

兴学习之风 做学习型管理者

深入开展创先争优活动,全面贯彻落实科学发展观,促进我国经济社会又好又快发展,迫切需要培养一支政治过硬、工作扎实、作风优良的高素质领导干部队伍。高素质怎么来?其中最重要的途径就是加强学习,大兴学习之风,牢固树立终身学习的理念,时刻保持与时俱进的学习习惯,以适应新时期对领导干部的新要求。做学习型管理者,用知识来指导实践、推动工作。

兴学习之风,是当代领导干部的一种政治责任

《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》要求“组织党员、干部重点学习马克思主义理论,学习党的路线方针政策和国家法律法规,学习党的历史,同时广泛学习现代化建设所需的经济、政治、文化、科技、社会和国际等各方面知识。”党的十七届四中全会提出了建设马克思主义学习型政党的重大战略任务,强调要把各级党组织建设成为学习型组织。前不久,中共中央办公厅印发了《关于推进学习型党组织建设的意见》,对推进学习型党组织建设作出了全面系统的部署。从这些方面可以看出党中央是非常重视领导干部加强学习的,并从时代发展趋势和自身使命明确提

浅析坚持和而求是工作理念与做好执法工作的关系

和而求是,就是以“求是”促“和”。“和”就是和谐,是目标、方向 and 动力;“求是”就是“以人为本”,统筹兼顾、按规律办事,不为和而和,不感情用事,不机械处事”,是标准、要求、途径和方法。和而求是,既可以作为一种指导工作理念,又可以作为一种处事原则。

坚持和而求是的工作理念,从当前执法工作来讲,不仅是为了更好地实现法律效果、社会效果和政治效果的统一,为经济社会和人民群众安居乐业建设一个好的法治环境,还是为了更好地从基本国情出发,按照党的执政规律、社会主义法治建设规律和人类社会发展规律,构建和谐社会、和谐机关、和谐人际关系以及和谐的人的思想、素质和技能。

根据这样的要求,我们必须解决好“为谁掌权、为谁执法、为谁服务”的问题;要解决好执法的法律效果、社会效果和政治效果有机统一的问题;要解决好“理性、平和、文明、规范”执法的问题;要解决好执法人员的政治思想、职业道德以及能力和素质问题。

解决“为谁掌权、为谁执法、为谁服务”的问题,要做到“三个坚持”

坚持“以人为本”。首先,以人为本的“人”,不是抽象的人,而是具体的、现实的、社会的人,指的是广大人民群众,包括人民群众的根本利益以及与此相联系的人的生命、人权和人的尊严等等。

新时期信访工作初探

作为党的群众工作重要组成部分的信访工作,在发展新形势下,遇到许多新情况、新问题。积极探索做好新形势下信访工作的规律、途径和方法,既是在新的历史条件下坚持群众路线、做好群众工作的重要依托,也是构建社会主义和谐社会的基础性工作。

信访工作是党的群众工作的重要组成部分

信访工作是党和政府了解民情、联系群众的一个重要窗口,是党和政府的一项重要工作。毛泽东非常重视人民来信,提出了正确处理人民内部矛盾的问题,可以说是对群众路线的进一步发展。他说:“所谓正确处理人民内部矛盾问题,就是党历来经常说的走群众路线的问题。”毛泽东的这些重要论断,至今仍是我們处理群众来信所遵循的基本原则和指导思想。

上世纪90年代中期以来,随着我国改革开放的深入发展,各种利益关系和格局不断调整,一些深层次的矛盾日益凸现出来,特别是收入差距加大,使一些经济上比较困难的社会群体产生了失落感和心理失衡,群众信访处于一个新的相对活跃期。党中央、国务院对信访工作高度重视。中

强修养,提高管理水平的重要途径

面对社会深刻变革,各种社会思潮不断涌现的新形势,管理者只有通过不断学习,学习先进事迹、学习先进知识、学习先进工作方法和风气引领作用。领导干部读书具有示范效应,会影响到一个地方、一个部门的学习风气。因此,领导干部加强学习,是适应新时期的需要,是一种政治责任、是保持先进性的不竭动力。

