度偏低。某乡高中以上文化程度的党员297人，只占28%，再加上平时学习上缺乏主动性，对国家的政策、法律法规理解不透，弄不明白，碰到具体问题，吃不准，拿不下。三是党员结构不合理。科技型、经济型能人党员的数量十分有限，具有专业技术的党员只有41人，只占4%。

（四）党性意识不够强。主要表现在：一是“荣誉党员”和“挂名党员”多。有的认为当党员只是一种荣誉称号，并不需要履行什么职责；有的认为自己无职无权，起不了作用，把入党的誓言、党的宗旨全抛脑后，缺乏起码的责任感和使命感。二是组织纪律观念淡薄。不少党员经常不参加组织活动，接受教育机会少，脑子里党的观念、党的利益、党的原则、党的组织纪律观念十分淡薄。三是党性原则缺

失。部分党员是“有好处少不了，有害处躲得过”，有的是“农忙埋头责任田，农闲外出赚大钱”，有的是“开会要一趟一趟地叫，党费要一次一次地要”，把党员义务抛之脑后，甚至丧失党性原则，换届选举时拉帮结派、互相争斗，最典型的村连党支部都选不出来。

面对以上这些问题，必须从强化基层党组织建设入手，加大监督和管理力度，逐步扭转基层党组织和党员队伍中存在的一些不良风气，对一些影响较坏的党员，要毫不留情地将其清理出党员队伍。

二、党员在新农村建设中如何发挥先锋模范作用

作为一名党员，要牢记党的宗旨，全心全意为人民服务。要树正气、正民风。风气本身看不见，摸不着，却是一种无形的力量，什么东西一旦形成风气，便不令而行、不禁而止。风气有好坏、正邪之分。好的风气，可以春风化雨，润物无声、潜移默化，引导人民群众的观念和行为习惯，使世风日下、是非颠倒、荣辱错位，坏人坏事得不到制止和纠正，好人也随波逐流。党风正则民风正，村风正则民风淳。所以我们党员要带头树正气、正民风。

现在我们建设社会主义新农村，最艰巨、最繁重的任务在农村。新农村建设能不能顺利推进，关键看基层党组织和广大党员。如果每个党员都团结起来，可以说无论开展什么样的工作，就没有克服不了的困难，就没有完不成的目标。那么，党员如何在新农村建设中发挥先锋模范作用呢？具体来说就是当好“六大员”：

（一）当一个宣讲员，成为宣传政策的模范。

当前，广大群众对国家、省、市、县“三农”的路线、方针、政策及各项涉农法律法规等了解不多、认识不深，有的甚至一无所知，错过了机遇，制约了发展。这就要求我

们党员要注重学习研究，做老百姓的“政策通”，积极向老百姓宣传党任田，农闲外出赚大钱”，有的是“开会要一趟一趟地叫，党费要一次一次地要”，把党员义务抛之脑后，甚至丧失党性原则，换届选举时拉帮结派、互相争斗，最典型的村连党支部都选不出来。

（二）当一个示范员，成为科学致富的模范。

大家知道，广大群众最急、最企盼的就是过上幸福的小康生活。作为党员，要找准群众关心关注的焦点问题，学技术，学管理，带头创业，带头发展生产，带头致富。要想带领群众致富，要自己先致富，自己致富后，再带领群众致富。只想自己富，不想群众富，这不是共产党员的表现。这就要求大家要带头参加各种实用技术和技能培训，带头参加技术资格认证，带头搞致富项目，为群众蹉路子、做表率，带领群众共同富裕。

（三）当一个帮扶员，成为扶贫带富的模范。

作为一名党员，要从思想上尊重群众，感情上贴近群众，行动上深入群众，工作上依靠群众，生活上关心群众，充分发挥各自长处，积极为群众解难题、办实事。要在农业生产、技术、信息等方面给群众进行帮扶，促使贫困群众实现脱贫致富。同时，通过实施“一帮一”、“多帮一”的方式，实现全村共同富裕。

（四）当一个协调员，成为促进民风和谐的模范。

要广泛搜集社情民意，及时向党组织反映群众的意见和建议，主动做好矛盾纠纷的排查调处工作，对正在发生的和可能发生的矛盾，及早做耐心细致的思想工作，旗帜鲜明地反对违法犯罪、恶行陋习，

新形势下基层党组织建设面临的问题与对策

苑红伟

一、新形势下基层组织存在的问题

改革开放的深入，各种利益因素的调整及多种矛盾的交织，给党的组织建设带来新挑战，一些不良现象在党内逐步显现出来，突出表现为：一是党员形象群众化。新时期不同于战争年代，由于“急、难、险、重”任务比较少，真正把党员放到风口浪尖上去考验的机会也不多。平时，一些党员放松对自身的要求，混同于一般群众，个别的甚至落后于群众。表现在工作上拈轻怕重，在名利上“勇往直前”，先群众之乐而乐，后群众之忧而忧，从而削弱了党在群众中的威信，损害了党在群众中的形象。二是党建作行政化。党的建设的内容广泛，内涵丰富，有其自身的特点和规律，通过加强思想、组织、作风建设，开展党支部、党小组活动等来净化党员思想，提高党员素质，可以更好地为经济和行政工作服务。然而，在实际工作中“党的工作，行政搭车”现象时有发生。有的明明是党支部活动，不知不觉就“转移”到行政工作上去了。三是党的活动娱乐化。有的单位以改进党的活动内容与方式为名，将党支部、党小组活动与打牌、下棋等混为一体，使党的活动“变味”、“走形”。当然，在党支部活动中，一些有意义的娱乐活动是需要，也是允许的，但不能把“三会一课”、理论学习等好的传统教育学习形式丢掉，去单纯追求娱乐性的活动。