同时,要想始终跟上时代的步伐,掌握工作的主动权,各级领导干部还必须增强学习的紧迫感和责任感。当今科技日新月异,知识经济方兴未艾,知识更新周期大大缩短。农耕时代,一个人读几年书,就可以用一辈子;工业经济时代,读十几年的书,才能够用一辈子;知识经济时代,需要一辈子学习,否则知识就会老化,思想就会僵化,能力就会退化。有学者指出:“21世纪的文盲不是没有文化的人,而是不会学习的人。”新形势下,领导干部原有的知识和本领面临严峻挑战,势必出现“知识恐慌”。这就要求领导干部要长知识、能力不足,常找学习差距,扎扎实实地学习履行职责所必需的各种知识,做学习型管理者。

兴学习之风,做学习型管理者是时代的需求

当今世界已进入一个以信息资源和知识经济为典型特征的高速发展时代,信息化和全球化的浪潮把人类带入一个崭新的知识经济时代,知识的作用越来越重要,越来越为人们所重视。作为一名领导干部或企业管理者,更应该时刻用新的知识不断充实自

“争创学习型党组织 争当学习型党员”读书征文选登

面对新形势、新任务,管理者必须提高科学发展的实际工作能力。这就要求管理者要有好思路、好办法、好决策,这些都离不开知识的积累,而学习是一个知路、经验、智慧积累的过程,博观而约取,厚积而薄发,领导干部只有在平时的学习中不断积累,充实提高,才能在工作 and 生活中信手拈来、运用自如。学起于思、思源于疑,“学而不思则罔,思而不学则殆”,边学边思考是一种学习能力,也是理论实际的结合,要树立为工作而学、为事业而学、为成长而学的理念。只有不断去学习并学以致用,才能学会用敏锐的眼光洞察新形势,用开放的理念谋划新思路,用务实的态度探索新方法,不断提高管理者的能力和水平。

反对特权思想

反对特权思想。对于执法人员,特权思想的主要表现就是以权谋私,办关系案、人情案、金钱案;就是违法违规办案,力求办一件案件,交一批“朋友”,收一批钱财;就是把党和人民赋予的权力当做为自己谋名、谋利的工具,高高在上,雷人雷语,肆意妄行。反特权思想,就要坚持教育、制度、监督并重,就要在执法机关内部积极营造良好的监督舆论氛围;就要牢固树立“接受监督比监督更重要”的思想观念,正确对待监督,自觉接受监督,积极参与监督;就要在遇到耍特权的平事时,敢于批评、敢于纠偏;在看到个别人有特权思想苗头时,能及时拉袖子、拍肩膀、泼冷水;就要牢固树立公仆意识,把“公仆”二字深植于心,不让人民寒心。

反霸道作风。霸道作风,不仅不利于工作顺利开展,达不到维护社会公平正义的目的,而且还伤害了老百姓的心,降低人民群众对执法工作的满意度。霸道作风的根源主要有三点:群众观念淡薄;服务意识错位;职业道德弱化。反霸道作风,就要在思想深处牢固群众观念和服务意识,真正把人民群众当成我们的衣食父母去尊重,去“孝敬”,去呵护;就要以公仆的身份,谦逊的态度走进群众,向群众学习,为群众分忧;就要进一步树立正确执法观、权力观、利益观、价值观,自觉做到自尊、自爱、自省、自警,切实解

解决“理性、平和、文明、规范”执法的问题,要做到“两个反

●李茂柱

己,用新的思维方法武装自己。一个管理者是一个团队中的核心人物,他的视野是否开阔、工作是否熟悉,直接影响工作的效率和效果,影响大到一个地方小到到一个单位或部门的发展。而读书学习是提高执政管理水平的重要途径,学而优则进、学而优则胜,要想跟上时代潮流,提高工作的管理水平,就必须增强学习的紧迫性和责任感,坚持学以致用,养成愿学、活学、长学的好习惯,以适应知识经济时代的需求。

在当今时代,拥有先进知识的管理者才能拥有更多取胜的机会,过去的时代是领导懂得多、下属懂得少,父母懂得多,孩子懂得少,年长懂得多、年少懂得少,因此,领导、父母、年长者是榜样、是权威。而现在往往年青一代拥有现代化的信息知识及诸多专业知识,这就向管理者提出一个终生学习的任务,知识经济时代需要有知识的领导,没有知识就无法胜任工作。因此,作为一个现代企业的管理者,就必须大兴学习之风,带头学习,做学习的典范,不断提高自己的理论素养和知识水平,做一个学习型、知识型的管理者。

(作者为周运集团总经理)

●郭金玉

解决执法人员的“政治思想、职业道德及能力和素质”问题,要做到“三个一点”

要做到低调一点。要在生活和工作中不以物喜,不以己悲,无论遇到何种窘境,都要坚定“毁誉由人,赶路要紧”的工作信念;要保持高昂的斗志,秉持恒进的毅力,在自己的领域内默默耕作,设身处地为人民着想,尽心竭力为群众办实事、做好事、解难事;要从一点一滴做起,从实实在在做起,从方方面面做起,在人民心中凸显出执法人员的高尚情怀和君子风度。

要做到理智一点。要在执法活动中始终保持清醒而冷静的头脑,学会善于把握“理”、掌控“理”,善于从千头万绪的情况中梳出“理”,用“理”去说服教育群众;要在执法过程中不断积累工作经验,不断提高掌控局势、驾驭复杂局面的能力,不断增强快速、准确的判断力和良好的自控力。

要做到检点一点。要从自己的生活作风开始,从小节上做到自律,自觉地反对、抵制一些不正常、不健康的观念和风气;要仔细品味“万言万当,不如一默”的深长意蕴,注意加强各方面的修养,做到语言文明,行为规范;要响应时代的召唤,顺应人民的意愿,静心砺志、潜心积累,踏踏实实地干点正事。

(作者为西华县人民检察院检察长)

●姜风云

也不是阶段性的工作,而是需要长期坚持不懈抓的工作。目前我们已从上升到形成了一种切实有效的机制下:即由党委、政府负责同志牵头、主要职能部门参加的联席会议,定期研究信访形势和出台处理突出问题的对策,排查化解社会矛盾;建立“信访接待日”,党政领导开门接待群众来访,“一杯热茶、一张笑脸”,耐心倾听诉求。当场解释疑惑;领导包案处理疑难信访问题,明确责任,限期结案,使疑难复杂问题得到及时解决。

要创新工作方法,从源头上预防和化解矛盾。加强来访接待场所建设,畅通群众信访渠道,营造和谐信访环境。变群众上访为干部下访。把信访评估引入决策机制。抓基层、抓基础,把信访工作融入城市社区和农村基层乡组工作中去。要创新工作手段,加快信访信息系统建设。信访信息化是进一步畅通信访渠道、规范信访秩序的必要手段和重要工具。加快推进信访信息系统建设,可将信访事项受理、转送、交办、办理、督办、复查、复核等都纳入系统,从而大大提高信访工作的效率和信访管理水平,减少人员往返、节省人力财力。

(作者单位:黄泛区农场信访局)

浅析当前企业思想政治工作面临的问题及对策

张俊

当前,随着改革开放不断深入发展,企业的思想政治工作遭遇新挑战,面临新问题,企业应不断适应新形势下的新思路,找准症结,对症下药,解决新问题才能做好思想政治工作,企业才能发展。

当前企业思想政治工作所面临的问题

企业思想政治教育工作缺少良好的环境氛围。当前很多企业只重视效益,忽略了对职工的思想教育。领导不重视用先进的马克思主义世界观、方法论来武装职工思想,也不重视从实践中搞好思想政治工作,不能形成一个良好的思想政治工作环境氛围,再加上宣传、措施不到位,那么企业职工的政治思想工作就不能很好地进行,致使企业职工与领导之间的距离拉大,领导与职工之间缺少交流与沟通,职工在思想上与领导背道而驰,因此就会影响企业的发展。

企业的思想工作工作在方法方式上“形式单一”、“老生常谈”。目前,很多企业的思想工作工作在理论上含糊其词,在形式上仍然是你听我说式的教育,缺乏渗透性、吸引力和感染力。许多企业职工抱着被强迫接受教育的态度来听讲,很难产生好的效果。在这种传统枯燥的宣传教育形式下,企业的思想工作工作无法深入人心,企业领导和职工无法得到有效的沟通,最终思想政治工作不能合理开展。