四是党员发展简单化。长期以来，党组织在发展工作中，一直坚持“十六字方针”，既壮大了党的队伍，又保证了新党员的质量。然而，有少数单位和个人认为在基层党员素质不高，忽视对优秀分子的培养考察；有的为了“创造”党员发展工作的实绩，“圈子里面挑将军”，把“好好百姓”发展入党，不自觉地降低了发展党员的标准。

五是进一步贯彻落实党员教育管理和发展工作的规章制度和要求。切实坚持组织生活各项制度，使之经常化。正常开展的党内组织生活、“三会一课”等制度，特别是正常开展的党小组活动，要坚持工作的一惯性和连续性，使每个党员都纳入严格的党内生活中来，每时每刻都置于组织之下。要在党员发展工作中，严把入口关。

四是探索加强和改进思想政治工作的新办法。一是突出重点，紧密结合经济工作和业务工作实际。要从改革发展稳定的大局着眼，针对经济工作、业务工作的难点、热点，找准思想政治工作的重点和切入点，致力于解放思想、转变观念、振奋精神、促进发展，致力于解疑释惑、化解矛盾、理顺情绪、维护稳定，促进改革开放和现代化建设。二是以人为本，把解决思想问题同解决实际问题相结合。要从群众关心的事情入手，从具体事情做起，必要时投入应有的物力、财力，把思想工作融入办实事中，提高思想政治工作的实效。

（作者单位：项城市公路管理局）

二、基层党组织建设的对策

一是高度重视政工干部队伍建设，提高政治工作的活力。从政工干部成长机制、激励机制入手，大力提高政工干部的素质。一要从体制上理顺关系，改变基层政工干部“位低言轻”的错误认识。二要

新时期思想政治工作方法探析

曹莉

当前职工思想观念、思维意识已呈多元化发展趋势，对思想政治工作提出了新的考验和挑战，迫切需要各级党组织和党务工作者充分发挥自身优势，不断改进和创新思想政治工作，为实现新的奋斗目标提供强有力的精神动力和思想保证。

一、重视民生、服务职工，是创新思想政治工作的重要任务

满足职工进步成才愿望。我们党的思想政治工作的根本目的，就是促进“人的全面发展”。企业思想政治工作的最终目标，就是培养、教育、提高职工的思想政治素质，引导职工在实现企业目标过程中，将自己的聪明才智奉献给企业发展，从而实现个人价值和社会价值。

围绕中心工作解疑释惑。思想政治工作人员要随时了解和掌握干部职工的思想动态，做到以情感人、以理服人、情理交融，深入浅出地对职工进行说服和解释，增强干部职工大局意识和组织观念，及时理顺职工情绪、化解矛盾，消除不稳定因素，把思想政治工作做细、做深、做实，增强思想政治工作的针对性。

解决干部职工的实际问题。思想政治工作要高度重视各种问题和矛盾的了解，更加关注民意、倾听民声、了解民情，把关心、理解、尊重、爱护、帮助职工群众，作为推进内部和谐的重要条件，确保安全生产和职工队伍稳定，体现思想政治工作的有效性。

二、强化学习、创新方法，是创新思想政治工作的主要内容

加强学习，提高素质。随着改革深入、机构精简、人员编编，思想政治工作的主体和客体都在发生着日益深刻的变化，而工作任务和要求却越来越高，很多政工干部都面临着再学习、再提高的问题，老的工作经验和方法已经很难适应形势发展的需要，不断提高政工干部的理论水平、科学文化素质、综合协调统筹能力显得尤为重要。

求真务实，言传身教。认真查摆形式主义在工作中的表现形式，分析产生的原因以及影响和危害，切实找准问题的根源，制定出切实可行的措施，做到从思想上远离形式

主义、从制度上防止形式主义、在工作中避免形式主义，用自身的良好形象和表率作用推动各项工作。

讲究方法，注重协调。加强和改进思想政治工作，单凭一个人的力量不行，仅凭一个方面也不行，要善于团结和协调各方力量，盘活和整合各种资源，努力构建起政工团齐抓共管的工作格局，建立起一个目标同向、渠道各异、分工合作、协调一致的工作机制，增强思想政治工作的合力。

三、振奋精神、创新机制，是创新思想政治工作的重要保证

创新组织体系，构建责任体系。思想政治工作改革创新，组织领导机制创新是关键。必须从组织领导上、岗位职责上构建共同的责任体系，明确党政工团各级组织在思想政治工作方面的具体责任，形成齐抓共管的合力。按照“一岗双责”的标准，明确各类思想政治工作人员的责任，做到管人、管事与管思想相统一，保证思想政治工作时时处处有人管、有人做。

创新运行机制，构建保障体系。坚定理想信念和宗旨意识，振奋精神，积极进取，把自己的工作放在企业改革与发展的大局中去思考、去把握、去认识，坚定信心，知难而进，找准位置，发挥优势，变挑战为机遇，变压力为动力，为企业的改革与发展贡献才智，实现个人奋斗价值。各级领导要尊重基层思想政治工作人员的劳动和创造，重视他们的愿望和成长，把一流的人才选拔充实到政工队伍中去，关心这支队伍，用好这支队伍，真心实意地帮助他们解决一些具体问题，让从事思想政治工作的同志工作上有所奔头、工作上有所干头，调得进、干得好、留得住、出得去。

（作者单位：项城市盐业管理局）