企业思想工作工作受错误思想观念、价值观念的严重阻碍。社会主义市场经济体制的建立,多元化分配方式的实行,使企业职工的收入分出了档次,职工在收入和分配上的思想观念发生了变化。职工过分注重工资奖金,认为工资奖励的多少才是人生价值的体现,因此心理不平衡,影响工作的情绪,也影响了企业的工作。有些领导干部为了自己的私欲,铤而走险,挪用企业大量资金,触犯了法律。由于错误的思想、价值观已经在企业领导干部和职工内部生根发芽,所以企业思想工作工作的开展势必受到这些腐朽思想的阻碍。

解决当前企业思想政治工作问题的有效对策

营造企业思想教育氛围,改变教育内容和形式。为顺应时代发展

(作者单位:鹿邑县新华书店)

浅谈社区工作中的社区居民“思想动态分析”

奈红

当前,随着我国经济成分、生活方式、社会组织形式和就业形式的日益多样化,越来越多的“单位人”转为“社会人”,大量退休人员、下岗失业人员和流动人员进入社区,社区居民群众的物质、文化生活需求日益呈现出多样化、多层次的趋势,经济社会的发展和居民群众的多方面需要给社区服务提出了新的更高的要求。

如何通过社区工作加强和改进社区服务工作,扩大党的执政基础、体现政府的施政宗旨;如何通过社区工作加强和改进社区服务工作,扩大就业、解决社会问题、化解社会矛盾、促进社会和谐;如何通过社区工作加强和改进社区服务工作,不断满足居民群众需求、提高生活质量、促进人的全面发展是社区工作者应该深入思考的问题。

作为一名社区党务工作者,我深刻感受到社区作为城市的细胞,是社会构成的重要组成部分,在构建和谐社会中起着重要的基础性作用,从一定意义上讲,没有社区的和谐,就没有整个社会的和谐。要创建和谐社区,除建立和完善各项社区服务机制,不断提升社区服务水平,切实为辖区单位和居民做好服务,让单位和居民相信社区、认可社区、参与社区外。更要适应形式的发展,切实了解当前社区工作中应注意和需要解决的问题,掌握居民群众的需求动态,把居民服务作为社区工作的重点,使社区工作职能真正得到落实和发挥。我认为,要想使单位和居民认可、满意,必须抓住重点,并在工作中加以创新。在社区居民中开展思想动态分析工作就是一种很好的方法。

开展居民服务工作,首先要了解单位和居民的需求是什么。如果作为社区工作者不了解、不清楚社区居民在想些什么,需要什么,那社区居民服务工作也就无从开展。因此,我认为很有必要在社区居民和单位中开展思想动态分析工作,了解他们的需求,及时了解社区居民思想变化的趋势和特点,了解他们关心的热点和难点问题。再根据他们的需求,制订工作方案,调整工作重点,找准开展居民服务工作的切入点,这样开展居民服务工作才能事半功倍。

现代社会是一个信息开放的社会,电视、广播、报纸,特别是网络的普及,社区居民获取信息的渠道日益多样,各种思想发生激烈碰撞。社区工作者如果不能及时掌握社区居民思想动态,就可能在面临新时期时显得力不从心,无从着手。要增强社区居民服务工作的实际效果,就必须要求社区工作者从社区居民的思想实际出发,只有全面了解社区居民思想动态并加以分析,才能准确把握社区居民的思想脉搏,找到化解矛盾、理顺情绪、对症下药的有效办法。社区居民思想动态分析工作对及时和准确掌握居民思想动态,提高社区服务工作的针对性和实效性,发现典型、沟通思想、化解矛盾、理顺情绪、解决热点难点问题、调动积极因素,特别是防范各类问题发生,保持社区居民思想稳定、社会稳定等方面,具有不可替代的重要作用。因此,很有必要在社区工作中开展社区居民思想动态分析工作。

在社区工作中开展社区居民思想动态分析工作,能使我们及时了解居民思想和居民需求。通过一系列的措施掌握社区居民的思想动态后,把广大社区居民的需求和困难当成重要的事情去解决。要从社区居民的实际生活入手,只有社区居民反映的实际问题受到关心、重视和解决,他们才会感受到思想动态分析工作的作用,才会更加支持思想动态分析工作,进而更加支持社区服务工作,才能使我们的社区工作更加富有成效。

(作者单位:黄泛区农场天鹰社区)